Es comunica a les persones inscrites en el procés per l'ampliació de la borsa de treball de la categoria de Cuidador/a de centres, que de conformitat amb els registres telemàtics de l'Institut Municipal de Serveis Personals, resulta la següent llista definitiva de persones candidates:

PERSONES CANDIDATES

CODI IDENTIFICACIÓ	NOM I COGNOMS	DNI CODIFICAT	Acreditació del nivell de català	Persones admeses / excloses	Motiu Exclusió
2025/509Z/IMSP	RODRIGUEZ GARCIA,ANA	**2197***	ACREDITAT	Admesa	
2025/510S/IMSP	FERRERAS DURAN,KAROLYNE	**4096***	ACREDITAT	Admesa	
2025/508J/IMSP	LÓPEZ YUMBULEMA, TATIANA KATHERINE	**4647***	ACREDITAT	Admesa	
2025/513H/IMSP	JUAREZ ASENSIO, ESTHER	**4425***	ACREDITAT	Admesa	
2025/504D/IMSP	BORRAS MURCIA, MARC	**9822***	ACREDITAT	Admesa	
2025/512V/IMSP	GOMEZ HORNERO,JUDIT	**1349***	ACREDITAT	Admesa	
2025/527D/IMSP	RIUS MONCLUS, INGRID	**9677***	ACREDITAT	Admesa	
2025/511Q/IMSP	MENDEZ FLORES, DESIREE	**2925***	ACREDITAT	Admesa	
2025/507N/IMSP	CHACON ALCON,VIVIAN VANIA	**9500***	ACREDITAT	Admesa	
2025/514L/IMSP	MARTIN FARRES, AITANA	**1850***	ACREDITAT	Admesa	
2025/523M/IMSP	CORRAL RODRIGUEZ, LAIA	**2926***	ACREDITAT	Admesa	
2025/524Y/IMSP	GARCIA PARRA, TERESA	**9084***	ACREDITAT	Admesa	
2025/505X/IMSP	JEREZ CANTON,JOSEFA	**6952***	**NO ACREDITAT**	**Exclosa**	No acredita titulació exigida

Les persones candidates apuntades a l'oferta, relacionades en el punt anterior, hauran de presentar la documentació següent per instància genèrica a l'IMSP.

- ✓ Còpia del DNI, o document oficial equivalent, en vigor.
- ✓ Còpia de la titulació requerida.
- ✓ Còpia del certificat de nivell de la llengua catalana.
- ✓ La relació dels mèrits al·legats per l'aspirant, segons model que consta al web de l'IMSP (www.imspbdn.cat) i la documentació acreditativa d'aquests, tot escanejat en format PDF.
- ✓ Declaració responsable, segons model que consta al web de l'IMSP (www.imspbdn.cat) on la persona aspirant declara sota la seva responsabilitat que reuneix tots i cadascun dels requisits exigits.
- ✓ Informe de Vida Laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, actualitzat.
- ✓ Currículum acadèmic i professional

Sistema de selecció.

De conformitat amb la resolució de presidència de data 20/01/2022, per la qual es modifiquen les bases reguladores de les borses actives de treball, l'ampliació de les borses regulada al punt 6 de les bases només s'efectuarà per concurs de mèrits, que tindrà una puntuació màxima de **10 punts,** i es farà en base al barem següent:

a) Experiència professional, fins a un màxim de 6 punts

1) Serveis prestats a l'Administració Pública, com a personal funcionari o laboral, en lloc o plaça d'igual categoria i funcions: 0,20 punts per mes, fins un màxim de 4 punts.

2) Serveis prestats a l'empresa privada en lloc o plaça d'igual categoria i funcions: 0,10 punts per mes, fins un màxim de 2 punts.

Les fraccions de serveis prestats inferiors a un mes es computaran proporcionalment respecte de la puntuació per mes.

La prestació dels serveis a l'administració pública i/o a l'empresa privada s'acreditarà mitjançant fotocòpies dels contractes i/o nomenaments on consti la categoria de la persona contractada/nomenada, acompanyats necessàriament de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, per tal d'acreditar la durada d'aquests contractes/nomenaments. No es tindrà en compte l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquestes consideracions. En cas de discordances entre la documentació dels contractes i l'informe de vida laboral, prevaldrà aquest últim informe emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

b) Nivell acadèmic i/o titulacions, fins a un màxim d'1 punt

- Titulació superior a l'exigida com a requisit en dos nivells de titulació relacionada amb el lloc de treball a cobrir: 1 punt.
- Titulació superior a l'exigida com a requisit en un nivell de titulació relacionada amb el lloc de treball a cobrir: 0,75 punts.
- Titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc de treball diferents a les exigides com a requisit (màsters, postgraus, i altres): 0,50 punts.

c) Formació complementària, fins a un màxim de 2 punts

Realització de cursos de formació i de perfeccionament que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball, fins a un màxim de 2 punts.

La valoració de cada curs es farà segons la duració d'aquest i d'acord a l'escala següent:

- Jornades, seminaris i cursos inferiors a 10 hores: 0,05 punts
- Cursos entre 10 i 24 hores: 0,10 punts
- Cursos d'igual o major de 25 hores: 0,20 punts
- Cursos d'igual o major de 50 hores: 0,30 punts
- Cursos d'igual o major de 100 hores: 0,50 punts

d) Altres mèrits a valorar per l'òrgan de selecció, fins a un màxim d' 1 Punt

Altres mèrits específics d'aquesta convocatòria adequats al lloc convocat, fins a 1 punt. En aquest apartat l'òrgan seleccionador valorarà tots aquells mèrits que consideri pertinents.

Els cursos i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpies dels títols oficials o homologats, o certificacions, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la durada en hores.

Els títols o certificats en què no consti la durada de la formació en hores seran valorats amb la puntuació mínima d'aquest barem.

Els resultats obtinguts seran publicats a la pàgina web de l'IMSP i es concedirà un termini de 3 dies hàbils següents per presentar esmenes. Un cop exhaurits aquests 3 dies hàbils, es publicarà la llista de resultats definitius.

Funcionament de la Llista de Treball ampliada

La comissió de valoració aprovarà la llista definitiva, ordenada per puntuacions, de les persones que formaran la llista ampliada de la borsa activa de la categoria de cuidador/a de centre.

Aquesta llista definitiva es publicarà al web de l'IMSP als efectes de considerar notificades totes les persones interessades.

La llista ampliada de la categoria de logopeda serà vigent des de la data de la seva constitució i fins el 10/12/2026, data de finalització de la vigència de la llista inicial.

Les persones que formin part de la llista generada a través del procés d'ampliació no podran accedir a contractes d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.

Exhaurit el termini de dos anys de la llista inicial, les persones que formen part de la llista generada a través del procés d'ampliació hauran de participar necessàriament en totes les fases del procés selectiu, si volen continuar formant part de la llista.

Departament de Recursos Humans