



NÚM.: 8
ÒRGAN: Consell d'Administració de l'IMSP
SESSIÓ: Extraordinària i urgent
DATA: 9 d'octubre de 2025
HORA: 09:30
DOCUMENT: Acta

A la c/ Laietània 29-39 Badalona, a 9 d'octubre de 2025, es reuneix Consell d'Administració de l'IMSP en primera convocatòria.

ASSISTENTS:

Eva Guillen Rodriguez	Vicepresidenta	PP
M. Carmen Exposito Lozano	Consellera	PP
Florencia Badia Aviño	Consellera	PP
Juan Jose Portillo Lopez	Conseller	PP
Odalys Sanchez Martinez	Consellera	PP
Jose Antonio Lara Olivera	Conseller	PSC-CP
Olga Gamez Vera	Consellera	ERC
Rosa Maria Trenado Sanchez	Conseller	En Comú Podem
Jordi Pérez Cano	Secretari	
Juan Antonio Heras Castejon	Gerent	

ASSESSORS:

Vanessa Monterroso Fernández	Cap de gestió economicofinancera
Noemí Vicente Velasco	Cap de gestió jurídica RH
Maria Tor Mas	Directora Servei de Manteniment
Milka Molins Pérez	Comitè d'empresa centres
Ramon Oña Martínez	Comitè d'escoles d'educació especial

Excusen la seva absència:

Xavier Garcia Albiol	President	PP
Rosa del Amo Hernández	Consellera	PP
David Guerrero Ferriz	Conseller	Guanyem Badalona

ORDRE DEL DIA

Primer.- Pronunciament sobre la urgència de la sessió.

Segon.- Secretaria. Expedient: 2025/1350B/IMSP:
Donar compte de la substitució d'un membre del Consell d'administració.

Tercer.- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió de 25 de setembre de 2025.

Quart.- Recursos Humans. Expedient: 2025/1013L/IMSP:
Aprovar l'increment del 0,5% respecte les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, per



tot el personal de l'IMSP, en aplicació d'allò previst a l'article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny.

Cinquè.- Secretaria. Expedient: 2025/1328N/IMSP:

Donar compte de les contractacions de personal realitzades pel procediment de màxima urgència acordades per la vicepresidència de l'IMSP des del Consell d'Administració de 25 de setembre de 2025.

Sisè.- Secretaria. Expedient: 2025/1330Z/IMSP:

Donar compte de les resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 25 de setembre de 2025.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

1. Pronunciament sobre la urgència de la sessió

S'aprova la urgència de la sessió per unanimitat dels assistents.

2. Secretaria Expedient: 2025/1350B/IMSP:

Donar compte de la substitució d'un membre del Consell d'administració

Es dona compte de la resolució de presidència de data 26 de setembre de 2025 relativa a la substitució d'un membre al consell d'administració de l'IMSP i que, transcrita literalment, en la part que resulta suficient, diu el següent:

“Antecedents

1. Aquesta administració municipal, mitjançant acord plenari de data 28 de juny de 2023 va aprovar la nova composició del Consell d'administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals.

2. Per resolució de l'alcalde de 14 de juliol de 2023, es van nomenar els membres del Consell d'administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals, el qual, després de les modificacions efectuades per resolucions de l'alcalde de dates 29 d'octubre de 2024 i 11 de febrer de 2025, va quedar integrat pels següents consellers/res:

President:

L'alcalde-president, senyor Xavier Garcia Albiol

Vicepresidenta:

Senyora Eva Guillén Rodríguez

Consellers/es

Senyora M. Carmen Expósito Lozano

Senyora Florència Badia Aviño

Senyor Juan José Portillo López

Senyora Odalys Sánchez Martínez

Senyora Rosa del Amo Hernández

Senyor José Antonio Lara Olivera

Senyor Francisco Castillo Campoy

Senyora Rosa Trenado Sánchez

Senyor David Antonio Guerrero Ferriz

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15704303477523215353 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



3. Escrit presentat pel grup municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya, en data 19 de setembre de 2025, i amb número de registre general electrònic número 2025056932 en el qual sol·licita la substitució del conseller senyor Francisco Castillo Campoy per la regidora senyora Olga Gámez Vera.

Fonaments jurídics

1. L'article 85 bis 1 c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, estableix que en els organismes autònoms locals existirà un consell d'administració, la composició del qual es determinarà als seus estatuts.

2. L'article 9 dels estatuts de l'organisme autònom Institut Municipal de Serveis Personals estableix que el Consell d'administració estarà integrat pel president, el vicepresident i un màxim d'onze consellers més.

3. L'article 10 dels estatuts de referència disposa que presidirà el Consell d'administració l'alcalde/essa o regidor/a municipal en qui aquest delegui. El vicepresident i fins a cinc consellers/es seran nomenats per l'alcalde entre els regidors i regidores de l'Ajuntament i també l'alcalde podrà nomenar fins a sis consellers/es més, i designarà les persones que per llurs condicions personals consideri adequades. En tot cas el nombre de membres de la Corporació haurà de ser majoritari.

4. L'article 11 dels Estatus estableix que:

«(...) Es perdrà la condició de membre del Consell en els supòsits següents:

a) Pèrdua de la condició, càrrec o qualitat per la qual fou nomenat.

b) Per resolució de l'alcalde

c) A iniciativa del mateix membre»

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, RESOLC:

PRIMER.- Cessar el senyor Francisco Castillo Campoy com a conseller del Consell d'administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals, a sol·licitud del Grup municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya.

SEGON.- Nomenar la regidora senyora Olga Gámez Vera com a consellera del Consell d'administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals, a sol·licitud del Grup municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya.

TERCER.- En conseqüència, el Consell d'administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals que restarà integrat pels següents consellers/res:

President:

L'alcalde-president, senyor Xavier Garcia Albiol

Vicepresidenta:

Senyora Eva Guillen Rodríguez

Consellers/es

Senyora M. Carmen Expósito Lozano

Senyora Florència Badia Aviño

Senyor Juan José Portillo López



Senyora Odalys Sánchez Martínez
Senyora Rosa del Amo Hernández
Senyor José Antonio Lara Olivera
Senyora Olga Gàmez Vera
Senyora Rosa Trenado Sánchez
Senyor David Antonio Guerrero Ferriz

QUART.- Donar compte al Ple de la present resolució i publicar-la al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

CINQUÈ.- Notificar la present resolució als interessats.

SISÈ.- Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

– Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

– Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.”

El Consell es dona per assabentat.

3. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió de 25 de setembre de 2025

Es dona per llegida l'acta de la sessió de data 25 de setembre de 2025, que es va lliurar juntament amb la convocatòria de l'actual sessió.

Cal fer esmena de l'acta en el sentit que el senyor José Antonio Lara va assistir a la sessió de data 25 de setembre, però no hi consta.

S'aprova per unanimitat de tots els assistents l'acta de la sessió ordinària de 25 de setembre de 2025, amb l'esmena de l'assistència del Sr. Lara.

4. Recursos Humans Expedient: 2025/1013L/IMSP:

Aprovar l'increment del 0,5% respecte les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, per tot el personal de l'IMSP, en aplicació d'allò previst a l'article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny

- I. Vist l' informe tècnic emès per la tècnica de recursos humans i l'informe jurídic emès per la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 22/09/2025, relatiu a l'aprovació de l'increment del 0,5% respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, en aplicació del que es preveu a l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, que es basen en les següents consideracions:
 1. L'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, estableix un increment del 0,5 per cent de les retribucions del personal del Sector Públic, amb efectes 1 de gener de 2024,



que es calcularà sobre els valors retributius vigents a 31 de desembre de 2023, si la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023, 2024 superés l'increment retributiu fix acumulat de 2022, 2023 i 2024. L'aplicació d'aquest increment restava pendent d'aprovació mitjançant l'Acord del Consell de Ministres.

2. D'acord amb l'Ordre PJC/681/2025, de 1 de juliol, es publica l'Acord del Consell de Ministres per la qual s'aprova l'increment del 0,5 per cent de les retribucions del personal al servei del sector públic previst a l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny.
 3. En data 2 de juliol de 2025 s'emet la resolució de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, per la qual es dicten instruccions sobre el pagament al personal del Sector Públic Estatal de l'increment retributiu del 0,5 per cent vinculat a l'evolució de l'IPCA previst a l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny.
 4. Respecte de les retribucions bàsiques (sou, triennis i pagues extraordinàries) i els complements de destinació, s'aplicaran les quanties establertes a l'esmentada resolució de 2 de juliol de 2025. Quant al complement específic, aquest tindrà respecte al vigent a 31 de desembre de 2023 un increment del 0,5 % amb efectes 1 de gener de 2024.
 5. Respecte del complement de productivitat (especial rendiment, prolongació de jornada i plusos), les gratificacions de serveis extraordinaris, i altres conceptes com les gratificacions per anys de servei dins del sector públic local, els crèdits assignats a tal fi experimentaran un increment en termes anuals respecte de l'establert a 31 de desembre de 2023 del 0,5% i amb efectes de l'1 de gener de 2024.
 6. Respecte les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment en 2024 respecte a les de 2023, d'acord amb l'establert al RDL 4/2024, de 26 de juny.
 7. Els complements personals transitoris reconeguts al personal es regiran per la seva normativa específica i per allò que disposa la LPGE de 2023.
 8. Existeix crèdit pressupostari adequat i suficient al pressupost de l'any 2025 per fer front a la despesa que comporta l'aplicació del present increment, d'acord amb els documents comptables inclosos a l'expedient.
- II. En data 22 de setembre de 2025 es fa encàrrec d'informe de control permanent a la Intervenció General. En data 3 d'octubre de 2025 la Intervenció General contesta indicant que no s'accepta la petició ja que no està recollida dins dels supòsits taxats d'actuacions de control permanent no planificables a més no es troba en la funció interventora perquè aquests acords no duen aparellada cap fase de gestió del pressupost de despeses de la Corporació.
- Els actes d'autorització i disposició de la despesa hauran de ser objecte d'aprovació per l'òrgan competent amb la corresponent fiscalització prèvia per part de l'òrgan de control, en la seva funció interventora, amb caràcter previ a l'aprovació de la nòmina.

Per tant, en base a tot l'anterior, es fa necessari que, a la major brevetat possible, el Consell d'Administració de l'IMSP, condicionat a l'autorització expressa del Ple de l'Ajuntament de Badalona, aprovi l'increment de les retribucions per a l'any 2025 en els percentatges establerts al Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny de conformitat amb l'Ordre PJC/681/2025, d'1 de juliol, on es publica l'Acord del Consell de Ministres.



Fonaments jurídics

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".
2. L'article 27 del TREBEP estableix que "Les retribucions del personal laboral es determinaran de conformitat amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació i el contracte de treball, respectant, en tot cas, allò establert a l'article 21 del present Estatut".
3. L'article 21 del TREBEP, relatiu a la determinació de les quanties i dels increments retributius, estableix que "1. Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de fixar-se per cada exercici pressupostari a la corresponent Llei de Pressupostos. 2. No podran acordar-se increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat".
4. L'article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social. Aquest article, que té caràcter bàsic, estableix:

1.L'any 2024, les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023, inclosos en aquestes últimes els increments derivats del previst en l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest.

Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2024.

2.Així mateix, amb efectes d'1 de gener de 2024, s'aplicarà, en el seu cas, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent, respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, si la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 superés l'increment retributiu fix acumulat de 2022, 2023 i 2024.

A aquests efectes, una vegada publicats per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPCA de l'any 2024, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres, que es publicarà en el BOE.



Les despeses d'acció social no podran incrementar-se, en termes globals, respecte als de 2023".

5. Resolució de 27 de juny de 2024, de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, per la qual es dicten instruccions sobre el pagament al personal del Sector Públic Estatal de l'increment retributiu del 2 per cent per a l'any 2024, previst a l'article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, emergència i social.
6. L'Ordre PJC/681/2025, d'1 de juliol, publica l'Acord del Consell de Ministres per la que s'aprova l'increment del 0,5 per cent de les retribucions del personal al servei del sector públic previst a l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny.
7. En data 2 de juliol de 2025 s'emet la resolució de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, per la qual es dicten instruccions sobre el pagament al personal del Sector Públic Estatal de l'increment retributiu del 0,5 per cent vinculat a l'evolució de l'IPCA previst a l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny.
8. Atès l'article 32 del RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats locals, que estableix l'execució de les actuacions de control permanent, indicant que els treballs de control permanent es realitzaran de forma continuada i inclouran, entre d'altres, l'actuació de verificació del compliment de la normativa i procediments aplicables als aspectes de la gestió econòmica als quals no s'estén la funció interventora.

De conformitat amb l'article 66 de les bases d'execució del pressupost per l'any 2024, el control financer en la seva vessant de Control Permanent s'exercirà per l'interventor sobre l'Ajuntament i els seus Organismes Autònoms:

- a. Patronat de la Música de Badalona
 - b. Institut Municipal de Serveis Personals
 - c. Museu de Badalona
9. Òrgan competent per l'aprovació d'aquesta proposta.- Atès que de conformitat amb la Disposició Addicional 2a de les Bases d'Execució del pressupost, els acords d'Organismes Autònoms referent àmpliament a propostes d'aprovació de complement d'especial rendiment, valoració de llocs de treball, modificació de plantilles i remuneracions en general que a l'Ajuntament l'òrgan d'aprovació és el Ple, han de ser aprovats en primer lloc pel Consell d'Administració, qui proposarà a l'Ajuntament Ple la seva aprovació.

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, no hi ha cap tipus d'obstacle legal ni reglamentari per tal que el Consell d'Administració de l'IMSP adopti l'acord següent:

PRIMER.- Aprovar l'aplicació i fixar a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries de tot el personal al servei de l'IMSP contractat en règim de dret laboral, l'increment del 0,5% respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, amb efectes 1 de gener de



2024, que es preveu a l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny i que aprova el Consell de Ministres en data 1 de juliol de 2025, mitjançant l'Ordre PJC/681/2025.

Sou i triennis

Es remet a les quanties retributives detallades a la resolució de 2 de juliol de 2025, de la Secretaria d'Estat de pressupostos les quals inclouen el 0,5% previst a l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny i aprovat en data 1 de juliol de 2025, mitjançant l'Ordre PJC/681/2025.

Pagues extraordinàries

Cadascuna de les dues pagues (juny i desembre) inclourà les quanties de sou i triennis fixades a la resolució de 2 de juliol de 2025, de la Secretaria d'Estat de pressupostos les quals inclouen l'increment addicional del 0,5% previst a l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny i aprovat en data 1 de juliol de 2025, mitjançant l'Ordre PJC/681/2025.

Complement de destí

La resolució de data 2 de juliol de 2025, de la Secretaria d'Estat de pressupostos especifica els imports d'acord amb el nivell del lloc de treball els quals inclouen l'increment addicional del 0,5% previst a l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny i aprovat en data 1 de juliol de 2025, mitjançant l'Ordre PJC/681/2025.

Complement específic

La seva quantia anual s'incrementarà respecte a la vigent a 31 de desembre de 2023 en un 0,5 % addicional amb efectes 1 de gener de 2024, sense perjudici del que estableix la llei de pressupostos pel que fa a les situacions singulars i excepcionals.

Complement de productivitat

Cada organisme públic determinarà, dins del crèdit total disponible, que experimentarà l'increment màxim previst a l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny. En termes anuals, respecte a l'establert a 31 de desembre de 2023, s'aplica un increment addicional del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2024.

Gratificacions per serveis extraordinaris

Es concediran pels organismes públics dins dels crèdits assignats a tal fi, que experimentaran l'increment màxim previst a l'article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny en termes anuals, respecte a l'establert a 31 de desembre de 2023, s'aplica un increment addicional del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2024.

Agrupacions professionals

S'incrementaran en un 0,5% amb efectes 1 de gener de 2024 respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023.

Altres complements de productivitat i llocs de treball.

Els crèdits assignats a tal fi experimentaran un increment en termes anuals respecte l'establert a 31 de desembre de 2023, del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2024.



Els complements personals transitoris i provisionals transitoris reconeguts al personal de l'IMSP es regiran per la seva normativa específica i per allò establert a la Llei 31/2022, de 23 de desembre.

SEGON.- Aprovar les taules salarials del personal al servei de l'Institut Municipal de Serveis Personals per a l'any 2025 (amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2024) de conformitat amb la normativa vigent, les quals s'adjunten en aquest expedient com a Annex I.

TERCER.- Aplicar l'increment individual del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2024 de les retribucions de conformitat amb l'apartat anterior en la propera nòmina i fer efectius els endarreriments fins el mes anterior a la major brevetat possible.

QUART.- Regularitzar, si s'escau, tots els conceptes abonats durant l'any 2024 i 2025, de conformitat amb l'article 6 del Reial Decret llei 4/2024, de 26 de juny, i amb l'Ordre PJC/681/2025, de 1 de juliol, on es publica l'Acord del Consell de Ministres que preveu l'increment del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2024.

CINQUÈ.- Notificar les següents actualitzacions als legals representants dels treballadors, per tal que hi tinguin constància fefaent dels salaris vigents.

Annex I

		Categoria	Sou Base	S. Base	Triennis	C. Destí	C.	Total						total hora amb
				paga extra			Específic	mensual	SB h	Cd h	CE h		total hora	pagues/Preu
													hora extra	hora extra
A1	24	Pedagog/a	1.333,40	822,83	51,32	700,84	641,45	2.675,69	9,7783	5,1395	4,7040		19,6218	24,2923
A1	24	Psicòleg/loa	1.333,40	822,83	51,32	700,84	641,45	2.675,69	9,7783	5,1395	4,7040		19,6218	24,2923
A1	24	Psicopedagog/a	1.333,40	822,83	51,32	700,84	641,45	2.675,69	9,7783	5,1395	4,7040		19,6218	24,2923
A1	24	Assessor/a Juridic/a	1.333,40	822,83	51,32	700,84	781,91	2.816,15	9,7783	5,1395	5,7340		20,6518	25,6033
A1	24	Metge/ssa Generalista	1.333,40	822,83	51,32	700,84	679,74	2.713,98	9,7783	5,1395	4,9848		19,9026	24,6497
A1	24	Metge/ssa Especialista	1.333,40	822,83	51,32	700,84	960,67	2.994,91	9,7783	5,1395	7,0449		21,9627	27,2717
A2	20	Arquitecte/a tècnic	1.152,97	840,88	41,85	528,66	439,72	2.121,35	8,4551	3,8768	3,2246		15,5565	19,3831
A2	20	Diplom. Fisioteràpia centres	1.152,97	840,88	41,85	528,66	439,72	2.121,35	8,4551	3,8768	3,2246		15,5565	19,3831
A2	20	Diplom. Infermeria centres	1.152,97	840,88	41,85	528,66	439,72	2.121,35	8,4551	3,8768	3,2246		15,5565	19,3831
A2	20	Educador/a social	1.152,97	840,88	41,85	528,66	439,72	2.121,35	8,4551	3,8768	3,2246		15,5565	19,3831
A2	20	Insertor laboral	1.152,97	840,88	41,85	528,66	439,72	2.121,35	8,4551	3,8768	3,2246		15,5565	19,3831
A2	20	Logopeda centres	1.152,97	840,88	41,85	528,66	439,72	2.121,35	8,4551	3,8768	3,2246		15,5565	19,3831
A2	20	Tècnic/a de gestió	1.152,97	840,88	41,85	528,66	439,72	2.121,35	8,4551	3,8768	3,2246		15,5565	19,3831
A2	20	Tècnic/a de programes	1.152,97	840,88	41,85	528,66	439,72	2.121,35	8,4551	3,8768	3,2246		15,5565	19,3831
A2	20	Tècnic/a d'educació centres	1.152,97	840,88	41,85	528,66	439,72	2.121,35	8,4551	3,8768	3,2246		15,5565	19,3831
A2	20	Terapeuta ocupacional	1.152,97	840,88	41,85	528,66	439,72	2.121,35	8,4551	3,8768	3,2246		15,5565	19,3831
A2	20	Treballador/a social centres	1.152,97	840,88	41,85	528,66	439,72	2.121,35	8,4551	3,8768	3,2246		15,5565	19,3831
A2	20	Tècnic/a informàtic/a	1.152,97	840,88	41,85	528,66	547,50	2.229,13	8,4551	3,8768	4,0150		16,3469	20,3891
C1	20	Tècnic/a informàtic/a	865,68	748,21	31,68	528,66	547,50	1.941,84	6,3483	3,8768	4,0150		14,2401	17,9672
C1	20	Administratiu/a superior	865,68	748,21	31,68	528,66	483,70	1.878,04	6,3483	3,8768	3,5471		13,7722	17,3717
C1	20	Administratiu/a centres	865,68	748,21	31,68	528,66	445,34	1.839,68	6,3483	3,8768	3,2658		13,4909	17,0137
C1	17	Anim.sociocultural	865,68	748,21	31,68	447,68	411,46	1.724,82	6,3483	3,2830	3,0174		12,6487	15,9417
C1	17	Deliniant	865,68	748,21	31,68	447,68	411,46	1.724,82	6,3483	3,2830	3,0174		12,6487	15,9417
C1	17	Monitor	865,68	748,21	31,68	447,68	411,46	1.724,82	6,3483	3,2830	3,0174		12,6487	15,9417
C1	17	Tècnic gestió SAD	865,68	748,21	31,68	447,68	411,46	1.724,82	6,3483	3,2830	3,0174		12,6487	15,9417
C2	15	Aux. Adm. centres	720,49	713,92	21,57	393,70	414,10	1.528,29	5,2836	2,8871	3,0367		11,2074	14,2553
C2	15	Aux. Adm. Escoles	720,49	713,92	21,57	393,70	414,10	1.528,29	5,2836	2,8871	3,0367		11,2074	14,2553
C2	15	Aux. Adm. Salut mental	720,49	713,92	21,57	393,70	503,55	1.617,74	5,2836	2,8871	3,6927		11,8634	15,0901
C2	15	Aux. Clínica centres	720,49	713,92	21,57	393,70	401,36	1.515,55	5,2836	2,8871	2,9433		11,1140	14,1364
C2	15	Cuidador	720,49	713,92	21,57	393,70	401,36	1.515,55	5,2836	2,8871	2,9433		11,1140	14,1364
C2	15	Oficials d'oficis especialitzat	720,49	713,92	21,57	393,70	682,28	1.796,47	5,2836	2,8871	5,0034		13,1741	16,7583
AP	13	Aux. Serv. Grals.	659,44	659,44	16,24	339,73	425,71	1.424,88	4,8359	2,4914	3,1219		10,4492	13,2989

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15704303477523215353 en <https://seu.badalona.cat/validacio>



Grup	CD	Categoria	Sou Base	sou base pagues	Triennis	C. Destí	C. Especific	Total mensual	SB h	Cd h	CE h	total hora	total hora amb pagues
A2	21	Mestre B21	1.152,97	840,88	41,85	569,13	671,66	2.393,76	8.455,1	4.1736	4.9255	17,5542	21,9256
A2	21	Logopeda B21	1.152,97	840,88	41,85	569,13	671,66	2.393,76	8.455,1	4.1736	4.9255	17,5542	21,9256
A2	21	Fisiot. Escoles (antics)(*)	1.152,97	840,88	41,85	569,13	671,66	2.393,76	8.455,1	4.1736	4.9255	17,5542	21,9256
A2	21	Fisiot. Escoles (nous)	1.152,97	1.152,97	53,90	569,13	350,89	2.072,99	8.455,1	4.1736	2,5732	15,2019	19,3479
C1	17	Educador Escoles	865,68	865,68	48,37	447,68	439,55	1.752,91	6,3483	3,2830	3,2234	12,8547	16,3605

Grup	CD	Lloc de treball	Sou Base	Triennis	C. Destí	C. Especific	Total mensual	Especial rendiment mensual
A1	30	Gerent	1.333,40	51,32	1.164,74	2.958,19	5.456,32	146,07
A2	26	Cap gestió econòmica financera	1.152,97	41,85	839,48	1.621,64	3.543,18	
A2	28	Cap Gestió Assessora jurídica	1.333,40	51,32	1.000,81	1.308,48	3.571,26	
A1/A2	26	Director Serv Res. SHJP	1.333,40	51,32	839,48	1.477,27	3.578,56	
A1/A2	26	Director Serv Res. Can Bosch i Físics	1.333,40	51,32	839,48	1.477,27	3.578,56	
A1	26	Director Llar Residència Sant Roc	1.333,40	51,32	839,48	1.300,15	3.404,92	
A2	26	Director Escola Maregassa	1.152,97	41,85	839,48	1.146,66	3.077,55	
A2	26	Director Escola Llevant	1.152,97	41,85	839,48	1.146,66	3.077,55	
A2	26	Director Escola Can Barriga	1.152,97	41,85	839,48	1.146,66	3.077,55	
A2	26	Director EAIA	1.152,97	41,85	839,48	918,98	2.854,33	
A2	26	Director Manteniment	1.152,97	41,85	839,48	1.717,77	3.710,21	
A1	26	Director CDIAP i J. Plegats	1.333,40	51,32	839,48	1.346,11	3.449,97	
A1	26	Director SAD	1.333,40	51,32	839,48	1.336,53	3.509,40	

COMPLEMENTS EQUIPS DIRECTIUS(CAPS D'ESTUDIS O SECRETARIS)	2025
1r any	578,32
2n any	595,70
3r any	613,08
4t any	630,46
5è any	647,82
6è any o més	665,19

GRATIFICACIÓ ANYS DE SERVEI	2025	centres	escoles
10	95,36	68,65	
20	189,50	137,29	
30	379,02	205,93	
40	569,74	274,59	

COMPLEMENTS ESCOLES	2025 mensual	PROLONGACIONS DE JORNADES	2025 mensual
Tutories	63,89	A1	210,40
Colònies	71,41	A2	168,33
Coordinació	58,77	C1	138,27
coord risc	89,90	C2	122,63
Consell escolar	54,01	AP	111,83
Consell comissió	70,63		

ESTADIS	2025 mensual
Nivell 1	123,80
Nivell 2	254,03
Nivell 3	401,67
Nivell 4	561,52
Nivell 5	701,46



Grup	Grup	VAL	Lloc de treball	sou base pag. extra.	n.CD	C. Destí	C. Esp.	Trienni pag. extra.	Total	Sou Base	C. Destí	C. Esp.	Total hora
ESEP													
A1	A	C	PEDAGOG	822,83	24	700,84	641,45	31,68	2.165,12	6,0341	5,1395	4,7040	15,8776
A1	A	C	PSICOLEG	822,83	24	700,84	641,45	31,68	2.165,12	6,0341	5,1395	4,7040	15,8776
A1	A	C	ASSESSOR JURÍDIC	822,83	24	700,84	781,91	31,68	2.305,58	6,0341	5,1395	5,7340	16,9076
A1	A	C	METGE	822,83	24	700,84	679,74	31,68	2.203,41	6,0341	5,1395	4,9848	16,1584
A1	A	C	METGE ESPECIALISTA	822,83	24	700,84	960,67	31,68	2.484,34	6,0341	5,1395	7,0449	18,2185
A2	B	C	ARQUITECTE TÈCNIC	840,88	20	528,66	439,72	30,51	1.809,26	6,1665	3,8768	3,2246	13,2679
A2	B	C	FISIOTERAPEUTA CENTRES	840,88	20	528,66	439,72	30,51	1.809,26	6,1665	3,8768	3,2246	13,2679
A2	B	C	DIPLOMAT INFERMERIA CENTRES	840,88	20	528,66	439,72	30,51	1.809,26	6,1665	3,8768	3,2246	13,2679
A2	B	C	EDUCADOR SOCIAL	840,88	20	528,66	439,72	30,51	1.809,26	6,1665	3,8768	3,2246	13,2679
A2	B	C	INSERTOR LABORAL	840,88	20	528,66	439,72	30,51	1.809,26	6,1665	3,8768	3,2246	13,2679
A2	B	C	LOGOPEDA CENTRES	840,88	20	528,66	439,72	30,51	1.809,26	6,1665	3,8768	3,2246	13,2679
A2	B	C	TÈCNIC DE GESTIÓ	840,88	20	528,66	439,72	30,51	1.809,26	6,1665	3,8768	3,2246	13,2679
A2	B	C	TÈCNIC INFORMÀTIC(A2)	840,88	20	528,66	547,50	30,51	1.917,04	6,1665	3,8768	4,0150	14,0583
A2	B	C	TÈCNIC DE PROGRAMES	840,88	20	528,66	439,72	30,51	1.809,26	6,1665	3,8768	3,2246	13,2679
A2	B	C	TÈCNIC EDUCACIÓ CENTRES	840,88	20	528,66	439,72	30,51	1.809,26	6,1665	3,8768	3,2246	13,2679
A2	B	C	TERAPEUTA OCUPACIONAL	840,88	20	528,66	439,72	30,51	1.809,26	6,1665	3,8768	3,2246	13,2679
A2	B	C	TREBALLADORA SOCIAL CENTRES	840,88	20	528,66	439,72	30,51	1.809,26	6,1665	3,8768	3,2246	13,2679
C1	C	C	ANIM. SOCIOCULTURAL	748,21	17	447,68	411,46	27,35	1.607,35	5,4869	3,2830	3,0174	11,7873
C1	C	C	DELINANT	748,21	17	447,68	411,46	27,35	1.607,35	5,4869	3,2830	3,0174	11,7873
C1	C	C	MONITOR	748,21	17	447,68	411,46	27,35	1.607,35	5,4869	3,2830	3,0174	11,7873
C1	C	C	TÈCNIC DE GESTIÓ SAD	748,21	17	447,68	411,46	27,35	1.607,35	5,4869	3,2830	3,0174	11,7873
C1	C	C	TÈCNIC INFORMÀTIC(C1)	748,21	20	528,66	547,50	27,35	1.824,37	5,4869	3,8768	4,0150	13,3787
C1	C	C	ADMINISTRATIU CENTRES	748,21	20	528,66	445,34	27,35	1.722,21	5,4869	3,8768	3,2658	12,6295
C1	C	C	ADMINISTRATIU SUPERIOR	748,21	20	528,66	483,70	27,35	1.760,57	5,4869	3,8768	3,5471	12,9108
C2	D	C	AUXILIAR ADMINISTRATIU CENTRES	713,92	15	393,70	414,10	21,34	1.521,72	5,2354	2,8871	3,0367	11,1592
C2	D	C	AUXILIAR CLÍNICA CENTRES	713,92	15	393,70	401,36	21,34	1.508,98	5,2354	2,8871	2,9433	11,0658
C2	D	C	CUIDADOR	713,92	15	393,70	401,36	21,34	1.508,98	5,2354	2,8871	2,9433	11,0658
C2	D	C	OFICIAL D'OFICIS	713,92	15	393,70	682,28	21,34	1.789,90	5,2354	2,8871	5,0034	13,1259
C2	D	SM	AUXILIAR ADMINISTRATIU CSM	713,92	15	393,70	503,55	21,34	1.611,17	5,2354	2,8871	3,6927	11,8152
AP	E	C	AUX. SERVEIS GENERALS	659,44	13	339,73	425,71	16,24	1.424,88	4,8359	2,4914	3,1219	10,4492
A1	A	E	PSICOPEDAGOG ESCOLES	822,83	24	700,84	641,45	31,68	2.165,12	6,0341	5,1395	4,7040	15,8776
A2	B	E	MESTRE	840,88	21	569,13	671,66	30,51	2.081,67	6,1665	4,1736	4,9255	15,2656
A2	B	E	LOGOPEDA ESCOLES	840,88	21	569,13	671,66	30,51	2.081,67	6,1665	4,1736	4,9255	15,2656
A2	B	E	FISIOTERAPEUTA (ANTICS)	840,88	21	569,13	671,66	30,51	2.081,67	6,1665	4,1736	4,9255	15,2656
A2	B	E	FISIOTERAPEUTA (NOUS)	1.152,97	21	569,13	350,89	53,90	2.072,99	8,4551	4,1736	2,5732	15,2019
C1	C	E	EDUCADOR ESCOLES	865,68	17	447,68	439,55	48,37	1.752,91	6,3483	3,2830	3,2234	12,8547
C2	D	E	AUX. ADMINISTRATIU ESCOLES	713,92	15	393,70	414,10	21,34	1.521,72	5,2354	2,8871	3,0367	11,1592

Lloc de treball	sou base pag. Extra	n.CD	C. Destí	C. Esp.	Trienni pagues	Total
Gerent	822,83	30	1.164,74	2.958,19	31,68	4.945,76
Cap de gestió econòmica financera	840,88	26	839,48	1.621,64	30,51	3.302,00
Cap de gestió assessoria jurídica	822,83	28	1000,81	1.308,48	31,68	3.132,12
Director Serv Res. SHJP	822,83	26	839,48	1.477,27	31,68	3.139,58
Director Serv Res. Can Bosch i Físics	840,88	26	839,48	1.477,27	31,68	3.157,63
Director Llar Residència Sant Roc	822,83	26	839,48	1.300,15	30,51	2.962,46
Director Escola Maregassa	840,88	26	839,48	1.146,66	30,51	2.827,02
Director Escola Llevant	840,88	26	839,48	1.146,66	30,51	2.827,02
Director Escola Can Barriga	840,88	26	839,48	1.146,66	30,51	2.827,02
Director EAIA	840,88	26	839,48	918,98	30,51	2.599,34
Director Manteniment	840,88	26	839,48	1.717,77	30,51	3.398,13
Director CDIAP i J. Plegats	822,83	26	839,48	1.346,11	31,68	3.008,42
Director SAD	822,83	26	839,48	1.336,53	31,68	2.998,84

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15704303477523215353 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



El gerent explica la proposta. L'increment estava condicionat a l'aprovació i autorització als organismes autònoms per part del Ple, que es va produir dilluns 6 d'octubre.

Resultat votació: S'aprova per unanimitat dels assistents.

5. Secretaria Expedient: 2025/1328N/IMSP:

Donar compte de les contractacions de personal realitzades pel procediment de màxima urgència acordades per la vicepresidència de l'IMSP des del Consell d'Administració de 25 de setembre de 2025

Es dona compte de les resolucions de contractació de personal realitzades per procediment de màxima urgència, acordades per la vicepresidència de l'IMSP des del Consell d'Administració de 25 de setembre de 2025 fins al dia d'avui, als efectes de control que preveu l'article 94, punts 3 i 4, del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP:

expedient	descripció
2025/1220L/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 16 de setembre i fins el 15 de desembre 2025, de la Sra. Sara Montserrat Villegas per la substitució de la Sra. Maria Luisa Seguro Miranda de baixa per IT, categoria mestra, grup A2, nivell de destí 21, número de plaça 315, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a les escoles d'educació especial de l'IMSP.
2025/1223E/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 17 de setembre i fins el 16 de desembre 2025, de la Sra. Marina Arpí Roca per la substitució de la Sra. Anna Pisa Monteverde de baixa per IT, categoria mestra, grup A2, nivell de destí 21, número de plaça 322, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a les escoles d'educació especial de l'IMSP.
2025/1234X/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 23 de setembre i com a màxim fins el 22 de desembre de 2025, de la Sra. Gemma Ortiz Sánchez per la substitució de la Sra. M. Carmen López Díaz de baixa per IT, categoria mestre, grup A2, nivell de destí 21, número de plaça 294, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Can Barriga de l'IMSP.
2025/1235B/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 23 de setembre i com a màxim fins el 22 de desembre de 2025, de la Sra. Júlia Porras Cussó per la substitució de la Sra. Dea Cacho Díaz de baixa per IT, categoria mestre, grup A2, nivell de destí 21, número de plaça 246, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Can Barriga de l'IMSP.
2025/1278P/IMSP	Contractació per màxima urgència al Sr. Benjamin Sandro Calisaya Cardenas en data 28 de setembre i com a màxim fins el 27 de desembre de 2025, per la substitució de la Sra. Cristina Rodríguez García de baixa per IT, categoria cuidadora, grup C2, nivell de destí 15, número de plaça 47, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a la Residència Can Bosch de l'IMSP.

El Consell es dona per assabentat.



6. Secretaria Expedient: 2025/1330Z/IMSP:

Donar compte de les resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 25 de setembre de 2025

Es dona compte de les resolucions acordades per la vicepresidència en matèria de contractació del Servei de Manteniment des del Consell d'Administració de 25 de setembre de 2025 fins al dia d'avui, per tal que es conegui el desenvolupament de l'activitat de l'IMSP, als efectes de control i fiscalització que preveu l'article 22.2.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP:

1. Expedient 2025/41A/IMSP, de 23 de setembre de 2025

Contracte de serveis pel Manteniment preventiu i correctiu dels sistemes de calefacció i aigua calenta, existents als edificis de:

LOT 1: Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona (IMSP)

LOT 2: Àrea de Serveis Socials i Gent Gran de Badalona

Primer.- Adjudicar el contracte administratiu del contracte de serveis pel "Manteniment preventiu i correctiu dels sistemes de calefacció i aigua calenta, existents als edificis de l'IMSP i de l'Àrea de Serveis Socials i Gent Gran de l'Ajuntament de Badalona" dividit en dos lots: Lot 1, format pels edificis de l'IMSP i Lot 2, format pels edificis de l'Àrea de Serveis Socials i Gent Gran de l'Ajuntament de Badalona, tramitat segons procediment obert simplificat abreujat, a favor de l'empresa LLONCH CLIMA SL, amb CIF B62437314 que ha obtingut la millor puntuació pel Lot 1, amb un import de 8.641,03 € (IVA inclòs) dels quals 1.499,68 € corresponen al 21 % d'IVA i pel Lot 2, amb un import total de 2.604,61 € (IVA inclòs) dels quals 452,4 € corresponen al 21 % d'IVA import corresponent al manteniment preventiu, i un percentatge de baixa lineal de 34% sobre els preus unitaris de les prestacions objecte del manteniment correctiu, tant del lot 1 com del lot 2.

El Consell es dona per assabentat.

La vicepresidència dona per acabada la sessió a les 9.35 hores, de la qual com a secretari dono fe.

Signatures: