



CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

Sessió: Extraordinària 4/2023
Data: 21 de desembre de 2023
Lloc: Gerència de l'IMSP
Hora: 09.30 h
Document: Acta

ASSISTENTS:

Vicepresidenta: Rosa del Amo Hernández
Consellers/es: M. Carmen Expósito Lozano
Florencia Badia Aviño
Juan José Portillo López
Odalys Sánchez Martínez
Daniel Aguilera Mangas
José Antonio Lara Olivera
Francesc Castillo Campoy
María Navarro Bernal
David Antonio Guerrero Ferriz

Assisteixen amb veu però sense dret a vot les següents persones:

Secretària suplent: Elena Leal Beltran
Assessors:
Cap de gestió econòmicofinancera: Vanessa Monterroso Fernández
Cap de gestió jurídica RH: Noemí Vicente Velasco
Director Servei de Manteniment: Francesc Rom Fort
Comitès d'empresa: Francisco Daniel Arellano Correa
Excusen la seva assistència: Milka Molins Pérez

ORDRE DEL DIA

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió de 5 d'octubre de 2023.



2. Aprovar l'increment retributiu del 0,5% respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022, en aplicació d'allò previst a l'article 19. Dos.2.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat.
3. Donar compte de l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de l'Institut Municipal de Serveis Personals per l'any 2023 de conformitat amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.
4. Donar compte de les contractacions de personal realitzades pel procediment de màxima urgència acordades per la presidència i la vicepresidència de l'IMSP des del Consell d'Administració de 21 de setembre de 2023.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

- 1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió de 5 d'octubre de 2023.**

Es dona per llegida l'acta de la sessió ordinària de 5 d'octubre de 2023, l'esborrany de la qual va ser tramès abans de la celebració de la present sessió.

L'acta s'aprova per unanimitat dels assistents.

- 2. Aprovar l'increment retributiu del 0,5% respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022, en aplicació d'allò previst a l'article 19. Dos.2.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat**

- I. Vist l' informe tècnic emès per la tècnica de recursos humans i l'informe jurídic emès per la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 11/12/2023, relatiu a l'aprovació de l'increment del 0,5% respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022, en aplicació d'allò previst a l'article 19. Dos.2.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat, que es basen en les següents consideracions:

1. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix en el seu article 19 les normes que totes les Administracions Públiques han de seguir en matèria salarial, per tal de procedir a les actualitzacions retributives del personal al seu servei durant l'any 2023.
2. L'article 19.Dos de la Llei 31/2022 que a l'any 2023 estableix que les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat pels dos períodes de comparació, tant respecte als efectius de personal com a l'antiguitat del mateix, sense considerar a aquests efectes les despeses d'acció social que en termes globals no podran experimentar cap increment en 2023 respecte a les de 2022.
3. L'article 24.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre estableix que la massa salarial del personal laboral del sector públic no pot experimentar un creixement superior a l'establert a l'article 19.Dos de la mateixa norma, sense perjudici del que pugui derivar de la consecució dels objectius assignats a cada departament ministerial, organisme públic, la resta d'ens públics, societats mercantils estatals, fundacions del sector públic estatal i consorcis participats majoritàriament per les administracions i els organismes que integren el sector públic estatal, mitjançant l'increment de la productivitat o la modificació dels sistemes d'organització del treball o classificació professional. Tampoc experimentaran un increment superior a l'establert a l'article 19.Dos les retribucions de qualsevol altre personal vinculat



mitjançant una relació de caràcter laboral no acollit a conveni amb independència de la seva tipologia, modalitat o naturalesa inclòs el personal directiu del sector públic.

4. En data 20 de febrer de 2023 el Consell d'Administració de l'IMSP va aprovar l'increment del 2,5 per cent de les retribucions de tot el personal al servei de l'IMSP, de conformitat amb les prescripcions de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2023.
5. L'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, per a l'any 2023 estableix que a més de l'increment del 2,5 per cent es contempla la possibilitat d'aplicar dos increments addicionals respecte les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022 i amb efectes, en tots dos casos, de data 1 de gener de 2023:
 - a) Increment vinculat a l'evolució de Índex de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA de l'any 2022 i del IPCA avançat del mes de setembre de 2023 fos superior al 6 per cent, s'aplicarà un increment retributiu addicional del 0,5 per cent.
 - b) Increment vinculat a l'evolució del Producte Interior Brut (PIB) nominal l'any 2023. Si l'increment del PIB nominal igualés o superés l'estimat pel Govern en el quadre macroeconòmic que acompanya a l'elaboració de la present Llei de Pressupostos, se li aplicarà un augment retributiu complementari del 0,5%.
6. Resolució de data 4 d'octubre de 2023, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública per la que es publica l'Acord del Consell de Ministres de data 3 d'octubre de 2023, per el que s'aprova l'increment del 0,5 per cent en les retribucions del personal al servei del sector públic amb aplicació del que es preveu a l'article 19. Dos.2 a) de la Llei 31/2022 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023.
7. La Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses ha dictat una resolució de data 5 d'octubre de 2023 per la que es dicten instruccions sobre el pagament al personal del Sector Públic Estatal de l'increment retributiu addicional del 0,5 per cent vinculat a l'evolució de l'IPCA previst a l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, per a l'any 2023.
8. El Ple de l'Ajuntament va aprovar, en data 27/11/2023, dins l'acord d'increment per a l'any 2023 del 0,5% a les retribucions de tot el personal al servei de l'Ajuntament de Badalona, el següent:

“...
“SETÈ. AUTORITZAR als ens, els organismes autònoms, les societats mercantils i els consorcis del sector públic municipal per a l'aplicació de l'increment addicional del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2023 a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries de tot el personal al seu servei, amb el ben entès que es farà efectiu en el moment en què cada ens adopti l'acord corresponent en compliment de la normativa vigent, sempre que comptin amb la corresponent consignació pressupostària”.
9. Existeix crèdit pressupostari adequat i suficient al pressupost de l'any 2023, en pròrroga del 2022 per fer front a la despesa que comporta l'aplicació del present increment.
10. Vist l'informe favorable de control permanent emès per la Intervenció General en data 14 de desembre de 2023, que conclou el següent:

“CONCLUSIÓ: Resultat del control permanent previ de l'expedient

Atès, doncs, l'article 32 del RD 424/2017, que estableix l'execució de les actuacions de control permanent, indicant que els treballs de control permanent es realitzaran de forma continuada i inclouran, entre altres l'actuació de verificació del compliment de la normativa i procediments aplicables als aspectes de la gestió econòmica als que no s'estén la funció



interventora, aquesta Intervenció informa favorablement la proposta d'acord, condicionat a l'existència de crèdit, atenent que no s'han incorporat documents comptables per poder-ho comprovar."

11. Per tant, en base a tot l'anterior, es fa necessari que, a la major brevetat possible, el Consell d'Administració de l'IMSP, de conformitat amb l'autorització del Ple de l'Ajuntament de data 27/11/2023, aprovi l'increment de les retribucions per a l'any 2023 en els percentatges establerts a la Llei 31/2022, de 23 de desembre, en relació a les existents per a l'any 2022 de tots els conceptes actualitzables.

Fonaments jurídics

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".
2. L'article 27 del TREBEP estableix que "Les retribucions del personal laboral es determinaran de conformitat amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació i el contracte de treball, respectant, en tot cas, allò establert a l'article 21 del present Estatut".
3. L'article 21 del TREBEP, relatiu a la determinació de les quanties i dels increments retributius, estableix que "1. Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de fixar-se per cada exercici pressupostari a la corresponent Llei de Pressupostos. 2. No podran acordar-se increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat".
4. L'article 19.Dos.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix que a l'any 2023, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat pels dos períodes de comparació, tant respecte als efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.
5. L'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, per a l'any 2023 estableix que a més de l'increment del 2,5% es contempla la possibilitat d'aplicar dos increments addicionals respecte les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022 i amb efectes, en tots dos casos, de data 1 de gener de 2023:
 - a) Increment vinculat a l'evolució de Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA de l'any 2022 i del IPCA avançat del mes de setembre de 2023 fos superior al 6 per cent, s'aplicarà un increment retributiu addicional del 0,5 per cent.
 - b) Increment vinculat a l'evolució del Producte Interior Brut (PIB) nominal l'any 2023. Si l'increment del PIB nominal igualés o superés l'estimat pel Govern en el quadre macroeconòmic que acompanya a l'elaboració de la present Llei de Pressupostos, se li aplicarà un augment retributiu complementari del 0,5%.

El mateix apartat Dos preveu que les despeses d'acció social no poden incrementar-se, en termes globals, respecte les de 2022. En aquest sentit, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents de les contraprestacions per la feina realitzada amb la finalitat de satisfer determinades



necessitats conseqüència de les circumstàncies personals de l'esmentat personal al servei del sector públic.

6. L'apartat Quatre de l'article 19 esmentat disposa que la massa salarial del personal laboral, que es pot incrementar en el percentatge màxim que preveu l'apartat dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades per aquest personal l'any anterior.

Se n'exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i les indemnitzacions de la Seguretat Social.
 - b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
 - c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
 - d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagi fet el treballador.
- L'apartat Setè afegeix que el que disposen els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, són imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.
- L'article 23.Ú de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, especifica quines seran les retribucions dels funcionaris per a l'any 2023 (sou i triennis, pagues extraordinàries, complement de destí, complement específic, complement de productivitat, gratificacions per serveis extraordinaris i agrupacions professionals).
- L'article 24.cinc especifica que les indemnitzacions o suplerts del personal laboral, es regiran per la seva normativa específica i no podran experimentar un creixement superior al que s'estableixi per al personal no laboral de l'Administració General de l'Estat.

7. L'article 24. Dos Llei 31/2022, de 23 de desembre, disposa que la massa salarial del personal laboral del sector públic estatal no pot experimentar un creixement superior al que estableix l'article 19.Dos, sense perjudici del que pugui derivar de la consecució dels objectius assignats a cada departament ministerial, organisme públic, la resta d'ens públics, societats mercantils estatals, fundacions del sector públic estatal i consorcis participats majoritàriament per les administracions i els organismes que integren el sector públic estatal, mitjançant l'increment de la productivitat o la modificació dels sistemes d'organització del treball o classificació professional, amb l'informe previ que assenyalava l'apartat anterior.
- Tampoc experimenten un increment superior al que estableix l'article 19.Dos les retribucions de qualsevol altre personal vinculat mitjançant una relació de caràcter laboral no acollit a conveni independentment de la seva tipologia, modalitat o naturalesa, inclòs el personal directiu del sector públic.
8. Resolució de data 4 d'octubre de 2023, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública per la que es publica l'Acord del Consell de Ministres de data 3 d'octubre de 2023, per el que s'aprova l'increment del 0,5 per cent en les retribucions del personal al servei del sector públic amb aplicació del que es preveu a l'article 19. Dos.2.a) de la Llei 31/2022 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023.
9. La Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses ha dictat una resolució de data 5 d'octubre de 2023 per la que es dicten instruccions sobre el pagament al personal del Sector Públic Estatal de l'increment retributiu addicional del 0,5 per cent vinculat a l'evolució de l'IPCA previst a l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, per a l'any 2023.
10. Atès que d'acord amb els articles 214 i ss. del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'Hisendes Locals, la intervenció municipal ha de fiscalitzar aquesta proposta.



11. Òrgan competent per l'aprovació d'aquesta proposta.- Atès que de conformitat amb la Disposició Addicional 2a de les Bases d'Execució del pressupost, els acords d'Organismes Autònoms referent àmpliament a propostes d'aprovació de complement d'especial rendiment, valoració de llocs de treball, modificació de plantilles i remuneracions en general que a l'Ajuntament l'òrgan d'aprovació és el Ple, han de ser aprovats en primer lloc pel Consell d'Administració, qui proposarà a l'Ajuntament Ple la seva aprovació.

Atès que el Ple de l'Ajuntament va aprovar, en data 27/11/2023, dins l'acord d'increment per a l'any 2023 del 0,5% a les retribucions de tot el personal al servei de l'Ajuntament de Badalona, el següent:

“...

“SETÈ. AUTORITZAR als ens, els organismes autònoms, les societats mercantils i els consorcis del sector públic municipal per a l'aplicació de l'increment addicional del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2023 a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries de tot el personal al seu servei, amb el ben entès que es farà efectiu en el moment en què cada ens adopti l'acord corresponent en compliment de la normativa vigent, sempre que comptin amb la corresponent consignació pressupostària”.

En conseqüència, correspon al Consell d'Administració de l'IMSP, de conformitat amb l'autorització del Ple de l'Ajuntament de data 27/11/2023, l'aprovació d'aquesta proposta.

Per tot l'exposat, en base als antecedents, i d'acord amb el que estableix l'article 172 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, s'informa per tal que la Vicepresidenta de l'IMSP elevi al Consell d'Administració i aquest adopti la següent proposta i la converteixi en resolució:

PRIMER.- Aprovar l'aplicació i fixar a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries, de tot el personal al servei de l'IMSP contractat en règim de dret laboral, l'increment del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2023 que es preveu a l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2023, i de conformitat amb la Resolució de data 4 d'octubre de 2023, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública per la que es publica l'Acord del Consell de Ministres de data 3 d'octubre de 2023, d'acord amb el següent detall:

Sou i triennis

Es remet a les quantitats detallades a l'article 19.Cinc.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre.

Pagues extraordinàries

Cadascuna de les dues pagues (juny i desembre) inclourà les quanties de sou i triennis fixades a l'article 19.Cinc.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre.

Complement de destí

L'article 23.u.C) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre especifica els imports d'acord amb el nivell del lloc de treball.

Complement específic

La seva quantia anual s'incrementarà respecte a la vigent a 31 de desembre de 2022 en un 0,5% amb efectes 1 de gener de 2023, sense perjudici del que estableix la llei de pressupostos pel que fa a les situacions singulars i excepcionals.

Complement de productivitat

Cada organisme públic determinarà, dins del crèdit total disponible, que experimentarà l'increment màxim previst en l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre. En termes anuals, respecte a l'establert a 31 de desembre de 2022, del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2023, les quanties parcials assignades als seus diferents àmbits orgànics, territorials, funcionals o de tipus de lloc.

Gratificacions per serveis extraordinaris

Es concediran pels organismes públics dins dels crèdits assignats a tal fi, que experimentaran l'increment màxim previst a l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre en termes anuals, del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2023, respecte als assignats a 31 de desembre de 2022.



Agrupacions professionals

S'incrementaran en un 0,5% amb efectes 1 de gener de 2023 respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022.

Altres complements de productivitat i llocs de treball.

Els crèdits assignats a tal fi experimentaran un increment en termes anuals respecte l'establert a 31 de desembre de 2022, del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2023.

Els complements personals transitoris i provisionals transitoris reconeguts al personal de l'IMSP es regiran per la seva normativa específica i per allò establert a la Llei 31/2022, de 23 de Aprovar les taules salarials del personal al servei de l'Institut Municipal de Serveis Personals per a l'any 2023 de conformitat amb la normativa vigent, les quals s'adjunten com Annex I.

SEGON.- Aprovar les taules salarials del personal al servei de l'Institut Municipal de Serveis Personals per a l'any 2023 de conformitat amb la normativa vigent, les quals s'adjunten com Annex I.

TERCER.- Aplicar l'increment individual del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2023 de les retribucions de conformitat amb l'apartat anterior en la propera nòmina i fer efectius els endarreriments fins el mes anterior a la major brevetat possible.

QUART.- Regularitzar, si s'escau, tots els conceptes abonats durant l'any 2023, de conformitat amb l'article 19.Dos.2 de Llei 31/2022, de 23 de desembre, que preveu l'increment del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2023.

CINQUÈ.- Condicionar el present acord a l'existència de crèdit adequat i suficient al pressupost de l'any 2023, en pròrroga del 2022.

SISÈ.- Notificar les següents actualitzacions als legals representants dels treballadors, per tal que hi tinguin constància fefaent dels salaris vigents durant l'exercici 2023.

ANNEX 1: Taules salarials

		Categoria	Sou Base	S. Base paga extra	Triennis	C. Destí	C. Específic	Total mensual	SB h	Cd h	CE h	total hora	total hora amb pagues/ Preu hora extra
A1	24	Pedagog/a	1294,60	798,88	49,83	680,45	622,78	2.597,83	9,4937	4,9900	4,5671	19,0508	23,5855
A1	24	Psicòleg/loa	1294,60	798,88	49,83	680,45	622,78	2.597,83	9,4937	4,9900	4,5671	19,0508	23,5855
A1	24	Psicopedagog/a	1294,60	798,88	49,83	680,45	622,78	2.597,83	9,4937	4,9900	4,5671	19,0508	23,5855
A1	24	Assessor/a Jurídic/a	1294,60	798,88	49,83	680,45	759,15	2.734,20	9,4937	4,9900	5,5671	20,0508	24,8582
A1	24	Metge/ssa Generalista	1294,60	798,88	49,83	680,45	659,95	2.635,00	9,4937	4,9900	4,8396	19,3233	23,9324
A1	24	Metge/ssa Especialista	1294,60	798,88	49,83	680,45	932,72	2.907,77	9,4937	4,9900	6,8399	21,3236	26,4782
A2	20	Arquitecte/a tècnic	1119,41	816,41	40,63	513,28	426,92	2.059,61	8,2090	3,7641	3,1307	15,1038	18,8190
A2	20	Diplom. Fisioteràpia centres	1119,41	816,41	40,63	513,28	426,92	2.059,61	8,2090	3,7641	3,1307	15,1038	18,8190
A2	20	Diplom. Infermeria centres	1119,41	816,41	40,63	513,28	426,92	2.059,61	8,2090	3,7641	3,1307	15,1038	18,8190
A2	20	Educador/a social	1119,41	816,41	40,63	513,28	426,92	2.059,61	8,2090	3,7641	3,1307	15,1038	18,8190
A2	20	Insertor laboral	1119,41	816,41	40,63	513,28	426,92	2.059,61	8,2090	3,7641	3,1307	15,1038	18,8190
A2	20	Logopeda centres	1119,41	816,41	40,63	513,28	426,92	2.059,61	8,2090	3,7641	3,1307	15,1038	18,8190
A2	20	Tècnic/a de gestió	1119,41	816,41	40,63	513,28	426,92	2.059,61	8,2090	3,7641	3,1307	15,1038	18,8190
A2	20	Tècnic/a de programes	1119,41	816,41	40,63	513,28	426,92	2.059,61	8,2090	3,7641	3,1307	15,1038	18,8190
A2	20	Tècnic/a d'educació centres	1119,41	816,41	40,63	513,28	426,92	2.059,61	8,2090	3,7641	3,1307	15,1038	18,8190
A2	20	Terapeuta ocupacional	1119,41	816,41	40,63	513,28	426,92	2.059,61	8,2090	3,7641	3,1307	15,1038	18,8190



		Categoria	Sou Base	S. Base paga extra	Triennis	C. Destí	C. Específic	Total mensual	SB h	Cd h	CE h	total hora	total hora amb pagues/ Preu hora extra
A2	20	Treballador/a social centres	1119,41	816,41	40,63	513,28	426,92	2.059,61	8,2090	3,7641	3,1307	15,1038	18,8190
A2	20	Tècnic/a informàtic/a	1119,41	816,41	40,63	513,28	531,57	2.164,26	8,2090	3,7641	3,8982	15,8713	19,7958
C1	20	Tècnic/a informàtic/a	840,49	726,44	30,76	513,28	531,57	1.885,34	6,1636	3,7641	3,8982	13,8259	17,4444
C1	20	Administratiu/va superior	840,49	726,44	30,76	513,28	469,62	1.823,39	6,1636	3,7641	3,4439	13,3716	16,8662
C1	20	Administratiu/va centres	840,49	726,44	30,76	513,28	432,38	1.786,15	6,1636	3,7641	3,1708	13,0985	16,5187
C1	17	Anim.sociocultural	840,49	726,44	30,76	434,65	399,49	1.674,63	6,1636	3,1874	2,9296	12,2806	15,4778
C1	17	Deliniant	840,49	726,44	30,76	434,65	399,49	1.674,63	6,1636	3,1874	2,9296	12,2806	15,4778
C1	17	Monitor	840,49	726,44	30,76	434,65	399,49	1.674,63	6,1636	3,1874	2,9296	12,2806	15,4778
C1	17	Tècnic gestió SAD	840,49	726,44	30,76	434,65	399,49	1.674,63	6,1636	3,1874	2,9296	12,2806	15,4778
C2	15	Aux. Adm. centres	699,52	693,15	20,94	382,24	402,05	1.483,81	5,1298	2,8031	2,9484	10,8813	13,8404
C2	15	Aux. Adm. Escoles	699,52	693,15	20,94	382,24	402,05	1.483,81	5,1298	2,8031	2,9484	10,8813	13,8404
C2	15	Aux. Adm. Salut mental	699,52	693,15	20,94	382,24	488,89	1.570,65	5,1298	2,8031	3,5852	11,5181	14,6509
C2	15	Aux. Clínica centres	699,52	693,15	20,94	382,24	389,68	1.471,44	5,1298	2,8031	2,8577	10,7906	13,7249
C2	15	Cuidador Oficials d'oficis especialitzat	699,52	693,15	20,94	382,24	389,68	1.471,44	5,1298	2,8031	2,8577	10,7906	13,7249
C2	15		699,52	693,15	20,94	382,24	662,42	1.744,18	5,1298	2,8031	4,8577	12,7906	16,2705
AP	13	Aux. Serv. Grals.	640,25	640,25	15,76	329,84	413,32	1.383,41	4,6952	2,4188	3,0310	10,1450	12,9118

Grup	CD	Categoria	Sou Base	sou base pagues	Triennis	C. Destí	C. Específic	Total mensual	SB h	Cd h	CE h	total hora	total hora amb pagues
A2	21	Mestre B21	1.119,41	816,41	40,63	552,56	652,10	2.324,07	8,2090	4,0521	4,7821	17,0432	21,2873
A2	21	Logopeda B21	1.119,41	816,41	40,63	552,56	652,10	2.324,07	8,2090	4,0521	4,7821	17,0432	21,2873
A2	21	Fisiot. Escoles	1.119,41	1119,41	52,33	552,56	340,67	2.012,64	8,2090	4,0521	2,4982	14,7593	18,7846
C1	17	Educador Escoles	840,49	840,49	46,96	434,65	426,76	1.701,90	6,1636	3,1874	3,1296	12,4806	15,8844

Grup	CD	Lloc de treball	Sou Base	Triennis	C. Destí	C. Específic	Total mensual
A1	30	Gerent	1.294,60	49,83	1.130,84	2.231,27	4.656,71
A2	28	Cap gestió econòmica financera	1.119,41	40,63	971,68	1.417,77	3.508,86
A1	28	Assessora jurídica	1.294,60	49,83	971,68	1.270,40	3.536,68
A1/A2	26	Director Serv Res. SHJP	1.294,60	49,83	815,04	1.434,28	3.543,92
A1/A2	26	Director Serv Res. Can Bosch i Físics	1.294,60	49,83	815,04	1.434,28	3.543,92
A1	26	Director Llar	1.294,60	49,83	815,04	1.262,32	3.371,96
A2	26	Residència Sant Roc	1.119,41	40,63	815,04	1.113,30	3.047,75
A2	26	Director Escola Maregassa	1.119,41	40,63	815,04	1.113,30	3.047,75
A2	26	Director Escola Llevant	1.119,41	40,63	815,04	1.113,30	3.047,75
A2	26	Director Escola Can Barriga	1.119,41	40,63	815,04	1.113,30	3.047,75
A2	26	Director EAIA	1.119,41	40,63	815,04	892,24	2.826,69
A2	26	Director Manteniment	1.119,41	40,63	815,04	1.667,73	3.602,18
A1	26	Director CDIAP i J. Plegats	1.294,60	49,83	815,04	1.306,93	3.416,57

Especial rendiment mensual
141,82



COMPLEMENTES EQUIPS DIRECTIUS(CAPS D'ESTUDIS O SECRETARIS)	2023			GRATIFICACIÓ ANYS DE SERVEI	2023 centres	escoles
1r any	561,49			10	92,58	66,66
2n any	578,36			20	183,99	133,29
3r any	595,24			30	367,99	199,94
4t any	612,11			40	553,16	266,59
5è any	628,97					
6è any o més	645,83					
COMPLEMENTES ESCOLES	2023 mensual	PROLONGACIONS DE JORNADA	2023 mensual	ESTADIS	mensual 2023	
Tutories	62,03	A1	204,27	Nivell 1	120,20	
Coordinació	57,05	A2	163,43	Nivell 2	246,63	
coord risc	87,28	C1	134,25	Nivell 3	389,98	
Consell escolar	52,45	C2	119,06	Nivell 4	545,18	
Consell comissió	68,58	AP	108,57	Nivell 5	681,05	

Grup EBEP	Grup	VAL	Lloc de treball	sou base pag. extra.	n.CD	C. Destí	C. Esp.	Trienni pag. extra	Total	Sou Base	C. Destí	C. Esp.	Total hora
A1	A	C	PEDAGOG	798,88	24	680,45	622,78	30,76	2.102,11	5,8585	4,9900	4,5671	15,4155
A1	A	C	PSICOLEG	798,88	24	680,45	622,78	30,76	2.102,11	5,8585	4,9900	4,5671	15,4155
A1	A	C	ASSESSOR JURÍDIC	798,88	24	680,45	759,15	30,76	2.238,48	5,8585	4,9900	5,5671	16,4155
A1	A	C	METGE	798,88	24	680,45	659,95	30,76	2.139,28	5,8585	4,9900	4,8396	15,6881
A1	A	C	METGE ESPECIALISTA	798,88	24	680,45	932,72	30,76	2.412,05	5,8585	4,9900	6,8399	17,6884
A2	B	C	ARQUITECTE TÈCNIC FISIOTERAPEUTA CENTRES	816,41	20	513,28	426,92	29,62	1.756,61	5,9870	3,7641	3,1307	12,8818
A2	B	C	DIPLOMAT INFERMERIA CENTRES	816,41	20	513,28	426,92	29,62	1.756,61	5,9870	3,7641	3,1307	12,8818
A2	B	C	EDUCADOR SOCIAL	816,41	20	513,28	426,92	29,62	1.756,61	5,9870	3,7641	3,1307	12,8818
A2	B	C	INSERTOR LABORAL	816,41	20	513,28	426,92	29,62	1.756,61	5,9870	3,7641	3,1307	12,8818
A2	B	C	LOGOPEDA CENTRES	816,41	20	513,28	426,92	29,62	1.756,61	5,9870	3,7641	3,1307	12,8818
A2	B	C	TÈCNIC DE GESTIÓ	816,41	20	513,28	426,92	29,62	1.756,61	5,9870	3,7641	3,1307	12,8818
A2	B	C	TÈCNIC INFORMÀTIC(A2)	816,41	20	513,28	531,57	29,62	1.861,26	5,9870	3,7641	3,8982	13,6492
A2	B	C	TÈCNIC DE PROGRAMES TÈCNIC EDUCACIÓ CENTRES	816,41	20	513,28	426,92	29,62	1.756,61	5,9870	3,7641	3,1307	12,8818
A2	B	C	TERAPEUTA OCUPACIONAL TREBALLADORA SOCIAL CENTRES	816,41	20	513,28	426,92	29,62	1.756,61	5,9870	3,7641	3,1307	12,8818
C1	C	C	ANIM. SOCIOCULTURAL	726,44	17	434,65	399,49	26,55	1.560,58	5,3272	3,1874	2,9296	11,4443
C1	C	C	DELINIAN	726,44	17	434,65	399,49	26,55	1.560,58	5,3272	3,1874	2,9296	11,4443
C1	C	C	MONITOR	726,44	17	434,65	399,49	26,55	1.560,58	5,3272	3,1874	2,9296	11,4443
C1	C	C	TÈCNIC DE GESTIÓ SAD	726,44	17	434,65	399,49	26,55	1.560,58	5,3272	3,1874	2,9296	11,4443
C1	C	C	TÈCNIC INFORMÀTIC(C1)	726,44	20	513,28	531,57	26,55	1.771,29	5,3272	3,7641	3,8982	12,9895
C1	C	C	ADMINISTRATIU CENTRES	726,44	20	513,28	432,38	26,55	1.672,10	5,3272	3,7641	3,1708	12,2621
C1	C	C	ADMINISTRATIU SUPERIOR	726,44	20	513,28	469,62	26,55	1.709,34	5,3272	3,7641	3,4439	12,5352



C2	D	C	AUXILIAR ADMINISTRATIU CENTRES	693,15	15	382,24	402,05	20,72	1.477,44	5,0831	2,8031	2,9484	10,8346
C2	D	C	AUXILIAR CLINICA CENTRES	693,15	15	382,24	389,68	20,72	1.465,07	5,0831	2,8031	2,8577	10,7438
C2	D	C	CUIDADOR	693,15	15	382,24	389,68	20,72	1.465,07	5,0831	2,8031	2,8577	10,7438
C2	D	C	OFICIAL D OFICIS	693,15	15	382,24	662,42	20,72	1.737,81	5,0831	2,8031	4,8577	12,7439
C2	D	SM	AUXILIAR ADMINISTRATIU CSM	693,15	15	382,24	488,89	20,72	1.564,28	5,0831	2,8031	3,5852	11,4714
AP	E	C	AUX.SERVEIS GENERALS	640,25	13	329,84	413,32	15,76	1.383,41	4,6952	2,4188	3,0310	10,1450
A1	A	E	PSICOPEDAGOG ESCOLES	798,88	24	680,45	622,78	30,76	2.102,11	5,8585	4,9900	4,5671	15,4155
A2	B	E	MESTRE	816,41	21	552,56	652,10	29,62	2.021,07	5,9870	4,0521	4,7821	14,8212
A2	B	E	LOGOPEDA ESCOLES	816,41	21	552,56	652,10	29,62	2.021,07	5,9870	4,0521	4,7821	14,8212
A2	B	E	FISIOTERAPEUTA	1.119,41	21	552,56	340,67	52,33	2.012,64	8,2090	4,0521	2,4982	14,7594
C1	C	E	EDUCADOR ESCOLES	840,49	17	434,65	426,76	46,96	1.701,90	6,1636	3,1874	3,1296	12,4806
C2	D	E	AUX.ADMINISTRATIU ESCOLES	693,15	15	382,24	402,05	20,72	1.477,44	5,0831	2,4300	2,5500	10,0631

Lloc de treball	sou base pag. Extra	n.CD	C. Destí	C. Esp.	Trienni pagues	Total
Gerent	798,88	30	1.130,84	2.231,27	30,76	4.160,99
Cap de gestió econòmica financera	816,41	28	971,68	1.417,77	29,62	3.205,86
Cap de gestió assessoria jurídica	798,88	28	971,68	1.270,40	30,76	3.040,96
Director Serv Res. SHJP	798,88	26	815,04	1.434,28	30,76	3.048,20
Director Serv Res. Can Bosch i Físics	816,41	26	815,04	1.434,28	29,62	3.065,73
Director Llar Residència Sant Roc	798,88	26	815,04	1.262,32	30,76	2.876,24
Director Escola Maregassa	816,41	26	815,04	1.113,30	29,62	2.744,75
Director Escola Llevant	816,41	26	815,04	1.113,30	29,62	2.744,75
Director Escola Can Barriga	816,41	26	815,04	1.113,30	29,62	2.744,75
Director EAIA	816,41	26	815,04	892,24	29,62	2.523,69
Director Manteniment	816,41	26	815,04	1.667,73	29,62	3.299,18
Director CDIAP i J. Plegats	798,88	26	815,04	1.306,93	30,76	2.920,85

La cap de gestió jurídica de RH explica la proposta.

El Sr. Arellano pregunta per quan està previst l'altre increment del 0,5%, que preveu la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

La cap de gestió jurídica respon que l'increment que ara es proposa aprovar està vinculat a l'evolució de l'Índex de Preus al Consum (IPC) i que es pot implementar perquè la Secretaria d'Estat de Funció Pública ha emès una resolució de data 4 d'octubre de 2023 on s'aprova aquest increment.

L'altre increment del 0,5% dependrà d'una nova resolució de la Secretaria d'Estat de la Funció Pública vinculada al Producte Interior Brut (PIB).

S'aprova per unanimitat dels assistents.

3. Donar compte de l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de l'Institut Municipal de Serveis Personals per l'any 2023 de conformitat amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023

Es dona compte de la resolució de presidència de data 23 de juny de 2023, relativa a l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de l'Institut Municipal de Serveis Personals per l'any 2023 de conformitat amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, i que es reproduïx a continuació:



“Fets

Vist l'informe tècnic-jurídic emès la tècnica de RH i la cap de gestió jurídica en data 22/06/2023, que es basa en les següents consideracions:

1. Vista la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.
2. Atès que la Llei 20/2021, de 28 de desembre, té per finalitat acomplir la clàusula 5 de la Directiva 1999/70/CE del Consell, de 28 de juny de 1999, relativa a l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada, que estableix l'obligació dels estats membres d'introduir mesures efectives destinades a evitar l'ús abusiu de les relacions de treball de durada determinada.
3. Atesa la disposició addicional tercera de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, la qual preveu la possibilitat de nomenar personal interí en places vacants que es produeixen a l'exercici pressupostari per jubilació, així com les places de necessària i urgent cobertura que, d'acord amb el que s'estableixi a la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, no computen a la taxa de reposició d'efectius. Aquestes vacants ocupades amb personal interí s'inclouran obligatòriament a l'oferta d'ocupació pública de l'exercici en que s'hagi nomenat aquest personal i si no fos possible, a l'oferta de l'any següent.
4. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 preveu que cada Administració pot autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment a l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de que la temporalitat a l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural a cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb el que haurà de comptar.
5. Vist el Pla d'Ordenació per l'Estabilització del personal temporal de l'Institut Municipal de Serveis Personals, acordat entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i d'escoles de l'IMSP de data 25 de novembre de 2021, i aprovat per l'òrgan competent en data 29/11/2021, que té entre els seus objectius complir amb el requisit de que hi hagi un màxim d'un 8% de personal temporal al final del Pla d'Ordenació de l'IMSP.
6. Atès que l'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantiran el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cada un dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats Locals.
7. Atès que l'aprovació de la present oferta d'ocupació pública ha de produir-se abans del 30/06/2023, de conformitat amb l'article 20.tres.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre.
8. Atès l'acord de data 08/06/2023, entre la representació dels treballadors i la titularitat de l'IMSP relatiu a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació per l'any 2023, de conformitat amb l'article 36.3 i 37.1 lletra l) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Fonaments jurídics

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), en relació al personal laboral, estableix que “És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes a la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs



de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".

2. L'article 7 de l'EBEP en relació a la normativa aplicable al personal laboral estableix que el personal laboral al servei de les Administracions Públiques es regeix per la legislació laboral, la resta de normes convencionalment aplicables i pels preceptes de l'EBEP que així ho estableixin.
3. L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local (LRBRL) disposa que les Corporacions locals formularan públicament la seva oferta d'ocupació ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal.
4. L'article 285 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya (TR-LMRL), estableix que les Corporacions locals han de formular públicament llurs ofertes públiques d'ocupació d'acord amb el que s'estableix reglamentàriament.
5. Els articles 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya (RPSEL), regulen que constitueixen l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris.
6. Atesa la Directiva 1999/70/CE del Consell, de 28 de juny de 1999, relativa a l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada, que estableix l'obligació dels estats membres d'introduir mesures efectives destinades a evitar l'ús abusiu de les relacions de treball de durada determinada.
7. De conformitat amb allò que disposa l'article 57.2 del RPSEL l'oferta pública d'ocupació, un cop aprovada, s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la comunicació als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, a l'efecte de publicació coordinada amb la resta de les ofertes públiques d'ocupació de la resta de les administracions públiques, i se n'ha de trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.
8. L'article 37.1 lletra l del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel què s'aprova el Text refós de la llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, regula que són matèries objecte de negociació col·lectiva els criteris generals sobre les ofertes d'ocupació pública.
9. Atesa la disposició addicional tercera de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.
10. Atès l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.
11. Atès el Pla d'Ordenació per l'Estabilització del personal temporal de l'Institut Municipal de Serveis Personals, acordat entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i d'escoles de l'IMSP de data 25 de novembre de 2021, i aprovat per l'òrgan competent en data 29/11/2021.
12. De conformitat amb l'art. 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació que es proposa en aquest expedient no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a la corporació, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de la Intervenció General.



Un cop aprovada aquesta proposta, l'aprovació de les bases reguladores i convocatòria dels corresponents processos selectius que resultin de l'execució de l'oferta pública, així com els corresponents expedients de contractació que derivin d'aquestes convocatòries, hauran de sotmetre's a la fiscalització preceptiva prèvia de la Intervenció General.

13. L'òrgan competent per l'aprovació d'aquesta proposta és la Presidència de l'IMSP, en base al següent:

De conformitat amb l'art. 21.1 lletra g de la LRBRL, l'alcalde és competent per aprovar l'oferta d'ocupació pública d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

No obstant, la Disposició Addicional Segona de les vigents Bases d'Execució del Pressupost estableix que s'entendrà amb caràcter general que les referències competencials fetes als diferents òrgans municipals, en el cas dels organismes autònoms municipals caldrà entendre-les segons la següent equivalència:

AJUNTAMENT

Ple
Alcaldia/Junta de Govern Local
Tinent d'Alcalde
Direcció d'Ambit

ORGANISMES AUTÒNOMS

Consell d'Administració
Presidència
Vicepresidència
Gerència

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, es proposa a la presidència de l'IMSP que adopti la següent resolució:

PRIMER.- Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Institut Municipal de Serveis Personals per l'any **2023**, de conformitat amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública i la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, i que inclou les següents places de torn lliure:

GRUP	CATEGORIA	NOMBRE DE PLACES	SISTEMA DE PROVISIÓ
A1	Psicòleg/òloga	2	Concurs-oposició
A1	Assessor/a jurídic/a	1	Concurs-oposició
A2	Educador/a social	1	Concurs-oposició
A2	Logopeda	1	Concurs-oposició
A2	Mestre/a	3	Concurs-oposició
A2	Tècnic/a gestió	3	Concurs-oposició
C1	Educador/a escoles	4	Concurs-oposició
C2	Cuidador/a	12	Concurs-oposició

SEGON.- Publicar l'Oferta Pública d'Ocupació al web intern i extern de l'IMSP, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya pel general coneixement.

TERCER.- Notificar per part de la Secretària del Consell d'Administració de l'IMSP la resolució que es derivi d'aquest expedient als Comitès d'Empresa de Centres i Escoles de l'IMSP i als



membres del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona.

QUART.- Comunicar aquesta resolució a l'Administració de l'Estat, de conformitat amb l'article 56.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LBRL) i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya d'acord amb el que disposa l'article 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

CINQUÈ.- Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.”

El Consell es dona per assabentat.

4. Donar compte de les contractacions de personal realitzades pel procediment de màxima urgència acordades per la presidència i la vicepresidència de l'IMSP des del Consell d'Administració de 21 de setembre de 2023

Es dona compte de les resolucions de contractació de personal realitzades per procediment de màxima urgència, acordades per la presidència i vicepresidència de l'IMSP des del Consell d'Administració de 21 de setembre de 2023 fins al dia d'avui, als efectes de control que preveu l'article 94, punts 3 i 4, del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Resolucions acordades per la presidència i la vicepresidència de l'IMSP:

expedient	descripció
2023/484J/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 16 de setembre de 2023, del Sr. Alejandro Gallego Trujillo per la substitució de la Sra. Antonia Moreno Flores de baixa per IT, categoria cuidadora, grup C2, nivell de destí 15, número de plaça 120, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a la Residència de Discapacitats Físics de l'IMSP.
2023/606C/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 6 de setembre de 2023, de la Sra. Maria Casanovas Galvez per la substitució de la Sra. Clara Fernández Méndez de baixa per IT, categoria cuidadora, grup C2, nivell de destí 15, número de plaça 137, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions al Servei d'Habitatge Josep Padrós de l'IMSP.
2023/620B/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 11 d'octubre de 2023,



	de la Sra. Aliona Irene González Frances per la substitució de la Sra. Amalia Murillo Figueroba de baixa per AT, categoria cuidadora, grup C2, nivell de destí 15, número de plaça 85, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a la Llar de salut Mental Sant Roc de l'IMSP.
2023/627H/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 11 d'octubre i fins el 12 de desembre de 2023, de la Sra. Andrea Veredas Jiménez per la substitució de la Sra. Sara Muriel Martínez amb reserva de lloc de treball per incapacitat permanent, amb la categoria professional de cuidadora, grup C2, nivell de destí 15, número de plaça 370, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions al Servei d'Habitatge Josep Padrós de l'IMSP.
2023/656R/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 23 d'octubre de 2023, de la Sra. Cristina Morales Llamas per la substitució de la Sra. Anabel García Barroso de baixa per IT, categoria cuidadora, grup C2, nivell de destí 15, número de plaça 198, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a la Llar de salut Mental Sant Roc de l'IMSP.
2023/713N/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 2 de novembre de 2023, de la Sra. Andrea Bronchales de Monte per la substitució de la Sra. Melina Vanesa Rey Ortiz de baixa per IT, categoria monitor, grup C1, nivell de destí 17, número de plaça 159, jornada laboral parcial 66,66%, per desenvolupar les seves funcions a l'Unitat d'Escolaritat Compartida (ASUEC) de l'IMSP.
2023/772W/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 15 de novembre de 2023 i fins el 14 de febrer de 2024, de la Sra. Maria Julieta González Heredia, fins la constitució de la borsa de treball de la categoria de metge especialista, grup A1, nivell de destí 24, número de plaça 349, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions al Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP) de l'IMSP.
2023/802D/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 13 de novembre de 2023, del Sr. Alejandro Gallego Trujillo per la substitució de la Sra. Soledad Garduño García de baixa per IT, categoria cuidadora, grup C2, nivell de destí 15, número de plaça 100, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a la Residència Can Bosch de l'IMSP.
2023/879V/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 18 de novembre de 2023, del Sr. Albert Valls Rubies per la substitució del Sr. Josep Puig Parra de baixa per IT, categoria cuidadora, grup C2, nivell de destí 15, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a la Llar de Salut Mental Sant Roc de l'IMSP.
2023/878Q/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 15 de novembre de 2023, de la Sra. Melodia Muñoz Ruiz per la substitució de la Sra. Maria Domènech Brunet de baixa per IT, categoria cuidadora, grup C2, nivell de destí 15, número de plaça 107, jornada laboral sencera, per desenvolupar les seves funcions a la Llar de Salut Mental Sant Roc de l'IMSP.
2023/920N/IMSP	Contractació per màxima urgència en data 21 de novembre de 2023, del Sr. Marc Ródenas Fernández per la substitució de la Sra. Melina Vanesa Rey Ortiz de baixa per IT, categoria monitor, grup C1, nivell de destí 17, número de plaça 159, jornada laboral parcial 66,66%, per desenvolupar les seves funcions a l'Unitat d'Escolaritat Compartida (ASUEC) de l'IMSP.



2023/932R/IMSP	Contractació per màxima urgència de la Sra. Inmaculada Jiménez Rios, en data 28 de novembre de 2023, per substituir a la Sra. M. Teresa García Macias de baixa per IT, categoria professional d'auxiliar administrativa, grup C2, nivell destí 15, número de plaça 416, jornada laboral parcial del 83,93% per desenvolupar les seves funcions a l'escola Can Barriga.
----------------	--

El Consell es dona per assabentat.

El Sr. Lara felicita a tots els treballadors de l'IMSP per la feina feta durant aquests mesos en què no hi ha hagut gerent.

La vicepresidenta de l'IMSP felicita també als professionals de l'IMSP, agraeix l'esforç que estan fent i informa que el proper 8 de gener s'incorporarà el nou gerent.

La vicepresidència dona per acabada la sessió a les 9:48 hores, de la qual com a secretària en dono fe.

OBSERVACIONS

La secretària suplent

Vist i plau
La vicepresidenta
(Per delegació. Res. 12/09/2023)

Elena Leal Beltran

Rosa del Amo Hernández