



NÚM.: 11
ÒRGAN: Consell d'Administració de l'IMSP
SESSIÓ: Extraordinària
DATA: 18 de desembre de 2025
HORA: 10:30 h
DOCUMENT: Acta

Al c/ Laietània 29-39 Badalona, a 18 de desembre de 2025, es reuneix el Consell d'Administració de l'IMSP en primera convocatòria.

ASSISTENTS:

Eva Guillen Rodríguez	Vicepresidenta	PP
M. Carmen Expósito Lozano	Consellera	PP
Florencia Badia Aviño	Consellera	PP
Juan Jose Portillo López	Conseller	PP
Odalys Sánchez Martínez	Consellera	PP
José Antonio Lara Olivera	Conseller	PSC-CP
Olga Gámez Vera	Consellera	ERC
Rosa Maria Trenado Sánchez	Conseller	En Comú Podem
Jordi Pérez Cano	Secretari	
Juan Antonio Heras Castejón	Gerent	

ASSESSORS:

Vanessa Monterroso Fernández	Cap de gestió economicofinancera
Noemí Vicente Velasco	Cap de gestió jurídica RH
Maria Tor Mas	Directora Servei de Manteniment
Milka Molins Pérez	Comitè d'empresa centres
Ramon Oña Martínez	Comitè d'escoles d'educació especial

Excusen la seva absència:

Xavier Garcia Albiol	President	PP
Rosa del Amo Hernández	Consellera	PP
David Guerrero Ferriz	Conseller	Guanyem Badalona

ORDRE DEL DIA

1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió de 27 de novembre de 2025.

2.- Recursos Humans. Expedient 2025/1753T/IMSP:
Aprovar el redisseny i dimensionament de l'estructura organitzativa de l'IMSP.

3.- Recursos Humans. Expedient 2025/1566C/IMSP:
Informar i proposar al Ple de l'Ajuntament de Badalona la modificació del catàleg de llocs de treball de l'IMSP en el sentit de crear un nou lloc de treball de la categoria de cuidador amb calendari variable.

4.- Contractació. Expedient 2025/1433W/IMSP:

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



Aprovar la pròrroga excepcional pel període màxim de 9 mesos (1 de febrer de 2026 a 31 d'octubre de 2026), del contracte per a la prestació del servei de "Gestió de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona" amb l'empresa SERVEO SOCIAL, S.L.U, amb NIF B85621159.

5.- Contractació. Expedient 2023/162J/IMSP:

Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit a favor de l'empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA amb NIF A43066299, i la despesa derivada del compromís adquirit en l'exercici 2023, per la prestació del servei de manteniment del programari de RH (Epsilon) per import total de 872,18 euros.

6.- Contractació. Expedient 2024/408V/IMSP:

Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit a favor de l'empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA amb NIF A43066299, i la despesa derivada del compromís adquirit en l'exercici 2024, per la prestació del servei de manteniment del programari de RH (Epsilon) per import total de 872,18 euros.

7.- Secretaria. Expedient 2025/1747V/IMSP:

Donar compte de les contractacions de personal realitzades pel procediment de màxima urgència acordades per la vicepresidència de l'IMSP des del Consell d'Administració de 13 de novembre de 2025.

8.- Secretaria. Expedient 2025/1748H/IMSP:

Donar compte de les resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 13 de novembre de 2025.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió de 27 de novembre de 2025

Es dona per llegida l'acta de la sessió de data 27 de novembre de 2025, que es va lliurar juntament amb la convocatòria de l'actual sessió.

La Sra. Trenado indica que a l'acta consta que s'entregarà el document facilitat pel Comitè de centres. Demana que consti en acta que s'entrega aquest document en el dia d'avui.

L'acta de la sessió de 27 de novembre de 2025 s'aprova per unanimitat dels assistents.

2.- Recursos Humans. Expedient 2025/1753T/IMSP:

Aprovar el redisseny i dimensionament de l'estructura organitzativa de l'IMSP

Antecedents

L'Institut Municipal de Serveis Socials va ser creat inicialment per l'Ajuntament Ple el dia 14 de setembre de 1982 en règim de Fundació Pública de Serveis, amb personalitat jurídica pròpia, a l'empara del que establia l'article 85 i següents del Reglament de Serveis de les Corporacions Locals. A l'article 18 d'aquest Reglament es preveïa la seva estructuració en diversos Serveis regulant tot un conjunt de sistemes per tal d'establir els diversos Reglaments de Règim Interior que havien de regir el funcionament de cadascun dels centres i serveis.



L'any 1989 s'aproven uns nous estatuts de funcionament els quals modifiquen la denominació de l'Institut passant a denominar-se "Institut Municipal de Serveis Personals" i regulant-se de manera genèrica a l'article 38 dels mateixos que "per a la realització de les activitats que li són pròpies a l'Institut, en un ordre funcional, s'estructura en centres i cada centre constitueix una unitat organitzada a través d'una estructura que, amb objectius i mitjans articulats desenvolupa una actuació específica i diferenciada pel seu contingut i tipus de tasca".

Els vigents Estatuts aprovats en la sessió de l'Ajuntament Ple de data 15 d'octubre de 1991 no fan cap esment relatiu a l'estructura orgànica ni a les funcions de cadascun dels òrgans, al marge que no desenvolupen cap dels aspectes que contenen els Estatuts de l'any 1989.

El Consell d'Administració, en data 30 d'octubre de 2007 i posteriorment en dates 10 de febrer de 2012, 1 d'octubre de 2014, 15 de desembre de 2015 i 7 de febrer de 2017, va aprovar el Manual Organitzatiu i l'Organigrama de l'Institut Municipal de Serveis Personals.

En data 28/11/2017, el Ple de l'Ajuntament de Badalona adopta, entre d'altres, l'acord d'aprovar inicialment la modificació de la forma de gestió dels Serveis de Salut Mental i Addiccions de la ciutat de Badalona, que eren gestionats per l'IMSP i que van passar a ser gestionats per Badalona Serveis Assistencials a partir de l'1/01/2018. Posteriorment, aquest acord va quedar definitivament aprovat en haver transcorregut el període d'exposició pública sense la presentació de cap al·legació.

Conseqüentment, des de l'1/01/2018, tots els Serveis de Salut Mental i Addiccions de l'IMSP, amb les seves corresponents direccions, van ser subrogats per Badalona Serveis Assistencials, SA.

En data 7 de maig de 2019, el Consell d'Administració de l'IMSP va aprovar la proposta de Manual Organitzatiu i Organigrama de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, a través de la qual es suprimeixen les direccions dels centres de Salut Mental i Addiccions, s'incorpora la direcció del Servei de Manteniment, s'aprova que l'àmbit de contractació passa a dependre directament de la cap de gestió econòmic-financera, i els àmbits de formació i recursos humans de la cap de gestió jurídica.

En data 10 d'abril de 2025, mitjançant resolució número 2025000419, la vicepresidenta de l'IMSP resol adjudicar el contracte relatiu a la licitació del contracte per la valoració de llocs de treball i la creació de la relació de llocs de treball com instrument organitzatiu de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, a l'empresa D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A.

En data 21 d'octubre de 2025, es va validar per part de la gerència i vicepresidència de l'IMSP el redisseny, organigrama i estructura organitzativa presentat per l'empresa D'ALEPH.

En data 14 de novembre de 2025, l'empresa D'Aleph informa als membres de la Comissió Tècnica de Seguiment de la valoració de llocs de treball de l'IMSP dels resultats corresponents a la primera fase del projecte, entre els quals es troba la proposta de redisseny, Organigrama i estructura organitzativa de l'Institut Municipal de Serveis Personals.

Vist l'informe tècnic emès pel gerent de l'IMSP en data 11 de desembre de 2025, pel qual es proposa l'aprovació del redisseny, organigrama i estructura organitzativa de l'Institut Municipal de Serveis Personals, de conformitat amb l'Annex I d'aquesta proposta.

Vist l'informe jurídic emès per la cap de gestió jurídica de RH en data 11 de desembre de 2025, on s'informa favorablement l'aprovació de la proposta de redisseny, Organigrama i estructura



organitzativa de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, que es proposa en aquest expedient.

Fonaments jurídics:

1. L'article 8 dels Estatuts de l'IMSP en relació a les competències del Consell d'Administració, entre les quals es troba l'aprovació de l'organigrama i la relació de llocs de treball.
2. Atès l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i l'art. 196 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Administracions Locals, sobre la publicació dels actes de caràcter general en el Butlletí Oficial de la Província.
3. De conformitat amb l'art. 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació de la proposta de redisseny, organigrama i estructura organitzativa de l'Institut Municipal de Serveis Personals que es proposa en aquest expedient no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a la corporació, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de l'Interventor General.

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, no hi ha cap tipus d'obstacle legal ni reglamentari per tal que la vicepresidenta proposi al Consell d'Administració de l'IMSP l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- Aprovar la proposta de redisseny, organigrama i estructura organitzativa de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, el text del qual s'adjunta a aquest document com a **Annex I**, i que forma part íntegra d'aquest acord.

SEGON.- Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre i a bon fi i compliment del precedent acord.

TERCER.- Comunicar que contra aquesta resolució, que no exhaureix la via administrativa i és immediatament executiva, i de conformitat amb l'art. 121 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Recurs d'alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant l'alcalde, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació.

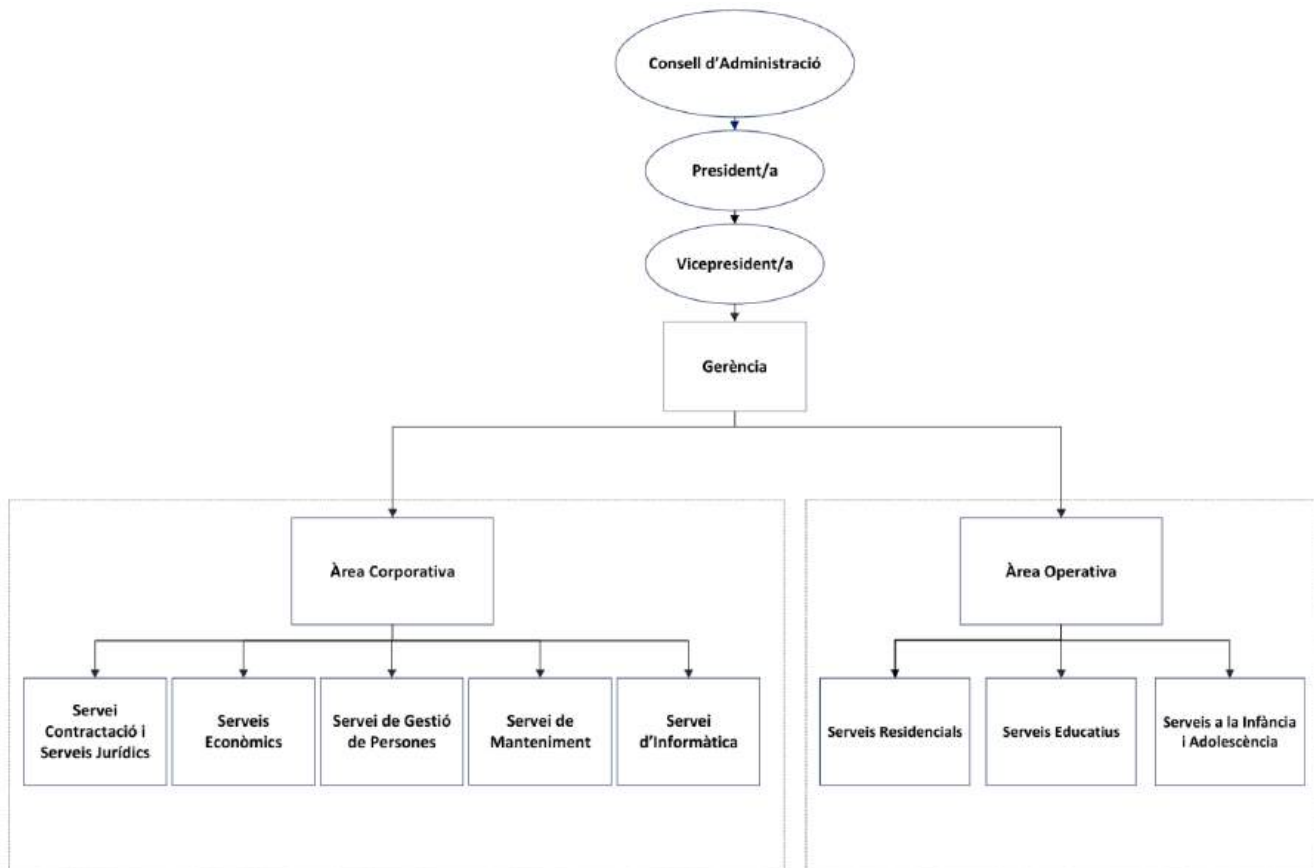
Contra la resolució del recurs d'alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.



ANNEX I:

1. PROPOSTA D'ORGANIGRAMA GENERAL





2. PROPOSTES D'ORGANIGRAMA PER ÀMBITS ORGANITZATIUS

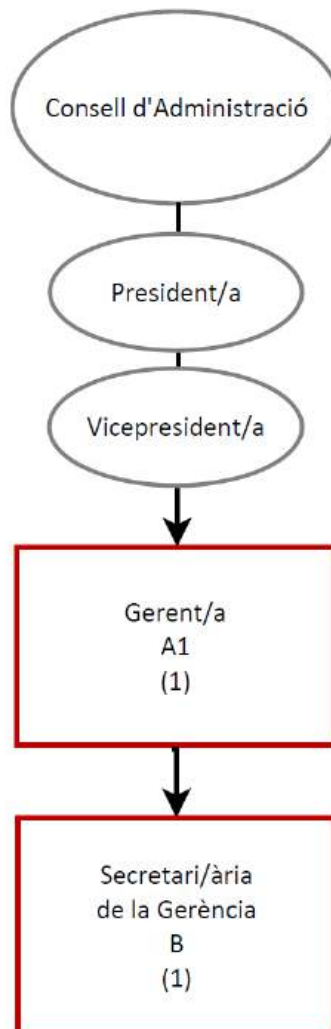
A continuació es mostren els organigrames proposats per cada una dels àmbits i serveis. Per a la correcta interpretació dels organigrames que apareixen en els informes, lectures incorrectes que puguin provocar distorsions en el sentit de l'informe, a continuació es presenten els diferents símbols que hi apareixen i la seva descripció:

Símbol	Acceptació
	Equip de govern.
	Lloc de treball
	Llocs de treball amb funcions d'una disciplina similar
	Connectors entre els diferents llocs de treball. Poden respondre a dependències estrictament jeràrquiques o funcionals.
	Connectors entre els diferents llocs de treball. Responen a dependències estrictament jeràrquiques.

	MATEIX LLOC: lloc de treball exactament igual que en la situació actual.
	NOU LLOC: lloc de treball totalment de nova creació.
	CANVI DE DENOMINACIÓ: lloc de treball que pateix un canvi de denominació.
	CANVI DE CATEGORIA: lloc de treball que pateix un canvi de categoria.
	CANVI D'EFFECTIUS: lloc de treball que pateix un canvi en la dotació horària o d'efectius
	LLOCA EXTINGIR



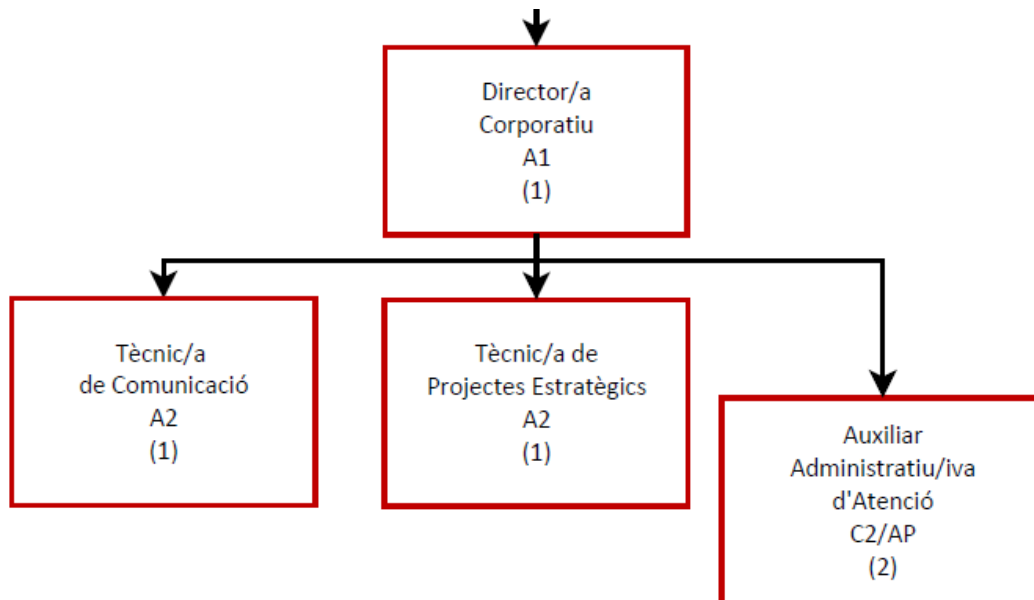
2.1. GERÈNCIA SECRETARIA





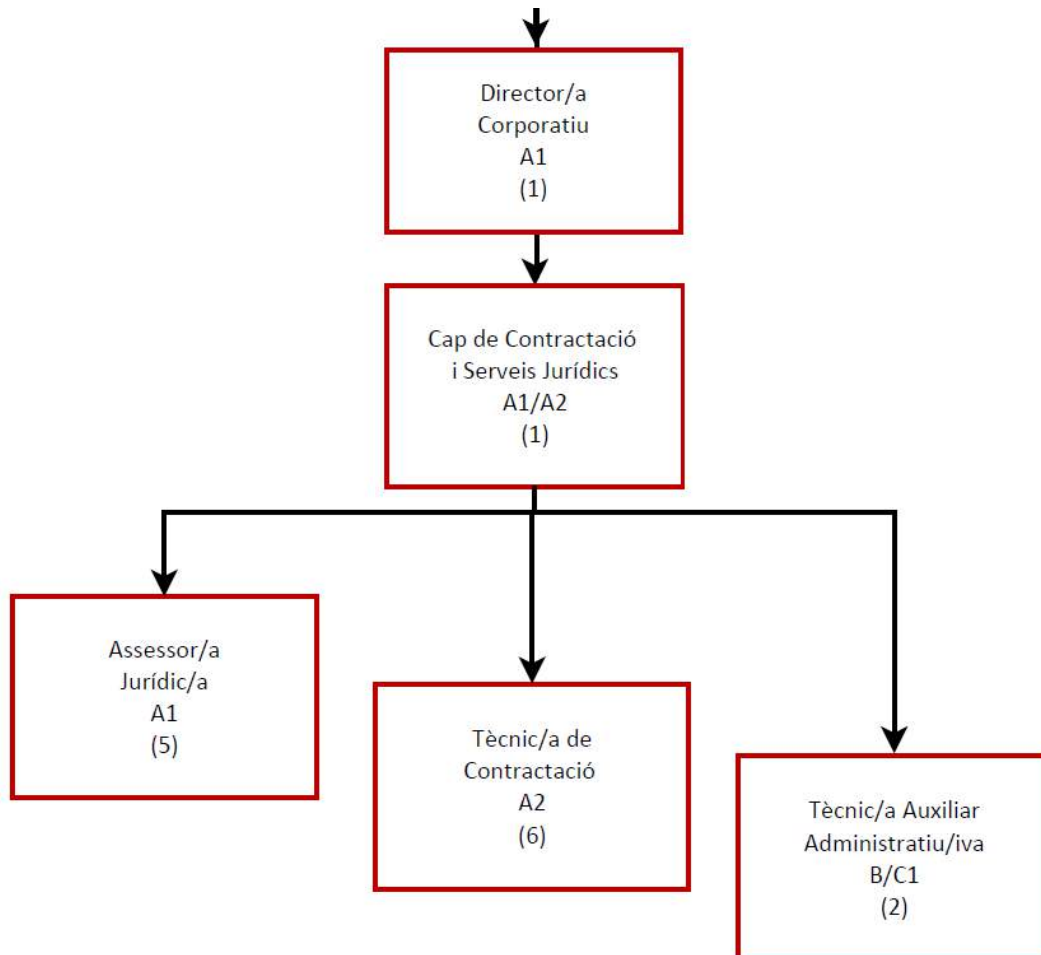
2.2. DIRECCIÓ D'ÀMBIT CORPORATIVA

2.2.1. COMUNICACIÓ I PROJECTES ESTRATÈGICS



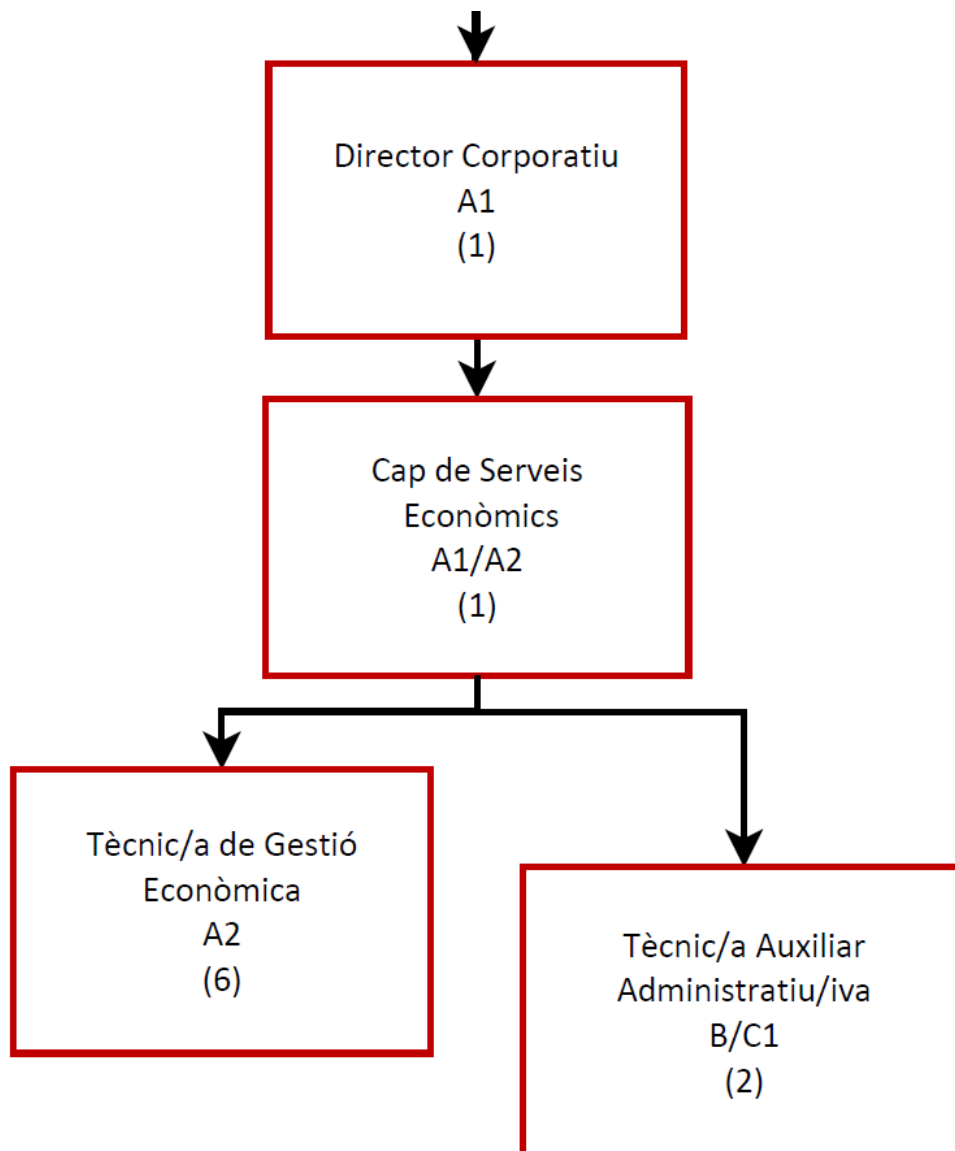


2.2.2. SERVEIS JURÍDICS I CONTRACTACIÓ



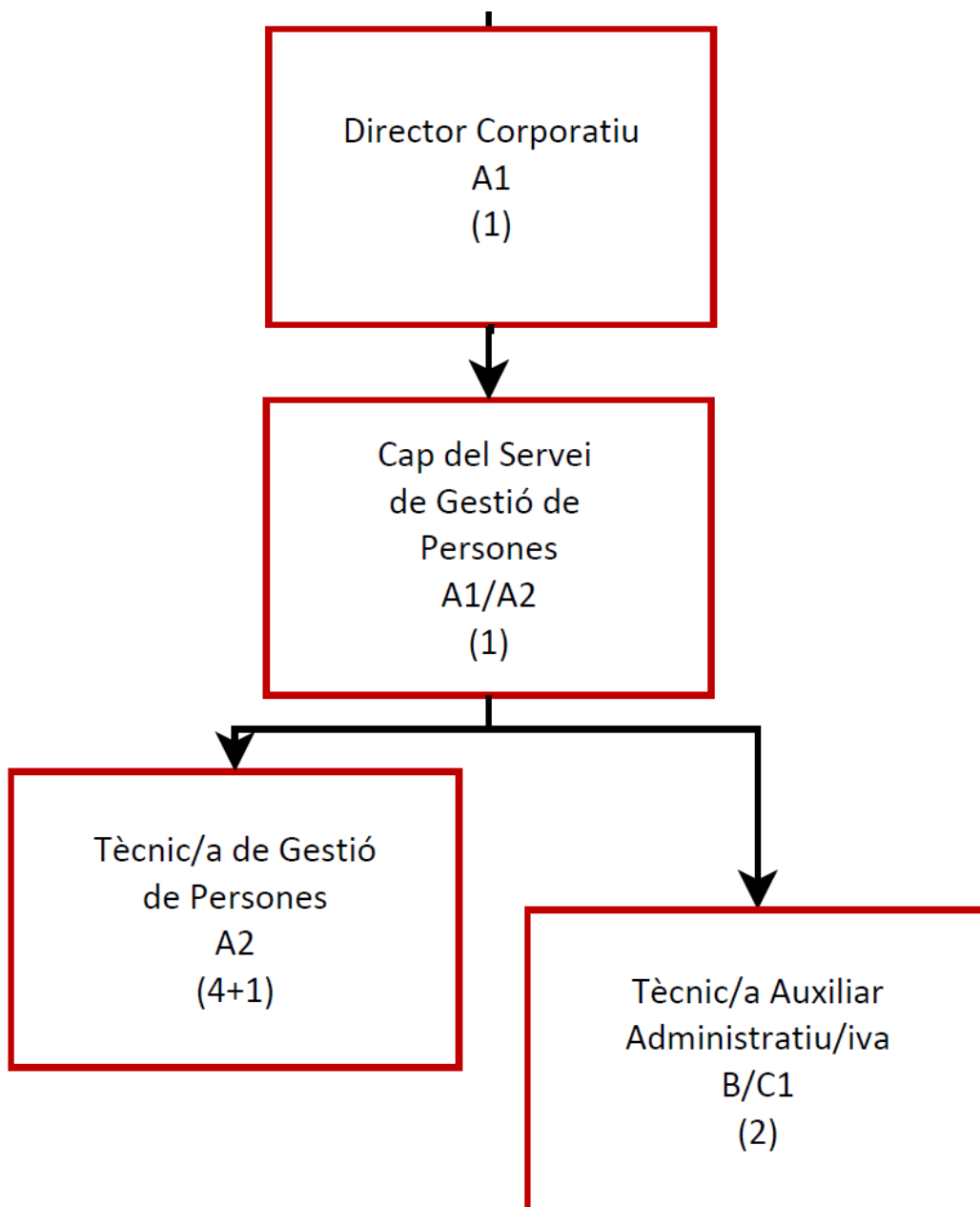


2.2.3. SERVEIS ECONÒMICS



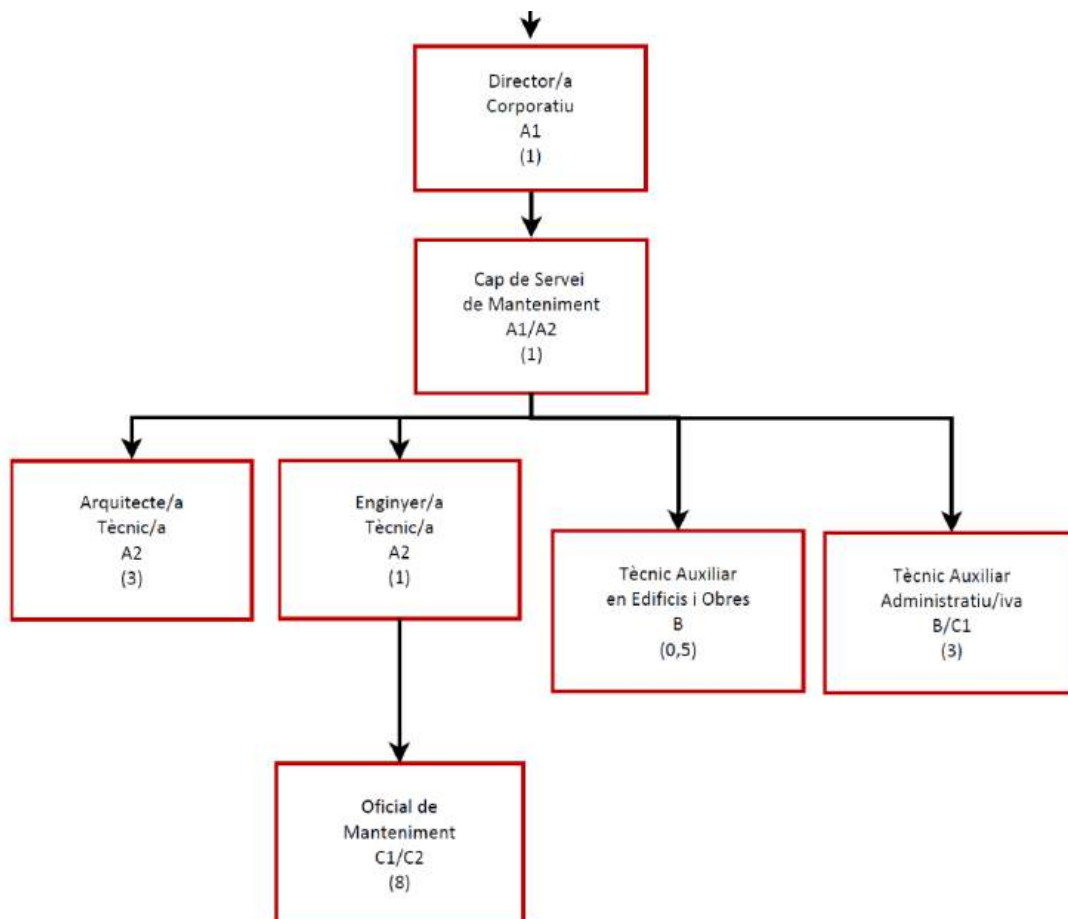


2.2.4. SERVEI DE GESTIÓ DE PERSONES



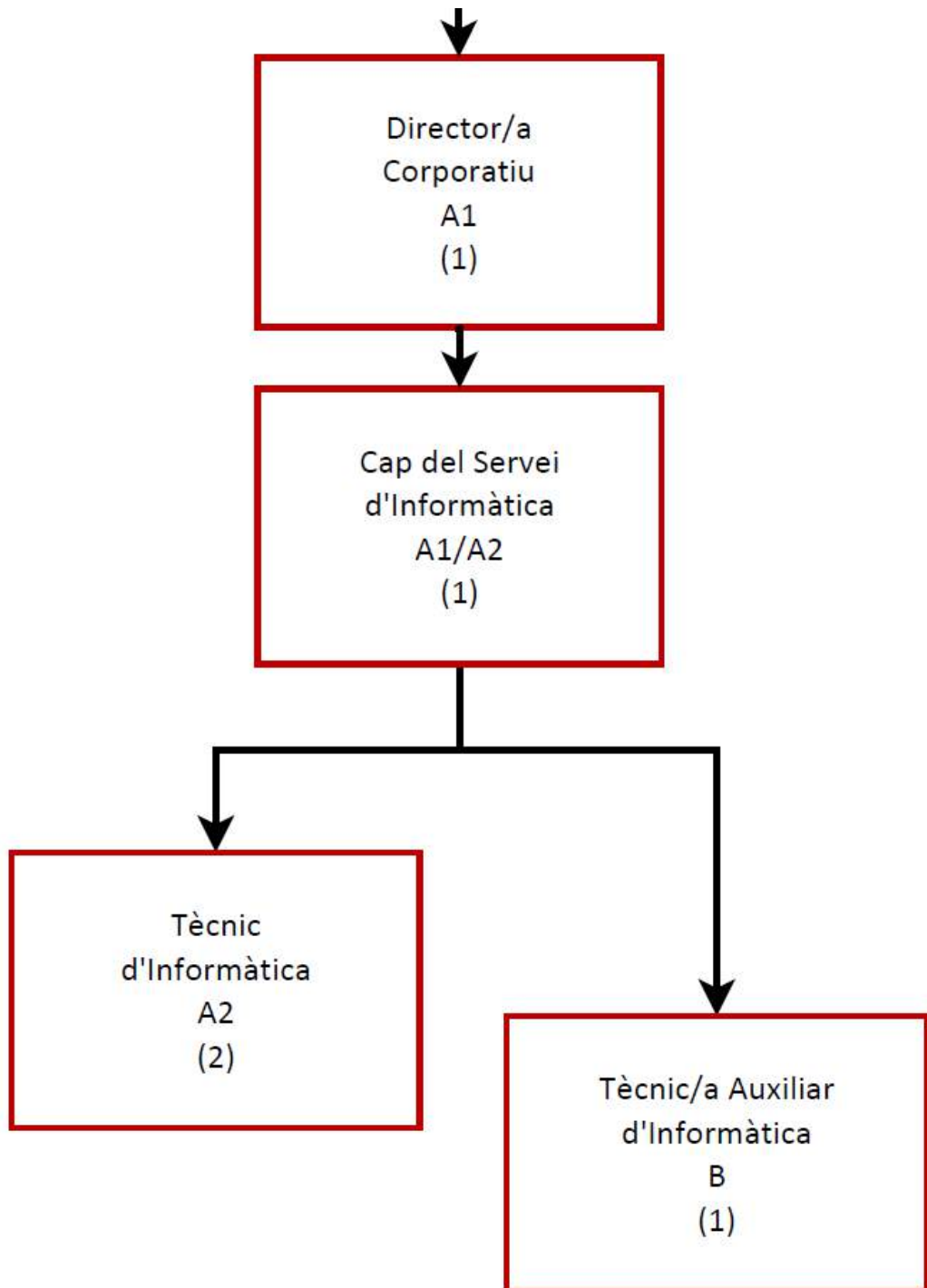


2.2.5. SERVEI DE MANTENIMENT





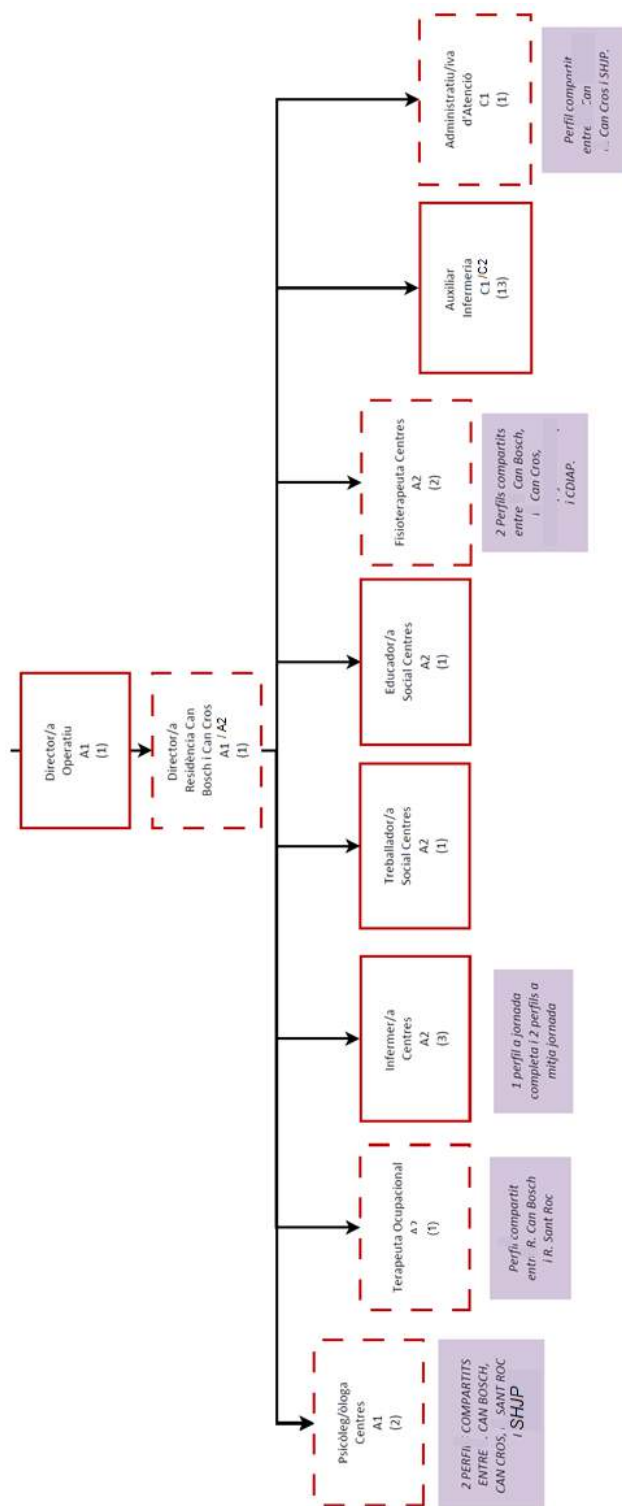
2.2.6. SERVEI D'INFORMÀTICA





2.3. DIRECCIÓ D'ÀMBIT OPERATIVA

2.3.1. RESIDÈNCIA CAN BOSCH

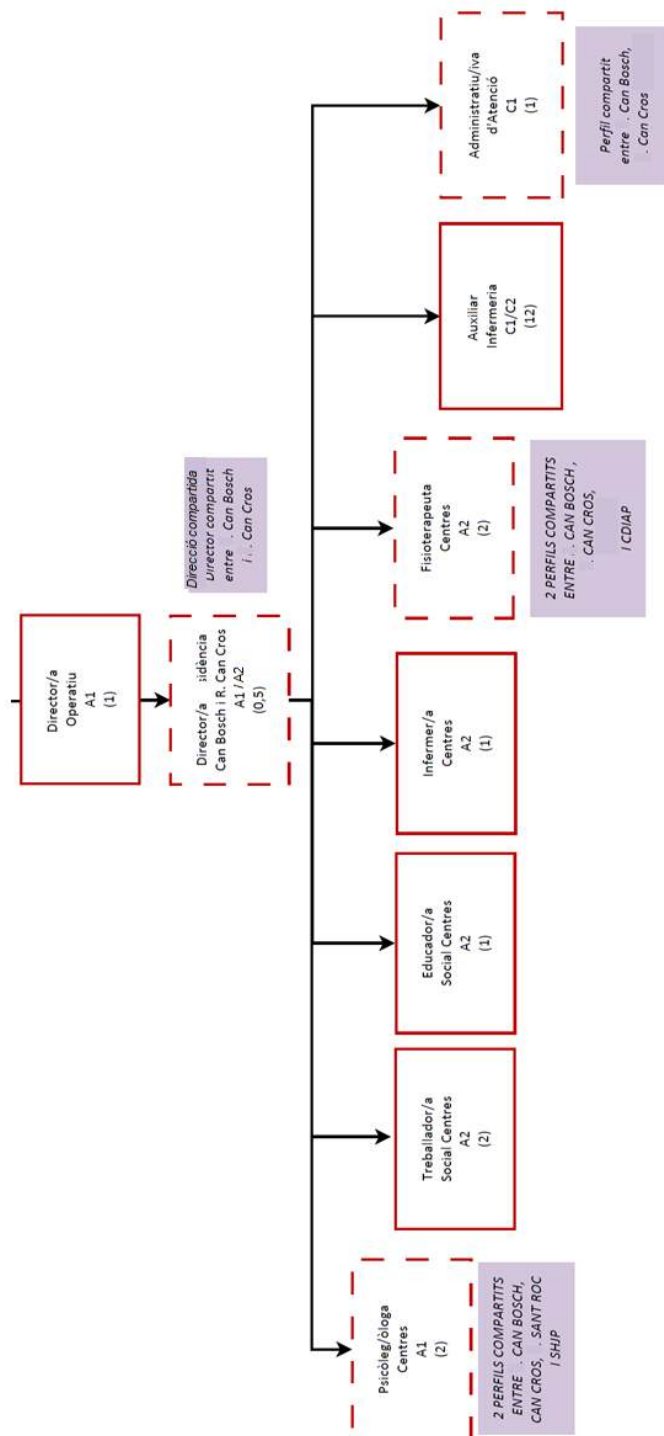


Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



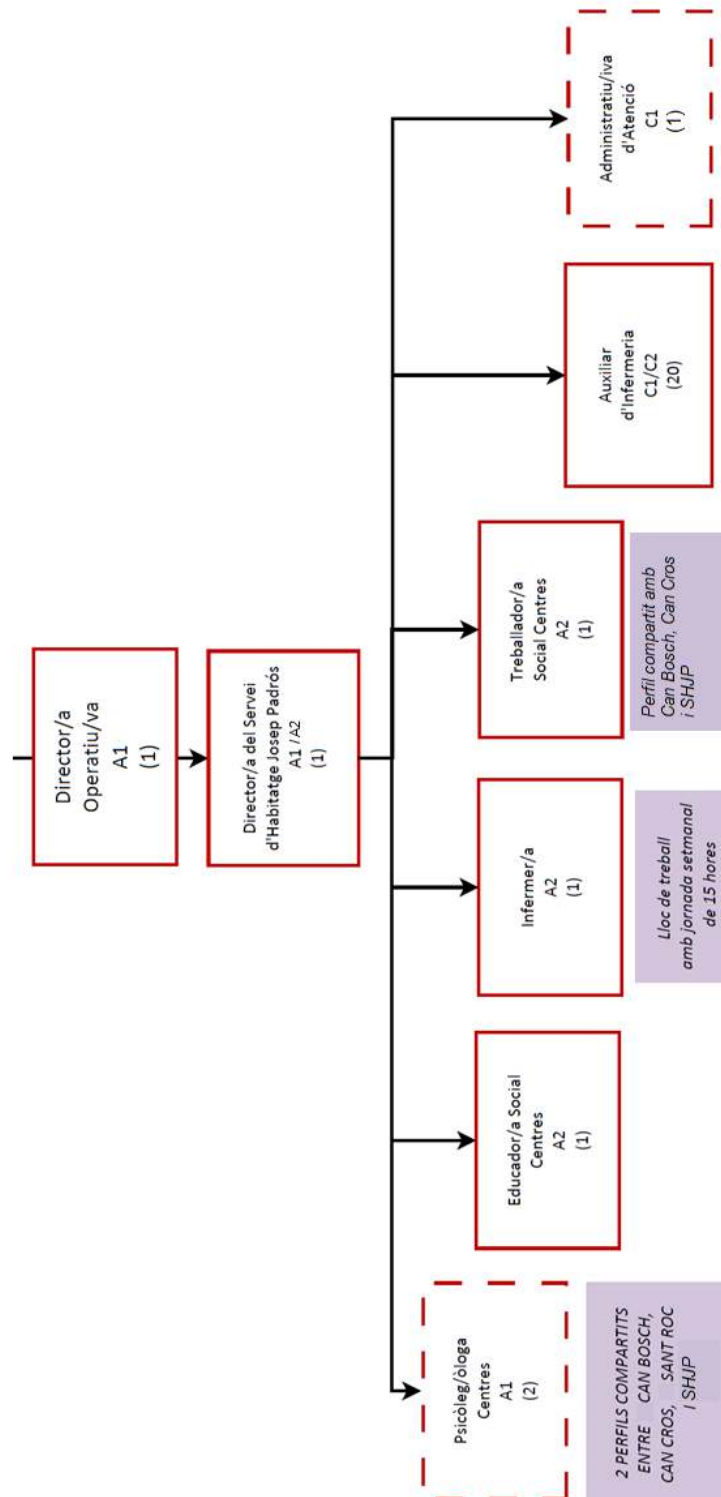
2.3.2. RESIDÈNCIA CAN CROS



/ A2



2.3.3. SERVEI D'HABITATGE JOSEP PADRÓS

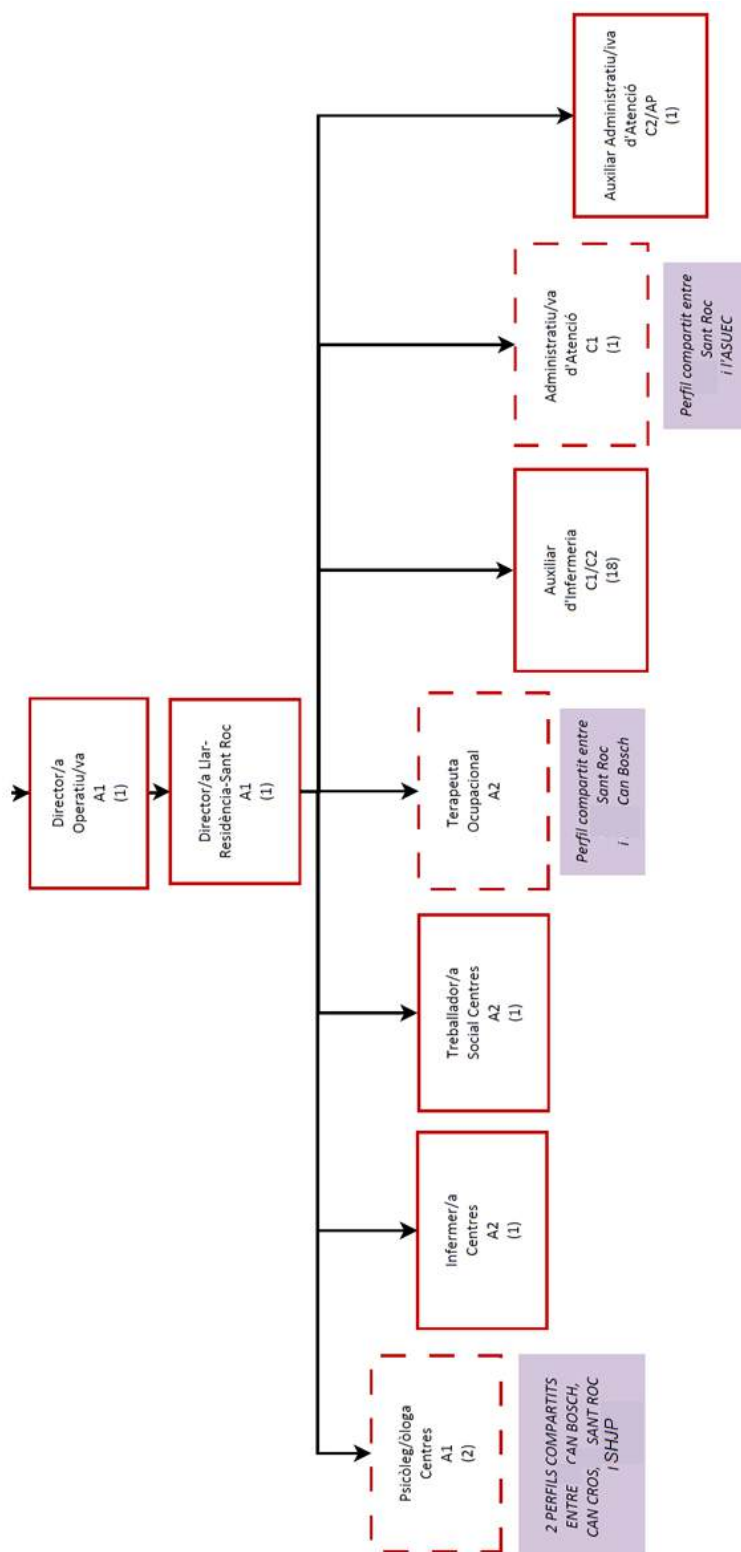


Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



2.3.4. LLAR-RESIDÈNCIA SANT ROC

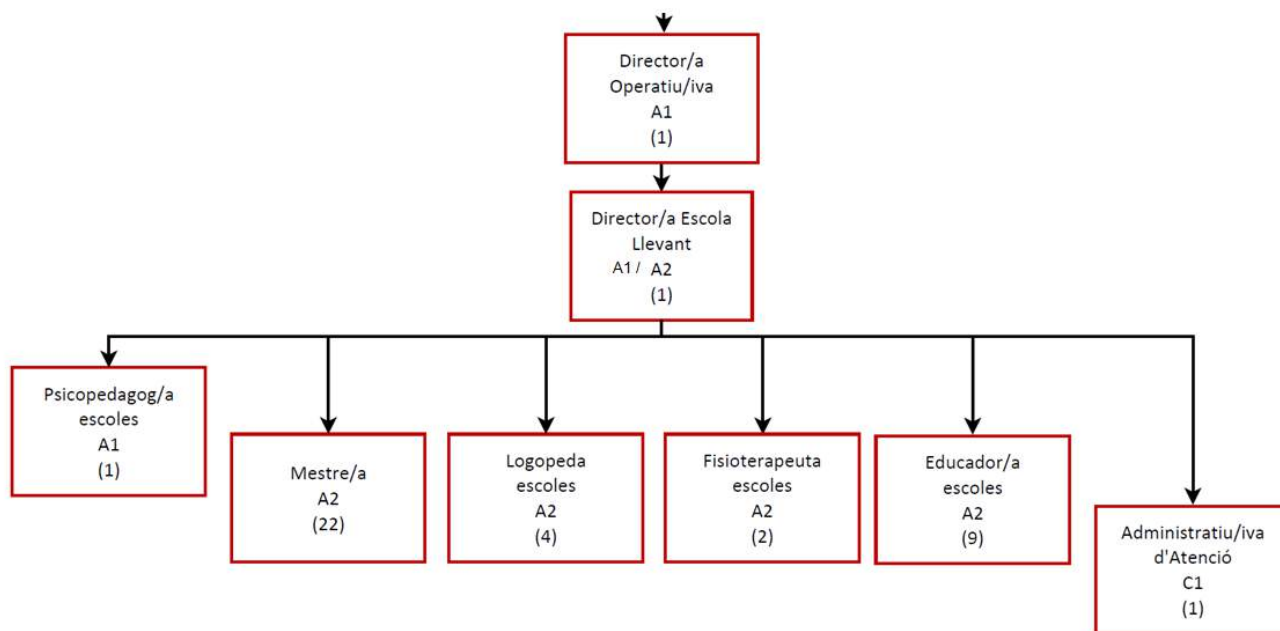


Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat

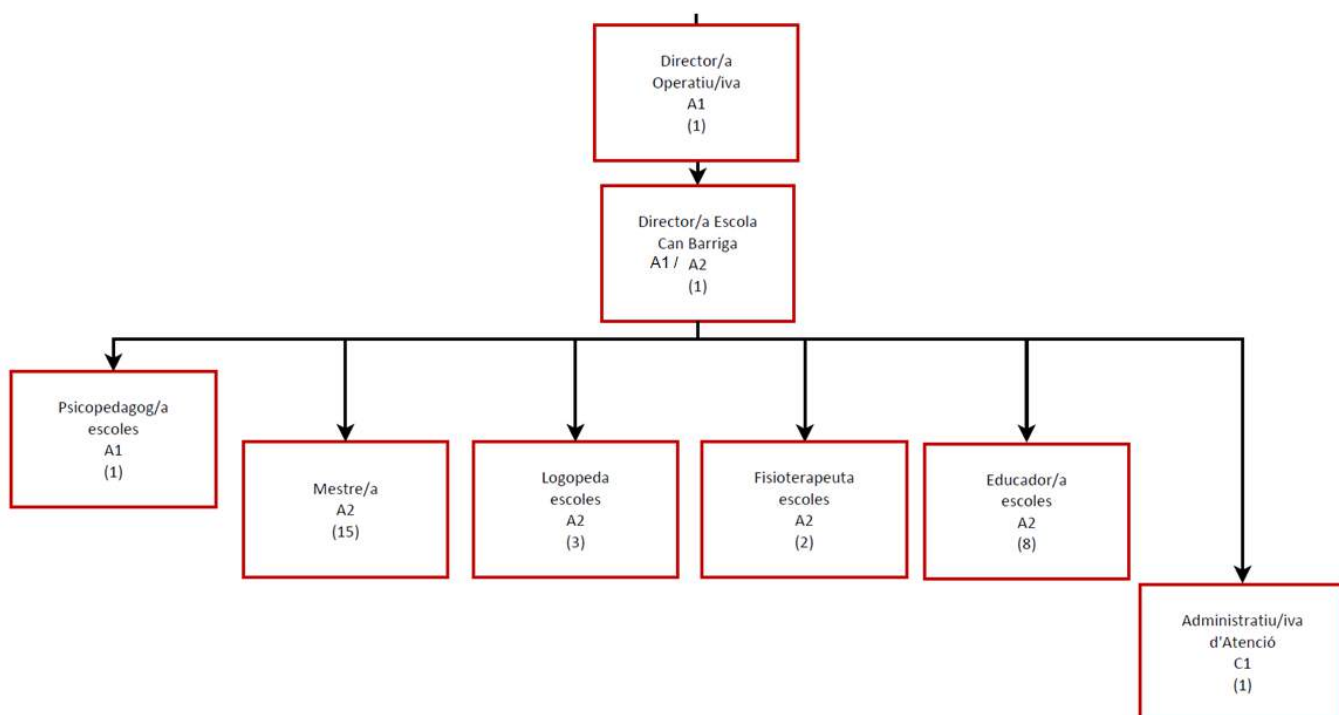


2.3.5. ESCOLA LLEVANT



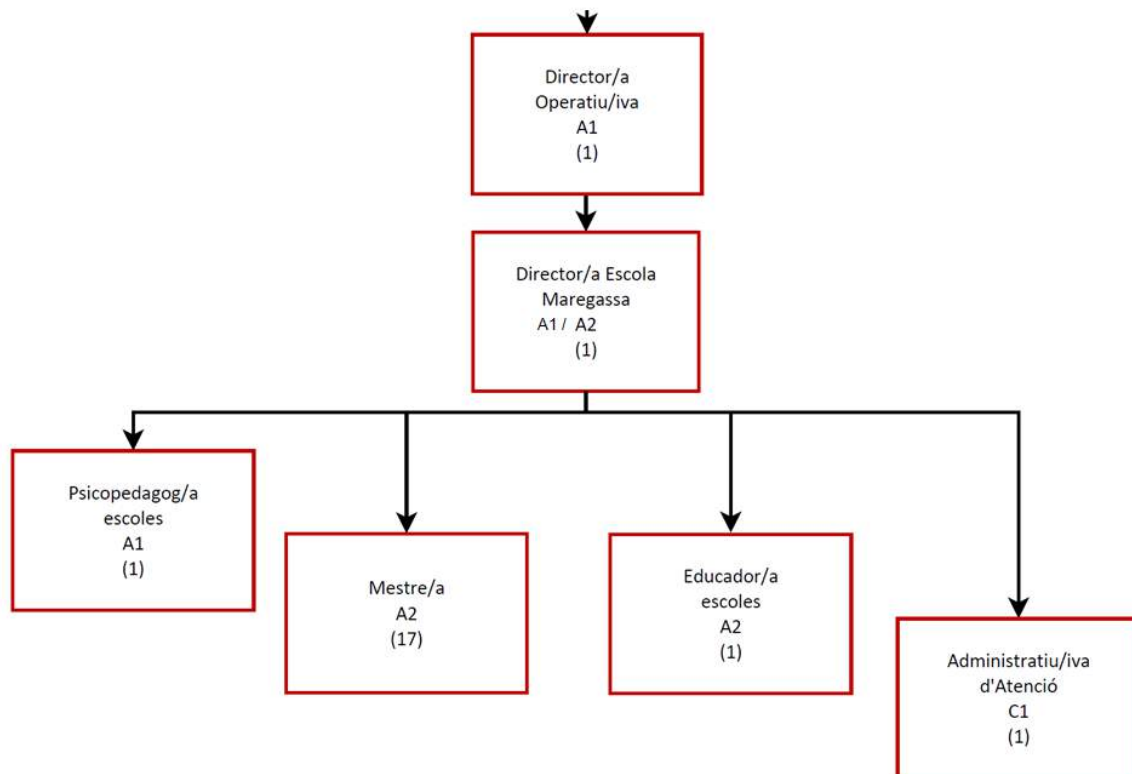


2.3.6. ESCOLA CAN BARRIGA



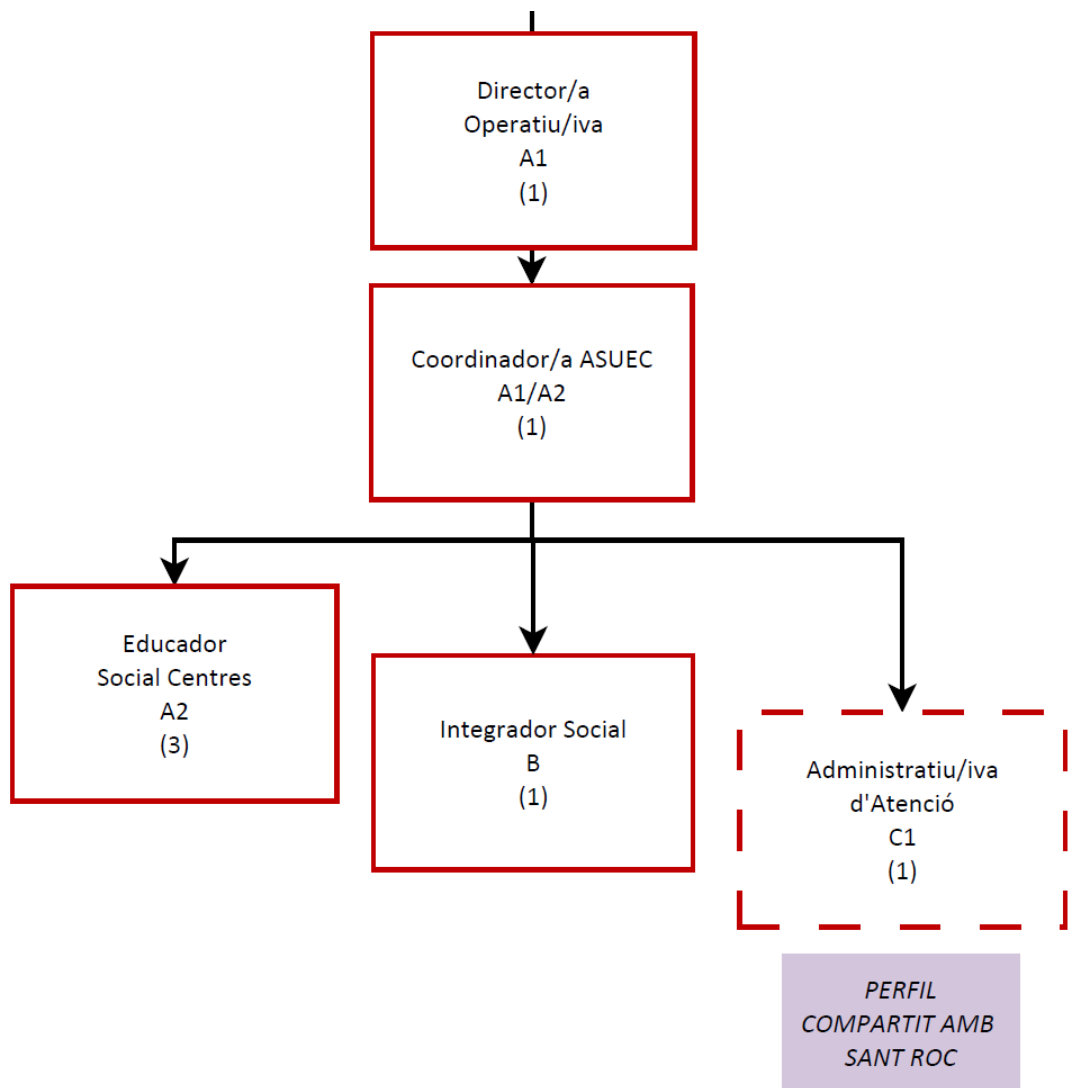


2.3.7. ESCOLA MAREGASSA



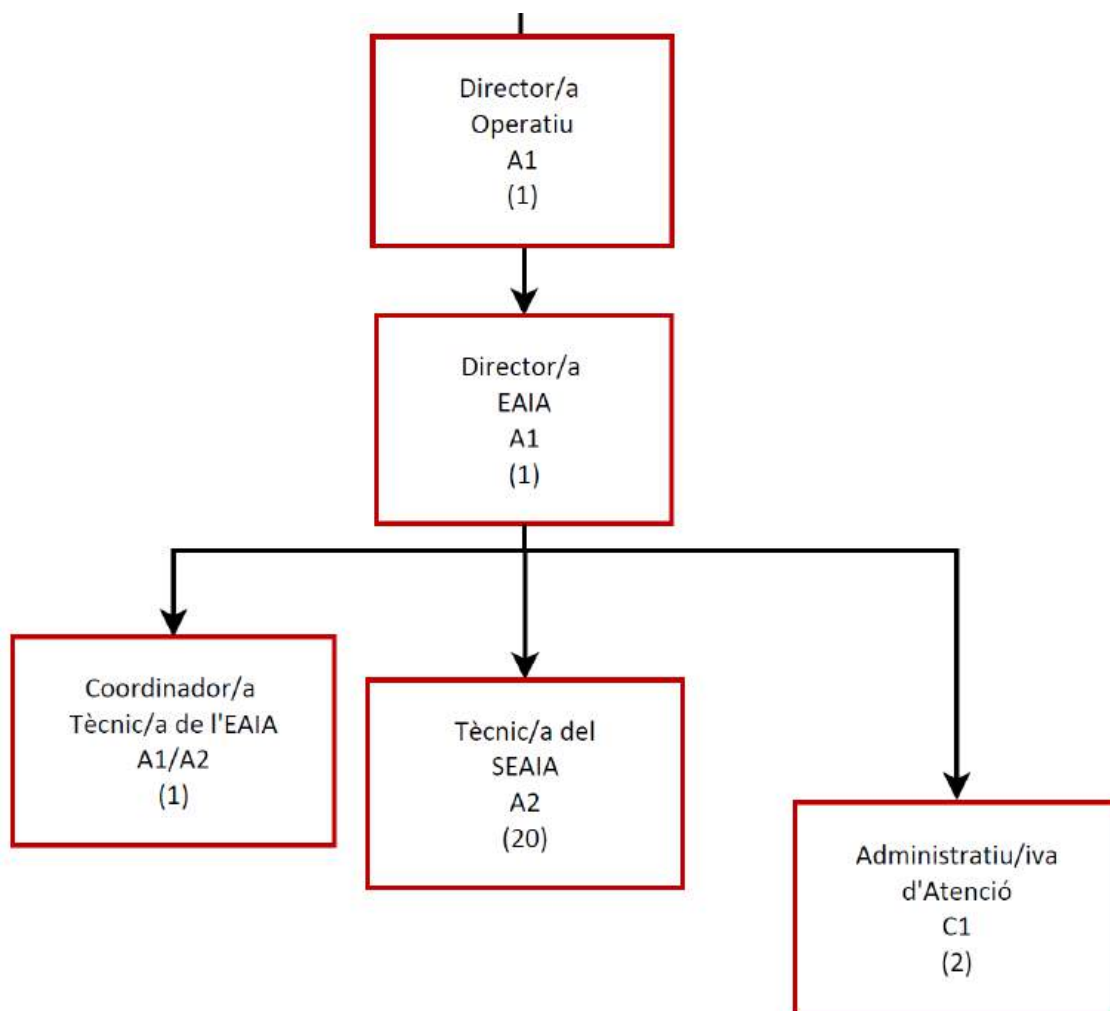


2.3.8. AULA DE SUPORT – UNITAT D'ESCOLARITZACIÓ COMPARTIDA



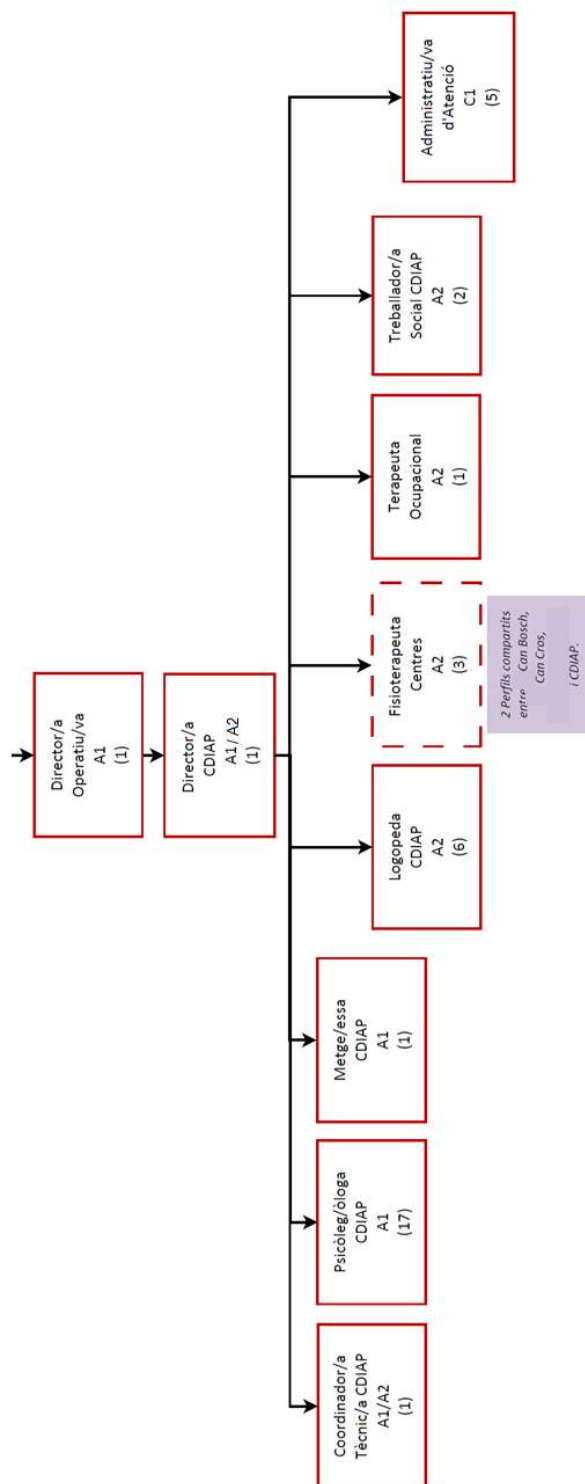


2.3.9. EQUIPS D'ATENCIÓ A LA INFÀNCIA I L'ADOLESCÈNCIA (EAIA)





2.3.10. CENTRE DE DESENVOLUPAMENT INFANTIL I ATENCIÓ PRECOÇ (CDIAP)





El gerent i la cap de gestió jurídica i RH projecten una presentació i expliquen la proposta.

La Sra. Trenado pregunta si el comitè ha intervingut en aquesta fase. El gerent respon que han estat informats d'acord amb la planificació del projecte treballada amb la consultora D'Aleph.

El comitè demana pels treballadors que estan situats a l'Ajuntament. El gerent i la cap de gestió jurídica i RH informen que a l'anàlisi feta, efectivament se'ls ha tingut en compte, i degut als processos i les activitats que gestionen, correspon situar-los a l'organigrama de l'Ajuntament. També informen que juntament amb la direcció de RH de l'Ajuntament ja s'ha mantingut una reunió amb ells, i s'ha d'analitzar, des de l'enfocament estrictament legal, la manera més òptima de situar els seus llocs de treball i situació contractual a l'Ajuntament. La direcció de RH de l'Ajuntament s'ha compromès a fer-ho.

En aquests moments la vicepresidenta informa que ha de marxar uns minuts. El secretari dona l'opció de suspendre el Consell mentre duri la trucada que la vicepresidenta ha d'atendre amb caràcter urgent i la totalitat de membres del Consell accepten que la sessió de consell continuï.

El Sr. Lara pregunta sobre la prioritat de la incorporació de la figura de Cap de contractació i serveis jurídics, atesa la importància que té. El gerent explica que tant el cap de contractació i serveis jurídics com el cap d'informàtica són prioritaris.

El Sr. Oña comenta que no estan participant en el procés de valoració pel que fa al lloc de treball de direccions. Explica que, al seu entendre, la categoria de direcció d'Escola, en ser portada a terme per un integrant del claustre i ser un càrrec temporal, estava inclosa dintre de les categories professionals d'escoles. Que en cap moment s'havia comentat al comitè que aquesta categoria entraria dins del procés de valoració. Contestant a l'afirmació del gerent que els comitès han estat informats en tot moment del procés.

El gerent i la cap de gestió jurídica i RH, sorpresos pel contingut del comentari, informen que va ser decisió del Comitè d'escoles no participar en el projecte de valoració de llocs de treball amb la consultora D'Aleph, argumentant que tant la seva estructura organitzativa, com la descripció dels seus llocs de treball, així com la valoració d'aquests, estan determinats pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, amb l'excepció dels llocs de la direcció dels centres, i els professionals administratius, que funcionalment per les seves funcions i responsabilitats, també homogenies amb altres àmbits de servei, han d'estar coordinats amb la Gerència de l'IMSP.

L'oportunitat que el Comitè d'escoles estigués informat precisament ja es preveia a la sessió del Consell d'avui.

No es comparteix l'afirmació del Sr. Oña pel que fa a la falta d'informació, perquè tant el comitè de centres com el d'escoles van ser informats de tot el projecte, consistent en 3 fases. L'única fase en què no van ser informats és la primera, relativa a la creació d'una nova estructura organitzativa perquè, en el cas de les escoles, l'estructura segueix sent exactament la mateixa. En canvi, el comitè de centres sí que va ser oportunament informat del resultat de la primera fase.

Tal i com es va manifestar per part del gerent i la cap de gestió jurídica i RH, el comitè d'escoles serà informat i participarà en la valoració dels llocs de treball de direccions de les escoles quan s'iniciï aquesta fase.

Les Sres. Trenado i Gámez s'abstenen perquè no s'ha informat al comitè d'escoles i respecte les 13 persones que estan a l'Ajuntament.

Resultat votació: S'aprova amb l'abstenció de la Sra. Gámez i la Sra. Trenado.



3.- Recursos Humans. Expedient 2025/1566C/IMSP:

Informar i proposar al Ple de l'Ajuntament de Badalona la modificació del catàleg de llocs de treball de l'IMSP en el sentit de crear un nou lloc de treball de la categoria de cuidador amb calendari variable.

Antecedents

1. En data 28 de juny de 2022 la cap de gestió jurídica de recursos humans va emetre un informe relatiu a la dificultat de gestionar els recursos humans amb què es troba l'IMSP, especialment als serveis residencials, davant la necessitat de cobrir de forma immediata les absències temporals de personal i de fer-ho dintre del marc normatiu de l'estatut jurídic dels empleats públics, en el qual es recollia que:

"L'IMSP es troba amb greus problemes de gestió dels recursos humans perquè necessita encaixar la normativa prevista per l'accés, tot i que temporal, a l'Administració Pública, amb la necessitat de cobertura immediata de totes les categories imprescindibles per garantir la continuïtat dels serveis que presta. Aquesta conclusió també l'efectua de forma clara l'informe jurídic emès en data 21/12/2021 pel Despatx Roca & Junyent davant la sol·licitud de la gerència de l'IMSP relativa a la forma jurídica més eficaç i eficient per a la prestació dels serveis públics gestionats per l'organisme autònom municipal de l'Ajuntament de Badalona "Institut Municipal de Serveis Personals" que s'adjunta com a Annex a aquest informe i que expressa el següent en la primera de les seves conclusions: "Primera.- Es molt difícil, per no dir pràcticament impossible, la gestió de serveis públics amb gran exigència de contractació, rotació i mobilitat de personal, si al seu personal els hi és d'aplicació l'estatut jurídic dels empleats públics, com és el cas de la gestió directa per la pròpia Administració pública -amb o sense organització especialitzada- o per un organisme autònom municipal.

Especialment difícil es fa compatibilitzar la gestió eficaç dels recursos humans amb el compliment de les normes sobre accés a l'ocupació dels empleats públics".

2. Aquesta situació s'intensifica durant el període juliol 2022 a maig 2023, en el qual s'apliquen mesures com la incorporació de quatre places més amb la categoria de cuidador/a i la contractació de personal a través de contractes eventuais per circumstàncies de la producció, fins que, conscients de que aquesta tipologia contractual té caràcter puntual i molt restringit a la normativa laboral, i, per tant, es tracta només d'una solució transitòria, al mes de juny de 2023, es proposa al Comitè d'empresa la creació d'un grup de treball amb la participació de les direccions dels serveis residencials i de representants dels professionals implicats, per analitzar la problemàtica i trobar, de forma conjunta, solucions per la cobertura d'absències imprevisibles, produïdes principalment pels primers dies en situació d'incapacitat temporal, així com dels permisos o llicències establerts en el conveni col·lectiu i normativa aplicable. La finalitat d'aquest grup de treball era acordar un model organitzatiu residencial per garantir, d'una banda, la cobertura dels serveis residencials, amb una atenció de qualitat a l'usuari i, d'altra, el respecte a les condicions laborals pactades en conveni col·lectiu i normativa aplicable als treballadors.
3. El grup de treball es reuneix en dates 8/06/2023, 22/06/2023, 6/07/2023, 23/11/2023, 19/03/2024, 30/05/2024, 7/03/2025, 11/06/2025, 17/07/2025, 24/07/2025, 22/09/2025, i 2/10/2025, sense acord.



4. En data 24 de setembre de 2024, es va proposar al Comitè un acte de mediació davant la Diputació de Barcelona, que es va realitzar en data 28 de novembre de 2024, sense acord.
5. Durant l'exercici pressupostari 2024, s'acaben incorporant vuit places més de la categoria de cuidador. A l'any 2025, s'incorporen quatre places addicionals. Actualment hi ha setze persones amb la categoria de cuidador amb calendari variable, persones on part de la seva jornada està dedicada a la cobertura de les situacions imprevisibles com les indisposicions, permisos o llicències, o assumptes propis, és a dir, la cobertura de totes aquelles situacions d'absència que no puguin situar-se amb antelació en un calendari laboral. La proposta per la plantilla del 2026 incorpora quatre places més de la categoria de cuidador/a amb calendari variable.
6. A les noves incorporacions de personal amb la categoria de cuidador, se'ls va proposar situar una part de la seva jornada laboral al calendari, i una altra part sense situar, per poder donar cobertura a totes les situacions que poguessin donar-se en els serveis residencials durant l'any i no fossin previsibles. Aquests professionals no disposaven d'un calendari laboral amb totes les hores prèviament fixades i, en conseqüència, calia corregir aquesta situació.
7. Cal destacar que l'índex d'absentisme als serveis residencials de l'IMSP es situa en el 26,45 per cent de mitjana a l'any 2024, i que és necessari cobrir totes les absències que es produeixin atès que es tracta de serveis d'atenció directa de persones usuàries especialment vulnerables, amb una rati de personal obligatòria.
8. En data 19 de desembre de 2024 els directors/res de les residències de l'IMSP van emetre un informe on fan propostes, entre les quals proposen establir un sistema de calendari variable per tots els treballadors de la categoria de cuidador que permeti la cobertura de les situacions imprevisibles, i que consistiria en deixar de situar en calendari aproximadament 150 hores de les 1.500 de jornada anual, per fer front a les situacions imprevisibles. Aquesta disponibilitat d'hores cal remunerar-la, així com també cal remunerar la immediatesa de resposta per part dels professionals (inferior a 24 hores), a través d'un complement de disponibilitat i d'un plus d'immediatesa, respectivament. Aquesta proposta no és acceptada pel Comitè d'empresa, que considera que només una part de la plantilla ha de tenir calendari variable, i amb caràcter voluntari.
La Gerència va respondre que no es pot deixar en mans de la voluntarietat dels treballadors la garantia de la cobertura i organització dels serveis essencials prestats a persones amb especial vulnerabilitat.
9. El comitè d'empresa de centres de l'IMSP presenta una denúncia davant la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya contra l'Institut Municipal de Serveis Personals. En conseqüència, en data 17 de juny de 2025 l'IMSP rep una citació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya pel dia 3 de juliol de 2025.
10. La inspecció de treball va considerar iniciar un procés de negociació, actuant com a mediador, amb els representants dels treballadors/res que es va portar a terme durant els dies 3/07/2025, 28/07/2025, 25/09/2025, 13/10/2025 i 23/10/2025. A l'última reunió, de data 23/10/2025, l'inspector de treball va considerar que de moment no tornaria a reunir les parts



perquè les propostes econòmiques (200 € per part de la titularitat i 400 € per part del Comitè d'empresa) estaven massa distanciades entre si. A partir d'aquí la inspecció valora la possibilitat de requerir determinada documentació a la titularitat de l'IMSP per valorar una possible sanció.

11. L'estudi de mercat realitzat per part de la gerència per justificar la seva proposta de 200 € mensuals per catorze pagues, és el següent:

Dades	IMSP (Residències pròpies)	Sector públic (Residència Respir- DIBA)	Sector públic (Conveni Siscat)	Sector públic (Conveni Gencat)	Privat - Conveni GERCAT (gent gran)	Privat - Conveni discapacitat	Oferta Xaloc (exemple actual)
Hores Anuals	1.500		1.620	1.620	1.772	1.720	1.720
Retribució fixa anual	21.100,24 €		21.813,18 €	20.883,24 €	15.848,98 €	15.661,38 €	17.088,00 €
Retribució mensual	1.508,16 €				1.132,07 €	1.118,67 €	1.424,00 €
Pagament extras	1.501,16 €	VEURE CÀLCUL DETALLAT A SOTA			1.132,07 €	1.118,67 €	- €
Preu hora	14,07 €	15,17 €	13,46 €	12,89 €	8,94 €	9,11 €	9,93 €
C. Productivitat	2.947,33 €	2.835,37 €			- €	- €	- €
Font	Taules salarials IMSP i llocs Sector Públic		Conveni GERCAT, mb Discapacitat, Oferta laboral				
Complement Disponibilitat mes	200,00 €						
nombre pagues	14,00 €						
Import total any Disponibilitat	2.800,00 €						
	21.100,24 €						
	23.900,24 €	13,27%					
Hores any	1.500						
Preu Hora final IMSP	15,93 €	13,27%					
Promig Preu/ hora ES01i - ES02i			15,17 €				
			15,33 €				

Amb l'increment dels 200 € mensuals per catorze pagues, el preu hora de l'IMSP s'equipara al preu hora de la categoria homòloga de cuidador del sector públic (Residència Respir), en els conceptes comparables a l'IMSP.

La titularitat de l'IMSP va presentar una proposta econòmica de 200 euros bruts per catorze mensualitats amb un percentatge de variabilitat de calendari del 35%. El percentatge de variabilitat ve donat per l'elevada taxa d'absentisme que hi ha actualment a l'IMSP.

En un moment de la negociació, la representació legal dels treballadors/res va manifestar que per la quantitat de 200 euros bruts per catorze pagues estarien disposats a arribar a un percentatge de variabilitat de calendari del 15%.

Posteriorment, la titularitat accepta el percentatge del 15% condicionat a la reducció de l'absentisme mitjançant un pla d'accions que contempla un objectiu de reducció de 15 punts en la taxa d'absentisme durant els períodes de 2026 i 2027.

El Comitè comparteix la necessitat de reduir l'absentisme i titularitat i Comitè acorden l'elaboració conjunta d'un Pla per reduir la Taxa d'Absentisme a l'IMSP.

També s'acorda elaborar conjuntament un Protocol de procediments, drets i obligacions, per l'elaboració de calendaris, organització i gestió de permisos, llicències, substitucions per

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



absències, hores extres i vacances, entre d'altres, pels professionals de l'IMSP, amb l'objectiu d'establir criteris homogenis i ordenats no només pels serveis residencials, sinó per la totalitat dels serveis de l'IMSP, amb la convicció que aquest document serà un factor més per reduir la taxa d'absentisme.

En data 18 de novembre de 2025, la Vicepresidenta de l'IMSP reuneix a la representació dels treballadors i a la titularitat de l'IMSP, per intentar arribar a un acord. En aquesta reunió, es proposa l'abonament de 250 € mensuals per 14 pagues pels cuidadors amb calendari variable, no només amb l'objectiu d'arribar a un acord, sinó també amb la finalitat de retribuir adequadament a les persones cuidadores que actualment ja estan treballant amb calendari variable. Aquesta proposta implica incrementar el salari brut anual en 3.500 euros per cada treballador, el que representa un increment de la seva retribució bruta total del 16,59 per cent.

Els representants dels treballadors manifesten que necessiten compartir la proposta amb la resta de treballadors, assessors, i fer una assemblea amb les persones cuidadores afectades per la variabilitat.

En aquest sentit, l'última proposta efectuada als representants dels treballadors és la següent:

- 35% d'hores variables en calendari al 2026 amb una compensació de 250€.
- 25% d'hores variables en calendari al 2027 amb una compensació de 250€.
- 15% d'hores variables en calendari al 2028 amb una compensació de 250€.
- El percentatge de cuidadors/res amb calendari variable en cap cas serà superior al 40% sobre el total de plantilla de cuidadors/res residencials. Això implica que sobre un total de 64 treballadors (plantilla 2026), poden tenir calendari variable, com a màxim, 26 treballadors.
- En casos d'excepcionalitat, i quan no es pugui cobrir de cap manera les absències sobrevingudes, es podrà suplir amb cuidadors d'altres residències de l'IMSP. En cap cas aquestes suplències amb personal d'altres residències superaran el 10% de la jornada anual dels cuidadors/res dels serveis residencials.
- Abonar un nou plus d'immediatesa corresponent a 9,32 euros per hora als treballadors amb la categoria de cuidador que siguin cridats amb un preavís inferior a 24 hores per la cobertura de situacions imprevisibles. Aquest plus s'abonarà per la totalitat de la primera jornada a realitzar. Els cuidadors amb calendari variable estaran obligats a treballar, atès que formarà part de les condicions contractuals. En cas de no ser possible la cobertura per part dels cuidadors amb calendari variable, s'oferirà a la resta de cuidadors que podran acceptar o no voluntàriament.

12. La proposta d'abonament de 250 euros per catorze mensualitats, situaria el preu hora del lloc de treball de cuidador/a de l'IMSP, dins de l'estudi de mercat realitzat, de la següent forma:



Dades	IMSP (Residències pròpies)	Sector públic (Residència Respir - DIBA)	Sector públic (Conveni Siscat)	Sector públic (Conveni Gencat)	Privat - Conveni GERCAT (gent gran)	Privat - Conveni discapacitat	Oferta Xaloc (exemple actual)
Hores Anuals	1.500		1.620	1.620	1.772	1.720	1.720
Retribució fissa anual	21.100,24 €		21.813,18 €	20.883,24 €	15.848,98 €	15.661,38 €	17.088,00 €
Retribució mensual	1.508,16 €				1.132,07 €	1.118,67 €	1.424,00 €
Pagases extras	1.501,16 €	VEURE CÀLCUL DETALLAT A SOTA			1.132,07 €	1.118,67 €	- €
Preu hora	14,07 €	15,17 €	13,46 €	12,89 €	8,94 €	9,11 €	9,93 €
C. Productivitat	2.947,33 €	2.835,37 €			- €	- €	- €
Font	Taules salarials IMSP i contribucions Sector Públic				Conveni GERCAT	amb Discapacitat	Oferta laboral
Complement Disponibilitat mes	250,00 €						
nombre pagues	14,00 €						
Import total any Disponibilitat	3.500,00 €						
	21.100,24 €						
	24.600,24 €	16,59%					
Hores any	1.500						
Preu Hora final IMSP	16,40 €	16,59%					
Promig Preu/hora ESO1i - ESO2i		15,17 €					
		15,33 €					

13. En data 27 de novembre de 2025, es va informar als membres del Consell d'Administració de la situació dels serveis residencials, amb especial consideració dels cuidadors amb calendari variable, destacant que, amb la finalitat de complir amb la legalitat vigent, cal procedir a l'elaboració i entrega dels calendaris anuals per l'any 2026, amb la total fixació de les 1.500 hores anuals i retribuir l'especial condició laboral dels cuidadors amb calendari variable.
14. En data 4 de desembre de 2025, les persones treballadores afectades es reuneixen en assemblea i en data 9 de desembre de 2025, les representants de les persones treballadores traslladen la proposta dels professionals amb calendari variable consistent en 300 € mensuals per 14 pagues per un percentatge indefinit de variabilitat del 35%, tot i que accepten la reducció de l'import de forma proporcional a la reducció del percentatge de variabilitat, de la següent forma:
 - 300 € mensuals per 14 pagues amb un percentatge de variabilitat de 35%
 - 250 euros mensuals per 14 pagues amb un percentatge de variabilitat de 25%
 - 200 euros mensuals per 14 pagues amb un percentatge de variabilitat de 15%
15. La previsió de despesa que implica l'increment dels 300 euros bruts per catorze mensualitats a vint treballadors/res amb categoria de Cuidadors/res amb calendari variable és de 111.720 euros anuals (seguretat social inclosa). Aquesta previsió de despesa queda condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient al pressupost de l'exercici de 2026.
16. L'alternativa a la mesura que es proposa en aquest expedient implicaria la contractació de com a mínim 15 persones amb la categoria de cuidador per cobrir la totalitat de torns i de serveis (alguns d'ells ubicats en dos edificis diferents), davant de situacions imprevisibles. A més, considerant la tipologia dels nostres serveis residencials, que es troben repartits per la ciutat i amb necessitats de cobertura horària diferent, aquesta contractació de personal addicional només permetria la cobertura d'una única absència simultàniament. De forma que el problema persistiria en cas de coincidència de dues o més situacions imprevisibles. La despesa que implicaria la contractació de 15 persones amb la categoria de cuidador

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>



seria de 423.032 euros anuals, resultat de multiplicar 15 efectius per la despesa anual derivada de la contractació de cada treballador, amb la seguretat social inclosa, que és de 28.202,07 euros. La despesa derivada de la incorporació de nous efectius resulta notablement superior (423.032 euros anuals) a la despesa que es proposa en aquest expedient (111.720 euros anuals). A més, considerant que la previsió és rebaixar el percentatge de variabilitat al 25% al 2027, i al 15% al 2028, la despesa mitjana dels tres anys és de 93.100 euros anuals, corresponents a l'increment de 250 euros mensuals per 14 abonaments. A partir del quart any en endavant, la despesa anual és de 74.480 euros.

17. Amb la finalitat de complir amb la legalitat vigent, cal procedir a l'elaboració i entrega dels calendaris anuals per l'any 2026, amb la total fixació de les 1.500 hores anuals i retribuir l'especial condició laboral dels cuidadors amb calendari variable. Per aquest motiu, i considerant que aquesta proposta ha de proposar-se primer, al Consell d'Administració, i, posteriorment, al Ple de l'Ajuntament, és urgent la tramitació d'un expedient de modificació de la relació de llocs de treball (catàleg de llocs de treball).
18. En data 10 d'abril de 2025, mitjançant resolució número 2025000419, la vicepresidenta de l'IMSP resol adjudicar el contracte relatiu a la licitació del contracte per la valoració de llocs de treball i la creació de la relació de llocs de treball com instrument organitzatiu de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, a l'empresa D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A. En aquests moments s'està portant a terme el procés pel disseny, estructura i valoració dels llocs de treball de l'IMSP.
L'increment proposat per l'any 2026 de 300 euros per catorze mensualitats és sense perjudici de l'import resultant del procés de valoració del lloc de treball de cuidador.
A més, s'ha traslladat al Comitè la voluntat de començar a implementar el resultat de la valoració dels llocs de treball per la categoria de cuidador, si així ho accepta el propi Comitè.
19. Vist l'acord signat entre la representació de l'IMSP i els representants dels treballadors en data 11 de desembre de 2025, que s'incorpora en aquesta proposta com a Annex I, formant part integrant de la mateixa.
20. Informe jurídic emès en data 12 de desembre de 2025 per la cap de gestió jurídica de RH de l'IMSP, en el qual s'informa favorablement l'expedient administratiu sense observacions a considerar i que compta amb la nota de conformitat del secretari de l'IMSP, de conformitat amb l'article 3.4 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, en relació amb l'article 3.3 d) del mateix Reial Decret.

Fets i Fonaments de dret

L'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, reconeix la potestat d'autoorganització de les administracions públiques. Aquesta potestat està referida a la facultat per establir les seves pròpies estructures organitzatives. La corporació és la única que pot i ha de valorar les necessitats de la seva organització interna i definir les característiques dels llocs de treball que formen part de la seva estructura administrativa.



L'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local, preveu que correspon a cada corporació local aprovar anualment, a través del pressupost, la plantilla, que haurà de contenir tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual. La plantilla haurà de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia, i sense que les despeses de personal puguin sobrepassar els límits que es fixin amb caràcter general, a través de les diferents lleis de pressupostos generals de l'Estat.

L'article 21 del TREBEP relatiu a la determinació de les quanties i dels increments retributius, estableix que "1. Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de reflexar-se per cada exercici pressupostari a la corresponent Llei de Pressupostos. 2. No podran acordar-se increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat".

Davant la manca d'una nova llei de pressupostos, s'aprova el Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social. L'article 6, que té caràcter bàsic, estableix:

"1.L'any 2024, les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023, inclosos en aquestes últimes els increments derivats del previst en l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2024. 2.Així mateix, amb efectes d'1 de gener de 2024, s'aplicarà, en el seu cas, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent, respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, si la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 superés l'increment retributiu fix acumulat de 2022, 2023 i 2024."

L'article 19.Set de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix que:

"El que disposen els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau d'assoliment dels objectius que s'hi fixen."

L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.

D'acord amb allò que s'ha fixat en l'article 74 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres



instruments organitzatius similars. L'IMSP disposa de catàleg de llocs de treball com a instrument organitzatiu.

L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".

Segons l'article 37.1 del TREBEP "seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració pública i amb l'abast que legalment sigui procedent en cada cas, les següents matèries: [...] La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris (empleats públics).

Per tant, s'haurà de negociar col·lectivament en matèria retributiva la determinació de les concretes quanties de les retribucions complementàries que no venen predeterminades en les lleis de pressupostos (STS de 24/09/1994).

Els límits de la normal negociació col·lectiva en matèria retributiva dels funcionaris públics (empleats públics) estaran constituïts per:

- 1) Les quanties de les retribucions bàsiques fixades anualment en la Llei de pressupostos.
- 2) Els increments de les quanties globals de les retribucions complementàries fixades anualment, en la Llei de pressupostos.
- 3) L'estructura retributiva establerta al TREBEP i referida a les retribucions bàsiques (sou i triennis) i l'estructura retributiva establerta a la corresponent Llei de cada Administració pública, referida a les retribucions complementàries.

L'article 82 de l'Estatut dels Treballadors regulador del concepte i l'eficàcia dels convenis col·lectius (NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA) estableix que "1. Els convenis col·lectius, com resultat de la negociació desenvolupada pels representats dels treballadors i dels empresaris, constitueixen l'expressió de l'acord lliurement adoptat per ells en virtut de la seva autonomia col·lectiva. 2. Mitjançant els convenis col·lectius, i en el seu àmbit corresponent, els treballadors i empresaris regulen les condicions de treball i de productivitat; igualment podran regular la pau laboral a través de les obligacions que es pactin."

L'article 27 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic exigeix que les retribucions del personal laboral es determinin d'acord amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu aplicable i el contracte de treball.

Els articles 26 i 31 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, que estableixen que el règim retributiu del personal laboral es compon de salari base i complements salarials, amb el detall que estableixi la negociació col·lectiva o, si no n'hi ha, en el contracte de treball.



L'article 5 del Conveni col·lectiu dels centres de l'IMSP preveu que l'estructura retributiva de tot el personal dels centres de l'IMSP s'adequarà a allò que estableix el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals. El complement específic, tal i com indica l'esmentat conveni col·lectiu, està destinat a retribuir els factors diversos que intervenen en una tasca determinada.

En relació amb l'òrgan competent per l'adopció del present acord, correspon al Ple municipal a proposta del Consell d'Administració pels articles 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i d'altra legislació concordant, sense que es requereixi cap quòrum especial, en relació amb els articles 8è i 43è dels Estatuts de l'IMSP, relatius a l'aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball.

L'article 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals preveu que les relacions de llocs de treball són públiques i poden ser consultades en períodes d'exposició pública del pressupost anual o de les seves modificacions, en la forma que cada entitat local tingui establerta.

Vist l'informe emès per la Intervenció Municipal en data 24 de novembre de 2025, en relació amb la modificació del catàleg de llocs de treball, segons el qual, davant la sol·licitud d'informe de control permanent, es considera que no procedeix emetre l'informe sol·licitat, en base a les següents conclusions, que es transcriuen literalment:

"CONCLUSIONS:

PRIMERA.- La modificació de la RPT sotmesa a informe no es troba dins dels supòsits d'exercici de la funció interventora ni del control permanent no planificable, atès que no existeix cap norma que n'habilite l'exigència.

SEGONA.- D'acord amb l'informe de la IGAE de 27/06/2025, "el RCIL no habilita, por definición, al órgano interventor para realizar actuaciones de control permanente con carácter previo a la adopción de resoluciones administrativas, salvo que se trate de actuaciones atribuidas legalmente al mismo".

TERCERA.- En conseqüència, no procedeix emetre l'informe sol·licitat."

Així mateix, consta a l'expedient nota de conformitat de Secretaria d'acord amb allò que disposa l'article 3.3 d) del Real Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, amb concordança amb l'article 3.4. del mateix Reial Decret, que estableix que l'emissió de l'informe de Secretaria podrà consistir en una nota de conformitat en relació amb els informes que hagin estat emesos pels serveis de l'entitat i que constin com a informes jurídics a l'expedient.

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari per tal que el Consell d'Administració de l'IMSP, a instància de la Vicepresidenta, adopti els següents Acords:



Primer.- Ratificar l'acord de Comissió Mixta de data 11 de desembre de 2025, relatiu als serveis residencials de l'IMSP amb especial consideració de les persones cuidadores amb calendari variable, que s'incorpora en aquesta proposta com a Annex I, formant-ne part integrant.

Segon.- Proposar al Ple de l'Ajuntament de Badalona la modificació del catàleg de llocs de treball de l'IMSP en el sentit de crear un nou lloc de treball de la categoria de cuidador/a per la cobertura d'absències imprevisibles dels serveis residencials de l'IMSP, amb data d'efectes 1 de gener de 2026, i amb un increment de 300 € situat en el complement específic, segons s'indica a continuació:

Descripció llocs de treball	Tipus plaça	Grup	CDestí	CEspecífic mensual	Forma provisió	Desc. Classificació del lloc
Cuidador/a amb calendari variable	Laboral	C2	15	699,40 €	Concurs	Base no singular

L'increment de 300 euros mensuals per catorze abonaments retribueix l'especial condició laboral que té el lloc de treball de cuidador amb calendari variable, consistent en situar en el calendari laboral una part no superior al 35% de la seva jornada anual que serà susceptible de ser modificada en funció de les necessitats del servei per cobrir situacions imprevisibles.

L'increment retributiu de 300 euros es reduirà a 250 euros quan el percentatge de variabilitat es redueixi al 25% (+10%=27,5%) a l'any 2027 i es situarà en 200 euros quan el percentatge de variabilitat es redueixi al 15% (+10%=16,5%) a l'any 2028.

Aquest increment retributiu és addicional a l'import que, en el seu cas, resulti de la valoració del lloc de treball de la categoria de cuidador que l'Institut Municipal de Serveis Personals està realitzant actualment.

Tercer.- Proposar al Ple de l'Ajuntament de Badalona l'aprovació de la fitxa descriptiva del lloc de treball de nova creació, i que s'incorpora com a Annex II en aquesta proposta, formant-ne part integrant.

Quart. Una vegada aprovada la modificació del catàleg de llocs de treball i la fitxa descriptiva del lloc de treball de nova creació per part del Ple, s'haurà de procedir a les corresponents modificacions contractuals dels/de les professionals amb llocs de treball amb una part del seu calendari variable. L'incompliment de les condicions contractuals implicarà la corresponent conseqüència legal.

Cinquè. Fer pública la modificació del catàleg de llocs de treball per tal de donar compliment al que preveu l'article 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Sisè.- Proposar al Ple de l'Ajuntament de Badalona l'aprovació d'un nou "Plus d'immediatesa" per import de 9,32 euros per hora per retribuir als professionals que siguin cridats amb un preavis inferior a 24 hores per la cobertura de situacions imprevisibles. Aquest plus s'abonarà per la totalitat de la primera jornada a treballar, amb independència del número d'hores que tingui aquesta jornada. Quan aquesta primera jornada sigui en horari nocturn, l'import del "Plus



d'immediatesa" serà de 11,76 euros per hora. Els cuidadors/res amb calendari variable estaran obligats a treballar quan siguin cridats, atès que formarà part de les seves condicions contractuals. En cas de no ser possible la cobertura per part de les persones cuidadores amb calendari variable, s'oferirà a la resta de persones amb la categoria de cuidador/a que podran acceptar o no voluntàriament.

Setè.- Aprovar l'elaboració conjunta amb els Comitès d'empresa d'un Pla per reduir la Taxa d'Absentisme a l'IMSP.

Vuitè.- Aprovar l'elaboració conjunta amb els Comitès d'empresa d'un Protocol de procediments, drets i obligacions, per a l'ús i aplicacions de la jornada laboral a l'IMSP.

Annex I: Acord de Comissió Mixta de data 11 de desembre de 2025, relatiu als serveis residencials de l'IMSP amb especial consideració de les persones cuidadores amb calendari variable.

Acord entre la representació dels treballadors/res i la titularitat de l'Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona, de data 11 de desembre de 2025, en relació amb **la situació dels serveis residencials. Especial consideració de les persones cuidadores amb calendari variable.**

Antecedents:

1. En data 28 de juny de 2022 la cap de gestió jurídica de recursos humans va emetre un informe relatiu a la dificultat de gestionar els recursos humans amb què es troba l'IMSP, especialment als serveis residencials, davant la necessitat de cobrir de forma immediata les absències temporals de personal i de fer-ho dintre del marc normatiu de l'estatut jurídic dels empleats públics, en el qual es recollia que:

"L'IMSP es troba amb greus problemes de gestió dels recursos humans perquè necessita encaixar la normativa prevista per l'accés, tot i que temporal, a l'Administració Pública, amb la necessitat de cobertura immediata de totes les categories imprescindibles per garantir la continuïtat dels serveis que presta. Aquesta conclusió també l'efectua de forma clara l'informe jurídic emès en data 21/12/2021 pel Despatx Roca & Junyent davant la sol·licitud de la gerència de l'IMSP relativa a la forma jurídica més eficaç i eficient per a la prestació dels serveis públics gestionats per l'organisme autònom municipal de l'Ajuntament de Badalona "Institut Municipal de Serveis Personals".

2. Aquesta situació s'intensifica durant el període juliol 2022 a maig 2023, en el qual s'apliquen mesures com la incorporació de quatre places més amb la categoria de cuidador/a i la contractació de personal a través de contractes eventuais per circumstàncies de la producció, fins que, conscients de que aquesta tipologia contractual té caràcter puntual i molt restringit a la normativa laboral, i, per tant, es tracta només d'una solució transitòria, al mes de juny de 2023, es proposa al Comitè d'empresa la creació d'un grup de treball amb la participació de les direccions dels serveis residencials i de representants dels professionals implicats, per analitzar la problemàtica i trobar, de forma conjunta, solucions per la cobertura



d'absències imprevisibles, produïdes principalment pels primers dies en situació d'incapacitat temporal, així com dels permisos o llicències establerts en el conveni col·lectiu i normativa aplicable. La finalitat d'aquest grup de treball era acordar un model organitzatiu residencial per garantir, d'una banda, la cobertura dels serveis residencials, amb una atenció de qualitat a l'usuari i, d'altra, el respecte a les condicions laborals pactades en conveni col·lectiu i normativa aplicable als treballadors.

3. El grup de treball es reuneix en dates 8/06/2023, 22/06/2023, 6/07/2023, 23/11/2023, 19/03/2024, 30/05/2024, 7/03/2025, 11/06/2025, 17/07/2025, 24/07/2025, 22/09/2025, i 2/10/2025, sense acord.
4. En data 24 de setembre de 2024, es va proposar al Comitè un acte de mediació davant la Diputació de Barcelona, que es va realitzar en data 28 de novembre de 2024, sense acord.
5. Durant l'exercici pressupostari 2024, s'acaben incorporant vuit places més de la categoria de cuidador/a. A l'any 2025, s'incorporen quatre places addicionals. Actualment hi ha setze persones amb la categoria de cuidador/a amb calendari variable, persones on part de la seva jornada està dedicada a la cobertura de les situacions imprevisibles com les indisposicions, permisos o llicències, o assumptes propis, és a dir, la cobertura de totes aquelles situacions d'absència que no puguin situar-se amb antelació en un calendari laboral. La proposta per la plantilla del 2026 incorpora quatre places més de la categoria de cuidador/a amb calendari variable.
6. A les noves incorporacions de personal amb la categoria de cuidador/a, se'ls va proposar situar una part de la seva jornada laboral al calendari, i una altra part sense situar, per poder donar cobertura a totes les situacions que poguessin donar-se en els serveis residencials durant l'any i no fossin previsibles. Aquests professionals no disposaven d'un calendari laboral amb totes les hores prèviament fixades i, en conseqüència, calia corregir aquesta situació.
7. La titularitat de l'IMSP proposa al comitè l'establiment d'un calendari anomenat variable consistent en situar en el calendari laboral la totalitat de les hores anuals a treballar, 1.500 hores, amb una part fixa de les hores i una altra part variable que serà susceptible de ser modificada en funció de les necessitats del servei per cobrir situacions imprevisibles. Com a resultat del càlcul de les hores necessàries per cobrir absències imprevisibles es va determinar inicialment un percentatge de variabilitat en el calendari del 40%.
8. També es proposa l'establiment d'una compensació econòmica per retribuir, inicialment amb 200.-€ mensuals per 14 abonaments, l'especial condició laboral dels cuidadors/res amb calendari variable.
9. El comitè d'empresa de centres de l'IMSP presenta una denúncia davant la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya contra l'Institut Municipal de Serveis Personals. En conseqüència, en data 17 de juny de 2025 l'IMSP rep una citació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya pel dia 3 de juliol de 2025.



10. La inspecció de treball va considerar iniciar un procés de negociació, actuant com a mediador, amb els representants dels treballadors/res que es va portar a terme durant el dies 3/07/2025, 28/07/2025, 25/09/2025, 13/10/2025 i 23/10/2025. A l'última reunió, de data 23/10/2025, l'inspector de treball va considerar que de moment no tornaria a reunir les parts perquè les propostes econòmiques (200 € per part de la titularitat i 400 € per part del Comitè d'empresa) estaven massa distanciades entre si. A partir d'aquí la inspecció valora la possibilitat de requerir determinada documentació a la titularitat de l'IMSP per valorar una possible sanció.
11. Amb l'increment dels 200 € mensuals per catorze pagues, el preu hora de l'IMSP s'equipara al preu hora de la categoria homòloga de cuidador del sector públic (Residència Respir), en els conceptes comparables a l'IMSP.
12. La titularitat de l'IMSP va presentar una proposta econòmica de 200 euros bruts per catorze mensualitats amb un percentatge de variabilitat de calendari del 35%. El percentatge de variabilitat ve donat per l'elevada taxa d'absentisme que hi ha actualment a l'IMSP.
13. Cal destacar que l'índex d'absentisme als serveis residencials de l'IMSP es situa en el 26,45 per cent de mitjana a l'any 2024, i que és necessari cobrir totes les absències que es produeixin atès que es tracta de serveis d'atenció directa de persones usuàries especialment vulnerables, amb una rati de personal obligatòria.
14. El Comitè comparteix la necessitat de reduir l'absentisme i titularitat i Comitè acorden l'elaboració conjunta d'un Pla per reduir la Taxa d'Absentisme a l'IMSP.
15. També s'acorda elaborar conjuntament un Protocol de procediments, drets i obligacions, per l'elaboració de calendaris, organització i gestió de permisos, llicències, substitucions per absències, hores extres i vacances, entre d'altres, pels professionals de l'IMSP, amb l'objectiu d'establir criteris homogenis i ordenats no només pels serveis residencials, sinó per la totalitat dels serveis de l'IMSP, amb la convicció que aquest document serà un factor més per reduir la taxa d'absentisme.
16. En data 10 d'abril de 2025, mitjançant resolució número 2025000419, la vicepresidenta de l'IMSP resol adjudicar el contracte relatiu a la licitació del contracte per la valoració de llocs de treball i la creació de la relació de llocs de treball com instrument organitzatiu de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, a l'empresa D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A. En aquests moments s'està portant a terme el procés pel disseny, estructura i valoració dels llocs de treball de l'IMSP.
17. En data 18 de novembre de 2025, la Vicepresidenta de l'IMSP reuneix a la representació dels treballadors i a la titularitat de l'IMSP, per intentar arribar a un acord. En aquesta reunió, es proposa l'abonament de 250 € mensuals per 14 pagues pels cuidadors amb calendari variable, no només amb l'objectiu d'arribar a un acord, sinó també amb la finalitat de retribuir adequadament a les persones cuidadores que actualment ja estan treballant amb calendari variable. Aquesta proposta implica incrementar el salari brut anual en 3.500 euros per cada treballador, el que representa un increment de la seva retribució bruta total del 16,59 per cent.



18. Les representants de les persones treballadores manifesten que necessiten compartir la proposta amb la resta de professionals, assessors/res, i fer una assemblea les persones cuidadores afectades per la variabilitat.
19. En data 27 de novembre de 2025, es va informar als membres del Consell d'Administració de la situació dels serveis residencials, amb especial consideració dels cuidadors amb calendari variable, destacant que, amb la finalitat de complir amb la legalitat vigent, cal procedir a l'elaboració i entrega dels calendaris anuals per l'any 2026, amb la total fixació de les 1.500 hores anuals i retribuir l'especial condició laboral dels cuidadors amb calendari variable.
20. En data 4 de desembre de 2025, les persones treballadores afectades es reuneixen en assemblea i en data 9 de desembre de 2025, les representants de les persones treballadores traslladen la proposta dels professionals amb calendari variable consistent en 300 € mensuals per 14 pagues per un percentatge indefinit de variabilitat del 35%, tot i que accepten la reducció de l'import de forma proporcional a la reducció del percentatge de variabilitat, de la següent forma:
- 300 € mensuals per 14 pagues amb un percentatge de variabilitat de 35%
 - 250 euros mensuals per 14 pagues amb un percentatge de variabilitat de 25%
 - 200 euros mensuals per 14 pagues amb un percentatge de variabilitat de 15%

En base a l'anteriorment exposat, les parts ACORDEN:

PRIMER.- La valoració del nou lloc de treball de la categoria de cuidador/a per la cobertura d'absències imprevisibles dels serveis residencials de l'IMSP, amb data d'efectes 1 de gener de 2026, i amb un increment de 300 € situat en el complement específic, segons s'indica a continuació:

Descripció llocs de treball	Tipus plaça	Grup	CDestí	CEspecífic mensual	Forma provisió	Desc. Classificació del lloc
Cuidador/a amb calendari variable	Laboral	C2	15	699,40 €	Concurs	Base no singular

SEGON.- L'increment de 300 euros mensuals per catorze abonaments retribueix l'especial condició laboral que té el lloc de treball de cuidador amb calendari variable, consistent en situar en el calendari laboral una part no superior al 35% de la seva jornada anual que serà susceptible de ser modificada en funció de les necessitats del servei per cobrir situacions imprevisibles.

L'increment retributiu de 300 euros es reduirà a 250 euros quan el percentatge de variabilitat es redueixi al 25% (+10%=27,5%) a l'any 2027 i es situarà en 200 euros quan el percentatge de variabilitat es redueixi al 15% (+10%=16,5%) a l'any 2028.



L'increment retributiu de 300 euros és addicional a l'import que, en el seu cas, resulti de la valoració del lloc de treball de la categoria de cuidador que l'Institut Municipal de Serveis Personals està realitzant actualment.

TERCER.- El percentatge de cuidadors/res amb calendari variable en cap cas serà superior al 40% sobre el total de plantilla de cuidadors/res residencials. Això implica que sobre un total de 64 persones treballadores (plantilla 2026), poden tenir calendari variable, com a màxim, 26 treballadors. En el cas que hi hagi una vacant de lloc de treball de calendari fix, es farà convocatòria de trasllat intern abans de cobrir aquest lloc de treball amb procediments selectius.

QUART.- En casos d'excepcionalitat, i quan no es pugui cobrir de cap manera les absències sobrevingudes, es podrà suplir amb cuidadors/res d'altres residències de l'IMSP, sense superar el 10 % de la jornada variable i, prioritàriament, amb caràcter voluntari, de la següent manera:

Els professionals de Can Cros podran cobrir personal de Can Bosch, i viceversa.

Els professionals de la Llar Salut Mental Sant Roc podran cobrir personal del Servei d'Habitatge Josep Padrós, i viceversa.

CINQUÈ.- Procedir a les corresponents modificacions contractuals dels professionals amb llocs de treball amb una part del seu calendari variable, amb l'objectiu de reconèixer contractualment l'especial condició laboral i la corresponent retribució per aquesta condició. Els cuidadors amb calendari variable estaran obligats a treballar quan siguin cridats, per aquest motiu hauran d'estar disponibles a través del seu telèfon mòbil, i donar resposta en el termini aproximat d'una hora, atès que formarà part de les seves condicions contractuals, sempre que la modificació del seu calendari estigui dins del percentatge de variabilitat màxim establert per cada període. En cas que no es presentin a treballar un cop hagin estat cridats, sempre i quan l'absència no sigui justificada, s'aplicaran les següents conseqüències dins del termini d'un any:

- La primera vegada que no es presentin a treballar un cop hagin estat cridats: sense conseqüència.
- La segona vegada que no es presentin a treballar un cop hagin estat cridats: reducció a la nòmina del mes següent de l'increment retributiu per l'especial condició de calendari variable.
- La tercera vegada que no es presentin a treballar un cop hagin estat cridats: reducció en la nòmina del mes següent de l'import equivalent a l'increment retributiu per l'especial condició de calendari variable i inici del corresponent expedient disciplinari per incompliment contractual.

SISÈ.- La incorporació d'un nou plus "Plus d'immediatesa" per import de 9,32 euros per hora per retribuir als professionals que siguin cridats amb un preavís inferior a 24 hores per la cobertura de situacions imprevisibles. Aquest plus s'abonarà per la totalitat de la primera jornada a treballar, amb independència del número d'hores que tinguin aquesta jornada. Quan aquesta primera jornada sigui en horari nocturn, l'import del "Plus d'immediatesa" serà de 11,76 euros per hora. Els cuidadors/res amb calendari variable estaran obligats a treballar quan siguin cridats, atès que formarà part de les seves condicions contractuals. En cas de no ser possible la cobertura per part de les persones cuidadores amb calendari variable, s'oferirà a la resta de persones amb la categoria de cuidador/a que podran acceptar o no voluntàriament.



SETÈ.- Els calendaris s'elaboraran en funció de la jornada anual de 1.500 hores prevista als respectius convenis col·lectius de l'IMSP, quedant fixades totes les hores de treball previstes, fins i tot les de les persones treballadores contractades amb calendari variable.

VUITÈ.- S'establirà un sistema de torns de descansos pels períodes de Setmana Santa, Nadal, i per les vacances d'estiu.

Quant a la Setmana Santa, el primer torn comprendrà el primer del cap de setmana del diumenge de rams (dissabte i diumenge), el segon torn dijous i divendres sant i el tercer dilluns de pasqua i el dia següent (dimarts) i es gaudiran de manera successiva i rotatòria.

Quant al Nadal, el primer torn comprendrà els dies 24 i 25 de desembre, el segon torn els dies 26 i 31 de desembre i el tercer 1 i 6 de gener del següent any i es gaudiran de manera successiva i rotatòria.

NOVÈ.- Amb l'objectiu de reduir al màxim el percentatge de variabilitat de les persones contractades amb aquesta jornada, es fixaran en el calendari laboral dels serveis permanents residencials els següents permisos:

- 3 dies de permís per assumptes propis
- Els dies addicionals de vacances, que s'afegiran als dies de vacances anuals

DESÈ.- Les persones treballadores hauran de sol·licitar els permisos i llicències amb una antelació mínima de 10 dies naturals i màxima d'un mes a la data d'inici de gaudir del permís. La validació o denegació a les sol·licituds es notificarà al sol·licitant amb una antelació mínima de 5 dies naturals a la data sol·licitada, a través del sistema habitual establert per la intranet, i en el seu defecte a través de correu electrònic.

ONZÈ.- Aprovar l'elaboració conjunta d'un Pla per reduir la Taxa d'Absentisme a l'IMSP.

DOTZÈ.- Aprovar l'elaboració conjunta d'un Protocol de procediments, drets i obligacions, per a l'ús i aplicacions de la jornada laboral a l'IMSP.

Annex II: Fitxa descriptiva del lloc de treball de cuidador/a amb calendari variable

1. IDENTIFICACIÓ

Nom: **Cuidador/a amb calendari variable**

2. ENQUADRAMENT ORGÀNIC

Centres de l'IMSP

3. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



3.1. Objectiu fonamental del lloc de treball o missió

- Donar suport a les persones completant o suplint aquelles funcions de la vida quotidiana que han perdut, així com totes les relatives al seu benestar mitjançant l'atenció directa i la cooperació amb els altres professionals del centre.

3.2. Funcions genèriques

- Assistir a la persona en les activitats bàsiques i instrumentals de la vida diària.
- Assistir a la persona participant en la prevenció, manteniment i millora de la seva salut.
- Condicionar i mantenir l'entorn del resident perquè aquest pugui desenvolupar una vida confortable.
- Tenir cura del manteniment dels equipaments i dels materials del lloc de treball donant la resposta més correcta amb els recursos disponibles.
- I, en general, aquelles altres funcions de característiques similars que li siguin assignades.
- Tota la jornada es fixarà en calendari però una part no superior al 35% de la jornada anual serà susceptible de ser modificada en funció de les necessitats del servei per cobrir situacions imprevisibles.

4. PROVISIÓ DEL LLOC

4.1. Titulació específica

Cicle formatiu de grau mitjà en l'especialitat de tècnic en cures auxiliars d'infermeria o equivalent.

4.2. Grup d'Accés: Grup C2

4.3 Categoria: Cuidador/a

4.4 Forma de Provisió: Concurs

El gerent explica la proposta.

La Sra. Trenado demana escoltar el comitè, que contesta que s'està molt satisfet amb l'acord pres.

La Sra. Trenado demana estar informada del Pla d'absentisme quan estigui fet.

El gerent indica que s'informarà al Consell, juntament amb el Protocol que regula totes les qüestions vinculades a la jornada laboral.

La Sra. Trenado demana per la previsió d'elaboració d'aquests documents. El gerent explica que al mes de gener, si el consens amb els comitès evoluciona favorablement, hauria d'estar el Pla d'absentisme, i al febrer com a màxim, el Protocol.

Resultat votació: S'aprova per unanimitat dels assistents.

4.- Contractació. Expedient 2025/1433W/IMSP:

Aprovar la pròrroga excepcional pel període màxim de 9 mesos (1 de febrer de 2026 a 31 d'octubre de 2026), del contracte per a la prestació del servei de "Gestió de la Residència

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



i Centre de dia Domènech i Montaner de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona" amb l'empresa SERVEO SOCIAL, S.L.U, amb NIF B85621159

Antecedents

1. Informe jurídic signat per l'assessora jurídica i el secretari suplent del Consell d'Administració de l'IMSP en data 25 de novembre de 2025 que transcrit literalment diu el següent:

" 1.- El tècnic de gestió de l'IMSP ha emès, en data 25.11.2025, informe tècnic relatiu a l'aprovació de la pròrroga excepcional del contracte per la prestació del servei de gestió de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona (IMSP), que transcrit literalment diu el següent:

"ANTECEDENTS

- 1. En data 26 de novembre de 2020, el Consell d'Administració de l'IMSP va acordar, entre d'altres, adjudicar a l'empresa SACYR SOCIAL, S.L., amb CIF B85621159, el contracte de servei de "Gestió de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner", de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP), per un preu/estada per a la residència de 60,85 euros (abans d'IVA) i un preu/estada per al centre de dia de 29,77 euros (abans d'IVA), sent el preu total pels 5 anys de contracte de 9.789.212,80 euros (abans d'IVA) i 10.180.781,32 euros (IVA inclòs), de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per a la prestació del servei; i amb la limitació màxima del pressupost base de licitació de 9.872.896,00-€, 394.915,84-€ corresponents al 4 d'IVA, i un total de 10.267.811,84-€ (IVA inclòs).*
- 2. La durada del present contracte s'estableix per un període de cinc anys, sense possibilitat de pròrroga. En conseqüència, la seva vigència s'inicia l'1 de febrer de 2021 i finalitza el 31 de gener de 2026.*
- 3. En data 12 de febrer de 2024, l'empresa contractista SACYR SOCIAL, S.L.U. va comunicar, mitjançant escrit amb número de registre REGAGE24E00010838483, el canvi de denominació i domicili fiscal i social, pel qual SACYR SOCIAL, S.L.U. passava a ser SERVEO SOCIAL, S.L., mantenint el mateix NIF.*
- 4. En data 25 de setembre de 2025, el Consell d'Administració de l'IMSP va acordar, entre d'altres, aprovar l'expedient de contractació, els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques, així com la seva licitació, mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada, per a la contractació del servei de gestió integral de la Residència i Centre de Dia Domènech i Montaner de l'IMSP, pel període de quatre anys amb inici previst l'1 de febrer de 2026, o en el seu defecte, des de l'endemà de la formalització del contracte si aquesta fos posterior, amb possibilitat d'una pròrroga d'un any addicional.*
- 5. En data 3 d'octubre de 2025 es va publicar aquesta licitació a la plataforma de contractació de l'IMSP i al DOUE.*
- 6. En data 20 d'octubre de 2025, es va interposar per part de la representació de la UNIO GENERAL DE TREBALLADORES I TREBALLADORS (UGT), recurs en matèria de*



contractació contra la licitació, i en data 22 d'octubre de 2025, en temps i forma, l'IMSP va donar resposta al Tribunal Català de Contractes del Sector Públic.

7. En data 30 d'octubre de 2025, el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic va acordar la mesura provisional sol·licitada per la representació de la UNIO GENERAL DE TREBALLADORES I TREBALLADORS (UGT), consistent en suspendre el procediment de contractació de la prestació del servei de gestió integral de la Residència i Centre de Dia Domènech i Montaner, licitat per l'IMSP, sens perjudici de la valoració sobre el fons de l'assumpte que pugui efectuar el Tribunal i sense que l'adopció d'aquesta mesura comprometi el sentit final de la resolució del recurs.
8. La paralització sobrevinguda del procediment de licitació, derivada de la suspensió del termini de presentació d'ofertes, impossibilita la finalització i formalització del nou contracte abans del 31 de gener de 2026. Aquesta situació comporta la impossibilitat material d'assegurar la continuïtat del servei mitjançant una nova adjudicació en la data prevista, fet que obliga a recórrer a la tramitació d'una pròrroga excepcional, per un període màxim de nou mesos a partir de l'1 de febrer de 2026, amb la finalitat de garantir la prestació ininterrompuda d'un servei qualificat com a essencial.

Així mateix, l'òrgan de contractació ha observat els requisits exigits per la normativa aplicable en relació amb la tramitació d'aquesta pròrroga excepcional, inclosa la publicació de l'anunci de licitació amb una antelació mínima de tres mesos respecte de la data de finalització del contracte vigent.

9. Els volums i imports previstos pel període màxim de 9 mesos (1 de febrer de 2026 a 31 d'octubre de 2026) són els següents:

Anualitat 2026					
01/02/2026 a 31/10/2026	Estades	Preu Estada	Import base	4% IVA	Import Total
Residència	21.840	60,85 €	1.328.964,00 €	53.158,56 €	1.382.122,56 €
Centre de Dia*	4.488	29,77 €	133.607,76 €	5.344,31 €	138.952,07 €
TOTAL			1.462.571,76 €	58.502,87 €	1.521.074,63 €

A efectes de determinar les estades màximes de la residència i centre de dia previstes per al període de pròrroga excepcional (01.02.2026 – 31.10.2026), s'han tingut en consideració les estades màximes previstes per al període de pròrroga contractual i s'ha calculat la part proporcional en funció del nombre de dies de prestació efectiva del servei període màxim de 9 mesos. En aquest sentit, el total d'estades màximes previstes per al període de pròrroga excepcional són les següents:



- *Estades màximes de la residència durant el període de pròrroga excepcional: 21.840 estades. Aquesta quantitat s'obté multiplicant els 273 dies compresos entre l'1 de febrer de 2026 i el 31 d'octubre de 2026 pel nombre màxim d'usuaris de la residència, que són 80.*

Càlcul: 273 dies × 80 usuaris = 21.840 estades.

- *Estades màxima del centre de Dia: 4.488. Aquesta quantitat s'obté multiplicant els 187 dies laborables compresos entre l'1 de febrer de 2026 i el 31 d'octubre de 2026 pel nombre màxim d'usuaris del centre de dia, que són 24.*

Càlcul: 187 dies laborables × 24 usuaris = 4.488 estades

**Per al càlcul dels dies corresponents a les estades de Centre de Dia s'ha emprat el calendari oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), el llistat de festius de l'Ordre EMT/66/2025 i el llistat de festius locals de Badalona del període 1/2/2026 a 31/10/2026.*

CONCLUSIÓ-RESUM

Per tant, proposo:

1. *Aprovar la pròrroga excepcional pel període màxim de 9 mesos (1 de febrer de 2026 a 31 d'octubre de 2026), del contracte per a la prestació del servei de "Gestió de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona" amb l'empresa SERVEO SOCIAL, S.L.U, amb NIF B85621159, pels preus unitaris i el nombre màxim d'estades indicades tot seguit, amb la limitació màxima d'1.521.074,63 euros (1.462.571,76€ d'import base i 58.502,87 euros corresponent al 4% IVA), segons el desglossament següent:*

Anualitat 2026					
01/02/2026 a 31/10/2026	Estades	Preu Estada	Import base	4% IVA	Import Total
Residència	21.840	60,85 €	1.328.964,00 €	53.158,56 €	1.382.122,56 €
Centre de Dia*	4.488	29,77 €	133.607,76 €	5.344,31 €	138.952,07 €
TOTAL			1.462.571,76 €	58.502,87 €	1.521.074,63 €

2. *Autoritzar i disposar la despesa de 1.521.074,63 euros (4% d'IVA inclòs) a càrrec de l'aplicació pressupostària O14O3IMS/231008/22799 – Altres treballs realitzats per emp. i professionals del pressupost 2026 de l'IMSP, corresponent a l'import de la despesa màxima prevista pel període de 01 de febrer a 31 d'octubre de 2026, i sotmetre-la a condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient del pressupost 2026 de l'IMSP, document comptable AD_FUT 22025000006033:*



Anualitat 2026	Import base màxim	4% IVA	Import Total màxim
01/02/2026 a 31/10/2026	1.462.571,76 €	58.502,87 €	1.521.074,63 €

“

Fonaments de dret

1. *L'article 5 dels Estatuts de l'IMSP estableix com a finalitats de l'IMSP exercir les competències que la legislació vigent atribueix al municipi en matèria de serveis educatius, serveis socials i serveis sanitaris que li siguin assignades per l'Ajuntament, així mateix també és finalitat de l'IMSP la gestió dels centres de titularitat municipal o pública corresponents a les matèries abans esmentades que li adscriu l'Ajuntament.*
2. *Articles 3 i 4 dels Estatuts de l'Institut Municipal de Serveis Personals.*
3. *L'article 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del sector públic (en endavant, LCSP) defineix els contractes de serveis en els termes següents: aquells l'objecte dels quals són prestacions de fer consistents en el desenvolupament d'una activitat o dirigides a l'obtenció d'un resultat diferent d'una obra o subministrament, incloent aquells en què l'adjudicatari s'obligui a executar el servei de manera successiva i per un preu unitari.*
4. *L'article 174 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), estableix que per a les anualitats posteriors que compregui l'execució del contracte, la despesa queda sotmesa a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els corresponents pressupostos.*
5. *Segons disposa l'art. 214 TRLRHL, la funció interventora tindrà per objecte fiscalitzar tots els actes de les entitats locals que donin lloc al reconeixement i liquidació de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic, els ingressos i pagaments que se'n derivin i la recaptació, inversió i aplicació, en general dels cabdals públics administratius, amb la finalitat que la gestió s'ajusti a les disposicions aplicables a cada cas i amb els possibles efectes dels articles 215, 217 i 218 del mateix cos legal.*
6. *D'acord amb l'article 29.4 LCSP, atès que existeixen raons d'interès públic per a no interrompre la prestació del servei essencial de gestió de la residència i centre de dia Domènech i Montaner de l'IMSP, es pot procedir a la pròrroga del contracte originari fins que comenci l'execució del nou contracte i en tot cas per un període màxim de nou mesos, sense modificar les restants condicions del contracte. Així mateix, l'anunci de licitació del nou contracte s'ha publicat amb una antelació mínima de tres mesos respecte de la data de finalització del contracte originari.*
7. *Essent l'òrgan de contractació el Consell d'Administració de l'IMSP d'acord amb l'article 8 dels Estatuts:*

“Article 8: Corresponen al Consell d'Administració, les atribucions, competències i funcions següents:



(...)

«Contractar i concedir obres, serveis i/o subministraments quan el seu valor estimat superi el 10 per cent dels recursos ordinaris del pressupost o, en qualsevol cas, la quantia de sis milions d'euros, inclosos els de caràcter pluriennal quan la durada sigui superior a quatre anys, eventuais pròrrogues incloses sempre que l'import acumulat de totes les anualitats no supera ni el percentatge indicat, referit als recursos ordinaris del pressupost del primer exercici, ni la quantia assenyalada.» “

8. D'acord amb la disposició addicional tercera, apartat vuitè, de la LCSP és preceptiu informe del secretari en l'aprovació de l'expedient de contractació.”

(...)

2. L'Administració té el deure de garantir que els serveis essencials es prestin de manera regular i contínua. La interrupció del servei podria vulnerar drets reconeguts en les lleis de serveis socials que garanteixen l'accés a aquests recursos per a persones valorades amb grau de dependència.

3. El Tribunal Català de Contractes del Sector Públic va acordar la mesura provisional sol·licitada per la representació de la UNIO GENERAL DE TREBALLADORES I TREBALLADORS (UGT), consistent en suspendre el procediment de contractació de la prestació del servei de gestió integral de la Residència i Centre de Dia Domènech i Montaner, licitat per l'IMSP, sens perjudici de la valoració sobre el fons de l'assumpte que pugui efectuar el Tribunal i sense que l'adopció d'aquesta mesura comprometi el sentit final de la resolució del recurs i a data d'avui no s'ha resolt el recurs.

4. El requisit exigít per la normativa aplicable en relació amb la tramitació d'aquesta pròrroga excepcional, respecte a la publicació de l'anunci de licitació amb una antelació mínima de tres mesos respecte de la data de finalització del contracte vigent (31.01.2026), ha estat complert, atès que la licitació va ser publicada a la plataforma de contractació de l'IMSP i al DOUE en data 3 d'octubre de 2025.

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, no hi ha cap tipus d'obstacle legal ni reglamentari per tal que el Consell d'Administració adopti l'acord següent:

Primer.- Aprovar la pròrroga excepcional fins a l'inici de l'execució d'un nou contracte i pel període màxim de 9 mesos (1 de febrer de 2026 a 31 d'octubre de 2026), del contracte per a la prestació del servei de “Gestió de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona” amb l'empresa SERVEO SOCIAL, S.L.U, amb NIF B85621159, pels preus unitaris i el nombre màxim d'estades indicades tot seguit, amb la limitació màxima d'1.521.074,63 euros (1.462.571,76€ d'import base i 58.502,87 euros corresponent al 4% IVA), segons el desglossament següent:

Anualitat 2026					
01/02/2026 a 31/10/2026		Estade	Preu	Import base	4% IVA
					Import Total

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietania, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



	s	Estada	màxim		màxim
Residència	21.840	60,85 €	1.328.964,00 €	53.158,56 €	1.382.122,56 €
Centre de Dia	4.488	29,77 €	133.607,76 €	5.344,31 €	138.952,07 €
TOTAL			1.462.571,76 €	58.502,87 €	1.521.074,63 €

Segon.- La pròrroga excepcional no altera ni modifica la resta de condicions del contracte adjudicat.

Tercer.- Autoritzar i disposar la despesa per import d' 1.521.074,63 euros (4% d'IVA inclòs) a càrrec de l'aplicació pressupostària O14O3IMS/231008/22799 – Altres treballs realitzats per emp. i professionals del pressupost 2026 de l'IMSP, corresponent a l'import de la despesa màxima prevista pel període de 01 de febrer a 31 d'octubre de 2026, i sotmetre-la a condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient del pressupost 2026 de l'IMSP, document comptable AD_FUT 22025000006033:

Anualitat 2026	Import base màxim	4% IVA	Import Total màxim
01/02/2026 a 31/10/2026	1.462.571,76 €	58.502,87 €	1.521.074,63 €

Quart.- Notificar aquesta resolució a l' interessat en la forma reglamentàriament establerta i amb el següent peu de recurs:

“Contra aquest acte, que no exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l'art. 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Recurs d'alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant l'alcalde, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació.

Contra la resolució del recurs d'alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats de contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.”

Cinquè.- Publicar la pròrroga excepcional del contracte al perfil del contractant de l'IMSP i al Diari Oficial de la Unió Europea (DOUE).

El gerent i la cap de gestió econòmicofinancera expliquen la proposta.

Resultat votació: S'aprova amb l'abstenció del Sr. Lara, la Sra. Gámez i la Sra. Trenado.



5.- Contractació. Expedient 2023/162J/IMSP:

Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit a favor de l'empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA amb NIF A43066299, i la despesa derivada del compromís adquirit en l'exercici 2023, per la prestació del servei de manteniment del programari de RH (Epsilon) per import total de 872,18 euros

ANTECEDENTS.-

1. Informe tècnic emès per la cap de gestió econòmic financera i la gerent de l'IMSP signat en dates 26 i 27 de juliol de 2023, que transcrit literalment el següent:

“

1. *Vist que el departament de Recursos Humans de la Gerència de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, utilitza per la gestió diària de nòmines, el programa informàtic EPSILON, de l'empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, S.A. amb CIF núm. A-43066299.*
2. *L'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) utilitza aquest aplicatiu informàtic des del 22 de desembre del 2010, data en la que es va adherir al contracte ja adjudicat entre l'adjudicatària esmentada i l'Ajuntament de Badalona.*
3. *Vist que el software desenvolupat ha estat creat per l'actual empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, S.A i l'aplicació necessita un manteniment que només aquesta empresa pot prestar, ja que disposa de la propietat intel·lectual (Copyright) del codi font, i per tant, no hi ha possibilitat legal ni tècnica, d'efectuar aquest manteniment amb cap altra empresa.*
4. *Vist que cal disposar d'un manteniment correctiu, evolutiu i adaptatiu, així com de les actualitzacions de l'esmentat programari per tal de mantenir-lo adequat a la normativa vigent en matèria de l'àmbit de Recursos Humans al qual pertany, i de la resolució d'incidències tècniques que es puguin produir.*
5. *El proper desembre de 2022 finalitzà la darrera i única pròrroga del contracte vigent del servei de manteniment del Software de gestió de nòmines EPSILON, utilitzat per la gestió diària de les nòmines del programa informàtic EPSILON.*
6. *Vist que davant la necessitat de contractar i disposar d'aquest servei de manteniment del Software, de manera recurrent, des de l'IMSP es va iniciar el procés per a la licitació d'un procediment negociat sense publicitat per donar cobertura a la despesa prevista pel 2023 pel manteniment de l'aplicatiu.*
7. *Vist que al novembre de 2022 des del propi Ajuntament de Badalona es donen indicacions a l'IMSP perquè s'aturi el procediment de licitació propi de l'organisme, atès que ha d'anar lligat al procés de licitació que l'Ajuntament està treballant.*
8. *A dia d'avui no existeix contracte vigent per part de l'Ajuntament i, per tant, tampoc pels OOAA.*
9. *En data 07.06.2023 té entrada al registre de factures Efact, la factura número 009121 amb data 31.05.2023, emesa per l'empresa Carlos Castilla Ingenieros, S.A. amb NIF A43066299, corresponent al manteniment del programari Epsilon de RH pel període 01.01.2023 a 31.12.2023 per import de 872,18 euros.*



10. Atès l'exposat anteriorment, aquesta despesa no està adjudicada dins d'un procés de licitació i, per tant, no existeix autorització i disposició de la despesa per a procedir a la seva aprovació.
11. L'IMSP s'ha vist abocat a aquesta situació, no havent pogut realitzar de manera independent la licitació que hagués permès donar cobertura jurídica a aquesta despesa.
12. Existeix crèdit adequat i suficient per import de 872,18 euros (IVA inclòs), per fer front a la despesa corresponent al manteniment del programari de gestió de nòmines Epsilon, pel període 01.01.2023 a 31.12.2023, imputable a l'aplicació pressupostària 014O3IMS/9200/21600 - Rep., mant. i conserv. equips proc. Informació, del pressupost 2023 en pròrroga de 2022."

2. Proposta de resolució emesa per la cap de RH i la gerent de l'IMSP de data 28 de juliol de 2023 que transcrita literalment en la seva part necessària o suficient diu el següent:

"
(...)

Vist que la factura ha estat oportunament conformada per la cap de RH de l'IMSP en el sentit de que respon a allò previst i que el proveïdor compleix les prescripcions per poder contractar amb l'Administració Pública.

Número Factura	Data	Codi	Import	NIF/CIF	Tercer
N-009121	31/05/2023	22023000920	872,18	A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA

(...)

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, no hi ha cap tipus d'obstacle legal ni reglamentari per tal que l'òrgan competent, adopti l'acord següent:

Primer.- APROVAR L'AUTORITZACIÓ, DISPOSICIÓ I EL RECONeixEMENT DE L'OBLIGACIÓ d'acord amb el detall de la factura següent:

Número Factura	Data	Codi	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
N-009121	31/05/2023	22023000920	2023 - 014O3IMS/9200/21600	872,18	A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA

"

3. En data 22 de desembre de 2023, es sol·licita des del departament d'intervenció de l'Ajuntament de Badalona, mitjançant l'expedient d'administració electrònica TAO número 2023/162J/IMSP, el següent encàrrec:

"Es sol·licita informe a la Secretària delegada de l'IMSP perquè emeti la seva opinió jurídica respecte a la tramitació del present expedient mitjançant revisió d'ofici o la no procedència d'aquesta d'acord amb el previst a l'article 110 de la Llei 39/2015."



4. Informe jurídic emès en data 10 de gener de 2024 per la cap de gestió jurídica de l'IMSP en el qual, a banda dels antecedents que s'exposen en aquesta proposta, indica el següent:

(...)

“Quart.- Vist que, en data 20 de desembre de 2023, la Intervenció municipal ha fet un encàrrec a la Secretaria delegada de l'IMSP a través del qual sol·licita informe perquè emeti la seva opinió jurídica respecte a la tramitació del present expedient mitjançant revisió d'ofici o la no procedència d'aquesta d'acord amb el previst a l'article 110 de la Llei 39/2015.

Cinquè.- Vist que la Secretària de l'IMSP ha reassignat aquest encàrrec als serveis jurídics de l'IMSP.

II. CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

Primera.- Atès que, en el present cas, no es va seguir el procediment legalment establert per a la contractació dels serveis corresponents al manteniment del programari Epsilon de RH pel període 01.01.2023 a 31.12.2023 estem davant d'un **acte nul de ple dret**, que en matèria de contractació es regula a l'article 39, de la LCSP, que ens remet al règim legal de l'article 47, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara endavant LPACAP), que estableix unes causes predeterminades.

En aquest sentit, són nuls de ple dret, d'acord amb l'article 47.1.e), de la LPACAP, els actes «dictats prescindint totalment i absolutament del procediment legalment establert o de les normes que contenen les regles essencials per a la formació de la voluntat dels òrgans col·legiats».

En el nostre ordenament jurídic, l'Administració té atribuïda la potestat d'anul·lar els seus propis actes, deixant-los sense efectes, quan consideri que incorren en nul·litat absoluta, és a dir, quan un acte és dictat sense cap mena de procediment, com per exemple, quan ens trobem davant d'una contractació administrativa verbal que no podem justificar. En aquest cas, l'article 106, de la LPACAP, atorga a l'administració la facultat de **revisar d'ofici** aquestes actuacions. Aquest procediment requereix la intervenció de Consell d'Estat o òrgan consultiu autonòmic equivalent com a garantia de la legalitat i encert de l'Administració en adoptar aquesta potestat que és una manifestació del privilegi de l'autotutela administrativa que permet expulsar de l'ordenament jurídic aquests actes nuls.

La capacitat de l'Administració per a revisar els seus propis actes nuls, d'ofici o a instància de part, deriva de l'article 103 de la CE, que confereix a l'Administració, en virtut del principi d'eficàcia, la possibilitat d'eliminar els actes que vulnerin l'ordenament jurídic amb la celeritat més gran possible, per tal de servir amb objectivitat als interessos generals, i amb la finalitat d'evitar que les conseqüències jurídiques d'aquests actes nuls causin un perjudici als interessos públics. L'efecte fonamental de la resolució que declara la invalidesa de l'acte és el de fer cessar la seva eficàcia de manera immediata.

Però la facultat de revisar d'ofici actes nuls de ple dret, queda limitada per l'article 110 de la LPACAP, en establir la possibilitat que el seu exercici es moderi per la concurrència de determinades circumstàncies, limitant-se la possibilitat d'expulsar de l'ordenament jurídic els actes que incorren en un vici d'especial gravetat, ponderant les circumstàncies concurrents i els béns jurídics en joc.



A conseqüència del caràcter excepcional de la potestat administrativa de revisió d'ofici es deriven una sèrie de conseqüències, assenyalades en la doctrina de la Comissió Jurídica Assessora, i que es recullen en el Dictamen 131/2020, de 5 de maig, al seu Fonament Jurídic IV:

«.../... escau sempre una interpretació estricta sobre la procedència de la revisió i, per tant, de l'abast de les causes de nul·litat previstes legalment i l'apreciació en el cas concret. En efecte, la salvaguarda del principi de seguretat jurídica i la necessària estabilitat dels actes administratius i de les relacions jurídiques que se'n deriven imposen una interpretació acurada i estricta dels vicis de nul·litat, de manera que s'impedeixi la desnaturalització de la figura de la nul·litat absoluta (així, Dictamen 290/2018).

.../... el caràcter excepcional de la revisió d'ofici també implica, necessàriament, i en quart lloc, emprar amb caràcter prioritari les altres vies normatives que permetin revertir les irregularitats detectades. En altres paraules, si el legislador ha ofert una alternativa per a restablir la legalitat infringida presumptament, aquesta s'ha d'adoptar amb caràcter prioritari a la via de la revisió d'ofici (dictàmens 290/2018 i 329/2018, entre d'altres). A l'últim, la Comissió ha recordat l'existència de límits legals a l'exercici de la potestat de revisió, en concret, els límits recollits actualment en l'article 110 de l'LPAC, segons el qual les facultats de revisió no es poden exercir quan, per prescripció d'accions, pel temps transcorregut o per altres circumstàncies, l'exercici d'aquestes resulti contrari a l'equitat, a la bona fe, al dret dels particulars o a les lleis (així, Dictamen 314/2018).»

Així mateix, l'article 42, de la LCSP, determina els **efectes derivats de la declaració de nul·litat** en l'àmbit de la contractació administrativa, en disposar que, una vegada un contracte ha estat declarat nul, «entrarà en fase de liquidació, havent de restituir-se les parts recíprocament les coses que haguessin rebut en virtut del mateix i si això no fos possible, es retornarà el seu valor. La part que resulti culpable haurà d'indemnitzar a la contrària dels danys i perjudicis que hagi sofert». En aquest precepte es remet la revisió d'ofici als requisits de la indemnització per responsabilitat patrimonial de les administracions públiques.

A la pràctica, **la restitució de les prestacions** que s'han efectuat materialment és sovint força complicat, i la declaració de nul·litat pot confrontar amb els drets del contractista que ha prestat els serveis de bona fe.

Segona.-No obstant la prohibició de contractar verbalment, que ens situa davant d'un supòsit d'acte nul de ple dret, les entitats del sector públic continuen fent ús d'aquesta figura en supòsits que no són sempre la declaració d'emergència. Aquesta manera de procedir dona lloc a la figura de la contractació irregular. Davant d'això, hem de trobar el procediment administratiu més adequat per a compensar econòmicament una prestació efectuada de manera material, però formalment nul·la, en supòsits que no es corresponen amb situacions d'emergència.

La jurisprudència ha entès, amb certa unanimitat, que quan l'origen de l'obligació no es troba en el contracte, perquè aquest és nul o inexistent, però s'ha realitzat efectivament una prestació, tal com s'ha produït en el cas que ens ocupa, ja que l'IMSP va rebre correctament la prestació de serveis corresponents al manteniment del programari Epsilon de RH, si no fossin compensades econòmicament per l'Administració, es produiria un **enriquiment injust** per part d'aquesta, en **perjudici del contractista**.

L'enriquiment injust és una font d'obligació subsidiària, aplicable exclusivament en defecte de contracte administratiu o de qualsevol altra font d'obligació, la finalitat de la



qual es fonamenta en la salvaguarda dels principis de justícia i equitat, que recull el nostre ordenament en les relacions amb l'Administració, i que actuen com a límit a la revisió d'ofici de conformitat amb el que estableix l'article 110, de la LPACAP, «les facultats de revisió que estableix aquest capítol no es poden exercir quan, per prescripció d'accions, pel temps transcorregut o per altres circumstàncies, el seu exercici sigui contrari a l'equitat, a la bona fe, al dret dels particulars o a les lleis».

En aquest sentit, seria aplicable per analogia, la STS de 15 de juny de 1999 (RJ 1999\6449) que afirma que «el principi d'inalterabilitat dels contractes no pot portar-se fins a l'extrem que es produeixi un enriquiment injust en perjudici del contractista, com reconeix sobre aquesta matèria la Sentència d'aquesta Sala de 18 de juny de 1985 (RJ 1985\3228)».

Si considerem que la fonamentació jurídica substantiva per justificar la imputació d'aquest tipus d'obligacions a l'Administració és el principi general del dret en virtut del qual ningú pot enriquir-se en detriment d'un altre, la figura del reconeixement extrajudicial de crèdits, seria la via formal i excepcional prevista per a la realització de l'obligació d'abonament de les prestacions realitzades per un tercer a favor de l'Administració, quan tenen causa en actes administratius invàlids.

En conseqüència, l'absència del procediment administratiu adient no pot ser fonament per evitar l'abonament de la prestació realment efectuada per un tercer a favor de l'Administració, mentre es consideri que aquesta s'ha vist beneficiada per la prestació del servei, perquè, aleshores, estariem davant d'un supòsit d'enriquiment injust.

Amb la declaració de nul·litat de la contractació irregular objecte d'aquest informe no s'aconseguiria un efecte pràctic, atès que, una vegada retrotretes les actuacions al moment en què es va cometre la infracció, el procés finalitzaria amb una resolució idèntica a la dictada.

En el cas que ens ocupa, segons es desprèn de l'informe de l'òrgan gestor, el servei s'ha prestat de bona fe, amb l'objecte de no perjudicar la prestació dels serveis de l'IMSP, amb ple coneixement i en benefici de l'IMSP. Amb la qual cosa es considera que escau l'aplicació de l'article 110 de la LPACAP, regulador dels límits de la revisió d'ofici, i l'article 28.2.e) del RCI.

En conseqüència, malgrat la concurrència del vici de nul·litat de ple dret, es constata que la contractació verbal es va efectuar «en base al principi de bona fe i confiança legítima i amb ple coneixement de l'Administració i en el seu propi benefici». Per aquest motiu, l'òrgan gestor es manifesta favorable a l'abonament dels serveis prestats, atès que la despesa de la contractació per la prestació de serveis corresponent al manteniment del programari de gestió de nòmines Epsilon, pel període 01.01.2023 a 31.12.2023 importa la quantitat de 872,18 euros.

IV.- CONCLUSIONS

D'acord amb l'informe tècnic transcrit en la part suficient, on s'acredita que l'IMSP ha actuat de forma diligent en aquest procés i la normativa citada, no hi ha cap inconvenient legal per tal de proposar a l'òrgan competent que adopti els següents acords:

Primer.- APROVAR L'AUTORITZACIÓ, DISPOSICIÓ I EL RECONeixEMENT DE L'OBLIGACIÓ d'acord amb el detall de la factura següent:



Número Factura	Data	Codi	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
N-009121	31/05/2023	22023000920	2023- O14O3IMS/92 00/21600	872,18	A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA

No obstant això, se sotmet aquest informe a qualsevol altre millor fonament en Dret.”

5. En data 9 de gener de 2024, la intervenció municipal anul·la la proposta de resolució emesa en data 28 de juliol de 2023 amb l'argumentació següent:

“No s'ha tramès l'informe sol·licitat en termini. D'acord amb les normes de tancament del pressupost 2023 no procedeix tramitar cap proposta de resolució amb operacions del 2023.”

En aquest sentit, tal i com queda reflectit a l'expedient, des de finals del mes de juliol de 2023 fins a finals de desembre del mateix any (5 mesos), la intervenció ha tingut l'expedient aturat pendent de fiscalització, tot i les diferents peticions de fiscalització que s'han portat a terme des de l'IMSP.

La resposta de la intervenció quan s'ha reclamat la fiscalització de la proposta ha estat en tot moment que havien d'actuar de la mateixa manera que ho fessin amb les factures de l'Ajuntament, entitat que ha de licitar el programari de gestió de nòmines i, atès que encara no les havien rebut, no podien emetre la corresponent fiscalització, aturant en aquest sentit el procediment iniciat des de l'IMSP. Novament l'IMSP es veu avocat a una situació que no ha estat causa de la gestió pròpia de l'organisme.

Recordar que des de l'IMSP es va emetre el corresponent expedient de licitació del procediment negociat sense publicitat per donar cobertura a la despesa a càrrec de l'IMSP pel manteniment d'aquest programari a partir de l'any 2023, tal i com s'havia portat a terme els anys precedents, i la pròpia intervenció va declinar aquesta possibilitat, argumentant que era l'Ajuntament qui havia de licitar el servei i incloure als organismes autònoms dependents.

6. Proposta de resolució de data 31 de juliol de 2025 emesa per la cap de gestió econòmic financerà i el gerent de l'IMSP, on exposen els antecedents reproduïts en aquesta proposta i afegint que vist que no s'ha rebut resposta per part del corresponent departament gestor de l'Ajuntament de Badalona i l'expedient de referència segueix sense fiscalització, es proposa es següent:

(...)

Únic.- AUTORITZAR, DISPOSAR, RECONÈIXER L'OBLIGACIÓ I APROVAR LA FACTURA d'acord amb el detall de la factura i document comptable següents, del pressupost 2025 de l'IMSP:

Número Factura	Data	Codi	Doc. Previ	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
N-009121	31/05/2023	22023000 920	2202500000 4568	2025 - O14O3IMS/9200/ 21600	872,18	A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA

“

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



7. Nou encàrrec emès per la intervenció municipal més de tres mesos després d'haver rebut novament la proposta per a fiscalitzar, en concret en data 14 de novembre de 2025, on es sol·licita el següent:

“Es demana informe jurídic justificatiu sobre el compliment dels extrems recollits a l'article 64.6 de les BEP 2025 (falta justificar que els preus aplicables són correctes i adequats al preu de mercat...)”

8. Atès que l'encàrrec es correspon amb una justificació de preus, la cap de gestió econòmic financera elabora l'informe signat en data 24 de novembre de 2025 per la cap de gestió jurídica de l'IMSP i que transcrit literament diu el següent:

(...)

“ANTECEDENTS-.

1. Dels imports facturats els darrers 11 anys i que es detallen tot seguit, es desprèn un increment percentual del 24,09% entre el primer i el darrer any (885,26 euros vers els 713,36 euros inicials):

Codi	Número	ANY	Import	NIF	Nom proveïdor	Data Factura	INCREMENTS
22015000154	N000105	2015	713,36	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	02/01/2015	
22016000004	N000148	2016	713,36	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	02/01/2016	
22017000002	N000537	2017	720,49	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	02/01/2017	1,00%
22018000033	001062	2018	734,89	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	02/01/2018	2,00%
22019000114	N-002002	2019	751,07	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	30/01/2019	2,20%
22020000020	N-001581	2020	751,07	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	13/01/2020	0,00%
22021000018	N-001453	2021	751,07	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	15/01/2021	0,00%
22022000020	N-001251	2022	751,07	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	11/01/2022	0,00%
22023000920	N-009121	2023	872,18	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	31/05/2023	16,12%
22024000161	V-FAC+- N24000222	2024	872,18	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	25/01/2024	0,00%
22025001696	V-FAC+- N25023728	2025	885,26	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	19/11/2025	1,50%

2. Contemplant l'IPC pel període de gener 2015 a octubre 2025 (29,5%), es desprèn un percentatge superior en 5,41% respecte a l'increment aplicat per l'empresa (24,09%).



Cálculo de variaciones del Índice de Precios de Consumo (sistema IPC base 2021)

Variación del Índice General Nacional según el sistema IPC base 2021 desde **Enero de 2015** hasta **Octubre de 2025**

Índice	Porcentaje(%)
Nacional	29,5

Si es pren com a referència el període gener 2015 a gener 2025 el percentatge segueix sent superior a l'increment de la facturació:

Cálculo de variaciones del Índice de Precios de Consumo (sistema IPC base 2021)

Variación del Índice General Nacional según el sistema IPC base 2021 desde **Enero de 2015** hasta **Enero de 2025**

Índice	Porcentaje(%)
Nacional	26,7

3. Respecte a les darreres tres factures presentades per l'empresa, al 2023 (primer any sense contracte), s'actualitzen els imports per situar-los a preus de mercat. Aquest import es manté durant el 2024 i s'aplica un increment de l'1,5% a la facturació del 2025, percentatge que es valida atenent a que està per sota de la variació de l'IPC del mateix període.

Cálculo de variaciones del Índice de Precios de Consumo (sistema IPC base 2021)

Variación del Índice General Nacional según el sistema IPC base 2021 desde **Enero de 2024** hasta **Enero de 2025**

Índice	Porcentaje(%)
Nacional	2,9

CONCLUSIÓ.-

Per l'exposat en aquest informe, es confirma que els imports facturats per l'empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, S.A. en concepte de manteniment del programari Epsilon pel període 2023, 2024 i 2025, s'ajusten als preus de mercat."

9. En data 1 de desembre de 2025, l'interventor municipal ha emès informe d'omissió de la funció interventora, que transcrit literalment en la seva part necessària o suficient diu el següent:

"(...)

INFORME

Atenent al que disposa la normativa exposada i a la vista de la documentació inclosa a l'expedient, es dedueix que s'ha realitzat una despesa amb ommissió de la funció interventora, pel que s'estaria en el supòsit previst a l'article 28 del RD 424/2017, que estableix que en els supòsits en els que la funció interventora fos preceptiva i s'hagués omès, no es podrà reconèixer l'obligació, ni tramitar el pagament, ni intervenir favorablement aquestes actuacions fins que es conegui i resolgui aquesta ommissió.

L'apartat 2 d'aquest article 28 del RD 424/2017 estableix que si l'òrgan interventor al conèixer d'un expedient observés ommissió de la funció interventora, ho manifestarà a l'autoritat que l'hagués iniciat i emetrà, al mateix temps, la seva opinió respecte de la proposta, a fi que, unint aquest informe a les actuacions, l'òrgan competent de l'entitat



pugui decidir si continua el procediment o no i altres actuacions que, si s'escau, siguin procedents.

Vist l'informe justificatiu de les prestacions realitzades emès pel responsable de l'expedient i l'informe jurídic dels Serveis jurídics sobre la procedència d'instar la revisió d'ofici, i amb la finalitat que l'òrgan competent pugui decidir si continua o no amb el procediment i les altres actuacions que, si s'escau, siguin procedents, s'emet el present informe, que no té caràcter de fiscalització, amb els extrems indicats a l'article 28.2 del RD 424/2017.

A) EXPOSICIÓ DELS INCOMPLIMENTS NORMATIUS (Art. 28.2.b RD 424/2017)

☐ *Requisits que no s'ajusten al compliment de norma que, a judici d'aquesta intervenció, s'han produït en el moment que es va adoptar l'acte sense fiscalització o intervenció prèvia, segons la documentació que consta a l'expedient:*

Contractació verbal: En desembre de 2022 finalitzà la darrera i única pròrroga del contracte signat entre l'Ajuntament de Badalona i l'empresa, del servei de manteniment del Software de gestió de nòmnes EPSILON, utilitzat per la gestió diària de les nòmnes del programa informàtic EPSILON. A data d'avui, encara no hi ha contracte vigent.

B) PRESTACIONS REALITZADES (Art. 28.2.c RD 424/2017)

De conformitat amb la informació existent a l'expedient es constata la realització de la prestació del servei i donat que el software desenvolupat ha estat creat per l'actual empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, S.A, el seu manteniment només el pot prestar aquesta empresa, què disposa de la propietat intel·lectual (Copyright) del codi font.

Així mateix, a l'informe jurídic de la cap dels Serveis Jurídics de l'IMSP de data 24/11/2025 es deixa constància que els imports facturats s'ajusten al preu de mercat.

C) EXISTÈNCIA DE CRÈDIT (Art. 28.2.d RD 424/2017)

A data de l'emissió d'aquest informe existeix crèdit pressupostari a l'aplicació pressupostària 2025 - O14O3IMS/9200/21600, del pressupost 2025.

D) PROCEDÈNCIA DE LA REVISIÓ DELS ACTES (Art. 28.2.e RD 424/2017)

De conformitat amb la informació existent a l'expedient, i d'acord amb el previst a l'article 47 de la Llei 39/2015, es constata l'existència dels següents incompliments normatius que poden qualificar l'acte com a nul:

- *Actes dictats prescindint del procediment. Absència de contracte licitat quan es va produir la despesa, sempre que el contracte fos preceptiu.*
- *Òrgan manifestament incompetent per raó de matèria o territori.*

Per altra banda, d'acord amb el previst a l'article 110 de la Llei 39/2015, no procedeix instar la revisió d'ofici, en tant que aquesta resultaria contrària a l'equitat, a la bona fe, al dret dels particulars o a les lleis.

L'informe jurídic de la cap dels Serveis Jurídics de l'IMSP de data 10/01/2024, literalment diu:

"En el cas que ens ocupa, segons es desprèn de l'informe de l'òrgan gestor, el servei s'ha prestat de bona fe, amb l'objecte de no perjudicar la prestació dels serveis de l'IMSP, amb



ple coneixement i en benefici de l'IMSP. Amb la qual cosa es considera que escau l'aplicació de l'article 110 de la LPACAP, regulador dels límits de la revisió d'ofici, i l'article 28.2.e) del RCI."

E) CONCLUSIÓ

Es detecten infraccions de l'ordenament jurídic, a més de la pròpia omissió del tràmit preceptiu de funció interventora, que, d'acord amb l'article 47 de la Llei 39/2015, poden qualificar l'acte com a nul, malgrat això, no procedeix instar la revisió d'ofici, en tant que aquesta resultaria contrària a l'equitat, a la bona fe, al dret dels particulars o a les lleis d'acord amb l'article 110 de la Llei 39/2015 i l'article 28.2.e) del RDL 424/2017.

En conseqüència, en detectar-se l'omissió de la preceptiva funció interventora i tenint en compte que no procedeix instar la revisió d'ofici, es considera procedent:

- Convalidar l'omissió de la funció interventora.
- Continuar amb el procediment i amb la resta d'actuacions que, si s'escau, procedeixin, per tal que, si correspon, es pugui aprovar el reconeixement de les obligacions corresponents mitjançant reconeixement extrajudicial de crèdit (REC), en els termes establerts a la Base núm. 64 de les Bases d'execució del pressupost de l'exercici 2025. (...)"

10. Resolució del president de l'IMSP (número 2025001441) de data 9 de desembre de 2025 on acorda el següent:

"Primer.- Convalidar l'omissió de la funció interventora, en base als arguments i fonamentació jurídica indicats en aquest informe.

Segon Continuar amb el procediment i amb la resta d'actuacions que, si s'escau, procedeixin, per tal que, si correspon, es pugui aprovar el reconeixement de les obligacions corresponents mitjançant reconeixement extrajudicial de crèdit (REC), en els termes establerts a la Base núm. 64 de les Bases d'execució del pressupost de l'exercici 2025, de la factura següent:

Número Factura	Data	Codi	Partida	Document AD	Import	NIF/CIF	Tercer
N-009121	31/05/2023	22023000920	2025 - O14O3IMS/9200/21600	22025000006745	872,18	A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA

"

11. Vist que la factura ha estat conformada per la cap de RH i el gerent de l'IMSP, els preus facturats per l'empresa s'ajusten als preus de mercat i el tercer ha realitzat l'encàrrec correctament i el concepte i import de la factura presentada es correspon amb el mateix.

12. Existeix crèdit adequat i suficient a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/9200/21600 - Rep., mant. i conserv. equips proc. informació, del pressupost 2025 de l'IMSP vigent, per a fer front a la despesa i factura per import total de 872,18 euros (IVA inclòs), document comptable AD número 22025000006745.

13. Informe jurídic signat en dates 9 i 11 de desembre de 2025 respectivament, per l'assessora jurídica de l'IMSP i el secretari suplent del Consell d'Administració de l'IMSP (Res. 30.06.2025), on s'informa favorablement el següent:

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



"Primer.- Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit a favor de l'empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA amb NIF A43066299, i la despesa derivada del compromís adquirit en l'exercici 2023, per la prestació del servei degudament realitzat de manteniment del programari de RH (Epsilon) per import total de 872,18 euros, contret amb càrrec a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/9200/21600 - Rep., mant. i conserv. equips proc. Informació, document comptable AD número 22025000006745

Segon.- Aprovar la factura següent, conformada per la cap de RH i el gerent de l'IMSP i reconèixer l'obligació:

Núm ero Fact ura	Data	Codi	Partida	Docum ent AD	Impor t	NIF/CIF	Tercer
N- 0091 21	31/05/2 023	220230009 20	2025 - O14O3IMS/9200/ 21600	220250 000067 45	872,1 8	A4306629 9	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA

Fonamentació jurídica

1. D'acord amb l'article 58 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, l'aprovació d'aquestes despeses constitueix un acte de reconeixement o liquidació de l'obligació derivada de l'efectiva execució del servei, acreditada a l'expedient.
2. Article 59 RD 500/1990 respecte els requisits que s'han d'acreditar prèviament al reconeixement de les obligacions.
3. Conforme el que preveuen els articles 213 i següents del Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL) en tractar-se d'actes de reconeixement de crèdit i/o liquidació de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic, la intervenció municipal ha d'informar, amb caràcter previ, la resolució administrativa que pertorqui.
4. D'acord amb l'article 23.1 e) del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i l'article 50.12 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, l'òrgan competent per a l'aprovació d'aquests reconeixements de crèdit a l'Ajuntament és el Ple municipal.
5. De conformitat amb l'article 8 dels Estatuts de l'IMSP, en relació a l'article 22 i la disposició addicional única de les Bases d'Execució del Pressupost vigents, l'òrgan competent per l'aprovació d'aquest expedient és el Consell d'Administració de l'IMSP.

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, no hi ha cap tipus d'obstacle legal ni reglamentari per tal que el Consell d'Administració de l'IMSP adopti l'acord següent:

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>



Primer.- Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit a favor de l'empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA amb NIF A43066299, derivat del compromís de despesa adquirit en l'exercici 2023, per la prestació del servei degudament realitzat de manteniment del programari de RH Epsilon per import total de 872,18 euros, contret amb càrrec a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/9200/21600 - Rep., mant. i conserv. equips proc. Informació, document comptable AD número 22025000006745

Segon.- Aprovar la factura següent, conformada per la cap de RH i el gerent de l'IMSP i reconèixer l'obligació:

Número Factura	Data	Codi	Partida	Document AD previ	Import	NIF/CIF	Tercer
N-009121	31/05/2023	22023000920	2025 - O14O3IMS/9200/21600	22025000006745	872,18	A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA

Tercer.- Notificar aquests acords als interessats, amb indicació del peu de recurs següent:

"Contra aquest acte, que no exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l'art. 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Recurs d'alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant l'alcalde, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació.

Contra la resolució del recurs d'alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats de contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent."

El gerent i la cap de gestió econòmicofinancera expliquen la proposta.

Resultat votació: S'aprova amb l'abstenció del Sr. Lara, la Sra. Gámez i la Sra. Trenado.

6.- Contractació. Expedient 2024/408V/IMSP:

Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit a favor de l'empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA amb NIF A43066299, i la despesa derivada del compromís adquirit en l'exercici 2024, per la prestació del servei de manteniment del programari de RH (Epsilon) per import total de 872,18 euros

ANTECEDENTS.-

1. Informe tècnic emès per la cap de gestió econòmic financer a i el gerent de l'IMSP signat en dates 13 de març de 2024, que transcrit literalment el següent:

"

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



1. *Vist que el departament de Recursos Humans de la Gerència de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona utilitza per a la gestió diària de nòmines, el programa informàtic EPSILON, de l'empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, S.A. amb CIF núm. A43066299.*
2. *L'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) utilitza aquest aplicatiu informàtic des del 22 de desembre del 2010, data en què es va adherir al contracte ja adjudicat entre l'adjudicatària esmentada i l'Ajuntament de Badalona.*
3. *Vist que el software desenvolupat ha estat creat per l'actual empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, S.A i l'aplicació necessita un manteniment que només aquesta empresa pot prestar, ja que disposa de la propietat intel·lectual (Copyright) del codi font, i per tant, no hi ha possibilitat legal ni tècnica, d'efectuar aquest manteniment amb cap altra empresa.*
4. *Vist que cal disposar d'un manteniment correctiu, evolutiu i adaptatiu, així com de les actualitzacions de l'esmentat programari per tal de mantenir-lo adequat a la normativa vigent en matèria de l'àmbit de Recursos Humans al qual pertany, i de la resolució d'incidències tècniques que es puguin produir.*
5. *El desembre de 2022 finalitzà la darrera i única pròrroga del contracte vigent del servei de manteniment del Software de gestió de nòmines EPSILON, utilitzat per la gestió diària de les nòmines del programa informàtic EPSILON.*
6. *Vist que davant la necessitat de contractar i disposar d'aquest servei de manteniment del Software, de manera recurrent, des de l'IMSP es va iniciar el procés per a la licitació d'un procediment negociat sense publicitat per donar cobertura a la despesa prevista pel 2023 pel manteniment de l'aplicatiu.*
7. *Vist que al novembre de 2022 des del propi Ajuntament de Badalona es donen indicacions a l'IMSP perquè s'aturi el procediment de licitació propi de l'organisme, atès que ha d'anar lligat al procés de licitació que l'Ajuntament està treballant.*
8. *A dia d'avui no existeix contracte vigent per part de l'Ajuntament i, per tant, tampoc pels OOA.*
9. *En data 25.01.2024 té entrada al registre de factures Efact, la factura número: V-FAC+-N24000222 amb data 25.01.2024, emesa per l'empresa Carlos Castilla Ingenieros, S.A. amb NIF A43066299, corresponent al manteniment del programari Epsilon de RH pel període 01.01.2024 a 31.12.2024, per import de 872,18 euros.*
10. *Atès l'exposat anteriorment, aquesta despesa no està adjudicada dins d'un procés de licitació i, per tant, no existeix autorització i disposició de la despesa per a procedir a la seva aprovació.*
11. *L'IMSP s'ha vist abocat a aquesta situació, no havent pogut realitzar de manera independent la licitació que hagués permès donar cobertura jurídica a aquesta despesa.*



12. Existeix crèdit adequat i suficient per import de 872,18 euros (IVA inclòs), per a fer front a la despesa corresponent al manteniment del programari de gestió de nòmines Epsilon, pel període 01.01.2024 a 31.12.2024, imputable a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/9200/21600 - Rep., mant. i conserv. equips proc. Informació, del pressupost 2024 de l'IMSP.”

2. Proposta de resolució emesa per la cap gestió econòmic financera i el gerent de l'IMSP de data 23 de març de 2024 que transcrita literalment en la seva part necessària o suficient diu el següent:

“(…)

Vist que la factura ha estat oportunament conformada per la cap de RH de l'IMSP en el sentit de que respon a allò previst i que el proveïdor compleix les prescripcions per poder contractar amb l'Administració Pública.

(…)

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, no hi ha cap tipus d'obstacle legal ni reglamentari per tal que l'òrgan competent, adopti l'acord següent:

Únic.- *AUTORITZAR, DISPOSAR, RECONÈIXER L'OBLIGACIÓ I APROVAR LA FACTURA d'acord amb el detall de la factura i aplicació pressupostària següent:*

Número Factura	Data	Codi	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
V-FAC+- N24000222	25/01/2024	22024000161	O14O3IMS/9200/21600	872,18	A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA

“

3. Informe jurídic emès en data 3 d'abril de 2024 per la cap de gestió jurídica de l'IMSP en el qual, a banda dels antecedents que s'exposen en aquesta proposta, indica el següent:

(…)

“

I. *Vist que la factura ha estat oportunament conformada per la cap de gestió de RRHH de l'IMSP en el sentit que respon a allò previst i que el proveïdor compleix les prescripcions per poder contractar amb l'Administració Pública.*

Númer o Factur a	Data	Codi	Import	NIF/CIF	Tercer
---------------------------	------	------	--------	---------	--------



V-FAC+- N24000222	25/01/2024	22024000161	872,18	A4306629 9	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA
----------------------	------------	-------------	--------	---------------	--------------------------------------

II. Vista la proposta de resolució, de data 23.03.2024, mitjançant la qual es planteja l'adopció dels següents acords:

"Únic. AUTORITZAR, DISPOSAR, RECONÈIXER L'OBLIGACIÓ I APROVAR LA FACTURA d'acord amb el detall de la factura i document comptable següents:

Númer o Factur a	Data	Codi	Do c. Pr evi	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
V- FAC+- N2400 0222	25/01/2024	220240 00161	22024 000 00146 3	O14O3/ MS/ 9200/21 600	872,18	A4306 6299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS , SA

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

Primera.- Atès que, en el present cas, no es va seguir el procediment legalment establert per a la contractació dels serveis corresponents al manteniment del programari Epsilon de RRHH pel període 01.01.2024 a 31.12.2024 estem davant d'un **acte nul de ple dret**, que en matèria de contractació es regula a l'article 39, de la LCSP, que ens remet al règim legal de l'article 47, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara en endavant LPACAP), que estableix unes causes predeterminades.

En aquest sentit, són nuls de ple dret, d'acord amb l'article 47.1.e), de la LPACAP, el actes «dictats prescindint totalment i absolutament del procediment legalment establert o de les normes que contenen les regles essencials per a la formació de la voluntat dels òrgans col·legiats».

En el nostre ordenament jurídic, l'Administració té atribuïda la potestat d'anul·lar els seus propis actes, deixant-los sense efectes, quan consideri que incorren en nul·litat absoluta, és a dir, quan un acte és dictat sense cap mena de procediment, com per exemple, quan ens trobem davant d'una contractació administrativa verbal que no podem justificar. En aquest cas, l'article 106, de la LPACAP, atorga a l'administració la facultat de **revisar d'ofici** aquestes actuacions. Aquest procediment requereix la intervenció de Consell d'Estat o òrgan consultiu autonòmic equivalent com a garantia de la legalitat i encert de l'Administració en adoptar aquesta potestat que és una manifestació del privilegi de l'autotutela administrativa que permet expulsar de l'ordenament jurídic aquests actes nuls.

La capacitat de l'Administració per a revisar els seus propis actes nuls, d'ofici o a instància de part, deriva de l'article 103 de la CE, que confereix a l'Administració, en virtut del principi d'eficàcia, la possibilitat d'eliminar els actes que vulnerin l'ordenament jurídic amb la celeritat més gran possible, per tal de servir amb objectivitat als interessos generals, i



amb la finalitat d'evitar que les conseqüències jurídiques d'aquests actes nuls causin un perjudici als interessos públics. L'efecte fonamental de la resolució que declara la invalidesa de l'acte és el de fer cessar la seva eficàcia de manera immediata.

Però la facultat de revisar d'ofici actes nuls de ple dret, queda limitada per l'article 110 de la LPACAP, en establir la possibilitat que el seu exercici es moderi per la concurrència de determinades circumstàncies, limitant-se la possibilitat d'expulsar de l'ordenament jurídic els actes que incorren en un vici d'especial gravetat, ponderant les circumstàncies concurrents i els béns jurídics en joc.

A conseqüència del caràcter excepcional de la potestat administrativa de revisió d'ofici es deriven una sèrie de conseqüències, assenyalades en la doctrina de la Comissió Jurídica Assessora, i que es recullen en el Dictamen 131/2020, de 5 de maig, al seu Fonament Jurídic IV:

«.../... escau sempre una interpretació estricta sobre la procedència de la revisió i, per tant, de l'abast de les causes de nul·litat previstes legalment i l'apreciació en el cas concret. En efecte, la salvaguarda del principi de seguretat jurídica i la necessària estabilitat dels actes administratius i de les relacions jurídiques que se'n deriven imposen una interpretació acurada i estricta dels vicis de nul·litat, de manera que s'impedeixi la desnaturalització de la figura de la nul·litat absoluta (així, Dictamen 290/2018).

.../... el caràcter excepcional de la revisió d'ofici també implica, necessàriament, i en quart lloc, emprar amb caràcter prioritari les altres vies normatives que permetin revertir les irregularitats detectades. En altres paraules, si el legislador ha ofert una alternativa per a restablir la legalitat infringida presumptament, aquesta s'ha d'adoptar amb caràcter prioritari a la via de la revisió d'ofici (dictàmens 290/2018 i 329/2018, entre d'altres). A l'últim, la Comissió ha recordat l'existència de límits legals a l'exercici de la potestat de revisió, en concret, els límits recollits actualment en l'article 110 de l'LPAC, segons el qual les facultats de revisió no es poden exercir quan, per prescripció d'accions, pel temps transcorregut o per altres circumstàncies, l'exercici d'aquestes resulti contrari a l'equitat, a la bona fe, al dret dels particulars o a les lleis (així, Dictamen 314/2018).»

Així mateix, l'article 42, de la LCSP, determina els efectes derivats de la declaració de nul·litat en l'àmbit de la contractació administrativa, en disposar que, una vegada un contracte ha estat declarat nul, «entrarà en fase de liquidació, havent de restituir-se les parts recíprocament les coses que haguessin rebut en virtut del mateix i si això no fos possible, es retornarà el seu valor. La part que resulti culpable haurà d'indemnitzar a la contrària dels danys i perjudicis que hagi sofert». En aquest precepte es remet la revisió d'ofici als requisits de la indemnització per responsabilitat patrimonial de les administracions públiques.

*A la pràctica, la **restitució de les prestacions** que s'han efectuat materialment és sovint força complicat, i la declaració de nul·litat pot confrontar amb els drets del contractista que ha prestat els serveis de bona fe.*

Segona.- *No obstant la prohibició de contractar verbalment, que ens situa davant d'un supòsit d'acte nul de ple dret, les entitats del sector públic continuen fent ús d'aquesta*



figura en supòsits que no són sempre la declaració d'emergència. Aquesta manera de procedir dona lloc a la figura de la contractació irregular. Davant d'això, hem de trobar el procediment administratiu més adequat per a compensar econòmicament una prestació efectuada de manera material, però formalment nul·la, en supòsits que no es corresponen amb situacions d'emergència.

*La jurisprudència ha entès, amb certa unanimitat, que quan l'origen de l'obligació no es troba en el contracte, perquè aquest és nul o inexistent, però s'ha realitzat efectivament una prestació, tal com s'ha produït en el cas que ens ocupa, ja que l'IMSP va rebre correctament la prestació de serveis corresponents al manteniment del programari Epsilon de RRHH, si no fossin compensades econòmicament per l'Administració, es produiria un enriquiment **injust** per part d'aquesta, en **perjudici del contractista**.*

L'enriquiment injust és una font d'obligació subsidiària, aplicable exclusivament en defecte de contracte administratiu o de qualsevol altra font d'obligació, la finalitat de la qual es fonamenta en la salvaguarda dels principis de justícia i equitat, que recull el nostre ordenament en les relacions amb l'Administració, i que actuen com a límit a la revisió d'ofici de conformitat amb el que estableix l'article 110, de la LPACAP, «les facultats de revisió que estableix aquest capítol no es poden exercir quan, per prescripció d'accions, pel temps transcorregut o per altres circumstàncies, el seu exercici sigui contrari a l'equitat, a la bona fe, al dret dels particulars o a les lleis».

En aquest sentit, seria aplicable per analogia, la STS de 15 de juny de 1999 (RJ 1999\6449) que afirma que «el principi d'inalterabilitat dels contractes no pot portar-se fins a l'extrem que es produeixi un enriquiment injust en perjudici del contractista, com reconeix sobre aquesta matèria la Sentència d'aquesta Sala de 18 de juny de 1985 (RJ 1985\3228)».

Si considerem que la fonamentació jurídica substantiva per justificar la imputació d'aquest tipus d'obligacions a l'Administració és el principi general del dret en virtut del qual ningú pot enriquir-se en detriment d'un altre, la figura del reconeixement extrajudicial de crèdits, seria la via formal i excepcional prevista per a la realització de l'obligació d'abonament de les prestacions realitzades per un tercer a favor de l'Administració, quan tenen causa en actes administratius invàlids.

En conseqüència, l'absència del procediment administratiu adient no pot ser fonament per evitar l'abonament de la prestació realment efectuada per un tercer a favor de l'Administració, mentre es consideri que aquesta s'ha vist beneficiada per la prestació del servei, perquè, aleshores, estaríem davant d'un supòsit d'enriquiment injust.

Amb la declaració de nul·litat de la contractació irregular objecte d'aquest informe no s'aconseguiria un efecte pràctic, atès que, una vegada retrotretes les actuacions al moment en què es va cometre la infracció, el procés finalitzaria amb una resolució idèntica a la dictada.

En el cas que ens ocupa, segons es desprèn de l'informe de l'òrgan gestor, el servei s'ha prestat de bona fe, amb l'objecte de no perjudicar la prestació dels serveis de l'IMSP, amb ple coneixement i en benefici de l'IMSP. Amb la qual cosa es considera que escau



l'aplicació de l'article 110 de la LPACAP, regulador dels límits de la revisió d'ofici, i l'article 28.2.e) del RCI.

En conseqüència, malgrat la concurrència del vici de nul·litat de ple dret, es constata que la contractació verbal es va efectuar «en base al principi de bona fe i confiança legítima i amb ple coneixement de l'Administració i en el seu propi benefici». Per aquest motiu, l'òrgan gestor es manifesta favorable a l'abonament dels serveis prestats, atès que la despesa de la contractació per la prestació de serveis corresponent al manteniment del programari de gestió de nòmines Epsilon, pel període 01.01.2024 a 31.12.2024 importa la quantitat de 872,18 euros.

CONCLUSIONS

D'acord amb l'informe tècnic transcrit en la part suficient, on s'acredita que l'IMSP ha actuat de forma diligent en aquest procés i la normativa citada, no hi ha cap inconvenient legal per tal de proposar a l'òrgan competent que adopti els següents acords:

Únic. *AUTORITZAR, DISPOSAR, RECONÈIXER L'OBLIGACIÓ I APROVAR LA FACTURA d'acord amb el detall de la factura i document comptable següents:*

Número Factura	Data	Codi	Do c. Pr evi	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
V-FAC+- N24000222	25/01/ 2024	2202400 0161	22024 000 00146 3	O14O3I MS/ 9200/21 600	872,18	A4306 6299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS , SA

No obstant això, se sotmet aquest informe a qualsevol altre millor fonament en Dret.”

4. Des de l'IMSP es segueix reclamant que la intervenció municipal es pronunciï respecte a l'aprovació d'aquesta factura i, atès que és la mateixa situació que la factura emesa per l'empresa l'any 2023 (expedient 2023/162J/IMSP), la resposta de la intervenció ha estat en tot moment que havien d'actuar de la mateixa manera que ho fessin amb les factures de l'Ajuntament, entitat que ha de licitar el programari de gestió de nòmines i, atès que encara no les havien rebut, no podien emetre la corresponent fiscalització, aturant en aquest sentit el procediment iniciat des de l'IMSP. Novament aquest es veu avocat a una situació que no ha estat causa de la gestió pròpia de l'organisme.

Recordar que des de l'IMSP es va emetre el corresponent expedient de licitació del procediment negociat sense publicitat per donar cobertura a la despesa a càrrec de l'IMSP pel manteniment d'aquest programari a partir de l'any 2023, tal i com s'havia portat a terme els anys precedents, i la pròpia intervenció va declinar aquesta possibilitat, argumentant que era l'Ajuntament qui havia de licitar el servei i incloure als organismes autònoms dependents.

5. En dates 20 i 23 de juny de 2025 respectivament, i atès que no hi ha novetats respecte a la tramitació d'aquest expedient, la cap de gestió econòmic financera i el gerent de l'IMSP emeten

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



nova proposta, on exposen els antecedents fins el moment respecte a la factura de Carlos Castilla Ingenieros, S.A., afegint que vist que no s'ha rebut resposta per part del corresponent departament gestor de l'Ajuntament de Badalona i l'expedient de referència segueix sense fiscalització, es proposa es següent:

(...)

Únic.- AUTORITZAR, DISPOSAR, RECONÈIXER L'OBLIGACIÓ I APROVAR LA FACTURA d'acord amb el detall de la factura i document comptable següents, del pressupost 2025 de l'IMSP:

Número Factura	Data	Codi	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
V-FAC+- N24000222	25/01/2024	22024000161	O14O3IMS/9200/ 21600	872,18	A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA

6. En data 30 de juny de 2025, la intervenció municipal anul·la la proposta de resolució emesa en dates 20 i 23 de juny de 2025 amb l'argumentació següent:

“- No hi ha operació comptable - La factura no està conformada ni lligada a la proposta de resolució.”

En aquest sentit, cal informar que la factura havia estat conformada en el moment de la tramitació de la primera proposta, però amb els canvis d'anualitats i anul·lació de la proposta per a poder realitzar les modificacions pertinents, l'estat de la factura finalment havia quedat com a “registrada”.

7. Nova proposta de resolució de data 31 de juliol de 2025 emesa per la cap de gestió econòmic financera i el gerent de l'IMSP, on es proposa novament el següent:

(...)

Únic.- AUTORITZAR, DISPOSAR, RECONÈIXER L'OBLIGACIÓ I APROVAR LA FACTURA d'acord amb el detall de la factura i document comptable següents, del pressupost 2025 de l'IMSP:

Número Factura	Data	Codi	Doc. previ	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
V-FAC+- N240002 22	25/01/2024	220240 00161	22025000 004564	O14O3IMS/ 9200/21600	872,18	A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA

“



8. Encàrrec emès per la intervenció municipal més de tres mesos després d'haver rebut novament la proposta per a fiscalitzar, en concret en data 14 de novembre de 2025, on es sol·licita el següent:

“Es demana informe jurídic justificatiu sobre el compliment dels extrems recollits a l'article 64.6 de les BEP 2025 (falta justificar que els preus aplicables són correctes i adequats al preu de mercat...)”

9. Atès que l'encàrrec es correspon amb una justificació de preus, la cap de gestió econòmic financera elabora l'informe signat en data 24 de novembre de 2025 per la cap de gestió jurídica de l'IMSP i que transcrit literament diu el següent:

(...)

“ANTECEDENTS-.

1. Dels imports facturats els darrers 11 anys i que es detallen tot seguit, es desprèn un increment percentual del 24,09% entre el primer i el darrer any (885,26 euros vers els 713,36 euros inicials):

Codi	Número	ANY	Import	NIF	Nom proveïdor	Data Factura	INCREMENTS
22015000154	N000105	2015	713,36	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	02/01/2015	
22016000004	N000148	2016	713,36	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	02/01/2016	
22017000002	N000537	2017	720,49	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	02/01/2017	1,00%
22018000033	001062	2018	734,89	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	02/01/2018	2,00%
22019000114	N-002002	2019	751,07	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	30/01/2019	2,20%
22020000020	N-001581	2020	751,07	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	13/01/2020	0,00%
22021000018	N-001453	2021	751,07	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	15/01/2021	0,00%
22022000020	N-001251	2022	751,07	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	11/01/2022	0,00%
22023000920	N-009121	2023	872,18	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	31/05/2023	16,12%



22024000161	V-FAC+- N24000222	2024	872,18	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	25/01/2024	0,00%
22025001696	V-FAC+- N25023728	2025	885,26	ES-A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA	19/11/2025	1,50%

2. Contemplant l'IPC pel període de gener 2015 a octubre 2025 (29,5%), es desprèn un percentatge superior en 5,41% respecte a l'increment aplicat per l'empresa (24,09%).

Cálculo de variaciones del Indice de Precios de Consumo (sistema IPC base 2021)

Variacion del Indice General Nacional segun el sistema IPC base
2021 desde **Enero de 2015** hasta **Octubre de 2025**

Indice	Porcentaje(%)
Nacional	29,5

Si es pren com a referència el període gener 2015 a gener 2025 el percentatge segueix sent superior a l'increment de la facturació:

Cálculo de variaciones del Indice de Precios de Consumo (sistema IPC base 2021)

Variacion del Indice General Nacional segun el sistema IPC base
2021 desde **Enero de 2015** hasta **Enero de 2025**

Indice	Porcentaje(%)
Nacional	26,7

3. Respecte a les darreres tres factures presentades per l'empresa, al 2023 (primer any sense contracte), s'actualitzen els imports per situar-los a preus de mercat. Aquest import es manté durant el 2024 i s'aplica un increment de l'1,5% a la facturació del 2025, percentatge que es valida atenent a que està per sota de la variació de l'IPC del mateix període.

Cálculo de variaciones del Indice de Precios de Consumo (sistema IPC base 2021)

Variacion del Indice General Nacional segun el sistema IPC base
2021 desde **Enero de 2024** hasta **Enero de 2025**

Indice	Porcentaje(%)
Nacional	2,9

CONCLUSIÓ.-

Per l'exposat en aquest informe, es confirma que els imports facturats per l'empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, S.A. en concepte de manteniment del programari Epsilon pel període 2023, 2024 i 2025, s'ajusten als preus de mercat."



10. En data 1 de desembre de 2025, l'interventor municipal ha emès informe d'omissió de la funció interventora, que transcrit literalment en la seva part necessària o suficient diu el següent:

"(...)

INFORME

Atenent al que disposa la normativa exposada i a la vista de la documentació inclosa a l'expedient, es dedueix que s'ha realitzat una despesa amb ommissió de la funció interventora, pel que s'estaria en el supòsit previst a l'article 28 del RD 424/2017, que estableix que en els supòsits en els que la funció interventora fos preceptiva i s'hagués omès, no es podrà reconèixer l'obligació, ni tramitar el pagament, ni intervenir favorablement aquestes actuacions fins que es conegui i resolgui aquesta ommissió.

L'apartat 2 d'aquest article 28 del RD 424/2017 estableix que si l'òrgan interventor al conèixer d'un expedient observés ommissió de la funció interventora, ho manifestarà a l'autoritat que l'hagués iniciat i emetrà, al mateix temps, la seva opinió respecte de la proposta, a fi que, unint aquest informe a les actuacions, l'òrgan competent de l'entitat pugui decidir si continua el procediment o no i altres actuacions que, si s'escau, siguin procedents.

Vist l'informe justificatiu de les prestacions realitzades emès pel responsable de l'expedient i l'informe jurídic dels Serveis jurídics sobre la procedència d'instar la revisió d'ofici, i amb la finalitat que l'òrgan competent pugui decidir si continua o no amb el procediment i les altres actuacions que, si s'escau, siguin procedents, s'emet el present informe, que no té caràcter de fiscalització, amb els extrems indicats a l'article 28.2 del RD 424/2017.

A) EXPOSICIÓ DELS INCOMPLIMENTS NORMATIUS (Art. 28.2.b RD 424/2017)

☐ *Requisits que no s'ajusten al compliment de norma que, a judici d'aquesta intervenció, s'han produït en el moment que es va adoptar l'acte sense fiscalització o intervenció prèvia, segons la documentació que consta a l'expedient:*

Contractació verbal: En desembre de 2022 finalitzà la darrera i única pròrroga del contracte signat entre l'Ajuntament de Badalona i l'empresa, del servei de manteniment del Software de gestió de nòmines EPSILON, utilitzat per la gestió diària de les nòmines del programa informàtic EPSILON. A data d'avui, encara no hi ha contracte vigent.

B) PRESTACIONS REALITZADES (Art. 28.2.c RD 424/2017)

De conformitat amb la informació existent a l'expedient es constata la realització de la prestació del servei i donat que el software desenvolupat ha estat creat per l'actual empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, S.A, el seu manteniment només el pot prestar aquesta empresa, què disposa de la propietat intel·lectual (Copyright) del codi font.

Així mateix, a l'informe jurídic de la cap dels Serveis Jurídics de l'IMSP de data 24/11/2025 es deixa constància que els imports facturats s'ajusten al preu de mercat.



C) EXISTÈNCIA DE CRÈDIT (Art. 28.2.d RD 424/2017)

A data de l'emissió d'aquest informe existeix crèdit pressupostari a l'aplicació pressupostària 2025 - O14O3IMS/9200/21600, del pressupost 2025.

D) PROCEDÈNCIA DE LA REVISIÓ DELS ACTES (Art. 28.2.e RD 424/2017)

De conformitat amb la informació existent a l'expedient, i d'acord amb el previst a l'article 47 de la Llei 39/2015, es constata l'existència dels següents incompliments normatius que poden qualificar l'acte com a nul:

- Actes dictats prescindint del procediment. Absència de contracte licitat quan es va produir la despesa, sempre que el contracte fos preceptiu.
- Òrgan manifestament incompetent per raó de matèria o territori.

Per altra banda, d'acord amb el previst a l'article 110 de la Llei 39/2015, no procedeix instar la revisió d'ofici, en tant que aquesta resultaria contrària a l'equitat, a la bona fe, al dret dels particulars o a les lleis.

L'informe jurídic de la cap dels Serveis Jurídics de l'IMSP de data 03/04/2024, literalment diu:

"En el cas que ens ocupa, segons es desprèn de l'informe de l'òrgan gestor, el servei s'ha prestat de bona fe, amb l'objecte de no perjudicar la prestació dels serveis de l'IMSP, amb ple coneixement i en benefici de l'IMSP. Amb la qual cosa es considera que escau l'aplicació de l'article 110 de la LPACAP, regulador dels límits de la revisió d'ofici, i l'article 28.2.e) del RCI."

E) CONCLUSIÓ

Es detecten infraccions de l'ordenament jurídic, a més de la pròpia omissió del tràmit preceptiu de funció interventora, que, d'acord amb l'article 47 de la Llei 39/2015, poden qualificar l'acte com a nul, malgrat això, no procedeix instar la revisió d'ofici, en tant que aquesta resultaria contrària a l'equitat, a la bona fe, al dret dels particulars o a les lleis d'acord amb l'article 110 de la Llei 39/2015 i l'article 28.2.e) del RDL 424/2017.

En conseqüència, en detectar-se l'omissió de la preceptiva funció interventora i tenint en compte que no procedeix instar la revisió d'ofici, es considera procedent:

- Convalidar l'omissió de la funció interventora.
- Continuar amb el procediment i amb la resta d'actuacions que, si s'escau, procedeixin, per tal que, si correspon, es pugui aprovar el reconeixement de les obligacions corresponents mitjançant reconeixement extrajudicial de crèdit (REC), en els termes establerts a la Base núm. 64 de les Bases d'execució del pressupost de l'exercici 2025.

(...)"



11. Resolució del president de l'IMSP (número 2025001440) de data 9 de desembre de 2025 on acorda el següent:

"Primer.- Convalidar l'omissió de la funció interventora, en base als arguments i fonamentació jurídica indicats en aquest informe.

Segon Continuar amb el procediment i amb la resta d'actuacions que, si s'escau, procedeixin, per tal que, si correspon, es pugui aprovar el reconeixement de les obligacions corresponents mitjançant reconeixement extrajudicial de crèdit (REC), en els termes establerts a la Base núm. 64 de les Bases d'execució del pressupost de l'exercici 2025, de la factura següent:

Número Factura	Data	Codi	Doc. AD	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
V-FAC+-N24000222	25/01/2024	22024000161	22025000006746	O14O3IMS/9200/21600	872,18	A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA

“

12. Vist que la factura ha estat conformada per la cap de RH i el gerent de l' IMSP, els preus facturats per l'empresa s'ajusten als preus de mercat i el tercer ha realitzat l'encàrrec correctament i el concepte i import de la factura presentada es correspon amb el mateix.

13. Existeix crèdit adequat i suficient a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/9200/21600 - Rep., mant. i conserv. equips proc. informació, del pressupost 2025 de l'IMSP vigent, per a fer front a la despesa i factura per import total de 872,18 euros (IVA inclòs), document comptable AD número 22025000006746.

14. Informe jurídic signat en dates 9 i 11 de desembre de 2025 respectivament, per l'assessora jurídica de l'IMSP i el secretari suplent del Consell d'Administració de l'IMSP (Res. 30.06.2025), on s'informa favorablement el següent:

"Primer.- Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit a favor de l'empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA amb NIF A43066299, i la despesa derivada del compromís adquirit en l'exercici 2024, per la prestació del servei degudament realitzat de manteniment del programari de RH (Epsilon) per import total de 872,18 euros, contret amb càrrec a l' aplicació pressupostària O14O3IMS/9200/21600 - Rep., mant. i conserv. equips proc. Informació, document comptable AD número 22025000006746

Segon.- Aprovar la factura següent, conformada per la cap de RH i el gerent de l'IMSP i reconèixer l'obligació:

Número Factura	Data	Codi	Doc. AD	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
V-FAC+-N240002	25/01/2024	220240	22025000	O14O3IMS/	872,18	A43066299	CARLOS CASTILLA

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



Número Factura	Data	Codi	Doc. AD	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
22		00161	006746	9200/21600			INGENIEROS, SA

44

Fonamentació jurídica

1. D'acord amb l'article 58 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, l'aprovació d'aquestes despeses constitueix un acte de reconeixement o liquidació de l'obligació derivada de l'efectiva execució del servei, acreditada a l'expedient.
2. Article 59 RD 500/1990 respecte els requisits que s'han d'acreditar prèviament al reconeixement de les obligacions.
3. Conforme el que preveuen els articles 213 i següents del Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL) en tractar-se d'actes de reconeixement de crèdit i/o liquidació de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic, la intervenció municipal ha d'informar, amb caràcter previ, la resolució administrativa que pertogui.
4. D'acord amb l'article 23.1 e) del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i l'article 50.12 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, l'òrgan competent per a l'aprovació d'aquests reconeixements de crèdit a l'Ajuntament és el Ple municipal.
5. De conformitat amb l'article 8 dels Estatuts de l'IMSP, en relació a l'article 22 i la disposició addicional única de les Bases d'Execució del Pressupost vigents, l'òrgan competent per l'aprovació d'aquest expedient és el Consell d'Administració de l'IMSP.

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, no hi ha cap tipus d'obstacle legal ni reglamentari per tal que el Consell d'Administració de l'IMSP adopti l'acord següent:

Primer.- Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit a favor de l'empresa CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA amb NIF A43066299, i la despesa derivada del compromís adquirit en l'exercici 2024, per la prestació del servei degudament realitzat de manteniment del programari de RH (Epsilon) per import total de 872,18 euros, contret amb càrrec a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/9200/21600 - Rep., mant. i conserv. equips proc. Informació, document comptable AD número 22025000006746.

Segon.- Aprovar la factura següent, conformada per la cap de RH i el gerent de l'IMSP i reconèixer l'obligació:

Número Factura	Data	Codi	Doc. AD	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
----------------	------	------	---------	---------	--------	---------	--------

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



Número Factura	Data	Codi	Doc. AD	Partida	Import	NIF/CIF	Tercer
V-FAC+-N24000222	25/01/2024	22024000161	22025000006746	O14O3IMS/9200/21600	872,18	A43066299	CARLOS CASTILLA INGENIEROS, SA

Tercer.- Notificar aquests acords als interessats, amb indicació del peu de recurs següent:

“Contra aquest acte, que no exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l’art. 121 de la Llei 39/2015, d’1 d’octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Recurs d’alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant l’alcalde, dins el termini d’un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació.

Contra la resolució del recurs d’alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats de contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.”

El gerent i la cap de gestió econòmicofinancera expliquen la proposta.

Resultat votació: S’aprova amb l’abstenció del Sr. Lara, la Sra. Gámez i la Sra. Trenado.

7.- Secretaria. Expedient 2025/1747V/IMSP:

Donar compte de les contractacions de personal realitzades pel procediment de màxima urgència acordades per la vicepresidència de l’IMSP des del Consell d’Administració de 13 de novembre de 2025

Es dona compte de les resolucions de contractació de personal realitzades per procediment de màxima urgència, acordades per la vicepresidència de l’IMSP des del Consell d’Administració de 13 de novembre de 2025 fins al dia d’avui, als efectes de control que preveu l’article 94, punts 3 i 4, del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Resolucions acordades per la vicepresidència de l’IMSP:

expedient	descripció
2025/1497C/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 10 de novembre de 2025 i com a màxim fins el 9 de febrer de 2026, de la Sra. Mireia Niubó Prat per la substitució del Sr. Marc Iglesias González amb suspensió temporal del contracte amb reserva de lloc de treball, categoria professional de psicopedagoga, grup A1, nivell de destí 24, número de plaça 288, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a l’escola Can Barriga de l’IMSP

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L’autenticitat d’aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



2025/1529Y/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 12 de novembre de 2025 i com a màxim fins l'11 febrer de 2026, de la Sra. Fernanda Castro Gallardo per la substitució de la Sra. Silvia González Carmona de baixa per IT, categoria mestre, grup A2, nivell de destí 21, número de plaça 292, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Can Barriga de l'IMSP.
2025/1536J/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 13 de novembre de 2025 i com a màxim fins el 12 de febrer de 2026, de la Sra. Marta Jara Rodríguez per la substitució de la Sra. Judit Moreno Jiménez de baixa per accident de treball, categoria mestre, grup A2, nivell de destí 21, número de plaça 91, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Llevant de l'IMSP.
2025/1555D/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 18 de novembre de 2025 i com a màxim fins el 17 de febrer de 2026, del Sr. David González López per la substitució de la Sra. Mercè Surrà Romero de baixa per IT, categoria mestre, grup A2, nivell de destí 21, número de plaça 301, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Maregassa de l'IMSP.
2025/1601D/IMSP	Contractació per màxima urgència a la Sra. Yudis A. De Oleo Pérez en data 24 de novembre de 2025 i com a màxim fins el 28 de gener de 2026, per la substitució de la Sra. Marina Granero Blanco de baixa per IT, categoria cuidadora, grup C2, nivell de destí 15, número de plaça 106, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a la Llar de Salut Mental Sant Roc de l'IMSP.
2025/1619G/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 25 de novembre de 2025 i com a màxim fins el 12 de febrer de 2026, de la Sra. Marta Jara Rodríguez per la substitució del Sr. Fco. Ramon Oña Martínez de baixa per IT, categoria mestre, grup A2, nivell de destí 21, número de plaça 297, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Llevant de l'IMSP.
2025/1689M/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 9 de desembre de 2025 i com a màxim fins el 12 de febrer de 2026, de la Sra. Marta Jara Rodríguez per la substitució de la Sra. Maria Luisa Seguro Miranda de baixa per IT, categoria mestre, grup A2, nivell de destí 21, número de plaça 315, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Llevant de l'IMSP.

El Consell es dona per assabentat.

8.- Secretaria. Expedient 2025/1748H/IMSP:

Donar compte de les resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 13 de novembre de 2025

Es dona compte de les resolucions acordades per la presidència i la vicepresidència en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 13 de novembre de 2025 fins al dia d'avui, per tal que es conegui el desenvolupament de l'activitat de l'IMSP, als efectes de control i fiscalització que preveu l'article 22.2.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en base als següents informes:

- I. Informe de data 11 de desembre de 2025 emès per l'assessora jurídica de l'àmbit de contractació de l'IMSP que, transcrit literalment, diu el següent:

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Institut Municipal de Serveis Personals - NIF P5801502E - c/ Laietània, 29-39 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 79 79 – e-mail: imsp@imspbdn.cat



"S'informa de les resolucions acordades per la presidència en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 13 de novembre de 2025 fins al dia d'avui, per tal que es conegui el desenvolupament de l'activitat de l'IMSP, als efectes de control i fiscalització que preveu l'article 22.2.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Resolucions acordades per la presidència de l'IMSP:

1. Expedient 2025/1347P /IMSP, de 10 de novembre de 2025

Modificació del contracte de servei de Transport adaptat col·lectiu d'accés als serveis d'atenció especialitzada per a persones amb discapacitat de Badalona: Lot 2 - Transport adaptat col·lectiu fora del municipi de Badalona.

Primer.- Aprovar l'1% de modificació del Lot 2 del contracte del servei de "Transport adaptat col·lectiu d'accés als serveis d'atenció especialitzada per a persones amb discapacitat de Badalona" adjudicat a la UTE Autocares del Noreste, SA, Empresa Autocares CER, SA y Badajoz Sevilla Bus, SL amb NIF U75403923, per l'import total de 16.466,02 euros (exempt d'IVA), per a la incorporació de nous usuaris i necessitat de vehicle addicional a la ruta amb centre de destí Fundació Nexa de Barcelona, contemplada en el Lot 2 del contracte (2.3 Centres d'Educació Especial), amb inici previst el 10.11.2025 o l'endemà de l'aprovació de la modificació si aquesta data fos posterior i fins el 12.07.2028, data en què finalitza el contracte vigent."

- II. Informe de data 11 de desembre de 2025 emès per l'assessor jurídic del Servei de Manteniment de l'IMSP que, transcrit literalment, diu el següent:

"S'informa de les resolucions acordades per la presidència i la vicepresidència en matèria de contractació del Servei de Manteniment des del Consell d'Administració de 13 de novembre de 2025 fins al dia d'avui, per tal que es conegui el desenvolupament de l'activitat de l'IMSP, als efectes de control i fiscalització que preveu l'article 22.2.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Resolucions acordades per la presidència de l'IMSP:

1. Expedient 2025/1394D/IMSP, de 3 de desembre de 2025

Segona pròrroga del contracte, del subministrament de gas natural en baixa pressió, pels diferents centres de l'IMSP, mitjançant la central de compres centralitzada de l'Associació Catalana de Municipis, a través de l'Acord marc del subministrament de gas natural amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2021.04.A03).

Primer.- Aprovar la segona pròrroga del contracte basat del subministrament de gas natural, pels centres de l'IMSP, mitjançant la central de compres centralitzada de l'Associació Catalana de Municipis, a través de la segona pròrroga de l'Acord marc del subministrament de gas natural amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2021.04.A03), amb l'empresa ENDESA ENERGIA, S.A.U., amb NIF A81948077, per una durada de nou mesos, des de la data 1 de gener de 2026 fins al 30 de setembre de 2026, prèvia aprovació per part de l'ACM d'aquests, amb un import màxim pel LOT 1 Subministrament de gas natural BAIXA PRESSIÓ de 112.500,00€ (21 % iva inclòs), amb aplicació dels preus unitaris ofertats per ENDESA ENERGIA, S.A.U., dels quals 19.524,79€ corresponen a un 21% d'IVA.

Resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP:

1. Expedient 2025/1423S/IMSP, de 28 de novembre de 2025

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340462340451147034 en <https://seu.badalona.cat/validacio>



Successió contractista del Contracte administratiu de serveis de manteniment preventiu, normatiu i correctiu del sistema d'alarmes d'intrusió dels edificis de l'àrea de serveis socials (lot 2) i de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona (lot 1).

Primer.- Tenir per presentada la comunicació, i els documents acreditatius que s'acompanyen, efectuada per l'empresa IRONLOCK PROTECCION SLU, amb NIF B56918170, i que es tingui per realitzada la successió d'empresa a favor de l'empresa IRONLOCK PROTECCION SLU, amb NIF B56918170, en els termes i amb l'abast previstos a l'article 98 LCSP.

2. Expedient 2023/176G/IMSP, de 9 de desembre de 2025

Procediment obert simplificat abreujat pel contracte de Servei de Manteniment i Subministrament dels sistemes de detecció, d'avís i d'extinció d'incendis als edificis de la Regidoria de Serveis Socials i Àrea de Gent Gran i dels edificis de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP).

Lot 1: Extintors i sistemes de detecció i d'extinció automàtica d'incendis i d'equips sonors d'alarma. Boques d'incendi equipades (BIE-45). Institut Municipal Serveis Personals (IMSP)

Lot 2: Extintors i sistemes de detecció i d'extinció automàtica d'incendis i d'equips sonors d'alarma. Boques d'incendi equipades (BIE-45). Regidoria Serveis Socials i Àrea de Gent Gran.

Primer.- Aprovar la modificació del contracte relatiu al Lot 1 i al Lot 2 del "Servei de Manteniment i Subministrament dels sistemes de detecció, d'avís i d'extinció d'incendis als edificis de la Regidoria de Serveis Socials i Àrea de Gent Gran i dels edificis de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP)" tramitat segons procediment obert simplificat abreujat, a favor de SISTEMAS DE SEGURIDAD Y CONTRA INCENDIOS - INTEGRAS, S.L., amb NIF B67057083."

El Consell es dona per assabentat.

El Sr. Lara comenta que aquest és un Consell d'administració important perquè s'han aprovat acords que fa temps que s'hi està treballant.

La vicepresidenta contesta que així és, i que es portaran els acords al Ple en la mateixa línia que al Consell.

El Secretari del Consell entrega el document facilitat pel Comitè de centres en la sessió anterior del 27.11.25, i el Gerent comenta que no se li ha donat resposta perquè hi ha diverses opinions i incorreccions no prou argumentades, i a més una vegada aconseguit l'acord, no s'ha considerat d'utilitat fer-ho.

La vicepresidència dona per acabada la sessió a les 11 hores, de la qual com a secretari suplent dono fe.

Signatures: