



NÚM.: 3
ÒRGAN: Consell d'Administració de l'IMSP
SESSIÓ: Extraordinària d'urgència
DATA: 3 d'abril de 2025
HORA: 10:00
DOCUMENT: Acta

A la c/ Laietània 29-39 Badalona, a 3 d'abril de 2025, es reuneix Consell d'Administració de l'IMSP.

ASSISTENTS:

Eva Guillen Rodríguez	Vicepresidenta	PP
M. Carmen Expósito Lozano	Consellera	PP
Florencia Badia Aviño	Consellera	PP
Juan José Portillo López	Conseller	PP
Odalys Sánchez Martínez	Consellera	PP
Francisco Castillo Campoy	Conseller	ERC
Rosa Maria Trenado Sanchez	Conseller	En Comú Podem
Ricard Brotat Jubert	Secretari	

ASSESSORS:

Vanessa Monterroso Fernández	Cap de gestió economicofinancera
Noemí Vicente Velasco	Cap de gestió jurídica RH
Maria Tor Mas	Directora Servei de Manteniment
Milka Molins Pérez	Comitè d'empresa centres
Ramon Oña Martínez	Comitè d'escoles d'educació especial

Excusen la seva assistència:

Xavier Garcia Albiol	President	PP
Rosa del Amo Hernández	Consellera	PP
Jose Antonio Lara Olivera	Conseller	PSC-CP
David Guerrero Ferriz	Conseller	Guanyem Badalona

ORDRE DEL DIA

1. Aprovar la urgència de la sessió.

2. Recursos Humans. Expedient: 2025/364F/IMSP:

Aprovar la proposta al Ple per a l'aprovació de l'acord entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i d'escoles de l'IMSP de data 7 de març de 2025, relatiu a la pròrroga del complement retributiu de productivitat especial rendiment per l'any 2025 (CER 2025).

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

1. Aprovar la urgència de la sessió

S'aprova la urgència de la sessió per unanimitat dels assistents.



2. Recursos Humans Expedient: 2025/364F/IMSP:

Aprovar la proposta al Ple per a l'aprovació de l'acord entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i d'escoles de l'IMSP de data 7 de març de 2025, relatiu a la pròrroga del complement retributiu de productivitat especial rendiment per l'any 2025 (CER 2025)

I. Vist l'informe tècnic signat en data 13 de març de 2025, per la tècnica de recursos humans de l'IMSP, referent a l'aprovació de l'acord entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i d'escoles de l'IMSP de data 7 de març de 2025, relatiu a la pròrroga del complement retributiu de productivitat especial rendiment per l'any 2025 (CER 2025) i que es transcriu literalment a continuació:

"Antecedents

1. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix en el seu article 19 les normes que totes les Administracions Públiques han de seguir en matèria salarial, per tal de procedir a les actualitzacions retributives del personal al seu servei durant l'any 2023, i els casos d'adequacions retributives singulars i excepcionals, es preveu a l'apartat 19.Set.
2. Acord entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i d'escoles de l'IMSP de data 7 de març de 2025, relatiu a la pròrroga del complement retributiu de productivitat especial rendiment per l'any 2025 (CER 2025).
3. Les retribucions corresponents al TRAM A, TRAM 2 i TRAM 3, pels diferents grups professionals dels treballadors de l'IMSP, en concepte de complement de productivitat d'especial rendiment per l'any 2025 són:

	TRAM A (12 mensualitats)	TRAM 2 (anual)		TRAM 3 (anual)		Total productivitat
CENTRES	145,36	A1	993,54	A1	177,68	1316,58
		A2	1.002,38	A2	179,46	1.327,20
		C1	1.011,19	C1	181,24	1.337,79
		C2	1.020,01	C2	183	1.348,37
		AP	1.028,81	AP	184,81	1.358,98
ESCOLES	-----	A1	1.258,35	A1	177,68	1.436,03
		A2Mestre	1.361,72	A2	179,46	1.541,18
		A2Fisio	1.846,78	A2F	179,46	2.026,24
		C1	1.852,36	C1	181,24	2.033,60
DIRECCIONS de centres i caps de gestió	145,36	5.663,25		A1	177,68	5.986,29
				A2	179,46	5.988,07
DIRECCIONS ESCOLES	-----	5.769,33		A2	179,46	5.948,79

4. Els imports màxims previstos per l'assignació del complement de productivitat especial rendiment 2025 són els que s'indiquen a continuació, sense perjudici de l'increment retributiu

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15704303443562501371 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



que la normativa aplicable estableixi respecte a les retribucions del personal laboral al servei de les administracions públiques:

Grup vinculació	Total productivitat	Import Seguretat social	Cost total
2	422.430,94	135.177,90	557.608,84
3	176.487,80	56.476,09	232.963,89
9	142.972,30	45.751,14	188.723,44
Total	741.891,04	237.405,13	979.296,17

A l'expedient s'ha incorporat un document en excel amb el càlcul de l'import màxim previst del total de la productivitat, desglossant per places, tenint en compte que es tracta d'una productivitat per plaça.

5. Existeix crèdit adequat i suficient al pressupost de l'IMSP del 2025. Tenint en compte la despesa màxima prevista, s'ha procedit a les següents retencions de crèdit:

Aplicació Pressupostària	Tipus document	Número document	Import
O14O3IMS/3230/15000	RC	22025000001271	26.225,13
O14O3IMS/9200/15000	RC	22025000001271	29.435,62
O14O3IMS/231002/15000	RC	22025000001271	18.974,70
O14O3IMS/231003/15000	RC	22025000001271	696,34
O14O3IMS/231008/15000	RC	22025000001271	16.329,54
O14O3IMS/231010/15000	RC	22025000001271	127,68
O14O3IMS/3230/15000	RC	22025000001268	16.117,54
O14O3IMS/9200/15000	RC	22025000001268	101.310,24
O14O3IMS/231002/15000	RC	22025000001268	101.310,24
O14O3IMS/231003/15000	RC	22025000001268	9.210,02
O14O3IMS/231008/15000	RC	22025000001268	179.595,43
O14O3IMS/231010/15000	RC	22025000001268	9.210,02
O14O3IMS/241401/15000	RC	22025000001268	13.663,79
O14O3IMS/231002/15000	RC	22025000000281	51.657,76
O14O3IMS/231002/16000	RC	22025000000281	16.272,19
O14O3IMS/231003/15000	RC	22025000000281	4.215,57
O14O3IMS/231003/16000	RC	22025000000281	1.327,90
O14O3IMS/231008/15000	RC	22025000000281	90.804,99
O14O3IMS/231008/16000	RC	22025000000281	28.603,57
O14O3IMS/231010/15000	RC	22025000000281	4.648,01
O14O3IMS/231010/16000	RC	22025000000281	1.464,12
O14O3IMS/241401/15000	RC	22025000000281	7.222,03
O14O3IMS/241401/16000	RC	22025000000281	2.274,94
O14O3IMS/3230/15000	RC	22025000000281	144.959,11
O14O3IMS/3230/16000	RC	22025000000281	45.662,12
O14O3IMS/9200/15000	RC	22025000000281	44.089,41
O14O3IMS/9200/16000	RC	22025000000281	13.888,16
TOTAL			979.296,17

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15704303443562501371 en <https://seu.badalona.cat/validacio>



”.

II. Vist l'informe jurídic emès per la cap de gestió jurídica en data 13 de març de 2025 que proposa continuar la tramitació de l'expedient en els termes proposats.

III. Vist l'informe de la Intervenció General de data 1 d'abril de 2025, que es reproduïx literalment a continuació:

*“En l'exercici de les funcions atribuïdes per l'article 4.b) del RD 128/2018, i en atenció a l'expedient que consta a l'encapçalament s'emet el següent informe de control financer, corresponent al control permanent no planificable de la Intervenció
Com a qüestió prèvia, es deixa constància que l'encàrrec es va fer en data anterior a la incorporació a la documentació que ara s'informa.*

Documents que consten a l'expedient:

- *Annex I: acord de pròrroga de data 7 de març 2025, entre la representació dels treballadors i la titularitat de l'IMSP, incorporat a l'expedient el dia 10/03/2025*
- *Certificat de l'acord del C.A. IMSP CER 2024, corresponent a la sessió extraordinària de 23 de maig de 2023, incorporat a l'expedient el dia 13/03/2025*
- *Càlcul de la productivitat per plaça: es tracta d'un full excel, també incorporat el 13/03/2025*
- *Informe tècnic amb dades econòmiques signat en data 13/03/2025 per la tècnica de gestió*
- *Informe jurídic amb dades econòmiques signat signat el 13/03/2025 per la cap de gestió jurídica.*
- *Proposta d'acord elaborada en data 13/03/2025, creada per tècnica de gestió*

Fonaments de dret:

- *Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei dels ens locals.*
- *Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat pública, aprovat per Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre*
- *Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.*
- *RD 424/2017, de 28 d'abril pel que es regula el règim jurídic de control intern.*
- *RD 128/2018, de 16 de març pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional.*
- *RD 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals*
- *RDL 4/2024, de 26 de juny pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.*

De la proposta d'acord, que recull els informes tècnic i jurídic, així com l'Acord de pròrroga de la CER 2024, de 7 de març de 2025, es considera convenient destacar diversos aspectes respecte als quals es fan les següents

CONSIDERACIONS:

PRIMERA. - *Respecte als antecedents que s'indiquen:*

A) Acord entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i d'escoles de l'IMSP respecte a la pròrroga del complement CER per a l'any 2025



B) Es fa constar com antecedent les retribucions que posteriorment es proposaran aprovar. Al respecte, aquesta Intervenció considera que es fan constar, però que formen part d'aquest acord expressat en l'apartat anterior. D'altra banda, aquests imports han de formar part de l'acord a prendre pel Consell d'Administració, com efectivament consten.

C) Es posa de manifest els imports màxims previstos per a l'abonament, encara que no es fa referència si són els que consten en el Pressupost 2025. En aquest punt, caldria que l'informe ho detallés.

D) S'afirma que existeix crèdit adequat i suficient al pressupost de l'IMSP. A tal efecte es detallen els documents comptables RC's confeccionats per fer la reserva de crèdit als efectes de l'abonament de la productivitat que s'haurà d'aprovar. No obstant tant sols consten relacionats en el present expedient les RC1268 i 1271.

SEGONA. - El següent apartat de la proposta, que fa referència als fonaments de dret estableix:

A) En el punt 1 fa referència a l'acord amb la representació dels comitès.

Cal tenir en compte que aquest acord s'ha inclòs com el segon antecedent. No obstant, es desenvolupa fent referència a diversos preceptes aplicables al règim retributiu i de negociació col·lectiva.

B) En el punt 2 es fa referència a l'increment retributiu al sector públic local. En aquest cas la sotassignada considera que és d'aplicació l'article 6 del RD 4/2024, de 26 de juny que, com es cita a la proposta estableix un increment de retribucions per al 2024 respecte al 2023, del 2%.

No obstant, s'observa que els increments que s'acorden per a aquestes productivitats, respecte les aprovades per a l'exercici 2024, és del 3%. No s'explica aquesta diferència de l'1%, i seria aconsellable que s'aclarís, per seguretat jurídica dels membres del Consell d'Administració i del Ple.

Per altra banda, com s'apunta ja a l'inici de l'informe, a l'expedient no s'incorpora cap document o informe on es concreti quina és la massa salarial en termes d'homogeneïtat entre els dos exercicis a comparar, de manera que es desconeix quin és l'increment real, si bé sí que es quantifica el total de productivitat pel 2025 en 741.891,04, exclosa la Seguretat Social.

Així, de la comparació de la quantitat pel 2024, 593.460,49€ amb la del 2025, 741.891,04€, resulta un increment del 25%, al que caldrà aplicar l'increment retributiu que la normativa estableixi respecte a les retribucions del personal laboral al servei de les administracions públiques, segons indica la proposta d'acord. Caldria que s'expliqués a què es deu aquest increment si les retribucions individuals s'incrementen en un 3%."

C) Respecte al punt 3 dels fonaments de dret, posa de manifest, amb la normativa de l'EBEP i el Decret 214/1990, què és el que es retribueix amb el complement de productivitat.

D) El punt 6 fa referència a l'òrgan competent, per a l'aprovació de l'acord, i es determina que és del Ple, prèvia proposta del Consell d'Administració de l'IMSP

TERCERA. No hi ha a l'expedient cap document en forma d'informe que es pronunciï sobre les repercussions i efectes que el citat acord tindrà en el compliment del principi d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, tal i com demanda l'article 7.3 de la Llei 2/2012 que diu:

Art.7.3:

“ Las disposiciones legales y reglamentarias, en su fase de elaboración y aprobación, los actos administrativos, los contratos y los convenios de colaboración, así como cualquier otra actuación de los sujetos incluidos en el ámbito de aplicación de esta



Ley que afecten a los gastos o ingresos públicos presentes o futuros, deberán valorar sus repercusiones y efectos, y supeditarse de forma estricta al cumplimiento de las exigencias de los principios de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera”

QUARTA- *Respecte als criteris que es proposen aprovar, es tracta d'una pròrroga de l'acord per al CER 2024, el qual va ser informat per aquesta Intervenció amb el condicionant de l'existència de crèdit adequat i suficient, i amb unes observacions.*

En aquest cas, s'afirma que hi ha crèdit adequat i suficient, i pel que fa a les observacions ens remetem a l'informe emès per a l'aprovació de l'acord per a l'exercici 2024.

CONCLUSIONS

A la vista del que s'ha exposat es posa de manifest aquesta Intervenció considera:

- a. Que caldria incorporar la valoració a la que es refereix l'article 7 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, el que impossibilita verificar en quins termes l'aprovació del citat acord pot afectar el compliment de les tres regles fiscals incloses a la citada Llei.*
- b. A l'expedient no s'indica quina és la massa salarial en termes d'homogeneïtat entre els dos exercicis a comparar, de manera que es desconeix quin és l'increment real. No obstant sí que es quantifica el total de productivitat del 2025 en 741.891,04€ el que suposa un increment del 25% respecte de la quantia assignada al 2024.*
- c. Pel que fa als imports individuals, es detecta que hi ha un increment del 3% respecte a les retribucions aprovades en l'acord de 17 de maig del 2023, quan el RDL 4/2024 fixa un increment de les retribucions per al 2024 respecte al 2023 del 2%. Caldria que s'informés a l'expedient que l'increment proposat es correspon amb l'increment aprovat per als empleats públics en la normativa vigent.*
- d. Per la resta d'extrems, i considerant que es tracta d'una pròrroga de l'acord per al 2024 que ja va ser informat per aquesta Intervenció, ens remetem a l'informe emès en aquell moment a l'efecte.”*

IV. Atès l'informe de la Intervenció General, es fan les següents manifestacions:

Pel que fa a la consideració PRIMERA, es pren nota respecte els apartats B) i C) i respecte l'apartat D) aclarir que tan sols consten relacionades en el present expedient les RC 1268 i 1271 perquè la RC 281 es troba relacionada a l'expedient TAO 2025/18A/IMSP, relatiu a les operacions inicials de capítol 1 de l'exercici 2025, la qual trobem en estat definitiu i, per tant, no podem tornar a relacionar-la amb un nou expedient.

Pel que fa a la consideració SEGONA, apartat B), la diferència d l'1% ve donada pel acord del Consell d'Administració de data 21 de desembre de 2023, que va aprovar l'increment de les retribucions en 0,5% vinculat a l'IPCA i l'acord del Consell d'Administració de data 22 d'abril de 2024, que va aprovar l'increment de les retribucions en 0,5% vinculat al PIB, tots dos de confirmat amb l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, tal i com es recull a l'apartat 2 de la fonamentació jurídica de la proposta.

En relació amb la concreció de la massa salarial en termes d'homogeneïtat, es posa de manifest que l'objectiu del present expedient no és l'assignació i abonament de quanties concretes, sinó l'aprovació de l'acord de pròrroga de la productivitat amb indicació de la possible despesa màxima que pot implicar aquest acord per l'exercici 2025. L'import de la massa salarial de l'any 2025 i la seva comparativa amb l'any 2024, es podrà determinar una vegada sigui efectiva la totalitat dels conceptes retributius als professionals de l'IMSP,



que en cap cas podrà ser abans del 31 de desembre de 2025. Per tant, la comparativa que s'ha de fer és en termes de pressupost.

En aquest sentit, la diferència del 25% entre la quantitat indicada al 2025 respecte el 2024 s'explica per l'increment del 3% previst a la Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 i pel Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny i perquè a l'expedient del 2024 es va fer una estimació d'acord amb la despesa efectivament executada a l'exercici anterior, i el càlcul que s'ha realitzat al 2025 inclou la despesa màxima prevista per la totalitat de les places existents a la plantilla, tenint en compte que es tracta d'una productivitat per plaça (ens remetem al document excel del càlcul de la productivitat per plaça) i que al 2025 s'ha produït un increment de la plantilla.

En definitiva, l'increment en termes d'homogeneïtat, no supera el 3% tal i com queda acreditat a l'apartat 3 dels antecedents de l'informe tècnic transcrit en aquesta proposta, on es recullen els imports màxims individuals per categoria.

Pel que fa a la consideració TERCERA relativa a la valoració i efectes de l'aprovació de la present proposta així com l'aplicació dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, es manifesta en primer lloc que la proposta és d'aprovació d'una pròrroga i en segon lloc, s'ha valorat la despesa total prevista segons el document excel que s'incorpora a l'expedient, aquesta despesa té cabuda dins del pressupost i, per tant, l'IMSP té capacitat per finançar el compromís de despesa derivat de l'acord.

Pel que fa a la consideració QUARTA, la Intervenció General es remet al seu informe de data 16 de maig de 2023 emès per l'aprovació de l'acord de productivitat per l'exercici 2024, que va ser fiscalitzat sense reparaments i amb la següent observació: "Pel que s'ha posat de manifest a l'apartat tercer del present informe, tot tenint en compte la quantificació dels objectius, per tal que es pugui mesurar correctament el seu assoliment."

Fonaments de dret

1. Acord entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i d'escoles de l'IMSP. Procediment i límits a la negociació en matèria retributiva.

La totalitat de la plantilla de l'IMSP té caràcter laboral.

L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".

L'article 82 de l'Estatut dels Treballadors regulador del concepte i l'eficàcia dels convenis col·lectius (NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA) estableix que "1. Els convenis col·lectius, com resultat de la negociació desenvolupada pels representats dels treballadors i dels empresaris, constitueixen l'expressió de l'acord lliurement adoptat per ells en virtut de la seva autonomia col·lectiva. 2. Mitjançant els convenis col·lectius, i en el seu àmbit corresponent, els treballadors i empresaris regulen les condicions de treball i de



productivitat; igualment podran regular la pau laboral a través de les obligacions que es pactin.”

L'article 27 del TREBEP estableix que “Les retribucions del personal laboral es determinaran de conformitat amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació i el contracte de treball, respectant, en tot cas, allò establert a l'article 21 del present Estatut”.

L'article 21 del TREBEP relatiu a la determinació de les quanties i dels increments retributius, estableix que “1. Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de reflexar-se per cada exercici pressupostari a la corresponent Llei de Pressupostos. 2. No podran acordar-se increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat”.

Segons l'article 37.1 del TREBEP “seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració pública i amb l'abast que legalment sigui procedent en cada cas, les següents matèries: [...] La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris (empleats públics).

Per tant, s'haurà de negociar col·lectivament en matèria retributiva la determinació de les concretes quanties de les retribucions complementàries que no venen predeterminades en les lleis de pressupostos (STS de 24/09/1994).

Els límits de la normal negociació col·lectiva en matèria retributiva dels funcionaris públics (empleats públics) estaran constituïts per:

- 1) Les quanties de les retribucions bàsiques fixades anualment en la Llei de pressupostos.
- 2) Els increments de les quanties globals de les retribucions complementàries fixades anualment, en la Llei de pressupostos.
- 3) L'estructura retributiva establerta al TREBEP i referida a les retribucions bàsiques (sou i triennis) i l'estructura retributiva establerta a la corresponent Llei de cada Administració pública, referida a les retribucions complementàries.

2. Increment retributiu al sector públic local. Regla general. Les adequacions retributives singulars i excepcionals que permeten l'increment de la productivitat.

L'article 19.Dos.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix que a l'any 2023, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat pels dos períodes de comparació, tant respecte als efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

L'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, per a l'any 2023 estableix que a més de l'increment del 2,5% es contempla la possibilitat d'aplicar dos increments addicionals respecte les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022 i amb efectes, en tots dos casos, de data 1 de gener de 2023:

- a. Increment vinculat a l'evolució de Índex de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA de l'any 2022 i del IPCA avançat del mes de setembre de 2023 fos superior al 6 per cent, s'aplicarà un increment retributiu addicional del 0,5 per cent.



- b. Increment vinculat a l'evolució del Producte Interior Brut (PIB) nominal l'any 2023. Si l'increment del PIB nominal igualés o superés l'estimat pel Govern en el quadre macroeconòmic que acompanya a l'elaboració de la present Llei de Pressupostos, se li aplicarà un augment retributiu complementari del 0,5%.

El mateix apartat Dos preveu que les despeses d'acció social no poden incrementar-se, en termes globals, respecte les de 2022. En aquest sentit, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents de les contraprestacions per la feina realitzada amb la finalitat de satisfer determinades necessitats conseqüència de les circumstàncies personals de l'esmentat personal al servei del sector públic.

L'apartat Quatre de l'article 19 esmentat disposa que la massa salarial del personal laboral, que es pot incrementar en el percentatge màxim que preveu l'apartat dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades per aquest personal l'any anterior.

Se n'exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i les indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagi fet el treballador.

L'apartat Setè afegeix que el que disposen els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, són imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.

L'article 24. Dos Llei 31/2022, de 23 de desembre, disposa que la massa salarial del personal laboral del sector públic estatal no pot experimentar un creixement superior al que estableix l'article 19.Dos, sense perjudici del que pugui derivar de la consecució dels objectius assignats a cada departament ministerial, organisme públic, la resta d'ens públics, societats mercantils estatals, fundacions del sector públic estatal i consorcis participats majoritàriament per les administracions i els organismes que integren el sector públic estatal, mitjançant l'increment de la productivitat o la modificació dels sistemes d'organització del treball o classificació professional.

Atès que la proposta que es presenta s'ajusta a les previsions legals referides a la determinació del complement retributiu per al personal laboral previstes en la normativa bàsica, article 24 TREBEP i concordants, i als articles 100 i ss del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 de octubre, sobre la funció pública de l'Administració de Catalunya, així com també a les previstes en l'article 23.Uno.E) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

L'article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social. Aquest article, que té caràcter bàsic, estableix:

1.L'any 2024, les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023, inclosos en aquestes últimes els increments derivats del previst en l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any



2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest.

Atès que el Consell d'Administració de l'IMSP va aprovar en data 19 de setembre de 2024, l'increment del 2% respecte les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, en aplicació d'allò previst a l'article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, entre les quals es troba el complement de productivitat d'especial rendiment (CER).

3. Complement de productivitat especial rendiment.

El complement de productivitat, amb caràcter general, és el que retribueix l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o la iniciativa amb què l'empleat públic desenvolupa el seu treball.

L'article 24 lletra c) del TREBEP estableix com a factor retribuïble el grau d'interès, d'iniciativa o d'esforç aplicat al desenvolupament del lloc de treball o al rendiment o resultats obtinguts en el mateix. Amb això pretén que cada Administració determini per a cada branca, sector i nivell dels seus empleats públics les formes d'avaluació, els criteris a tenir en compte i les seves conseqüències, favorables o desfavorables, en relació amb la percepció del complement de productivitat.

L'article 172 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, preveu que:

- L'apreciació de la productivitat s'ha de realitzar en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i els objectius que li siguin assignats.
- En cap cas les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps originaran cap tipus de dret individual respecte de valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.
- Les quantitats que percebi cada empleat públic per aquest concepte seran de coneixement públic, tant dels altres empleats públics de la Corporació com dels representants sindicals.
- Correspon a l'alcalde o president la distribució d'aquesta quantia entre els diferents programes o àrees i l'assignació individual del complement, amb subjecció als criteris que, si s'escau, hagi establert el Ple.

4. Avaluació i complement de productivitat.

L'article 20 del TREBEP defineix l'avaluació de l'acompliment com "el procediment mitjançant el qual es mesura i valora la conducta professional i el rendiment o l'assoliment de resultats".

El complement d'especial rendiment ha d'estar destinat a incentivar les condicions objectives d'especial rendiment, d'activitat extraordinària i d'interès o iniciativa amb les quals l'empleat desenvolupa el seu treball en connexió directa amb el grau d'assoliment dels objectius fixats.

- 5. Informe preceptiu de la Intervenció Municipal.** De conformitat amb el que estableix el RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local i l'article 4.1.b)5è del RD 128/2018, cal informe de control permanent per part de la intervenció municipal.
- 6. Òrgan competent per resoldre.-** L'Ajuntament Ple és l'òrgan competent per aprovar aquesta proposta, de conformitat amb el següent:



L'article 8 dels Estatuts de l'IMSP, correspon al Consell d'administració, l'aprovació dels convenis col·lectius de treball, i, per tant, qualsevol modificació.

La Disposició Addicional Segona de les Bases d'Execució del Pressupost estableix que si una norma específica no indica el contrari, s'entendrà amb caràcter general, que les referències competencials fetes als diferents òrgans municipals, en el cas dels organismes autònoms municipals caldrà entendre-les segons la següent equivalència:

AJUNTAMENT	ORGANISMES AUTÒNOMS
Ple	Consell d'Administració
Alcaldia/Junta de Govern Local	Presidència
Tinent d'Alcalde	Vicepresidència
Direcció d'Àmbit	Gerència

Aquesta mateixa Disposició Addicional Segona estableix: *"No obstant l'anterior, els acords d'Organismes Autònoms referent àmpliament a propostes d'aprovació de complement d'especial rendiment, valoració de llocs de treball, modificació de plantilles i remuneracions en general que a l'Ajuntament l'òrgan d'aprovació és el Ple, en els Organismes Autònoms hauran de ser aprovats en primer lloc pel Consell d'Administració, qui proposarà a l'Ajuntament Ple la seva aprovació."*

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, es proposa que el Consell d'Administració de l'IMSP, a instància de la vicepresidència de l'IMSP, proposi al Ple de l'Ajuntament de Badalona, l'adopció dels següents acords:

Primer.- Proposar al Ple l'aprovació de l'acord entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i d'escoles de l'IMSP de data 7 de març de 2025, relatiu a la pròrroga del complement retributiu de productivitat especial rendiment per l'any 2025 (CER 2025), que s'inclou en aquesta proposta com a Annex I i de la qual en forma part integrant.

Segon.- Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre i a bon fi i execució del precedent acord.

Tercer.- Comunicar que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiva, i de conformitat amb l'art. 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, podeu interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

ANNEX I:

Acord entre la representació dels treballadors i la titularitat de l'Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona, de data 7 de març de 2025, en relació amb la pròrroga del complement de productivitat especial rendiment per l'exercici 2025 (CER 2025):

ÍNDEX:

- I. Complement de Productivitat Especial Rendiment per l'any 2025 (CER 2025)
- II. Comissió de seguiment i interpretació

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15704303443562501371 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietania, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



III. Annex 1. TRAM A : Cohesió productiva de servei.

I. Complement de Productivitat Especial Rendiment per l'any 2025 (CER 2025)

Àmbit personal d'aplicació: Tot el personal laboral, llevat el personal amb contracte d'alta direcció, contracte temporal eventual per circumstàncies de la producció i contracte temporal de substitució per incapacitat temporal o maternitat/paternitat.

El personal amb contracte temporal de substitució per incapacitat temporal o maternitat/paternitat també participarà proporcionalment dels TRAM2 i TRAM3 del complement de productivitat, sempre i quan hagi estat realitzant les funcions de l'ocupant de la mateixa plaça per un període igual o superior a 90 dies, continuats o no, dintre del període de referència (1 de gener a 31 d'octubre de 2025). En tot cas, només hi haurà una productivitat per plaça, de forma que titular i suplent la compartiran en proporció al temps treballat.

El CER 2025 tindrà caràcter proporcional en funció del temps treballat i de la jornada laboral durant el període de meritació de l'1 de gener a 31 d'octubre de l'exercici 2025, pel que fa als TRAMS 2 i 3, i durant el període de meritació de l'1 de gener a 31 d'octubre de 2024, pel que fa al TRAM-A.

Àmbit objectiu d'aplicació: Es retribuirà l'especial dedicació del personal per l'acompliment individual dels criteris establerts a continuació:

- L'acompliment d'un objectiu d'execució continuada (TRAM-A), des de l'1 de gener al 31 d'octubre de 2024. Es tracta d'un objectiu basat en la cohesió productiva de servei, i que es regula de conformitat amb l'**Annex 1** d'aquest acord.
- L'acompliment dels objectius de centre o de servei (TRAM2), durant el període 1 de gener a 31 d'octubre de 2025.
- L'acompliment d'un objectiu vinculat a l'especial interès i iniciativa mitjançant el qual el professional desenvolupa les funcions del seu lloc de treball (TRAM3), durant el període 1 de gener a 31 d'octubre de 2025.

L'acreditació del grau d'acompliment de l'objectiu basat en la cohesió productiva del servei (TRAM-A) s'efectuarà a través d'una autoavaluació del professional que serà validada per la direcció del servei, de conformitat amb l'Annex 1 d'aquest acord.

L'acreditació del grau d'acompliment dels objectius fixats pel TRAM-2 i TRAM-3, es realitzarà mitjançant informe emès de manera individualitzada per la direcció/comandament del centre o servei.

La quantia anual de la productivitat corresponent a l'especial rendiment per a l'exercici 2025, serà el resultat d'aplicar la següent fórmula:

$$\text{CER 2025: TRAM-A} + \text{TRAM2} + \text{TRAM3}$$

Que es desglossa de la següent forma:

$$\text{CER 2025} = (G1 \cdot A2024) + (G2 \cdot C \cdot I1) + (G3 \cdot C \cdot I2)$$

TRAM-A = G1·A2024

El factor G1, fa referència al grau d'acompliment de l'objectiu d'execució continuada des de l'1 de gener al 31 d'octubre de 2024 (període de meritació del TRAM-A).



El factor A2024 és l'import màxim vinculat a l'assoliment de l'objectiu continuat que equival a 1.744,32 euros anuals i es correspon a un import mensual màxim de 145,36 euros, que es retribuirà durant els mesos de gener a desembre de l'any 2025.

TRAM2 = G2*C*I1

El factor G2 fa referència al grau d'assoliment de l'objectiu/s fixats pel centre o servei.

El coeficient multiplicador C amb la proporció diferencial inversa entre grups professionals del 0,01 punts s'aplicarà al TRAM2, de la següent manera:

Grup	C
A1	1
A2	1,01
C1	1,02
C2(*)	1,03
AP	1,04

El factor I1 es correspon amb l'import de referència assignat a cada col·lectiu pel TRAM2, durant el període 1 de gener a 31 d'octubre de 2025 (veure Taula imports 2025).

TRAM3 = G3*C*I2

El factor G3 és el grau d'assoliment individual de l'objectiu vinculat a la iniciativa i especial interès del professional en el seu lloc de treball. Està graduat en els termes següents en funció del percentatge d'assoliment:

- 0-33% : objectiu no assolit □ G3 = 0
- 34%-66%: objectiu assolit parcialment □ G3= 0,5
- 67%-100%: objectiu assolit completament □ G3= 1

El coeficient multiplicador C amb la proporció diferencial inversa entre grups professionals del 0,01 punts s'aplica al TRAM3, de la següent manera:

Grup	C
A1	1
A2	1,01
C1	1,02
C2(*)	1,03
AP	1,04

I2 és l'import de referència assignat a cada col·lectiu pel TRAM3 (veure taula imports 2025).

Aplicació de la fórmula per col·lectius:

Centres /direccions de centres/caps de gestió:

CER= (G1*A2024)+(G2*C*I1)+(G3*C*I2)

Escoles i direccions d'escoles:

CER=(G2*C*I1)+(G3*C*I2)

Les quanties màximes a percebre en funció de cada col·lectiu i per cada tram, són les següents:

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15704303443562501371 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



TAULA IMPORTS 2025

	TRAM A (12 mensualitats)	TRAM 2 (anual)		TRAM 3 (anual)	
CENTRES	145,36	A1	993,54	A1	177,68
		A2	1.002,38	A2	179,46
		C1	1.011,19	C1	181,24
		C2	1.020,01	C2	183,00
		AP	1.028,81	AP	184,81
ESCOLES	-----	A1	1.258,35	A1	177,68
		A2Mestre	1.361,72	A2	179,46
		A2Fisio	1.846,78	A2F	179,46
		C1	1.852,36	C1	181,24
DIRECCIONS de centres i caps de gestió	145,36	5.663,25		A1	177,68
				A2	179,46
DIRECCIONS ESCOLES	-----	5.769,33		A2	179,46

Els imports del Complement de Productivitat Especial Rendiment de l'exercici 2025 referents al TRAM-A, al TRAM2 i al TRAM3 són els indicats a la "Taula imports 2025", sense perjudici de que puguin ser incrementats de conformitat amb les indicacions establertes a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat aplicable o normativa reguladora de les retribucions del personal al servei de l'Administració Pública.

L'execució d'aquest acord es condiciona a l'aprovació de l'assignació individual i comprovació de llurs drets individuals subjectes a percebre la quantitat corresponent al CER 2025, previ informe de fiscalització de la intervenció municipal.

L'assignació individual del CER 2025, amb l'excepció del TRAM-A, que s'abona de forma mensual a través de 12 pagaments, es farà efectiva durant el mes de desembre de 2025.

Per poder percebre aquesta quantitat, el treballador haurà d'estar d'alta a l'empresa en el moment del pagament, amb excepció dels treballadors que es jubilin definitivament durant l'any 2025 o l'ocupant de la plaça o personal de substitució que compleixi els requisits per percebre el complement de productivitat especial rendiment i que causi baixa a l'empresa per un motiu diferent a la baixa voluntària.

II. Comissió de seguiment i interpretació

En el termini de dos mesos des de l'aprovació definitiva d'aquest acord, es constituirà una comissió paritària de seguiment i interpretació formada per 4 representants de l'IMSP i 4 representants dels comitès.

Les funcions d'aquesta comissió seran:

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15704303443562501371 en <https://seu.badalona.cat/validacio>



1. Revisar que els objectius de cada servei i de cada professional de l'IMSP siguin equitatius i el més objectivable possibles.
2. Rebre informació del resultat de l'avaluació.
3. Valorar les al·legacions que puguin fer els professionals disconformes amb el resultat de la seva valoració.
4. Atendre els suggeriments i propostes que es puguin fer respecte als diferents aspectes contemplats en aquest acord.

Es procedeix a la signatura de l'Acord entre la representació dels treballadors i la titularitat de l'Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona en relació amb la pròrroga del complement de productivitat especial rendiment per l'exercici 2025 (CER 2025) amb el compromís d'ambdues parts d'acordar una modificació amb l'objectiu d'incrementar la productivitat abans del 30 de juny de 2025.

ANNEX I. TRAM-A: Cohesió productiva de servei

1. DEFINICIÓ DE PRODUCTIVITAT EN EL SECTOR PÚBLIC

La productivitat consisteix en mesurar l'eficiència de la producció per cada factor o recurs utilitzat. A millor rendiment utilitzant els mínims recursos possibles per l'acció o funció a desenvolupar, més gran serà l'eficiència.

La productivitat augmenta en utilitzar de manera més eficient els factors productius.

S'ha d'avaluar l'eficiència, juntament a l'eficàcia de les actuacions. L'eficiència en el sector públic és el grau de benestar i satisfacció de les necessitats socials i públiques que s'atenen.

Parlem del TRAM-A des d'una mirada productiva com a membres concrets i grupals de l'IMSP, en clau de trobar uns objectius i indicadors concrets, tenint en compte la naturalesa i l'objectiu final de cada centre de l'IMSP, que mesurin el valor del servei des d'una perspectiva que incorpori la qualitat dels serveis que es presten a la ciutadania.

És necessari mesurar, avaluar els resultats de la gestió pública i del servei prestat a nivell global, però també, a nivell individual establir incentius de rendiment que estimulin la creativitat i el desenvolupament del talent dels professionals. És fonamental, per un bon engranatge de tot aquest procés, el treball de i en equip, on cada treballador ha de fer un esforç per compenetrar-se, participar, innovar i millorar el funcionament del seu servei des de la unitat grupal i aquest és un denominador comú en tots els centres i serveis de l'IMSP.

Per tenir en compte el desenvolupament d'aquest TRAM cal visualitzar la següent fórmula: equitat + efectivitat + eficiència = PRODUCTIVITAT.

La Ley 31/1990 de presupuestos de 1991 (art 21.1.) diu: "Se puede definir el complemento de productividad como aquella parte del salario de los funcionarios públicos destinada a retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés con el que el funcionario desempeñe su trabajo".

Fins a la Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2006, inclosa, s'establia com a condició a l'atorgament del complement de productivitat, que l'especial rendiment comportés una millora dels resultats del treball. Però a partir de la Llei 7/2007 va desaparèixer l'incís, amb la qual cosa s'obre el ventall per atorgar el complement no només als casos de millora dels resultats sinó també a factors com el major interès, iniciativa, motivació, etc, que, si bé no comporten en si mateixos un assoliment d'objectiu, sí que demostren la implicació en el treball.



2. PRODUCTIVITAT ASSOCIADA A LA COHESIÓ PRODUCTIVA DEL SERVEI

La productivitat associada a la cohesió productiva del servei respon a reforçar la implicació i predisposició de tots els professionals de l'IMSP a esforçar-se, no només per desenvolupar les seves funcions diàries, de la manera més eficient possible, sinó també amb la màxima qualitat de cara al servei prestat. Per això, un dels reptes constants en el desenvolupament de les funcions pròpies és la de cuidar i fomentar la cohesió del grup de treball per incrementar la qualitat i la productivitat del servei prestat.

Aquest TRAM-A està vinculat al desenvolupament del treball personal, l'organització del servei i el funcionament del servei prestat en el seu conjunt, per poder planificar, organitzar i avançar en les funcions diàries com a organització cohesionada i productiva, funcionant com a part d'un sistema de treball interconnectat de manera eficient.

L'organització depèn d'uns objectius de bon funcionament com a servei que presta, on cada treballador de manera individual i grupal participa interconnectant funcions i accions. Els bons resultats individuals, incrementen els resultats com a unitat de servei i augmenten la productivitat del servei.

La cohesió d'un equip, en tot el seu engranatge com a servei, no és més que una bona integració d'un equip que està compromès amb un objectiu comú. Tots i totes cooperen i s'esforcen per aconseguir metes grupals essent la clau de la productivitat i la millora del rendiment.

Un equip que funciona de manera més coordinada presenta uns índexs de rendiment més elevats i menors índexs d'estrès, augmentant així també, la capacitat resolutiva i d'adaptació a situacions imprevistes, resultant, en definitiva, un servei de major qualitat.

Tots els serveis que presta l'IMSP estan dins d'un engranatge d'equip, interconnectant fins i tot departaments. La importància que tots els membres d'aquesta organització facin un esforç per formar part d'un equip unit i cohesionat, per incrementar així la productivitat, l'eficiència i eficàcia dels serveis prestats, és fonamental.

Cada centre, cada servei, cada equip, s'esforça per generar dinàmiques d'organització i cohesió pel bon funcionament. A la vegada, cada treballador ha d'atendre les seves funcions individuals, però també s'ha d'esforçar per potenciar, mantenir i respectar la cohesió d'equip. Per tant, la cohesió productiva del servei s'entén com un objectiu avaluable i objectivable per a cada treballador a través de les seves accions concretes respecte la seva aportació, motivació i interès per mantenir i cuidar la cohesió de l'equip que construeix el servei prestat.

3. CRITERI D'AVALUACIÓ

Aquest TRAM-A és autoavaluable mitjançant un qüestionari que el/la treballador/a ha d'autoemplenar, essent un exercici personal de revisió cap al seu propi lloc de treball i d'autoresponsabilitat.

Aquest qüestionari, una vegada omplert per part del professional, serà validat per la direcció/comandament del servei a on pertany.

El qüestionari recollirà els següents ítems a avaluar, en diferents graus de compliment: inferior a l'adequat, adequat i superior a l'adequat.

Ítems a avaluar:



- A. Participació activa en las dinàmiques de l'equip. Mesura la disposició del treballador/a per a col·laborar en les dinàmiques d'equip, proposar i acceptar suggeriments, a través de:
1. Assistir i participar en les reunions d'equip
 2. Incorporar les millores operatives pròpies de la seva funció
- B. Cooperació dins del propi equip. Mesura la capacitat per donar resposta a les tasques pròpies habituals i les imprevistes del seu lloc de treball, a través de:
3. Participar en la cerca de solucions davant les incidències que es produeixin
 4. Col·laborar amb els companys per equilibrar les càrregues de treball
- C. Cooperació amb diferents serveis de l'IMSP per millorar l'eficàcia i l'eficiència del servei, a través de:
5. Interrelacionar-se amb altres professionals que pertanyen a diferents serveis de l'IMSP per reforçar l'eficàcia i l'eficiència del servei prestat.

Cada treballador/a avaluarà el seu nivell d'incidència i esforç respecte a aquest complement de productivitat relacionat amb la cohesió grupal de servei.

La idea de l'autoavaluació individual és generar una major consciència entre els professionals, de la importància de crear equip, de sostenir la cohesió per incrementar l'eficiència i l'eficàcia dels serveis públics prestats.

4. ASSOLIMENT DEL TRAM

L'autoavaluació permetrà al treballador/a identificar el nivell d'assoliment de cada indicador mitjançant l'escala següent:

- A vegades: 1 punt
- Sovint: 2 punts
- Sempre: 3 punts

El total de punts assolits es sumaran i el resultat permetrà inferir al treballador/a que si la suma dels seus punts és:

- Inferior o igual a 5 punts, el resultat està per sota del nivell adequat d'assoliment,
- Entre 6 i 10 punts, el resultat és un nivell adequat d'assoliment,
- Superior o igual a 11 punts, el resultat és un nivell superior a l'adequat.

L'exercici individual que ha de fer cada treballador/a per omplir el qüestionari d'autoavaluació, una vegada finalitzat el període de meritació (primera quinzena del mes de novembre) identificant l'escala de valoració en la que es situa, li ha de permetre orientar els futurs esforços per aconseguir una millora.

La retribució d'aquest TRAM-A, vinculada al nivell d'assoliment, ha d'esdevenir l'element incentivador per a assolir nivells superiors en l'escala valorativa.

El nivell d'assoliment resultant es retribuirà de la manera següent:

- Inferior a l'adequat: un 40% de l'import total,
- Adequat: un 70% de l'import total,
- Superior a l'adequat: un 100% de l'import total.



5. EVENTUALITATS EN EL COBRAMENT

No computaran en l'exercici d'autoavaluació dels objectius i cobrament del complement establert per el TRAM-A, les següents situacions:

- Permís per atendre a fills discapacitats.
- Permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.
- Permís per matrimoni o inici de convivència, així com permís pel matrimoni d'un familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.
- Permís per deures inexcusables, així com el permís per exàmens acadèmics en centres oficials.
- Permís per situacions de violència de gènere.
- Vacances i permís per assumptes propis, o gratificacions per anys de servei.
- Absència per utilització de crèdit horari sindical.
- Incapacitat temporal motivades per accidents de treball o malalties professionals.
- Baixes mèdiques inferiors a 60 dies, incloses les baixes ocasionades per la Covid-19.

Amb excepció d'aquestes situacions i quan les baixes siguin iguals o superiors als 60 dies, la productivitat corresponent al TRAM-A es cobrarà de forma proporcional al període treballat.

La cap de Recursos Humans explica la proposta.

La Sra. Trenado demana que el comitè es manifesti al respecte.

La representant del comitè de centres explica que s'ha fet una proposta per incrementar el CER.

El representant del comitè d'escoles explica que s'ha signat la pròrroga per una qüestió de responsabilitat.

La Sra. Trenado pregunta per la diferència amb l'Ajuntament. La Sra. Guillen explica que la voluntat existeix, el que no es pot saber encara és el com fer-ho.

La Sra. Trenado demana que la nova gerència tracti aquest tema de forma prioritària.

Resultat votació: S'aprova la proposta per unanimitat dels assistents.

Final: La presidència dona per acabada la sessió a les 10.10 h hores, de la qual com a secretari general dono fe.

Signatures: