



Expedient: 2025/405W/IMSP
Ref. Addic.:
UO Responsable: Recursos Humans (IMSP)
Assumpte: Pròrroga suspensió temporal del contracte amb reserva de lloc de treball a partir del dia 1 d'abril de 2025 i fins el 31 de març de 2026, categoria professional arquitecte tècnic, grup A2, nivell destí 20, número de plaça 192, jornada sencera. Servei de Manteniment

Procediment: Concessions de permisos al personal
Interessat/da: MARCOS MORALES BARRULL
Representant:

RESOLUCIÓ

Fets

1. El Sr. Marcos Morales Barrull, és titular d'una plaça amb el número 192 de la plantilla de l'IMSP, amb la categoria professional d'arquitecte tècnic, grup A2, nivell de destí 20, amb una jornada laboral sencera, essent la seva data de còmput d'antiguitat 1 de juliol de 1994, desenvolupant les seves funcions al servei de Manteniment de l'IMSP.
2. El Sr. Marcos Morales Barrull, en data 31 de gener de 2022 va sol·licitar suspensió temporal del contracte amb reserva de lloc de treball a partir del dia 1 d'abril de 2022 i fins el 31 de març de 2023, prorrogant-se dins el 31 de març de 2025, concedida segons resolucions signades pel president de l'IMSP de data 21 de març de 2022 i per la vicepresidència de l'IMSP de data 16 de març de 2023 i 11 de març de 2024.
3. En data 27 de febrer de 2025, el Sr. Marcos Morales Barrull sol·licita prorrogar la suspensió temporal del contracte a partir del dia 1 d'abril de 2025 i fins el 31 de març de 2026, segons recull l'article 25 del conveni col·lectiu dels centres de l'IMSP.
4. L'article 25 del conveni dels centres de l'IMSP que fa referència a la suspensió amb reserva de lloc de treball diu literalment:

*"En els contractes temporals, gaudir d'aquesta suspensió amb reserva de lloc de treball no interromp el còmput de temps als efectes de finalitzar-los".
Els treballadors/ores podran sol·licitar una suspensió temporal del contracte amb reserva del lloc de treball, sempre que disposin d'una antiguitat mínima de 6 mesos. Aquesta podrà ser fins a un període total de 4 anys i ha de ser sol·licitada cada vegada per períodes màxims d'1 any amb una antelació de 30 dies. Aquest període en què es garanteix la reserva del lloc de treball no podrà acumular-se a cap altra situació que pugui establir una nova reserva.
L'aprovació d'aquest permís estarà condicionat per les necessitats del servei.
En el cas de les escoles es vetllarà, perquè no afecti negativament a l'atenció de l'alumne. En aquests casos es valorarà la possibilitat d'ajornar la concessió d'aquesta fins el moment més adient.
La suspensió amb reserva de lloc de treball comporta la reserva de plaça, però no el dret a rebre retribucions ni que aquest període sigui computable a efectes d'antiguitat."*

5. El resum de períodes de suspensió temporal sol·licitats que consta al seu expedient i que computen pel període màxim és el següent:

data sol·licitud	períodes suspensió	data resolució	mesos
------------------	--------------------	----------------	-------



31/01/2022	01/04/2022	31/03/2023	21/03/2022	12 mesos
28/02/2023	01/04/2023	31/03/2024	16/03/2023	12 mesos
07/02/2024	01/04/2024	31/03/2025	11/03/2024	12 mesos
27/02/2024	01/04/2025	31/03/2026		12 mesos
Total				4 anys

El total del període acumulat és de 4 anys, per tant esgota el període màxim de suspensió temporal del contracte amb reserva de lloc de treball.

6. Aquest expedient no té conseqüències econòmiques, per aquest motiu i seguint les indicacions de la Intervenció Municipal, no ha estat fiscalitzat.

Fonaments jurídics

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes a la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".
2. L'article 7 del TREBEP en relació a la normativa aplicable al personal laboral estableix que el personal laboral al servei de les Administracions Públiques es regeix per la legislació laboral, la resta de normes convencionalment aplicables i pels preceptes del TREBEP que així ho estableixin.
3. L'article 45 de l'Estatut dels Treballadors estableix com a causes i efectes de la suspensió del contracte les següents: "a) mutu acord de les parts, b) les consignades vàlidament al contracte.." fixant-se en l'apartat segon que "La suspensió exonera de les obligacions recíproques de treballar i remunerar el treball".
4. Atès l'article 25 del conveni dels centres de l'IMSP, que estableix el següent:
*"En els contractes temporals, gaudir d'aquesta suspensió amb reserva de lloc de treball no interromp el còmput de temps als efectes de finalitzar-los.
Els treballadors/ores podran sol·licitar una suspensió temporal del contracte amb reserva del lloc de treball, sempre que disposin d'una antiguitat mínima de 6 mesos. Aquesta podrà ser fins a un període total de 4 anys i ha de ser sol·licitada cada vegada per períodes màxims d'1 any amb una antelació de 30 dies. Aquest període en què es garanteix la reserva del lloc de treball no podrà acumular-se a cap altra situació que pugui establir una nova reserva.
L'aprovació d'aquest permís estarà condicionat per les necessitats del servei.
En el cas de les escoles es vetllarà, perquè no afecti negativament a l'atenció de l'alumne. En aquests casos es valorarà la possibilitat d'ajornar la concessió d'aquesta fins el moment més adient.
La suspensió amb reserva de lloc de treball comporta la reserva de plaça, però no el dret a rebre retribucions ni que aquest període sigui computable a efectes d'antiguitat."*
5. Conforme el que preveuen els articles 213 i següents del Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL) i seguint indicacions de la intervenció municipal, atès que no es proposen en aquest expedient actes de reconeixement de crèdit i/o liquidació de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic, no cal procedir a la fiscalització prèvia del mateix.
6. D'acord amb la resolució de delegació de l'alcaldia-presidència a favor de la vicepresidència de l'IMSP, número 2025000137, de data 12 de febrer de 2025, corresponen a la vicepresidència, totes les competències, circumscrites a l'àmbit d'aquest organisme autònom, que amb caràcter delegable estan conferides a l'alcaldia-presidència per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el



Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis, i els corresponents Estatuts, d'entre les quals s'especifiquen desenvolupar la gestió econòmica d'aquest organisme d'acord amb el corresponent pressupost aprovat i les Bases d'Execució del Pressupost General i en el marc del que disposa la normativa legal i reglamentària en matèria d'Hisendes Locals; ordenar els pagaments; dictar i executar, en el marc de les competències materials de l'organisme autònom, tots els actes administratius –afectin o no a tercers – d'impulsió, tràmit, definitius i d'execució; així com les competències en matèria de personal, llevat del nomenament i/o cessament del personal directiu i l'acomiadament disciplinari del personal laboral, sens perjudici de les atribucions que corresponen al Consell d'Administració.

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, RESOLC:

1. Concedir la pròrroga de la suspensió temporal del contracte amb reserva de lloc de treball sol·licitada pel Sr. Marcos Morales Barrull a partir del dia 1 d'abril de 2025 i fins el 31 de març de 2026, categoria professional d'arquitecte tècnic, grup A2, nivell de destí 20, número de plaça 192, jornada laboral sencera, que desenvolupa les seves funcions al servei de Manteniment de l'IMSP.
2. En el cas que el Sr. Marcos Morales Barrull no s'incorpori al seu lloc de treball un cop esgotat el període màxim de la suspensió temporal del contracte amb reserva de lloc de treball, la relació laboral amb l'Institut Municipal de Servei Personals quedarà extingida.
3. Comunicar que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiva, i de conformitat amb l'art. 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, podeu interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.
Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

Signatures: