



NÚM.: 9
ÒRGAN: Consell d'Administració de l'IMSP
SESSIÓ: Extraordinària
DATA: 13 de novembre de 2025
HORA: 10:30
DOCUMENT: Acta

A la c/ Laietània 29-39 Badalona, a 13 de novembre de 2025, es reuneix Consell d'Administració de l'IMSP en primera convocatòria.

ASSISTENTS:

Eva Guillen Rodríguez	Vicepresidenta	PP
M. Carmen Expósito Lozano	Consellera	PP
Florencia Badia Aviño	Consellera	PP
Juan Jose Portillo Lopez	Conseller	PP
Odalys Sánchez Martínez	Consellera	PP
José Antonio Lara Olivera	Conseller	PSC-CP
Olga Gámez Vera	Consellera	ERC
Rosa Maria Trenado Sánchez	Conseller	En Comú Podem
Jordi Pérez Cano	Secretari	
Juan Antonio Heras Castejón	Gerent	

ASSESSORS:

Vanessa Monterroso Fernández	Cap de gestió economicofinancera
Noemí Vicente Velasco	Cap de gestió jurídica RH
Maria Tor Mas	Directora Servei de Manteniment
Milka Molins Pérez	Comitè d'empresa centres

Excusen la seva absència:

Xavier Garcia Albiol	President	PP
Rosa del Amo Hernández	Consellera	PP
David Guerrero Ferriz	Conseller	Guanyem Badalona
Ramon Oña Martínez	Comitè d'escoles d'educació especial	

ORDRE DEL DIA

Primer.- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió de 9 d'octubre de 2025.

Segon.- Economicofinancera. Expedient: 2025/866A/IMSP:

Aprovar l'avantprojecte de pressupost i plantilla de l'Institut Municipal de Serveis Personals per a l'exercici de 2026.

Tercer.- Contractació. Expedient: 2024/1608K/IMSP:

Aprovar l'adjudicació del contracte relatiu a la prestació del Servei de neteja de les dependències dels diferents serveis de l'IMSP, pel període de tres anys amb inici previst l'1 de gener de 2026 o l'endemà de la formalització del contracte si aquesta data fos posterior, amb possibilitat de dues possibles pròrrogues d'un any més cadascuna d'elles, a l'empresa SERVEIS INTEGRALS DE MANTENIMENT RUBATEC, S.A. amb CIF A60744216, per un preu total màxim pels 3 anys de contracte d'1.999.171,75 euros (21% d'IVA inclòs).

Quart.- Contractació. Expedient: 2024/1629L/IMSP:



Ratificar l'informe enviat al Tribunal Català de Contractes del sector públic davant el recurs interposat per UGT en la licitació per a la gestió integral de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner.

Cinquè.- Secretaria. Expedient: 2025/1538S/IMSP:
Informar del pressupost d'inversions de l'IMSP pel període 2026-2030.

Sisè.- Secretaria. Expedient: 2025/1539Q/IMSP:
Donar compte de les contractacions de personal realitzades pel procediment de màxima urgència acordades per la vicepresidència de l'IMSP des del Consell d'Administració de 9 d'octubre de 2025.

Setè.- Secretaria. Expedient: 2025/1537Z/IMSP:
Donar compte de les resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 9 d'octubre de 2025.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió de 9 d'octubre de 2025

Es dona per llegida l'acta de la sessió de data 9 d'octubre de 2025, que es va lliurar juntament amb la convocatòria de l'actual sessió.

S'aprova l'acta per unanimitat dels assistents.

2. Economicofinancera Expedient: 2025/866A/IMSP: Aprovar l'avantprojecte de pressupost i plantilla de l'Institut Municipal de Serveis Personals per a l'exercici de 2026

Vista la proposta d'avantprojecte de pressupost, de plantilla i quadre laboral corresponents a l'exercici de 2026.

Atès que l'article 8 dels Estatuts de l'IMSP estableix que són competències del Consell d'Administració "Aprovar anyalment l'avantprojecte de pressupost" i "Proposar a l'Ajuntament l'aprovació de la plantilla de personal".

Atès que l'article 43.a) dels esmentats Estatuts estableix que són atribucions de l'Ajuntament Ple "Aprovar la Plantilla de personal" i "Aprovar el Pressupost".

A C O R D S :

Primer.- Aprovar l'avantprojecte de pressupost de l'Institut Municipal de Serveis Personals per a l'exercici de 2026, el resum del qual per capítols de la classificació econòmica és el següent:

Estat d'ingressos

Cap. 1. Impostos directes	
Cap. 2. Impostos indirectes	
Cap. 3. Taxes i altres ingressos.....	1.633.317,86
Cap. 4. Transferències corrents.....	24.744.635,66
Cap. 5. Ingressos patrimonials	96.200,00
Cap. 6. Alienació d'inversions reals	937.000,00
Cap. 7. Transferències de capital	
Cap. 8. Actius financers	2.000,00
Cap. 9. Passius financers	
Total estat d'ingressos.....	27.413.153,52

Estat de despeses

Cap. 1. Despeses de personal.....	15.393.363,22
-----------------------------------	---------------



Cap. 2. Despeses en béns corrents i serveis ...	10.909.746,37
Cap. 3. Despeses financeres	12.150,00
Cap. 4. Transferències corrents.....	
Cap. 5. Fons de contingència.....	131.576,30
Cap. 6. Inversions Reals.....	937.000,00
Cap. 8. Actius financers	2.000,00
Cap. 9 Passius financers	27.317,63
Total estat de despeses.....	27.413.153,52

Segon.- Aprovar la plantilla del personal al servei de l'organisme autònom, d'acord amb el detall següent:

	PERSONAL DIRECTIU 2026			
	TOTAL	Places ocupades	Places vacants	GRUP
Gerent	1	1	0	A1
Total	1			
	PERSONAL LABORAL 2026			
	TOTAL	Places ocupades	Places vacants	GRUP
Assessor Jurídic	8	3	5	A1
Psicopedagog	3	2	1	A1
Pedagog Centres	3	3	0	A1
Metge especialista	1	0	1	A1
Psicòleg centres	27	15	12	A1
Fisioterapeuta escoles	6	3	3	A2
Terapeuta ocupacional	1	0	1	A2
Tècnic Informàtic A2	2	1	1	A2
Tècnic Educació	1	1	0	A2
Logopeda Centres	5	3	2	A2
Arquitecte tècnic	4	3	1	A2
Dipl. Infermeria Centres	5	2	3	A2
Fisioterapeuta centres	5	3	2	A2
Insertors laborals	5	5	0	A2
Treballador social centres	9	5	4	A2
Educador Social	9	5	4	A2
Tècnic de gestió	27	9	18	A2
Logopeda escoles	6	5	1	A2
Mestres	60	28	32	A2
Tècnic Informàtic C1	1	1	0	C1
Educador escoles	24	13	11	C1
Delineant	1	1	0	C1
Monitor	2	2	0	C1
Administratiu superior	8	7	1	C1



Aux. Administratiu escoles	3	3	0	C2
Aux. Administratiu centres	7	4	3	C2
Aux. Administratiu salut mental	1	0	1	C2
Oficial oficis	8	1	7	C2
Cuidador	64	41	23	C2
Aux. Serveis Generals Centres	3	3	0	AP
Total places IMSP	310	173	137	

Tercer.- Aprovar el catàleg de llocs de treball de l' Institut Municipal de Serveis Personals segons el següent detall:

Descripció llocs de treball	Tipus plaça	Grup	CDestí	CEspecífic mensual (1)	Forma provisió	Desc. Classificació del lloc
Gerent/a	Directiu	A1	30	2.943,76 €	Art. 13 TREBEP	Personal Directiu
Descripció llocs de treball	Tipus plaça	Grup	CDestí	CEspecífic mensual (1)	Forma provisió	Desc. Classificació del lloc
Assessor/a jurídic/a	Laboral	A1	24	778,10 €	Concurs	Base no singular
Cap de gestió jurídica	Laboral	A1	28	1.302,10 €	Lliure designació	Comandament
Director/a CDIAP	Laboral	A1	26	1.339,54 €	Lliure designació	Comandament
Director/a Llar Residència Sant Roc	Laboral	A1/A2	26	1.293,81 €	Lliure designació	Comandament
Director/a Programes SAD	Laboral	A1	26	1.330,01 €	Lliure designació	Comandament
Director/a SHJP i ASUEC	Laboral	A1/A2	26	1.470,06 €	Lliure designació	Comandament
Metge/essa especialista	Laboral	A1	24	955,98 €	Concurs	Base no singular
Metge/essa generalista	Laboral	A1	24	676,42 €	Concurs	Base no singular
Pedagog/a centres	Laboral	A1	24	638,32 €	Concurs	Base no singular
Psicòleg/òloga centres	Laboral	A1	24	638,32 €	Concurs	Base no singular
Psicopedagog/a (2)	Laboral	A1	24	638,32 €	Concurs	Base no singular
Arquitecte/a tècnic	Laboral	A2	20	437,58 €	Concurs	Base no singular



Cap Gestió economicofinancera	Laboral	A1/A2	26	1.613,73 €	Lliure designació	Comandament
Diplomat/ada Infermeria Centres	Laboral	A2	20	437,58 €	Concurs	Base no singular
Director Servei de Manteniment	Laboral	A2	26	1.709,39 €	Lliure designació	Comandament
Director/a EAIA	Laboral	A1/A2	26	914,50 €	Lliure designació	Comandament
Director/a Escola Can Barriga	Laboral	A2	26	1.141,07 €	Lliure designació	Comandament
Director/a Escola Llevant	Laboral	A2	26	1.141,07 €	Lliure designació	Comandament
Director/a Escola Maregassa	Laboral	A2	26	1.141,07 €	Lliure designació	Comandament
Director/a Residència Can Bosch i Can cros	Laboral	A1/A2	26	1.470,06 €	Lliure designació	Comandament
Educador/a social	Laboral	A2	20	437,58 €	Concurs	Base no singular
Fisioterapeuta Centres	Laboral	A2	20	437,58 €	Concurs	Base no singular
Fisioterapeuta Escoles (2)	Laboral	A2	21	349,18 €	Concurs	Base no singular
Insertors laborals	Laboral	A2	20	437,58 €	Concurs	Base no singular
Logopeda Centres	Laboral	A2	20	437,58 €	Concurs	Base no singular
Logopeda Escoles (2)	Laboral	A2	21	668,38 €	Concurs	Base no singular
Mestre/a (2)	Laboral	A2	21	668,38 €	Concurs	Base no singular
Tècnic/a Educació	Laboral	A2	20	437,58 €	Concurs	Base no singular
Tècnic/a Gestió	Laboral	A2	20	437,58 €	Concurs	Base no singular
Tècnic/a informàtic/a	Laboral	A2	20	544,83 €	Concurs	Base no singular
Terapeuta ocupacional	Laboral	A2	20	437,58 €	Concurs	Base no singular
Treballador social centres	Laboral	A2	20	437,58 €	Concurs	Base no singular
Auxiliar Serveis Generals Centres	Laboral	AP	13	423,63 €	Concurs	Base no singular



Administratiu/iva superior	Laboral	C1	20	481,34 €	Concurs	Base no singular
Animador sociocultural	Laboral	C1	17	409,45 €	Concurs	Base no singular
Administratiu/iva Centres	Laboral	C1	20	443,17 €	Concurs	Base no singular
Delineant	Laboral	C1	17	409,45 €	Concurs	Base no singular
Educador/a Escoles (2)	Laboral	C1	17	437,41 €	Concurs	Base no singular
Monitor/a	Laboral	C1	17	409,45 €	Concurs	Base no singular
Tèctic/a Gestió SAD	Laboral	C1	17	409,45 €	Concurs	Base no singular
Tèctic/a informàtic/a	Laboral	C1	20	544,83 €	Concurs	Base no singular
Auxiliar administratiu/iva Centres	Laboral	C2	15	412,08 €	Concurs	Base no singular
Auxiliar administratiu/iva SM	Laboral	C2	15	501,09 €	Concurs	Base no singular
Auxiliar administratiu/iva Escoles	Laboral	C2	15	412,08 €	Concurs	Base no singular
Auxiliar clínica Centres	Laboral	C2	15	399,40 €	Concurs	Base no singular
Cuidador/a	Laboral	C2	15	399,40 €	Concurs	Base no singular
Oficial d'oficis especialitzat	Laboral	C2	15	678,95 €	Concurs	Base no singular

(1) Aquests imports poden ser modificats en funció del que estableixi la Llei de Pressupostos generals de l'Estat o normativa corresponent.

(2) L'import del complement específic d'aquests llocs de treball resta pendent de revisar de conformitat amb l'article 7 del Conveni Col·lectiu de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP.

Quart.- Notificar el present acord a l'àmbit d'hisenda i finances, per tal que es realitzin els tràmits necessaris per proposar al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de l'avantprojecte de pressupost i plantilla 2026 de l'IMSP per a la seva integració en el pressupost general municipal.

El gerent, la cap de gestió jurídica, la cap de gestió econòmicofinancera, i la directora del servei de manteniment expliquen la proposta.

Resultat votació: S'aprova la proposta amb l'abstenció de la Sra. Olga Gámez i de la Sra. Rosa Trenado.

3. Contractació Expedient: 2024/1608K/IMSP:

Licitació del contracte per a la prestació del Servei de neteja a diverses dependències dels serveis de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) de l'Ajuntament de Badalona

Antecedents



1. Vist l'informe tècnic, signat en data 31 d'octubre de 2024 per la cap de gestió econòmica financera de l'IMSP, que transcrit literalment diu:

“Consideracions

1. Informe de motivació de la cap de gestió econòmic financera de l'IMSP on sol·licita que s'iniciï l'expedient de contractació així com la seva licitació, en tramitació ordinària, per a l'adjudicació del contracte de contracte del Servei de neteja de les dependències dels diferents serveis de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) de l'Ajuntament de Badalona, per un període de tres anys amb la possibilitat de dues pròrrogues addicionals d'un any cadascuna d'elles, amb data d'inici l'1 de juny de 2025 o en el seu defecte, des de l'endemà de la formalització del contracte si aquesta data fos posterior.

2. Informe d'insuficiència de mitjans propis, emès per la cap de RH de l'IMSP, on es justifica que el servei objecte d'aquest contracte s'ha de prestar de forma externalitzada per no disposar de mitjans propis per dur-lo a terme.

3. La divisió de l'objecte del contracte en lots es troba regulada a l'article 99.3 de la LCSP , en el qual es disposa el següent:

“(...) l'òrgan de contractació pot no dividir en lots l'objecte del contracte quan hi hagi motius vàlids, que s'han de justificar degudament en l'expedient”.

L'objecte del contracte no s'ha dividit en lots atenent a la pròpia naturalesa del mateix, ja que es tracta de la prestació d'un servei a desenvolupar en diferents dependències però no susceptible de fragmentació i execució per una pluralitat de contractistes diferents. Dividir en lots la licitació del contracte de neteja de diferents centres amb usuaris vulnerables pot no ser recomanable per diverses raons:

a) Dificultat en la supervisió: gestionar múltiples contractes amb diferents empreses pot complicar la supervisió i el control de qualitat. Això pot fer que es passin per alt problemes en la neteja, cosa que és especialment crítica en entorns que atenen usuaris vulnerables.

b) Costos administratius: dividir el contracte en lots pot augmentar els costos administratius i de gestió, ja que caldrà més temps i recursos per coordinar i supervisar múltiples empreses.

c) Compromís i responsabilitat: una única empresa pot estar més compromesa amb la missió i els valors dels serveis a nivell de grup i es pot traduir en un millor servei. Amb múltiples empreses, hi pot haver una manca de responsabilitat compartida.

d) Impacte en la relació amb els usuaris: la neteja en aquests centres no només es tracta de mantenir un espai físic, sinó també de crear un ambient segur i acollidor. Un sol equip de neteja pot desenvolupar una relació més positiva amb els usuaris, cosa que és fonamental en entorns vulnerables.

e) Capacitació específica: els centres que atenen usuaris vulnerables tenen necessitats específiques quant a neteja i desinfecció. Una sola empresa adjudicatària pot estar millor capacitada per entendre i complir aquestes necessitats.

En resum, mantenir un sol contracte per a la neteja de diferents centres pot garantir una major coherència, qualitat i atenció a les necessitats dels usuaris i dels professionals dels mateixos.

4. La durada prevista del contracte és de tres anys amb possibilitat de dues pròrrogues addicionals d'un any cadascuna d'elles, amb inici previst contracte l'1 de juny de 2025, data



en què finalitzarà la segona pròrroga del contracte vigent, o en el seu defecte, des de l'endemà de la formalització del contracte si aquesta data fos posterior.

5. Les característiques del contracte estan recollides en el Plec de Prescripcions tècniques i en el Plec de clàusules administratives particulars que consten en l'expedient.

6. El preu del present contracte està configurat amb una part fixa a tant alçat i una part variable:

Part fixa

El pressupost màxim de licitació de la part fixa és de 2.114.967,51 euros (a raó de 1.747.947,03 euros de valor base del contracte i 367.060,48 euros en concepte d'IVA, al tipus del 21%).

Part variable

Quant a la part variable, l'IMSP pagarà les hores establertes com a bossa d'hores a un preu unitari de 18,61 euros/hora.

Les empreses no oferiran rebaixa d'aquest preu. Únicament podran oferir rebaixa del pressupost a tant alçat recollit en el punt anterior com a part fixa del preu del contracte.

Aquest preu de 18,61 euros/hora s'utilitzarà per a la facturació de les hores de la bossa d'hores, per tal de dur a terme neteja de reforç i de manera extraordinària, per tal d'atendre circumstàncies no previstes o fruit d'activitats no programades inicialment, per incidències inesperades o sobrevingudes (per exemple, una fuga d'aigua) o per exemple, després de la realització d'obres.

El pressupost per les 540 hores programades pels tres anys de contracte, serà de 12.159,77 euros (a raó de 10.049,40 euros de valor base i 2.110,37 euros en concepte d'IVA, al tipus del 21 %).

7. El cost total del contracte pels 3 anys de durada s'ha estimat en 2.127.127,28 euros (a raó de 1.757.956,43 euros de valor base del contracte i 369.170,85 euros en concepte d'IVA, al 21 %).

Contracte	Hores	Import base	IVA 21 %	Import total (21% d'IVA inclòs)
Part fixa	93.923	1.747.907,03	367.060,48	2.114.967,51
Part variable	540	10.049,40	2.110,37	12.159,77
Total	94.463	1.757.956,43	369.170,85	2.127.127,28

8. A efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicació de la licitació, el Valor estimat del Contracte (VEC) és de 3.281.518,67 euros (abans d'IVA) i comprèn els 3 anys de vigència d'aquest contracte (1.757.956,43 euros), 2 possibles pròrroques d'un any cadascuna (1.171.970,95 euros), i considerant el 20% del contracte per import de 351.591,29 euros, en concepte de possible modificació, quan es donin els supòsits previstos a la clàusula corresponent dels Plecs de Clàusules Administratives Particulars.

9. L'import total de la despesa prevista resta sotmès a la condició suspensiva de crèdit adequat i suficient en els pressupostos futurs de l'IMSP 2025, 2026, 2027 i 2028.

Conclusions

Per tant, proposo:



1. Aprovar l'expedient de contractació així com els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques que té per objecte adjudicar el contracte administratiu per prestar el Servei de neteja de les dependències dels diferents serveis de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) de l'Ajuntament de Badalona, per un període de tres anys amb la possibilitat de dues pròrrogues addicionals d'un any cadascuna d'elles, amb data d'inici l'1 de juny de 2025 o en el seu defecte, des de l'endemà de la formalització del contracte si aquesta data fos posterior.

2. A efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicació de la licitació, el Valor Estimat del Contracte (VEC) és de 3.281.518,67 euros (abans d'IVA) i comprèn els 3 anys de vigència d'aquest contracte (1.757.956,43 euros), 2 possibles pròrrogues d'un any cadascuna (1.171.970,95 euros), i considerant el 20% del contracte per import de 351.591,29 euros, en concepte de possible modificació, quan es donin els supòsits previstos a la clàusula corresponent dels Plecs de Clàusules Administratives Particulars.

PBL (part fixa i variable) – abans d'IVA	1.757.956,43 €
(2) possibles pròrrogues d'1 any	1.171.970,95 €
20 % possible modificació	351.591,29 €
TOTAL VALOR ESTIMAT (VEC)	3.281.518,67 €

3. Autoritzar la despesa per import de 2.127.127,28 euros (21% IVA inclòs) corresponent a la despesa màxima prevista pels tres anys de contracte (part fixa i part variable), i sotmetre-la a condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en l'exercici pressupostari 2025 i successius, amb número de document comptable A_FUT 2202400002463.

TOTAL 3 anys de contracte (part fixa i part variable)			
APLIC. PRESSUPOST.	IMPORT BASE	IVA 21 %	IMPORT TOTAL
O1403IMS/9200/22700- Treballs de neteja	1.757.956,43	369.170,85	2.127.127,28

2. Vist l'informe jurídic, signat en data 31 d'octubre de 2024 per l'assessora jurídica i en data 5 de novembre de 2024 pel secretari suplent de l'IMSP.

3. El Consell d'Administració en sessió extraordinària i urgent del 19 de desembre de 2024 va aprovar els plecs i convocar el procés de Licitació del contracte per a la prestació del Servei de neteja a diverses dependències dels serveis de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) de l'Ajuntament de Badalona, per període de tres anys amb la possibilitat de dues pròrrogues addicionals d'un any cadascuna d'elles.

4. El Valor Estimat del Contracte (VEC) és de 3.281.518,67 euros (abans d'IVA) i comprèn els 3 anys de vigència d'aquest contracte (1.757.956,43 euros), 2 possibles pròrrogues d'un any cadascuna (1.171.970,95 euros), i considerant el 20% del contracte per import de 351.591,29 euros, en concepte de possible modificació, quan es donin els supòsits previstos a la clàusula corresponent dels Plecs de Clàusules Administratives Particulars.

5. L'anunci de licitació es va publicar el 28 de gener de 2025 al perfil del contractant de l'IMSP, el mateix dia al DOUE, i l'últim dia de presentació de proposicions va ser el dia 6 de març de 2025 a les 14:00 hores, dintre d'aquest termini es van presentar les següents empreses:

1. EUBOLAR S.A. amb CIF A08362642
2. SERVEO SERVICIOS AUXILIARES, S.A. amb CIF A28672038
3. TECNIQUES DE NETEGES amb CIF B58637745
4. MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U amb CIF A28506038



5. LUNET amb CIF B58169566
 6. CPI Integrated Services, S.A. amb CIF A65296923
 7. SERVEIS INTEGRALS DE MANTENIMENT RUBATEC, S.A. amb CIF A60744216
 8. Tadyco Services XXI SLU amb CIF B67614032
 9. ATYSA amb CIF B61407300
6. El dia 25 de març de 2025 es va procedir a l'obertura del sobres A.
7. En data 8 d'abril de 2025 es va celebrar la Mesa de contractació per l'obertura pública del sobre que conté fórmules automàtiques. En aquesta sessió la Mesa va acordar:

"Primer.- Requerir amb caràcter previ a l'adjudicació del contracte de servei de Neteja a diverses dependències de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) a l'empresa EUBOLAR S.A. amb CIF A08362642 classificada en primer lloc, per a que, d'acord amb el que estableix l'article 150 de la Llei de contractes del sector públic, en el termini de DEU (10) dies hàbils a comptar des de l'endemà de la recepció del corresponent requeriment, presenti la documentació exigida en el plec de clàusules administratives particulars regulador de la licitació, per a la formalització del contracte.

Segon.- Publicar al perfil del contractant de l'IMSP aquesta proposta de classificació i d'adjudicació del contracte, als efectes de que les empreses licitadores facin quantes observacions o reserves estimi oportunes contra l'acte celebrat, en un termini màxim de dos dies hàbils, d'acord al que disposa l'article 87 del Reglament General de la Llei de contractes.

Tercer.- Advertir a l'empresa EUBOLAR S.A. amb CIF A08362642 que de no complimentar adequadament el requeriment indicat en l'apartat anterior en el termini assenyalat, s'entendrà que el licitador ha retirat la seva oferta."

8. En sessió de dia 28 de maig de 2025, el Consell d'Administració de l'IMSP va acordar:

"Primer.- Declarar que EUBOLAR S.A. amb CIF A08362642 ha incomplert el requeriment de presentació de la documentació prèvia a l'adjudicació, efectuat en virtut de l'article 150.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, al no haver aportat la documentació exigida en el termini conferit.

Segon. En conseqüència, tenir per retirada la seva oferta, conforme al que es preveu en el segon paràgraf de l'article 150.2 de la LCSP.

Tercer.- Requerir amb caràcter previ a l'adjudicació del contracte de servei de Neteja a diverses dependències de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) a l'empresa SERVEIS INTEGRALS DE MANTENIMENT RUBATEC, S.A. amb CIF A60744216 classificada en segon lloc, per a que, d'acord amb el que estableix l'article 150 de la Llei de contractes del sector públic, en el termini de DEU (10) dies hàbils a comptar des de l'endemà de la recepció del corresponent requeriment, presenti la documentació exigida en el plec de clàusules administratives particulars regulador de la licitació, per a la formalització del contracte.

Quart.- Publicar al perfil del contractant de l'IMSP aquesta proposta de classificació i d'adjudicació del contracte, als efectes de que les empreses licitadores facin quantes observacions o reserves estimi oportunes contra l'acte celebrat, en un termini màxim de dos dies hàbils, d'acord al que disposa l'article 87 del Reglament General de la Llei de contractes.

Cinquè.- Notificar la present resolució als interessats, amb indicació que contra aquesta podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició o recurs especial en matèria de contractació, en els termes establerts en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, i altra normativa aplicable.



Sisè.- Advertir a l'empresa SERVEIS INTEGRALS DE MANTENIMENT RUBATEC, S.A. amb CIF A60744216 que de no complimentar adequadament el requeriment indicat en l'apartat anterior en el termini assenyalat, s'entendrà que el licitador ha retirat la seva oferta."

9. En data 23 de juliol de 2025 es va celebrar la Mesa de contractació, en aquesta sessió la Mesa va acordar que l'empresa SERVEIS INTEGRALS DE MANTENIMENT RUBATEC, S.A. amb CIF A60744216 pot resultar adjudicatària d'aquest contracte donat que les seves prestacions estan compreses dins dels fins, objecte o àmbit d'activitat que, a tenor dels seus estatuts o regles fundacionals, els són propis i atès que ha presentat la documentació dintre de termini, ha acreditat la capacitat d'obrar i de la documentació presentada no es desprèn que l'empresa estigui inclosa en cap prohibició de contractar.

10. En data 23 de setembre de 2025 es va celebrar una nova Mesa de contractació. En aquesta sessió la Mesa va acordar:

"Primer.- La Mesa de Contractació, reunida en el dia de la data, deixa constància que en l'acta corresponent a la sessió celebrada el 23 de juliol de 2025 s'ha detectat un error material.

En virtut del que es disposa en l'article 109 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, la Mesa acorda procedir a la seva rectificació, de manera que on diu:

"L'empresa EUBOLAR S.A. amb CIF ha aportat justificant d'haver constituït davant la Tresoreria Municipal la garantia definitiva per un import corresponent al 5% de l'import d'adjudicació del contracte (abans d'IVA)."

Ha de dir:

"L'empresa SERVEIS INTEGRALS DE MANTENIMENT RUBATEC, S.A. amb CIF A60744216 ha aportat justificant d'haver constituït davant la Tresoreria Municipal la garantia definitiva per un import corresponent al 5% de l'import d'adjudicació del contracte (abans d'IVA)."

Es fa constar expressament que la present rectificació no afecta al sentit dels acords adoptats ni al desenvolupament del procediment de contractació.

Segon.- Requerir amb caràcter previ a l'adjudicació del contracte de servei de Neteja a diverses dependències de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) a l'empresa SERVEIS INTEGRALS DE MANTENIMENT RUBATEC, S.A. amb CIF A60744216 classificada en primer lloc, per a que, d'acord amb el que estableix l'article 150 de la Llei de contractes del sector públic, en el termini de DEU (10) dies hàbils a comptar des de l'endemà de la recepció del corresponent requeriment, presenti la documentació acreditativa de la constitució del 5% de l'import d'adjudicació corresponent a la part variable."

11. En data 25 de setembre de 2025, l'empresa SERVEIS INTEGRALS DE MANTENIMENT RUBATEC, S.A., amb CIF A60744216, va constituir, mitjançant assegurança de caució, en temps i forma, el 5% de l'import d'adjudicació corresponent a la part variable, per import de 502,47 euros, de conformitat amb el requeriment realitzat per l'IMSP en data 25 de setembre de 2025.

12. En data 15 d'octubre de 2025 es va celebrar la Mesa de contractació, en aquesta sessió la Mesa va acordar:



Primer.- L'empresa SERVEIS INTEGRALS DE MANTENIMENT RUBATEC, S.A. amb CIF A60744216 pot resultar adjudicatària d'aquest contracte donat que les seves prestacions estan compreses dins dels fins, objecte o àmbit d'activitat que, a tenor dels seus estatuts o regles fundacionals, els són propis i atès que ha presentat la documentació dintre de termini, ha acreditat la capacitat d'obrar i de la documentació presentada no es desprèn que l'empresa estigui inclosa en cap prohibició de contractar.

Fonaments de dret

1. S'han complert els tràmits previstos a l'article 150 LCSP, en quant a la valoració de les proposicions, la classificació de les ofertes així com la determinació de l'oferta amb una millor relació qualitat-preu per aquesta contractació.

2. De conformitat amb els articles 157 i 158 LCSP s'han complert tots els tràmits previstos per a l'adjudicació d'aquest contracte, mitjançant procediment obert.

3. Per tant, tal com disposa l'article 158, cal adjudicar aquest contracte i formalitzar-lo tal com estableix l'article 153 de la LCSP, donat que es tracta d'un contracte susceptible de recurs especial en matèria de contractació conforme a l'article 44, la formalització no podrà efectuar-se abans de que transcorrin 15 dies hàbils des de la notificació de l'adjudicació als licitadors i candidats. El contracte es formalitzarà en document administratiu, que constituirà títol suficient per accedir a qualsevol registre, no obstant això, el contracte es podrà elevar a escriptura pública, a petició de l'adjudicatari, cas en el qual aquest assumirà les despeses notariales, fiscals, registrals i d'altre tipus que originin aquesta formalització. Aquesta formalització inclourà la signatura dels plecs de clàusules administratives i de prescripcions tècniques particulars reguladores del contracte.

4. Essent l'òrgan de contractació el Consell d'Administració de l'IMSP d'acord amb l'article 8 dels Estatuts:

“Article 8: Corresponen al Consell d'Administració, les atribucions, competències i funcions següents: (...)

«Contractar i concedir obres, serveis i/o subministraments quan el seu valor estimat superi el 10 per cent dels recursos ordinaris del pressupost o, en qualsevol cas, la quantia de sis milions d'euros, inclosos els de caràcter pluriennal quan la durada sigui superior a quatre anys, eventuais pròrrogues incloses sempre que l'import acumulat de totes les anualitats no supera ni el percentatge indicat, referit als recursos ordinaris del pressupost del primer exercici, ni la quantia assenyalada.» “

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, no hi ha cap tipus d'obstacle legal ni reglamentari per tal que el Consell d'Administració de l'IMSP adopti l'acord següent:

Primer.- Declarar que EUBOLAR S.A. amb CIF A08362642 ha incomplert el requeriment de presentació de la documentació prèvia a l'adjudicació, efectuat en virtut de l'article 150.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, al no haver aportat la documentació exigida en el termini conferit. En conseqüència, tenir per retirada la seva oferta, conforme al que es preveu en el segon paràgraf de l'article 150.2 de la LCSP.

Segon.- ADJUDICAR el contracte relatiu a la prestació del Servei de neteja de les dependències dels diferents serveis de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) de l'Ajuntament de Badalona, pel període de tres anys amb inici previst l'1 de gener de 2026 o l'endemà de la formalització del contracte si aquesta data fos posterior, amb possibilitat de dues possibles pròrrogues d'un any més cadascuna d'elles, a l'empresa SERVEIS INTEGRALS DE MANTENIMENT RUBATEC, S.A. amb CIF A60744216, per un preu total màxim pels 3 anys



de contracte d'1.999.171,75 euros (21% d'IVA inclòs), detallat tot seguit, de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei:

Nombre d'hores licitació (3 anys de contracte) = 93.923 hores

Preu unitari de licitació (abans d'IVA) = 18,61 euros

% Baixa ofertada: 6,05%

Dades referents a l'adjudicació:

PART FIXA::

Contemplada a tant alçat. L'oferta econòmica presentada per l'empresa adjudicatària corresponent a la part fixa pels 3 anys de contracte és la següent:

Import base: 1.642.158,65.-€ (abans d'IVA)

21% d'IVA: 344.853,32.-€

Import total: 1.987.011,97 euros (IVA inclòs)

Preu unitari resultant de l'adjudicació (abans d'IVA) = 17,484095 euros (abans d'IVA).

La despesa de la part fixa per anualitats resultant de l'aplicació del preu hora d'adjudicació és la següent:

Part fixa:

Període	Nre. Hores	Import base (Nre. Hores x p.unitari adjudicació sense arrodonir)	IVA 21%	Imports totals (21% d'IVA inclòs)
01-01-2026/31-12- 2026	31.236,00	546.133,19 €	114.687,97 €	660.821,16 €
01-01-2027/31-12- 2027	31.386,00	548.755,81 €	115.238,72 €	663.994,53 €
01-01-2028/31-12- 2028	31.301,00	547.269,65 €	114.926,63 €	662.196,28 €
Imports totals	93.923,00	1.642.158,65 €	344.853,32 €	1.987.011,97 €

Al tractar-se d'un contracte a tant alçat, la facturació de la part fixa del servei per a la durada dels 3 anys de contracte esdevindrà de la següent manera:

Període facturació	Import base	IVA 21%	Imports totals (21% d'IVA inclòs)	
gener 2026	45.511,09 €	9.557,33 €	55.068,42 €	
febrer 2026	45.511,09 €	9.557,33 €	55.068,42 €	
març 2026	45.511,09 €	9.557,33 €	55.068,42 €	
abril 2026	45.511,10 €	9.557,33 €	55.068,43 €	
maig 2026	45.511,10 €	9.557,33 €	55.068,43 €	
juny 2026	45.511,10 €	9.557,33 €	55.068,43 €	
juliol 2026	45.511,10 €	9.557,33 €	55.068,43 €	
agost 2026	45.511,10 €	9.557,33 €	55.068,43 €	
setembre 2026	45.511,10 €	9.557,33 €	55.068,43 €	Anualitat 2026 (31.236 h)



octubre 2026	45.511,10 €	9.557,33 €	55.068,43 €	546.133,19 €	Import base
novembre 2026	45.511,10 €	9.557,33 €	55.068,43 €	114.687,97 €	IVA 21%
desembre 2026	45.511,12 €	9.557,34 €	55.068,46 €	660.821,16 €	Import total
gener 2027	45.729,64 €	9.603,22 €	55.332,86 €		
febrer 2027	45.729,64 €	9.603,22 €	55.332,86 €		
març 2027	45.729,64 €	9.603,22 €	55.332,86 €		
abril 2027	45.729,64 €	9.603,22 €	55.332,86 €		
maig 2027	45.729,65 €	9.603,23 €	55.332,88 €		
juny 2027	45.729,65 €	9.603,23 €	55.332,88 €		
juliol 2027	45.729,65 €	9.603,23 €	55.332,88 €		
agost 2027	45.729,66 €	9.603,23 €	55.332,89 €		
setembre 2027	45.729,66 €	9.603,23 €	55.332,89 €		
octubre 2027	45.729,66 €	9.603,23 €	55.332,89 €		
novembre 2027	45.729,66 €	9.603,23 €	55.332,89 €	115.238,72 €	IVA 21%
desembre 2027	45.729,66 €	9.603,23 €	55.332,89 €	663.994,53 €	Import total
gener 2028	45.605,78 €	9.577,21 €	55.182,99 €		
febrer 2028	45.605,80 €	9.577,22 €	55.183,02 €		
març 2028	45.605,80 €	9.577,22 €	55.183,02 €		
abril 2028	45.605,80 €	9.577,22 €	55.183,02 €		
maig 2028	45.605,80 €	9.577,22 €	55.183,02 €		
juny 2028	45.605,81 €	9.577,22 €	55.183,03 €		
juliol 2028	45.605,81 €	9.577,22 €	55.183,03 €		
agost 2028	45.605,81 €	9.577,22 €	55.183,03 €		
setembre 2028	45.605,81 €	9.577,22 €	55.183,03 €		
octubre 2028	45.605,81 €	9.577,22 €	55.183,03 €		
novembre 2028	45.605,81 €	9.577,22 €	55.183,03 €	114.926,63 €	IVA 21%
desembre 2028	45.605,81 €	9.577,22 €	55.183,03 €	662.196,28 €	Import total
Total imports cte.	1.642.158,65 €	344.853,32 €	1.987.011,97 €		

PART VARIABLE:

Nombre d'hores màximes previstes pels 3 anys de contracte = 540 hores

Contemplada a preus unitaris. El preu unitari de les hores de la bossa és facturaran a 18,61 euros (abans d'IVA):

Part variable:

Període	Nre. Hores màximes (bossa)	Import base (Nre. Hores x p.unitari (18,61 €))	IVA 21%	Import total despesa màxima bossa d'hores (21% d'IVA inclòs)
01-01-2026/31-12- 2026	180	3.349,80 €	703,46 €	4.053,26 €
01-01-2027/31-12- 2027	180	3.349,80 €	703,46 €	4.053,26 €
01-01-2028/31-12- 2028	180	3.349,80 €	703,46 €	4.053,26 €



Imports totals	540	10.049,40 €	2.110,38 €	12.159,78 €
----------------	-----	-------------	------------	-------------

CONTROLS DE QUALITAT "IN SITU":

L'empresa SERVEIS INTEGRALS DE MANTENIMENT RUBATEC, S.A. amb CIF A60744216 realitzarà setmanalment els controls de qualitat "in situ" a cada edifici objecte del servei de neteja.

Tercer.- DISPOSAR la despesa de 660.821,16 euros (IVA inclòs), corresponent a la part fixa del període 1.01.2026 a 31.12.2026, imputable a l'aplicació O14O3IMS 9200 22700 - Treballs de neteja, i sotmetre-la a condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost 2026 de l'IMSP, document comptable D_FUT 22025000004626.

Quart.- DISPOSAR la despesa màxima de 4.053,26 euros (IVA inclòs), corresponent a la part variable (180 hores màximes al preu/hora unitari de 18,61 € (abans d'IVA)) previstes pel període 1.01.2026 a 31.12.2026, imputable a l'aplicació O14O3IMS 9200 22700 - Treballs de neteja, i sotmetre-la a condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost 2026 de l'IMSP, document comptable D_FUT 22025000004631.

Cinquè.- DISPOSAR la despesa de 663.994,53 euros (IVA inclòs), corresponent a la part fixa del període 1.01.2027 a 31.12.2027, imputable a l'aplicació O14O3IMS 9200 22700 - Treballs de neteja, i sotmetre-la a condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost 2027 de l'IMSP, document comptable D_FUT 22025000004627.

Sisè.- DISPOSAR la despesa màxima de 4.053,26 euros (IVA inclòs), corresponent a la part variable (180 hores màximes al preu/hora unitari de 18,61 € (abans d'IVA)) previstes pel període 1.01.2027 a 31.12.2027, imputable a l'aplicació O14O3IMS 9200 22700 - Treballs de neteja, i sotmetre-la a condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost 2027 de l'IMSP, document comptable D_FUT 22025000004632.

Setè.- DISPOSAR la despesa de 662.196,28 euros (IVA inclòs), corresponent a la part fixa del període 1.01.2028 a 31.12.2028, imputable a l'aplicació O14O3IMS 9200 22700 - Treballs de neteja, i sotmetre-la a condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost 2028 de l'IMSP, document comptable AD_FUT 22025000004628.

Vuitè.- DISPOSAR la despesa màxima de 4.053,26 euros (IVA inclòs), corresponent a la part variable (180 hores màximes al preu/hora unitari de 18,61 € (abans d'IVA)) previstes pel període 1.01.2028 a 31.12.2028, imputable a l'aplicació O14O3IMS 9200 22700 - Treballs de neteja, i sotmetre-la a condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost 2028 de l'IMSP, document comptable D_FUT 22025000004633.

Novè.- ALLIBERAR l'import de 407.859,10 euros del document comptable A 22025000000145, corresponent a la despesa prevista inicialment per a l'anualitat 2025, document comptable A complementària negativa número 22025000004629.

Desè.- ALLIBERAR el saldo restant per import 382.292,71 euros del document comptable A_FUT 22025000000135, corresponent a la diferència entre l'import d'adjudicació i la despesa màxima prevista inicialment per a les anualitats 2026, 2027 i 2028, document comptable A_FUT complementària negativa 22025000004630:

- Anualitat 2026: 42.554,21 euros
- Anualitat 2027: 42.758,56 euros
- Anualitat 2028: 296.979,94 euros

Onzè.- FACULTAR a la presidència de l'IMSP per tal de procedir a la realització de tots els tràmits necessaris per a la formalització i desenvolupament d'aquest contracte i les seves possibles pròrrogues i modificacions, fins a la seva liquidació.



Dotzè.- REQUERIR a l'adjudicatari perquè formalitzi el contracte en un termini no superior a cinc dies a comptar des de l'endemà a aquell en què hagués rebut els requeriments, una vegada transcorregut el termini previst a l'article 156.3 sense que s'hagi interposat recurs que porti aparellada la suspensió de la formalització del contracte.

Tretzè.- NOTIFICAR aquesta proposta per mitjà de l'e-NOTUM a tots els licitadors amb el següent peu de recurs:

“Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs especial en matèria de contractació davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic en el termini de quinze dies hàbils a comptar des del dia següent al de la remissió de la seva notificació. La data de remissió és la que consta en el registre de sortida

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que s'estimi procedent o que es dirigeixi contra els actes que, si és el cas, no siguin susceptibles de Recurs Especial en Matèria de Contractació.”

Catorzè.- PUBLICAR aquesta adjudicació al perfil del contractant de l'IMSP i al Diari Oficial de la Unió Europea (DOUE).

El gerent i la cap de gestió econòmicofinancera expliquen la proposta.

Resultat votació: S'aprova la proposta per unanimitat dels assistents.

4. Contractació Expedient: 2024/1629L/IMSP :

Ratificar l'informe enviat al Tribunal Català de Contractes del sector públic davant el recurs interposat per UGT en la licitació per a la gestió integral de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner

Antecedents

1. En data 2 d'octubre de 2025 es va publicar al perfil del contractant de l'IMSP l'anunci relatiu a la licitació per a la prestació del Servei de Gestió Integral de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner, amb número d'expedient 2024/1629L/IMSP.
2. En data 20 d'octubre de 2025 se'ns ha comunicat que el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic ha iniciat l'expedient: N-2025-0629 per a la resolució del recurs especial en matèria de contractació interposat per Jaime Adrover Palau, actuant en nom i representació de la UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORES I TREBALLADORS (UGT), contra els plecs i/o la documentació contractual relatiu a la licitació del Servei de Gestió Integral de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner, de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) de l'Ajuntament de Badalona (exp. 2024/1629L/IMSP).
3. La recurrent presenta una sèrie d'al·legacions que són estudiades pel departament de contractació i a les quals es dona resposta aportant Informe davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic.
4. Al mateix comunicat del dia 20 d'octubre de 2024, el Tribunal recorda que es disposa d'un termini de 2 dies hàbils per remetre la documentació, entre la qual ha de constar un informe amb l'enumeració succinta dels fets, les disposicions aplicables, la motivació de la



decisió adoptada i altres al·legacions realitzades per l'òrgan de contractació. Donada la impossibilitat de convocar un Consell d'Administració en un termini de temps tant curt, l'assessora jurídica i el gerent de l'IMSP, en data 21 i 22 d'octubre de 2025, respectivament, signen l'informe que es remet al Tribunal Català de Contractes del sector públic i que es reproduïx a continuació:

"AL TRIBUNAL CATALÀ DE CONTRACTES DEL SECTOR PÚBLIC

EXPEDIENT: N-2025-0629: Contracte de Servei de Gestió Integral de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner, de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) de l'Ajuntament de Badalona.

//No es tracta d'un contracte finançat amb càrrec als fons procedents del Mecanisme de Recuperació i Resil·lència o dels fons REACT-EU (Fons Next Generation EU)//

RECURRENT: JAIME ADROVER PALAU

INFORME OC

I. ANTECEDENTS

Que en data 20 d'octubre de 2025 se'ns ha comunicat que el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic ha iniciat l'expedient N-2025-0629 per a la resolució del recurs especial en matèria de contractació interposat per Jaime Adrover Palau, actuant en nom i representació de la **UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORES I TREBALLADORS (UGT)**, contra els plecs i/o la documentació contractual relatiu a la licitació del Servei de Gestió Integral de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner, de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) de l'Ajuntament de Badalona (exp. 2024/1629L/IMSP).

Que dintre del termini concedit d'acord amb els articles 56 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP), 28 del Real Decret 814/2015, d'11 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments especials de revisió de decisions en matèria contractual, i 22 del Decret 221/2013, de 3 de setembre, pel qual es regula el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic i s'aprova la seva organització i el seu funcionament, apporto el present informe.

II. FETS

1. El dia 2 d'octubre de 2025 es va publicar l'anunci de licitació del contracte per a la gestió integral de la Residència i Centre de Dia Domènech i Montaner, amb un valor estimat de 16.296.144,15 € i un pressupost base de licitació de 12.555.729,39 € (IVA inclòs, el mateix dia s'envia anuncia al Diari Oficial de la Unió Europea).
2. El Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP) i la resta de documentació contractual van ser elaborats conforme a la normativa vigent en matèria de contractació pública, garantint la transparència, la lliure concurrència i la igualtat d'oportunitats.
3. Les empreses disposen fins al pròxim dia 17 de novembre de 2025 per presentar les ofertes.
4. En data 20 d'octubre de 2025 se'ns comunica la interposició del recurs especial en matèria de contractació per part de Jaime Adrover Palau, actuant en nom i representació de la **UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORES I TREBALLADORS (UGT)**. El recurs especial interposat per UGT qüestiona, entre d'altres, el càlcul del pressupost base, l'aplicació del conveni col·lectiu, la motivació de la no divisió en



lots, el desglossament de costos laborals, la manca d'estudis de viabilitat, la concreció dels criteris socials i mediambientals, i sol·licita la retroacció d'actuacions.

III. FONAMENTS DE DRET

Primer.- Atès que, d'acord amb l'article 48 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), la legitimació activa per interposar recurs especial en matèria de contractació requereix acreditar un interès directe i efectiu en el resultat del procediment, aquest òrgan considera que el sindicat recurrent no ostenta legitimació suficient per impugnar la totalitat del contingut dels plecs. La seva condició de representant dels treballadors únicament li atorga interès legítim respecte d'aquells aspectes dels plecs que incideixin directament en les condicions laborals del personal afectat —com ara la subrogació o les obligacions derivades del conveni col·lectiu—, però no respecte de la resta de clàusules de caràcter tècnic, econòmic o administratiu alienes a l'àmbit laboral. En conseqüència, és procedent desestimar la impugnació formulada en tot allò que excedeixi aquest àmbit, per manca de legitimació activa del recurrent.

Segon.- Pel que fa a l'al·legació del sindicat recurrent segons la qual el Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP) hauria pres indegudament com a referència el VIII Conveni marc estatal de serveis d'atenció a les persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal, en lloc del conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya del sector de l'atenció a la gent gran (GERCAT), cal assenyalar que aquesta afirmació no pot prosperar.

D'acord amb el que disposa l'article 100.2 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP), el pressupost base de licitació s'ha de fixar sobre la base d'uns costos salarials mínims calculats segons el conveni col·lectiu d'aplicació al contracte, però sense que correspongui a l'òrgan de contractació determinar quin conveni resulta aplicable, ja que aquesta qüestió és de naturalesa laboral. Així ho estableix l'article 82.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors (ET), que atribueix la determinació de l'àmbit funcional i territorial dels convenis als propis textos convencionals, i no a l'Administració contractant.

L'òrgan de contractació és competent per establir les condicions de la licitació i el seu valor estimat, però no té competència per dirimir litigis laborals o determinar quin conveni col·lectiu és el legalment aplicable en l'execució del servei. Aquesta és una qüestió que correspon, si escau, a la jurisdicció social.

L'Administració ha complert amb l'article 130 LCSP, en incorporar en el PCAP la informació sobre les condicions dels contractes dels treballadors afectats, referenciant el conveni col·lectiu que, prima facie, estableix l'obligació de subrogació i serveix de base per a l'avaluació dels costos laborals. Correspon als licitadors determinar amb exactitud els costos laborals en funció del conveni col·lectiu aplicable a la seva empresa i a l'execució del contracte, la qual cosa no vicia el plec ni la referència inicial realitzada per aquest.

En conseqüència, el PCAP ha obrat amb la deguda diligència en identificar la font normativa que, d'acord amb la informació disponible i el règim legal aplicable, regula la subrogació, sense que l'òrgan de contractació estigui facultat per a determinar la prevalença entre convenis col·lectius. Per això, se sol·licita el manteniment de les clàusules impugnades i la desestimació d'aquest motiu del recurs.

Així mateix, el PCAP inclou l'obligació que el contractista mantingui, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials fixades segons el conveni col·lectiu que els resulti d'aplicació. Aquesta obligació es considera essencial, el seu incompliment comportarà la imposició de penalitats o la resolució contractual.



Respecte a l'argumentació del risc d'ofertes temeràries, el PCAP regula el règim davant d'ofertes incurses en presumpció d'anormalitat, l'òrgan de contractació en el moment d'avaluar les ofertes, rebutjarà aquelles proposicions que, tot i haver justificat els seus preus, es comprovi que són anormalment baixes per què vulneren les obligacions aplicables en matèria social o laboral, incloent-hi l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

Tercer.- La legitimació activa per interposar recurs especial en matèria de contractació requereix acreditar un interès directe i efectiu en el resultat del procediment, aquest òrgan considera que el sindicat recurrent no ostenta prou legitimació per impugnar l'aspecte relatiu a la divisió en lots. La seva condició de representant dels treballadors únicament li atorga interès legítim respecte d'aquells aspectes dels plecs que incideixin directament en les condicions laborals del personal afectat —com ara la subrogació o les obligacions derivades del conveni col·lectiu—, però no respecte de la resta de clàusules de caràcter tècnic, econòmic o administratiu alienes a l'àmbit laboral. En conseqüència, és procedent desestimar la impugnació formulada amb relació a la divisió o no en lots l'objecte del contracte, per manca de legitimació activa del recurrent.

La decisió de no dividir el contracte en lots és una facultat discrecional de l'òrgan de contractació. La no divisió es pot basar en motius vàlids, com ara el fet que la realització independent de les prestacions dificulti la correcta execució del contracte des del punt de vista tècnic, o que el risc per a la correcta execució provingui de la necessitat de coordinar les diferents prestacions, que podria ser impossible per la divisió.

Concretament, respecte a la present licitació, la decisió de l'òrgan de contractació es fonamenta precisament en el risc per a la correcta execució i la necessitat de coordinació tècnica, tal com es recull de manera explícita en el Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP) i en la Memòria de l'expedient:

El servei es classifica sota el codi CPV 85311100-3 (Serveis de benestar social per a persones grans) i 85312100-0 (Serveis de centres de dia). L'atenció a persones dependents requereix una unitat de direcció i gestió coordinada per assegurar l'aplicació correcta i harmonitzada del Pla d'Atenció Individualitzada (PIAI).

La divisió implicaria la intervenció de múltiples contractistes per a tasques intrínsecament vinculades a la cura (neteja, bugaderia, serveis d'atenció, etc.), generant un risc elevat de descoordinació en el servei essencial d'atenció integral, la qual cosa dificultaria la correcta execució, la qualitat del servei i la coordinació tècnica.

En aquest cas, la justificació es basa en un motiu objectiu i tècnicament defensable, ja que l'atenció integral i coordinada s'emmarca en la justificació vàlida recollida a l'Art. 99.3.b LCSP.

Així mateix, la necessitat d'una gestió unificada i l'atenció integral prevalen sobre la divisió en lots, ja que la divisió podria suposar un risc greu per a la qualitat del servei públic, un interès general superior. No hi ha evidència que la configuració del contracte impedeixi la concurrència.

En conclusió, la justificació de la no divisió en lots, basada en la necessitat d'una atenció integral i coordinada per un únic contractista, s'ajusta a la normativa i a la doctrina legal, ja que es basa en un risc fundat per a la correcta execució del servei (Art. 99.3.b LCSP).

Quart.- L'òrgan de contractació ha complert degudament el que disposa l'article 100.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), que estableix que "en el pressupost base de licitació s'hauran d'incloure, de manera desglossada, els costos salarials derivats del conveni col·lectiu d'aplicació al contracte". Aquesta previsió normativa té per objecte garantir que el valor estimat del contracte cobreixi adequadament els costos laborals mínims, d'acord amb el conveni col·lectiu de referència, però no exigeix a l'òrgan de contractació determinar amb exactitud tots els detalls de la massa salarial ni entrar en qüestions pròpies de la negociació o aplicació laboral, que resten fora del seu àmbit competencial.

D'aquesta manera, la seva obligació es limita a assegurar que el PBL inclogui una estimació raonable i suficient dels costos de personal, basada en una font normativa o sectorial objectiva, per tal de garantir l'execució adequada del servei i evitar ofertes anormalment baixes. No correspon, però, a l'òrgan de contractació verificar ni fixar les categories professionals concretes, complements o retribucions individuals dels treballadors, ja que aquests aspectes pertanyen a l'àmbit d'aplicació i interpretació dels



convenis col·lectius i al control laboral que correspon a l'Administració competent en matèria d'ocupació d'acord amb l'Estatut dels Treballadors i a la LCSP sobre competències de l'òrgan de contractació).

Aquesta interpretació ha estat reiteradament avalada per la doctrina del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic (TCCSP), que declara que l'òrgan de contractació no ha d'efectuar un càlcul exhaustiu ni individualitzat dels costos salarials, sinó que n'hi ha prou amb fixar una base orientativa i objectiva, derivada del conveni col·lectiu aplicable.

El Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals (TACRC) ha establert en diverses resolucions, com la Resolució Núm. 0889/2025 i la Resolució Núm. 0033/2018, que l'òrgan de contractació no pot imposar un conveni col·lectiu específic ni detallar exhaustivament les retribucions, havent de limitar-se a garantir que el pressupost del contracte contempli uns mínims laborals adequats i s'ajusti als principis de proporcionalitat, concurrència i eficiència. Aquestes resolucions consoliden la doctrina que la determinació del conveni col·lectiu aplicable i el detall de les retribucions corresponen a l'àmbit de l'execució contractual i a la normativa laboral, no als plecs ni a la fase de licitació.

En conseqüència, en el cas present, l'òrgan de contractació ha actuat d'acord amb la normativa vigent en incorporar al PBL els costos salarials corresponents al conveni de referència aplicable al sector, sense que li sigui exigible una desagregació més detallada ni una determinació individualitzada de les retribucions. Aquesta actuació respecta plenament els principis de transparència, igualtat i lliure concurrència, i assegura la suficiència econòmica del contracte per a la prestació del servei.

Per tot l'exposat, procedeix desestimar el motiu d'impugnació formulat pel sindicat en relació amb la suposada insuficiència o falta de detall dels costos salarials inclosos en el pressupost base de licitació, en tant que l'òrgan de contractació ha complert íntegrament les obligacions que la LCSP li imposa en aquesta matèria.

Cinquè.- La legitimació activa per interposar recurs especial en matèria de contractació requereix acreditar un interès directe i efectiu en el resultat del procediment, aquest òrgan considera que el sindicat recurrent no ostenta prou legitimació per impugnar l'aspecte relatiu als estudis econòmics de viabilitat i plans d'inversió. La seva condició de representant dels treballadors únicament li atorga interès legítim respecte d'aquells aspectes dels plecs que incideixin directament en les condicions laborals del personal afectat —com ara la subrogació o les obligacions derivades del conveni col·lectiu—, però no respecte de la resta de clàusules de caràcter tècnic, econòmic o administratiu alienes a l'àmbit laboral. En conseqüència, és procedent desestimar la impugnació formulada amb relació als estudis econòmics de viabilitat i plans d'inversió, per manca de legitimació activa del recurrent.

El recurrent sosté que l'òrgan de contractació hauria d'haver incorporat al Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP) un estudi de viabilitat econòmica i un pla d'inversions i manteniment detallat com a requisit previ per a la licitació. Tanmateix, aquesta pretensió no troba fonament en la normativa vigent en matèria de contractació pública.

En primer lloc, cal recordar que, d'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), el contingut mínim de l'expedient de contractació es limita a incloure la memòria justificativa de la necessitat del contracte, l'adequació al pressupost i la documentació tècnica i administrativa necessària per definir l'objecte i les condicions d'execució. En cap precepte de la LCSP es preveu que en els contractes de gestió de serveis —com en el present cas, relatiu a la gestió integral d'una residència per a gent gran i centre de dia— sigui obligatori incorporar un estudi de viabilitat econòmica o financera ni un pla d'inversions detallat.

Aquest tipus de documentació només és exigible en supòsits concrets i taxats, com ara en els contractes de concessió de serveis o d'obres, on l'adjudicatari assumeix el risc operacional. En aquests casos, sí que cal justificar la sostenibilitat econòmica de la concessió i la seva rendibilitat a llarg termini mitjançant un estudi de viabilitat. No obstant això, en el cas que ens ocupa, no es tracta d'una concessió, sinó d'un contracte de serveis de gestió integral, en què l'òrgan de contractació assumeix el finançament del servei i l'adjudicatari percep una contraprestació econòmica fixada, sense risc operacional propi.

Pel que fa al pla d'inversions i manteniment, la seva exigència tampoc és de caràcter preceptiu. Els articles 122 de la LCSP només imposen a l'òrgan de contractació l'obligació



de definir les condicions tècniques i econòmiques essencials per a la correcta execució del contracte, però deixen a criteri de l'adjudicatari la proposta concreta de mitjans materials i personals que garanteixin la qualitat del servei.

Aquesta interpretació és plenament coherent amb la doctrina del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic (TCCSP), ha declarat que "no és exigible que l'òrgan de contractació incorpori a l'expedient estudis de viabilitat o plans econòmics propis d'una concessió quan es tracta d'un contracte de serveis, ja que aquests elements excedeixen el nivell de justificació requerit per la LCSP". El Tribunal afegeix que "la manca d'un pla d'inversions o manteniment detallat no vulnera els principis de transparència ni de suficient definició de l'objecte contractual, sempre que el plec especifiqui les condicions essencials per a la correcta prestació del servei".

Per tant, l'òrgan de contractació ha complert plenament les seves obligacions legals en definir en el PCAP les condicions tècniques, econòmiques i funcionals necessàries per garantir la prestació del servei públic, sense que li sigui exigible la incorporació d'un estudi de viabilitat ni d'un pla d'inversions detallat, ja que aquests documents no formen part del contingut preceptiu de l'expedient de contractació segons la LCSP.

En conseqüència, és procedent desestimar l'al·legació del recurrent, atès que el PCAP compleix els requisits legals de justificació i definició de l'objecte del contracte, respectant plenament els principis de transparència, proporcionalitat i eficàcia en la preparació del procediment de licitació.

L'òrgan de contractació, per tant, ha complert el seu deure de definir amb precisió els costos i obligacions (Art. 100.2 LCSP), sense que sigui funció de l'Administració garantir la rendibilitat del contractista, qui assumeix el risc i ventura en l'execució.

Sisè.- La incorporació de criteris de caràcter social, laboral i mediambiental en el Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP) és plenament ajustada a la normativa vigent, tant nacional com europea, i respon a un mandat legal directe orientat a garantir una contractació pública sostenible, ètica i respectuosa amb els valors constitucionals de cohesió social i protecció del medi ambient.

En primer lloc, l'article 1.3 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP) estableix expressament que:

"En tota contractació pública s'incorporaran de manera transversal i preceptiva criteris socials i mediambientals sempre que guardi relació amb l'objecte del contracte, en la convicció que la seva inclusió proporciona una millor relació qualitat-preu en la prestació contractual, així com una major i millor eficiència en la utilització dels fons públics. Igualment es facilitarà l'accés a la contractació pública de les petites i mitjanes empreses, així com de les empreses d'economia socials".

Aquesta previsió no és merament facultativa, sinó imperativa, ja que configura aquests criteris com a instruments necessaris per a la consecució d'una compra pública estratègica, en línia amb els principis de la Directiva 2014/24/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, que promou l'ús de la contractació pública com a eina per fomentar la inclusió social, la igualtat d'oportunitats, el treball digne i la protecció mediambiental.

En segon lloc, la LCSP incorpora aquest mandat general al llarg de tot el seu articulat. Així:

- *L'article 145.2 LCSP estableix que els criteris d'adjudicació poden incloure aspectes qualitatius, mediambientals, socials o innovadors vinculats a l'objecte del contracte, com ara la inserció laboral de persones amb dificultats, la igualtat de gènere, les condicions laborals o l'ús eficient dels recursos naturals.*
- *L'article 202 LCSP obliga els òrgans de contractació a establir, "en tot cas, almenys una condició especial d'execució de caràcter social, mediambiental o d'innovació".*
- *L'article 201 LCSP imposa a les empreses adjudicatàries el compliment de la normativa laboral, social i mediambiental aplicable, i habiliten l'òrgan de contractació a adoptar les mesures necessàries per garantir-ho durant l'execució del contracte.*



La jurisprudència i doctrina administrativa han confirmat aquest criteri. El Tribunal Català de Contractes del Sector Públic (TCCSP), en resolucions com la a Resolució 349/2020 ha assenyalat que “la inclusió de criteris socials, laborals i mediambientals no sols és legítima, sinó obligada”, sempre que estiguin degudament vinculats a l'objecte del contracte i respectin els principis de proporcionalitat, igualtat i transparència. Així mateix, el Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals (TACRC), en resolucions 0549/2020, 1220/2019, 1221/2019, 1223/2019 i 1590/2021 del TACRC ha declarat que aquests criteris contribueixen a una millor relació qualitat-preu i són un instrument de política pública reconegut per la Unió Europea.

Finalment, la Guia pràctica per a la incorporació de clàusules socials, mediambientals i d'altres polítiques públiques (Circular i Guia elaborada per la Junta Consultiva de Contractació Administrativa, març de 2022) —aplicable a les administracions públiques catalanes— concreta que la inclusió d'aquests criteris ha de ser la regla general, i només pot ometre's de manera excepcional i degudament motivada.

En conseqüència, la incorporació al PCAP de clàusules que promouen la millora de les condicions laborals dels treballadors, la igualtat de gènere, la inclusió social o la sostenibilitat mediambiental no només és conforme a dret, sinó que dona compliment al mandat legal de la LCSP, reforçant la qualitat del servei i la responsabilitat social de la contractació pública.

Per a donar compliment als preceptes legals mencionats, el PCAP estableix, com a condició especial d'execució, l'obligació que l'empresa contractista mantingui les condicions laborals i socials del personal ocupat durant la vigència del contracte. Aquesta condició ha estat qualificada d'obligació essencial del contracte.

A més, s'imposa l'obligació de complir amb la normativa d'igualtat efectiva entre dones i homes i de prevenció de riscos laborals (PRL), els incompliments greus o molt greus de les quals són causa de penalització o resolució.

L'adjudicatari ha de fer una correcta gestió ambiental del servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que el servei pugui ocasionar (p. ex., gestió de residus i embalatges), d'acord amb la legislació vigent.

L'IMSP considera que els criteris socials, laborals i mediambientals establerts són específics, objectius, directament vinculats al procés d'execució del servei assistencial i proporcionals a la seva finalitat, de conformitat amb l'Art. 145 i 202 de la LCSP. Per tant, compleixen amb el deure de motivació i concreció, i no incorren en la inseguretat jurídica o arbitrarietat al·legada pel recurrent.

Per tot el que s'ha exposat, és procedent desestimar les al·legacions del recurrent sobre una suposada incorrecció en la inclusió de criteris socials, laborals o mediambientals, atès que la seva presència en el PCAP constitueix una obligació legal expressa i una manifestació del principi de contractació pública responsable que inspira la normativa vigent.

Setè.- De tot el que s'ha exposat anteriorment, es desprèn que els Plecs de Clàusules Administratives Particulars (PCAP) i de Prescripcions Tècniques (PPT) que regeixen el present procediment de contractació han estat elaborats amb escrupolós respecte a la normativa vigent en matèria de contractació pública i d'acord amb els principis generals que inspiren la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

Els arguments aportats pel recurrent —relatius al conveni col·lectiu de referència, al suposat incompliment de l'article 100.2 LCSP, a la manca d'un estudi de viabilitat o d'un pla d'inversions i manteniment, o a la inclusió de criteris socials i mediambientals— han quedat desvirtuats. S'ha acreditat que:

- *L'òrgan de contractació ha determinat adequadament els costos salarials d'acord amb el que preveu l'article 100.2 LCSP, sense haver d'entrar en detalls laborals que excedeixen les seves competències.*
- *No era exigible incorporar un estudi de viabilitat econòmica ni un pla d'inversions, ja que aquests documents només són preceptius en els contractes de concessió, conforme als articles 285 i següents de la LCSP.*
- *La referència al VIII Conveni marc estatal és legítima i ajustada a dret.*



- *La inclusió de criteris socials, laborals i mediambientals no sols és correcta, sinó obligatòria, d'acord amb els articles 1.3, 145.2 i 202 LCSP.*

En conseqüència, el conjunt de les decisions adoptades en la redacció dels plecs responen a criteris de racionalitat, proporcionalitat i legalitat, complint amb les exigències de la LCSP, que estableixen com a eixos essencials de la contractació pública la igualtat de tracte, la lliure competència, la no discriminació, la transparència i la millor relació qualitat-preu.

A més, els plecs defineixen amb claredat l'objecte, les condicions d'execució i els criteris d'adjudicació, assegurant que tots els licitadors disposin de la mateixa informació i oportunitats per presentar les seves ofertes en condicions d'igualtat.

La doctrina del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic, resolució 349/2020 ha reiterat que no pot considerar-se que un plec incorri en defectes de nul·litat quan aquest compleix la normativa aplicable, defineix adequadament el seu objecte i no restringeix la competència. En el present cas, no s'ha acreditat cap vulneració dels principis rectors de la contractació pública, ni s'han aportat proves que acreditin un perjudici real o efectiu per a la lliure concurrència o la transparència del procediment.

En conclusió, cal afirmar de manera rotunda que no existeix cap vici ni defecte en l'elaboració dels plecs, i que el procediment de licitació s'ha tramitat conforme a dret, garantint plenament els principis d'igualtat, lliure competència, transparència i eficiència en la gestió dels fons públics, d'acord amb el que disposa la LCSP. Per tant, procedeix la desestimació íntegra del recurs interposat pel recurrent.

PER TOT L'EXPOSAT,

SOL·LICITO AL TRIBUNAL CATALÀ DE CONTRACTES DEL SECTOR PÚBLIC que, tenint per presentat aquest escrit, amb els seus documents i al·legacions, i després dels tràmits reglamentaris, dicti RESOLUCIÓ per la qual:

- 1. Declari la inadmissibilitat del recurs especial en matèria de contractació interposat per Jaime Adrover Palau, actuant en nom i representació de la UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES I TRABAJADORES (UGT), contra els plecs i/o la documentació contractual relatiu a la licitació del Servei de Gestió Integral de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner, de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) de l'Ajuntament de Badalona (exp. 2024/1629L/IMSP) respecte als motius que excedeixen l'àmbit de la seva legitimació activa, de conformitat amb l'article 48 de la LCSP.*
- 2. Desestimi íntegrament el recurs interposat respecte a la resta d'al·legacions, per considerar-les no ajustades a Dret, confirmant la plena legalitat de l'Acord de l'òrgan de contractació pel qual s'aproven els Plecs de Clàusules Administratives Particulars i de Prescripcions Tècniques.*
- 3. En conseqüència, es disposi la continuació del procediment de contractació del Servei de Gestió Integral de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner, de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) de l'Ajuntament de Badalona (exp. 2024/1629L/IMSP) fins a la seva culminació."*

Fonaments de dret

1. Estableix l'article 48 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP) que la legitimació activa per interposar recurs especial en matèria de contractació requereix acreditar un interès directe i efectiu en el resultat del procediment.
2. D'acord amb el que disposa l'article 100.2 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP), el pressupost base de licitació s'ha de fixar sobre la base d'uns costos salarials mínims calculats segons el conveni col·lectiu d'aplicació al contracte, però sense que correspongui a l'òrgan de contractació determinar quin conveni resulta aplicable, ja que aquesta qüestió és de naturalesa laboral.



3. L'article 82.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors (ET), atribueix la determinació de l'àmbit funcional i territorial dels convenis als propis textos convencionals, i no a l'Administració contractant.
4. L'article 130 de la LCSP regula la informació sobre les condicions de subrogació en els contractes de treball.
5. L'article 99.3 estableix recull que l'òrgan de contractació podrà no dividir en lots l'objecte del contracte quan existeixin motius vàlids, que hauran de justificar-se degudament en l'expedient, excepte en els casos de contractes de concessió d'obres.
6. D'acord amb el que disposa l'article 100.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), que estableix que "en el pressupost base de licitació s'hauran d'incloure, de manera desglossada, els costos salarials derivats del conveni col·lectiu d'aplicació al contracte". Aquesta previsió normativa té per objecte garantir que el valor estimat del contracte cobreixi adequadament els costos laborals mínims, d'acord amb el conveni col·lectiu de referència, però no exigeix a l'òrgan de contractació determinar amb exactitud tots els detalls de la massa salarial ni entrar en qüestions pròpies de la negociació o aplicació laboral, que resten fora del seu àmbit competencial.
7. El Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals (TACRC) ha establert en diverses resolucions, com la Resolució Núm. 0889/2025 i la Resolució Núm. 0033/2018, que l'òrgan de contractació no pot imposar un conveni col·lectiu específic ni detallar exhaustivament les retribucions, havent de limitar-se a garantir que el pressupost del contracte contempli uns mínims laborals adequats i s'ajusti als principis de proporcionalitat, concurrència i eficiència. Aquestes resolucions consoliden la doctrina que la determinació del conveni col·lectiu aplicable i el detall de les retribucions corresponen a l'àmbit de l'execució contractual i a la normativa laboral, no als plecs ni a la fase de licitació.
8. D'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), el contingut mínim de l'expedient de contractació es limita a incloure la memòria justificativa de la necessitat del contracte, l'adequació al pressupost i la documentació tècnica i administrativa necessària per definir l'objecte i les condicions d'execució. En cap precepte de la LCSP es preveu que en els contractes de gestió de serveis —com en el present cas, relatiu a la gestió integral d'una residència per a gent gran i centre de dia— sigui obligatori incorporar un estudi de viabilitat econòmica o financera ni un pla d'inversions detallat.
9. L'article 122 de la LCSP només imposen a l'òrgan de contractació l'obligació de definir les condicions tècniques i econòmiques essencials per a la correcta execució del contracte, però deixa a criteri de l'adjudicatari la proposta concreta de mitjans materials i personals que garanteixin la qualitat del servei.
10. L'article 1.3 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP) estableix expressament que: *"En tota contractació pública s'incorporaran de manera transversal i preceptiva criteris socials i mediambientals sempre que guardi relació amb l'objecte del contracte, en la convicció que la seva inclusió proporciona una millor relació qualitat-preu en la prestació contractual, així com una major i millor eficiència en la utilització dels fons públics. Igualment es facilitarà l'accés a la contractació pública de les petites i mitjanes empreses, així com de les empreses d'economia socials"*.
11. L'article 145.2 LCSP estableix que els criteris d'adjudicació poden incloure aspectes qualitatius, mediambientals, socials o innovadors vinculats a l'objecte del contracte, com ara la inserció laboral de persones amb dificultats, la igualtat de gènere, les condicions laborals o l'ús eficient dels recursos naturals.
12. L'article 202 LCSP obliga els òrgans de contractació a establir, "en tot cas, almenys una condició especial d'execució de caràcter social, mediambiental o d'innovació".



13. L'article 201 LCSP imposa a les empreses adjudicatàries el compliment de la normativa laboral, social i mediambiental aplicable, i habiliten l'òrgan de contractació a adoptar les mesures necessàries per garantir-ho durant l'execució del contracte.
14. El Tribunal Català de Contractes del Sector Públic (TCCSP), en resolucions com la a Resolució 349/2020 ha assenyalat que "la inclusió de criteris socials, laborals i mediambientals no sols és legítima, sinó obligada", sempre que estiguin degudament vinculats a l'objecte del contracte i respectin els principis de proporcionalitat, igualtat i transparència.
15. El Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals (TACRC), en resolucions 0549/2020, 1220/2019, 1221/2019, 1223/2019 i 1590/2021 del TACRC ha declarat que aquests criteris contribueixen a una millor relació qualitat-preu i són un instrument de política pública reconegut per la Unió Europea.
16. Essent l'òrgan de contractació el Consell d'Administració de l'IMSP d'acord amb l'article 8 dels Estatuts:

"Article 8: Corresponen al Consell d'Administració, les atribucions, competències i funcions següents: (...)

«Contractar i concedir obres, serveis i/o subministraments quan el seu valor estimat superi el 10 per cent dels recursos ordinaris del pressupost o, en qualsevol cas, la quantia de sis milions d'euros, inclosos els de caràcter pluriennal quan la durada sigui superior a quatre anys, eventuais pròrrogues incloses sempre que l'import acumulat de totes les anualitats no supera ni el percentatge indicat, referit als recursos ordinaris del pressupost del primer exercici, ni la quantia assenyalada.» "

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, no hi ha cap tipus d'obstacle legal ni reglamentari per tal que el Consell d'Administració de l'IMSP adopti l'acord següent:

Primer.- RATIFICAR l'informe signat per l'assessora jurídica i el gerent de l'IMSP, en data 21 i 22 d'octubre de 2025, respectivament, i reproduït en l'antecedent quart.

Segon.- PUBLICAR aquest acte al perfil del contractant i NOTIFICAR aquest acte als interessats amb indicació del peu de recurs següent:

«Contra aquest acte administratiu, que exhaureix la via administrativa, es pot presentar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El termini per interposar-lo és d'un mes comptat des de l'endemà de rebre aquesta notificació. En aquest cas no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt el de reposició. El recurs de reposició potestatiu s'haurà de presentar a les dependències a què es refereix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, i s'entendrà desestimat quan no s'hagi resolt i notificat la resolució, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la seva interposició, i en aquest cas quedarà expedida la via contenciosa administrativa.

Si no s'utilitza el recurs potestatiu de reposició, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 123 abans esmentat i el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat Contenciós Administratiu o la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, segons les competències determinades pels articles 8 i 10 de la Llei 29/1998, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de rebre aquesta notificació, tot això sens perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es consideri convenient.»



Tercer.- INFORMAR a la Comissió Europea d'aquesta decisió, d'acord amb allò establert a l'article 152.1 LCSP donat que el contracte ha estat anunciat al Diari Oficial de la Unió Europea.

La cap de gestió economicofinancera explica la proposta.

S'ha donat resposta a cadascun dels ítems plantejats en el recurs.

El contracte està aturat i el Tribunal té 2 mesos per donar resposta. El contracte actual finalitza el 31/01/2026, es pot fer pròrroga fins al 31/10/2026, però aquesta pròrroga seria amb les condicions actuals, no amb les de la nova licitació.

La Sra. Trenado comenta, en relació amb el tema del conveni, que els treballadors podrien negociar amb l'empresa adjudicatària el conveni a aplicar.

El Sr. José Antonio Lara afegeix que cal fer tot el possible per millorar les condicions laborals sempre i quan sigui competència pròpia de l'IMSP. El recurs atura tot el procés de licitació, i això no només va en detriment de les persones usuàries sinó també dels propis treballadors.

Resultat votació: S'aprova la proposta amb l'abstenció de la Sra. Olga Gámez i de la Sra. Rosa Trenado.

5. Secretaria Expedient: 2025/1538S/IMSP : Informar del pressupost d'inversions de l'IMSP pel període 2026-2030

S'informa als membres del Consell d'administració de les inversions previstes en matèria de manteniment pel període 2026-2030:

INVERSIONS 2026-2030

Els edificis de l'IMSP presenten en l'actualitat unes necessitats d'inversions per tal de millorar el seu estat i complir amb la normativa vigent.

Aquestes necessitats d'inversions, recollides en aquests darrers anys, amb el coneixement dels centres per la realització del manteniment diari, es presenten amb una calendarització de les mateixes per tal de portar-les a terme.

L'activitat d'assistència i atenció a les persones que porta a terme l'IMSP en els seus 16 centres (residències, edificis del Servei Habitatge, escoles d'educació especial, centres d'atenció a la infància i adolescència,...) requereixen d'aquest pla d'inversions, ambició, que té un pressupost previst pels propers 5 anys de 13.679.430 €.

Aquesta proposta de Pla d'inversions pels anys 2026-2030 recull en concret totes aquelles necessitats d'acabats, instal·lacions, maquinària, mobiliari, que tenen els nostres edificis, per tal d'adequar-los a la normativa vigent quant a la seguretat i instal·lacions, així com dotar-los de les infraestructures i equipament necessaris per a millorar el confort d'usuaris i treballadors, així com l'ampliació de l'EEE Can Barriga.

Per donar compliment a l'execució d'aquestes inversions amb el calendari previst, és del tot necessari dotar l'IMSP dels recursos econòmics, humans i tècnics necessaris.

En el pla d'inversions 2026-2030 es prioritzen les actuacions en seguretat dels edificis de l'IMSP, com ara adequar els edificis a les normatives tèrmiques i elèctriques o centraletes d'intrusió, així com la climatització dels edificis, donat que cada vegada hi ha més mesos de calor, amb temperatures més elevades que dificulten el dia a dia d'usuaris i treballadors.

Així mateix, dins les actuacions del pla es contempla el canvi de calderes i ascensors dels centres per la seva antiguitat, i que actualment donen un elevat nombre d'incidències.

En aquest pla d'inversions no s'inclouen les necessitats de la Llar de Salut Mental Sant Roc, centre del qual l'IMSP porta la gestió, essent l'edifici titularitat de la Generalitat de Catalunya.



Actualment s'està treballant en la renovació del conveni de gestió d'aquesta residència amb la Generalitat de Catalunya, a qui s'ha fet arribar un informe on es recullen les necessitats d'inversions del centre per tal que les gestionin.

S'ha lliurat a tots els membres del Consell una còpia del Pla d'inversions de l'IMSP pel període 2026-2030.

El gerent explica el Pla proposat. No hi consta l'Escola Llevant, projecte que durà a terme directament l'Ajuntament, ni tampoc la Llar Sant Roc, la inversió de la qual depèn de la Generalitat.

La vicepresidenta afegeix que era important disposar de la informació de la inversió necessària per cada edifici. És un punt de partida, que dependrà de disposar del pressupost i els recursos humans suficients.

El Sr. José Antonio Lara pregunta si tenim projectes preparats ja que, sense aquests, no es poden executar les inversions. La directora de manteniment respon que sí que en tenim, i, en concret, pel que fa a la construcció de l'ampliació de l'EEE Can Barriga, s'està tramitant la contractació mitjançant ACORD MARC amb l'ACM a un equip d'Arquitectes per a que redactin el Pla Especial, pas previ a la preparació del projecte d'execució del nou edifici.

6. Secretaria Expedient: 2025/1539Q/IMSP :

Donar compte de les contractacions de personal realitzades pel procediment de màxima urgència acordades per la vicepresidència de l'IMSP des del Consell d'Administració de 9 d'octubre de 2025

Es dona compte de les resolucions de contractació de personal realitzades per procediment de màxima urgència, acordades per la vicepresidència de l'IMSP des del Consell d'Administració de 9 d'octubre de 2025 fins al dia d'avui, als efectes de control que preveu l'article 94, punts 3 i 4, del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP:

expedient	descripció
2025/1316T/IMSP	Contractació per màxima urgència a la Sra. Amaia González Chamorro en data 8 d'octubre i com a màxim fins el 7 de gener de 2026, per la substitució de la Sra. Aurora Fibla Pascual de baixa per IT, categoria de logopeda, grup A2, nivell de destí 20, número de plaça 53, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions al Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç de l'IMSP (CDIAP).
2025/1358L/IMSP	Contractació per màxima urgència a la Sra. Sabrina Fernández Prieto en data 15 d'octubre i com a màxim fins el 14 de gener de 2026, per la substitució de la Sra. Núria Torres Tomas de baixa per IT, categoria de psicòloga, grup A1, nivell de destí 24, número de plaça 55, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions al Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç de l'IMSP (CDIAP).
2025/1387W/IMSP	Contractació per màxima urgència a la Sra. Carmen Sánchez Torres en data 16 d'octubre de 2025 i com a màxim fins el 15 de gener de 2026, per la substitució del Sr. Juan Carlos Hurtado Pino de baixa per IT, categoria cuidadora, grup C2, nivell de destí 15, número de plaça 413, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a la Residència Can Cros de l'IMSP.
2025/1432R/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 27 d'octubre de 2025 i com a màxim fins el 26 d'octubre de 2026, de la Sra. Maria Valenzuela Ruf per la substitució de la Sra. Beatriz Rodríguez Serrano de baixa per IT, categoria mestre, grup A2, nivell de destí 21, número de plaça 248, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Can Barriga de l'IMSP.
2025/1447Q/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 29 d'octubre de 2025 i com a



	màxim fins el 28 d'octubre de 2026, de la Sra. Abril Buscà Giusti per la substitució de la Sra. Ana Pérez Paredes de baixa per IT, categoria mestre, grup A2, nivell de destí 21, número de plaça 341, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Llevant de l'IMSP.
2025/1459M/IMSP	Contractació per màxima urgència a la Sra. Yudis A. De Oleo Pérez en data 29 d'octubre de 2025 i com a màxim fins el 28 de gener de 2026, per la substitució de la Sra. Mercedes Sánchez García de baixa per IT, categoria cuidadora, grup C2, nivell de destí 15, número de plaça 110, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a la Llar de Salut Mental Sant Roc de l'IMSP.
2025/1463D/IMSP	Contracte per màxima urgència de la Sra. Emma Manzano Moreno a partir del dia 29 d'octubre de 2025 i com a màxim fins el 28 de gener de 2026, per substituir les reduccions d'un terç de jornada per cura de fills amb el 80% de la retribució, de la Sra. Montserrat Pérez Merchante (plaça 255) i de la Sra. Natalia López Rodríguez (plaça 265) i al Sr. Ramon Oña Martínez (plaça 297) per hores sindicals, categoria mestra, grup A2, nivell de destí 21, jornada parcial 76,00%, per desenvolupar les seves funcions a l'Escola Llevant de l'IMSP.
2025/1476E/IMSP	Contracte per màxima urgència de la Sra. Mireia Gálvez Ubiñana a partir del dia 4 de novembre i com a màxim fins el 31 de desembre de 2025, fins la finalització del procés de selecció per cobrir definitivament la plaça, categoria mestra, grup A2, nivell de destí 21, número de plaça 330, jornada sencera, per desenvolupar les seves funcions a l'Escola Llevant de l'IMSP.

El Consell es dona per assabentat.

7. Secretaria Expedient: 2025/1537Z/IMSP :

Donar compte de les resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 9 d'octubre de 2025

Es dona compte de les resolucions acordades per la presidència i la vicepresidència en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 9 d'octubre de 2025 fins al dia d'avui, per tal que es conegui el desenvolupament de l'activitat de l'IMSP, als efectes de control i fiscalització que preveu l'article 22.2.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en base al següent informe:

- I. Informe de data 7 de novembre de 2025 emès per l'assessora jurídica de l'àmbit de contractació de l'IMSP que, transcrit literalment, diu el següent:

“S'informa de les resolucions acordades per la vicepresidència en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 25 de setembre de 2025 fins al dia d'avui, per tal que es conegui el desenvolupament de l'activitat de l'IMSP, als efectes de control i fiscalització que preveu l'article 22.2.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Resolucions acordades per la presidència de l'IMSP:

1. Expedient 2025/416J/IMSP, de 3 d'octubre de 2025

Contracte basat en l'Acord Marc de contractació de determinats contractes d'assegurances, Lot 5 - Assegurança de Responsabilitat Civil Patrimonial per a Entitats Locals i ens dependents amb rang superior als 50.000 habitants. a través de la Central de Contractació de la Federació Española de Municipios y Provincias (FEMP), expedient. 04/2024. Període 01.01.2026 a 31.12.2026.

Segon.- Adjudicar el contracte basat en l'Acord Marc de contractació de diferents contractes d'assegurances (exped. 04/2024), de la Central de Contractació de la FEMP, Lot 5 -



Assegurança de Responsabilitat Civil Patrimonial per a Entitats Locals i ens dependents amb rang superior als 50.000 habitants per un import anual de 54.766,16 euros (exempt d'IVA), i un valor estimat (VEC) de 109.532,32 euros (exempt d'IVA), a l'empresa adjudicatària ZURICH INSURANCE PLC, SUCURSAL EN ESPAÑA, amb CIF W0072130H, a través de la Plataforma electrònica de la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), per una durada d'1 any a partir de l'1.1.2026 o l'endemà de la seva formalització si aquesta data fos posterior; amb la possibilitat d'una pròrroga anual, de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició, i amb totes les especificacions tècniques i administratives, requerides per la prestació del servei.

2. Expedient 2025/417Z/IMSP, de 6 d'octubre de 2025

Contracte basat en l'Acord Marc de contractació de determinats contractes d'assegurances, Lot 6 - Assegurança de responsabilitat civil d'alts càrrecs i personal al servei de l'administració pública local; a través de la Central de Contractació de la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), expedient 04/2024. Període 01.01.2026 a 31.12.2026.

Segon.- Adjudicar el contracte basat en l'Acord Marc de diferents contractes d'assegurances (exped. 04/2024), de la Central de Contractació de la FEMP, Lot 6 - Assegurança de responsabilitat civil d'alts càrrecs i personal al servei de l'administració pública local per una prima total anual d'import de 9.000 euros (exempt d'IVA), a l'empresa adjudicatària AIG EUROPE S.A. SUCURSAL EN ESPAÑA, amb CIF W0186206I, per una durada d'1 any a partir de l'1 de gener de 2026 o de la data de la notificació de l'adjudicació si aquesta data fos posterior; amb la possibilitat d'una pròrroga anual, de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició, i amb totes les especificacions tècniques i administratives, requerides per la prestació del servei.

3. Expedient 2025/419Q/IMSP, de 9 d'octubre de 2025

Contracte basat en l'Acord Marc de contractació de determinats contractes d'assegurances, Lot 10 - Assegurança col·lectiva d'accidents per a les entitats locals, organismes autònoms i ens dependents, a través de la Central de Contractació de la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), expedient. 04/2024. Període 01.01.2026 a 31.12.2026.

Segon.- Adjudicar el contracte basat en l'Acord Marc de diferents contractes d'assegurances (exped. 04/2024), de la Central de Contractació de la FEMP, Lot 10 - Assegurança col·lectiva d'accidents per a les entitats locals, organismes autònoms i ens dependents, per un import anual de 2.697,98 euros (exempt d'IVA) corresponent a la prima anual total, a l'empresa Markel Insurance Se Sucursal en España, amb CIF W2764898I, per una durada d'1 any, a partir de l'1 de gener de 2026 o des de la data de notificació de l'adjudicació si aquesta data fos posterior; amb la possibilitat d'una pròrroga anual, més la possible modificació del 20%, de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició, i amb totes les especificacions tècniques i administratives, requerides per la prestació del servei.

4. Expedient 2025/420V/IMSP, de 9 d'octubre de 2025

Contracte basat en l'Acord Marc de contractació de determinats contractes d'assegurances, Lot 2 - Assegurança de danys materials per a Entitats Locals i ens dependents amb rang superior a 10.000 habitants, a través de la Central de Contractació de la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), expedient. 04/2024. Període 01.01.2026 a 31.12.2026.

Segon.- Adjudicar el contracte basat en l'Acord Marc de diferents contractes d'assegurances (exped. 04/2024), de la Central de Contractació de la FEMP, Lot 2 Assegurança de danys materials per a Entitats Locals i ens dependents amb rang superior a 10.000, per una prima anual total per import de 4.182,99 euros (exempt d'IVA), a l'empresa OCCIDENT GCO SOCIEDAD ANONIMA DE SEGUROS Y REASEGUROS, amb NIF A28119220, per una durada d'1 any, a partir de l'1 de gener de 2026 o des de la data de la notificació de l'adjudicació si aquesta data fos posterior; amb la possibilitat d'una pròrroga anual, més la possible modificació del 20%, de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició, i amb totes les especificacions tècniques i administratives, requerides per la prestació del servei.



5. Expedient 2024/369R/IMSP, de 21 d'octubre de 2025

Licitació del contracte de Suport Assistencial en horari nocturn, als serveis residencials Servei d'Habitatge Josep Padrós i Residència de Discapacitats Físics de l'Institut Municipal de Serveis Personals.

Tercer.- ADJUDICAR el contracte relatiu a la prestació del Servei de Suport Assistencial en torn nocturn, als serveis residencials Servei d'Habitatge Josep Padrós i Residència de Discapacitats Físics de l'Institut Municipal de Serveis Personals, per un període de 3 anys, amb inici previst el 17 de desembre de 2025 o l'endemà de la formalització del contracte si aquesta data fos posterior, amb possibilitat de pròrroga d'una any addicional, a l'empresa CMD SALUD CALIDAD INTEGRAL, S.L. amb NIF B47618905, per un import de 994.054,75 euros (abans d'IVA), resultant de la baixa ofertada per l'empresa del 5,71% sobre el preu base de licitació, 39.762,19 euros en concepte d'IVA del 4% i un import total de 1.033.816,94 euros (IVA inclòs) per a la totalitat dels 3 anys de contracte; de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.

6. Expedient 2025/698L/IMSP, de 23 d'octubre de 2025

Contracte de subministrament de material escolar i d'oficina, material informàtic, joguines i llibres per als diferents centres de titularitat de l'IMSP, dividit en 4 lots: Lot 1 - Material escolar i d'oficina, Lot 2 - Material informàtic, Lot 3 - Juguines i Lot 4 - Llibres.

Primer.- Aprovar l'expedient de contractació, així com els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques que té per objecte adjudicar el contracte administratiu per prestar el subministrament, mitjançant compra, dels articles i productes de material escolar i d'oficina (Lot 1), material informàtic (Lot 2), joguines (Lot 3) i llibres (Lot 4), pels diferents centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP), de l'Ajuntament de Badalona, per un període de tres (3) anys, amb la possibilitat d'un any de pròrroga; amb data d'inici prevista 21 de març de 2026, o en el seu defecte, des de l'endemà de la formalització del contracte, si aquesta data fos posterior.

7. Expedient 2024/1105R/IMSP, de 29 d'octubre de 2025

Contracte de prestació del servei de transport col·lectiu esporàdic (adaptat i no adaptat), dividit en 3 lots: Lot 1 - Transport adaptat per a les sortides de les escoles d'educació especial i residències, Lot 2 - Transport del servei de l'Eaia i Lot 3 - Transport viatge fi de curs de l'Escola d'Educació Especials Maregassa.

Tercer.- ADJUDICAR el contracte relatiu a la prestació del Servei de transport col·lectiu esporàdic – Lot 1 - Transport adaptat per a les sortides i desplaçaments esporàdics de les escoles d'educació especial i serveis residencials de l'Institut Municipal de Serveis Personals, per un període de 4 anys, amb inici previst el 06.04.2026 o l'endemà de la formalització del contracte si aquesta data fos posterior, sense possibilitat de pròrroga, a l'empresa Autocares Calella, SLU amb NIF B60589017, amb els següents preus hora unitaris, resultant de la baixa ofertada per l'empresa del 0,5% sobre els preus hora de la licitació (90 euros i 110 euros) i un import total de 113.350,40 euros (exempt d'IVA) per a la totalitat dels 4 anys de contracte; de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.

Desè.- ADJUDICAR el contracte relatiu a la prestació del Servei de transport col·lectiu esporàdic – Lot 2 - Transport pel servei de l'Eaia de l'Institut Municipal de Serveis Personals, per un període de 4 anys, amb inici previst l'01.01.2026 o l'endemà de la formalització del contracte si aquesta data fos posterior, sense possibilitat de pròrroga, a l'empresa Autocars Barrera, SL amb NIF B60416302, amb el preu hora unitari d'adjudicació de 86,67 euros abans d'IVA, resultant de la baixa ofertada per l'empresa del 3,70% sobre el preu hora de la licitació (90 euros) i un import total de 20.800,80 euros (abans d'IVA), 2.080,08 euros en concepte del 10% d'IVA i un import total per a la totalitat dels 4 anys de contracte de 22.880,88 euros; de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.



Setzè.- ADJUDICAR el contracte relatiu a la prestació del Servei de transport col·lectiu esporàdic – Lot 3 - Transport adaptat pel viatge fi de curs de l'escola d'Educació Especial Maregassa més desplaçaments, per un període de 4 anys, amb inici previst l'01.01.2026 o l'endemà de la formalització del contracte si aquesta data fos posterior, sense possibilitat de pròrroga, a l'empresa Autocars Barrera, SL amb NIF B60416302, amb el preu hora unitari d'adjudicació de 100,00 euros (exempt d'IVA), resultant de la baixa ofertada per l'empresa del 3,67% sobre el preu hora de la licitació (103,81 euros) i un import total per a la totalitat dels 4 anys de contracte de 10.800,00 euros (exempt d'IVA); de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.

Resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP:

1. Expedient 2024/1613A/IMSP, de 3 de novembre de 2025

Licitació pel contracte de subministrament, mitjançant lloguer sense opció de compra, instal·lació, posada en marxa, higienització i manteniment d' 11 dispensadors d'aigua (Lot 1), 4 dispensadors "encimera" d'aigua (Lot 2), i 1 font d'aigua (Lot 3) pels diferents serveis de l'IMSP.

Primer.- Adjudicar el contracte de subministrament, mitjançant lloguer sense opció de compra, instal·lació, posada en marxa, higienització i manteniment - Lot 1: 11 Equips dispensadors de filtració d'aigua connectats a la xarxa general, per un període de quatre anys a comptar a partir de l'01.01.2026 o l'endemà de la formalització del contracte si aquesta data fos posterior, sense possibilitat de pròrroga, a l'empresa Viva Aquaservice Spain, S.A., amb NIF A41810920, per un preu del lloguer mensual per a cada dispensador de 17,60 euros (abans d'IVA) i un import total pels 4 anys de contracte de 9.292,80 euros (abans d'IVA), 1.951,48 euros en concepte d'IVA del 21% i un import total de 11.244,28 euros (IVA inclòs); de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei."

- II. Informe de data 7 de novembre de 2025 emès per l'assessor jurídic del Servei de Manteniment de l'IMSP que, transcrit literalment, diu el següent:

"S'informa de les resolucions acordades per la vicepresidència en matèria de contractació del Servei de Manteniment des del Consell d'Administració de 9 d'octubre de 2025 fins al dia d'avui, per tal que es conegui el desenvolupament de l'activitat de l'IMSP, als efectes de control i fiscalització que preveu l'article 22.2.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP:

1. Expedient 2025/875N/IMSP, de 9 d'octubre de 2025

Contracte de subministrament d'equipament assistencial pels diferents centres de l'IMSP de l'Ajuntament de Badalona mitjançant procediment obert.

Primer.- Adjudicar el contracte administratiu de subministrament d'equipament assistencial, mitjançant compra, per als diferents centres titularitat de l'Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona (IMSP), tramitat segons procediment obert simplificat abreujat, a favor de l'empresa licitadora KARINTER 98, S.L., amb NIF B60714037, que és l'empresa licitadora que ha obtingut la millor puntuació, amb un import de 52.635,00 EUROS (IVA inclòs), dels quals 9.135,00 euros corresponen al 21% de IVA."

El Consell es dona per assabentat.



La vicepresidència dona per acabada la sessió a les 11.07 hores, de la qual com a secretari suplent dono fe.

Signatures: