



ANUNCI

Llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses en el procés per la designació de personal directiu de gerent/a de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, de conformitat amb les bases reguladores aprovades pel Consell d'Administració el 29/11/2024 i la convocatòria aprovada per la vicepresidència de l'IMSP el 04/12/2024.

Es posa en coneixement general que la vicepresidència de l'Institut Municipal de Serveis Personals ha dictat, en data 10 de març de 2025, la Resolució que es transcriu a continuació en la part suficient:

“

1. En data 29 de novembre de 2024 el Consell d'Administració de l'IMSP va aprovar publicar l'anunci i les bases reguladores per la designació del personal directiu de Gerent/a de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona que van ser publicades en els diaris oficials BOPB i DOGC en data 7 de gener de 2025.
2. El termini de presentació de les sol·licituds per participar en el procés de selecció per la designació del personal directiu de Gerent/a de l'IMSP va finalitzar el dia 17 de gener de 2025.
3. En data 27 de gener de 2025 la vicepresidència de l'IMSP va emetre resolució núm. 2025000076 de designació dels membres del Comitè Tècnic d'Avaluació pel procés per la designació del personal directiu de Gerent/a de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, i l'aprovació de la llista provisional de les persones admeses i excloses en aquest procés.
4. En el procés de revisió dels requisits d'accés de les persones candidates al procés de designació de personal directiu de Gerent/a de l'IMSP es detecta que la persona candidata identificada amb núm. ***2458**, inclosa com a admesa en la resolució núm. 2025000076, no va acreditar l'experiència d'exercici professional com a titulat superior amb funcions directives o de responsabilitat en els àmbits de serveis socials, educatius o gestió de personal (base segona a) dels Requisits dels aspirants segons les bases reguladores del present procés), atès que va presentar el certificat de la vida laboral però no s'acompanyava de nomenament, contracte o certificació tal i com indica la base tercera, punt 3.4 de Presentació de sol·licituds i procediment d'admissió > Dades consignades a la sol·licitud de les mateixes bases reguladores.

És per aquest motiu que, en data 17 de febrer de 2025, la vicepresidenta de l'IMSP va emetre resolució núm. 2025000165 de rectificació per error de fet de la resolució número 2025000076, per la qual quedava exclosa la persona candidata amb número d'identificació ***2458** i s'atorgava un termini de 10 dies hàbils per a la presentació d'esmenes i/o possibles reclamacions.

5. Dins del termini d'al·legacions establert en la resolució núm. 2025000165, la persona candidata identificada amb el núm. ***2458** ha presentat la documentació requerida i, en conseqüència, ha de ser admesa en el procés.

Fonaments de dret:

1. Article 13.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), que estableix que és personal directiu el que exerceix funcions directives professionals en les administracions públiques, definides com a tals a les normes específiques de cada Administració.



2. Article 13.2 del TREBEP en quant que la seva designació atindrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat, i es portarà a terme mitjançant processos que garanteixin la publicitat i concurrència.
3. Article 13.3 del TREBEP, que estableix que el personal directiu està subjecte a avaluació d'acord amb els criteris d'eficàcia i eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius que els hagin estat fixats.
4. Article 13.4 del TREBEP, de conformitat amb el qual la determinació de les condicions de treball del personal directiu no té la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva als efectes d'aquesta Llei. Quan el personal directiu compleixi la condició de personal laboral, està sotmès a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.
5. Article 306.4 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal de Règim Local de Catalunya, on s'indica que, els procediments de selecció i provisió de personal directiu "han d'assegurar la idoneïtat dels aspirants en relació amb el lloc objecte de la convocatòria". I afegeix que "En els procediments ha d'acreditar-se i verificar-se que els aspirants estan en possessió de les competències professionals exigides".
6. Article 85.bis.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, de conformitat amb el qual, el personal directiu dels ens municipals del sector públic local hauria de ser un funcionari de carrera o laboral de les Administracions públiques o un professional del sector privat, titulats superiors, en ambdós casos, i amb més de cinc anys d'exercici professional en el segon.
7. Article 57.2 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que introdueix els requisits de competència professional, qualificació i experiència pel nomenament dels titulars dels òrgans de direcció dels organismes públics.
8. Article 60 del TREBEP (Òrgans de selecció). 1. Els òrgans de selecció han de ser col·legiats, la seva composició s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i, així mateix, s'ha de tendir a la paritat entre dona i home. 2. El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no poden formar part dels òrgans de selecció. 3. La pertinença als òrgans de selecció sempre ha de ser a títol individual i no es pot tenir en representació o per compte de ningú.
9. Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.
10. Bases reguladores per la designació del personal directiu de Gerent/a de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona aprovades pel Consell d'Administració de l'IMSP en data 29 de novembre de 2024 i publicades en els diaris oficials BOPB i DOGC en data 7 de gener de 2025.
11. De conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació de la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses que es proposa, no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets ni obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a l'IMSP, per la qual cosa no es sotmet aquesta proposta a la fiscalització de la Intervenció General.



12. De conformitat amb els articles dels Estatuts de l'IMSP 21 (òrgans de govern - el gerent) i 43 (facultats i règim de tutela de l'Ajuntament), el gerent/a serà anomenat per l'Alcalde i serà objecte de contracte laboral d'alta Direcció amb l'Organisme Autònom.
13. L'òrgan competent per aprovar la llista definitiva de les persones admeses i excloses en el procés per la designació de gerent/a de l'IMSP, és la vicepresidència de l'IMSP, d'acord amb la resolució de delegació de l'alcaldia-presidència a favor de la vicepresidència de l'IMSP, número 2025000137, de data 12 de febrer de 2025, per la qual corresponen a la vicepresidència, totes les competències, circumscrites a l'àmbit d'aquest organisme autònom, que amb caràcter delegable estan conferides a l'alcaldia-presidència per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis, i els corresponents Estatuts, d'entre les quals s'especifiquen desenvolupar la gestió econòmica d'aquest organisme d'acord amb el corresponent pressupost aprovat i les Bases d'Execució del Pressupost General i en el marc del que disposa la normativa legal i reglamentària en matèria d'Hisendes Locals; ordenar els pagaments; dictar i executar, en el marc de les competències materials de l'organisme autònom, tots els actes administratius –afectin o no a tercers – d'impulsió, tràmit, definitius i d'execució; així com les competències en matèria de personal, llevat del nomenament i/o cessament del personal directiu i l'acomiadament disciplinari del personal laboral, sens perjudici de les atribucions que corresponen al Consell d'Administració.

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, RESOLC:

PRIMER.- Aprovar la següent llista definitiva de les persones admeses i excloses en el procés per la designació de gerent/a de l'IMSP, amb detall del motiu d'exclusió:

ASPIRANTS ADMESOS

DNI/NIE	Primer Cognom	Segon Cognom	Nom	Nivell de català	Nivell de castellà
***4480**	LARA	SORROCHE	OLGA MARIA	SÍ	SÍ
***2458**	HERAS	CASTEJON	JUAN ANTONIO	SÍ	SÍ

ASPIRANTS EXCLOSOS

DNI	Nivell de català	Nivell de castellà	Motiu d'exclusió
-----	------------------	--------------------	------------------



***6763**			<p>Base 2a –No acredita ser funcionari de carrera o personal laboral de les Administracions públiques o sector públic, titulat superior, amb més de 3 anys d'experiència al sector públic o professional del sector privat amb més de 5 anys d'exercici professional com a titular superior, amb funcions directives o de responsabilitat en els àmbits de serveis socials, educatius o gestió de personal.</p> <ul style="list-style-type: none">- No acredita titulació acadèmica- No acredita nivell C1 de català- No acredita declaració jurada punt g, h, i, j <p>A més dels requisits indicats anteriorment, que són requisits d'accés, caldrà aportar la documentació indicada a l'apartat 3.4 de la Base Tercera "Dades consignades a la sol·licitud", i apartat 5.3 de la Base Cinquena "Fase de valoració curricular", amb la finalitat de valorar l'experiència professional i formació de la persona aspirant.</p>
***0955**	Sí	Sí	<p>Base 2a –No acredita ser funcionari de carrera o personal laboral de les Administracions públiques o sector públic, titulat superior, amb més de 3 anys d'experiència al sector públic o professional del sector privat amb més de 5 anys d'exercici professional com a titular superior, amb funcions directives o de responsabilitat en els àmbits de serveis socials, educatius o gestió de personal.</p>
***9155**			<p>Base 2a –No acredita ser funcionari de carrera o personal laboral de les Administracions públiques o sector públic, titulat superior, amb més de 3 anys d'experiència al sector públic o professional del sector privat amb més de 5 anys d'exercici professional com a titular superior, amb funcions directives o de responsabilitat en els àmbits de serveis socials, educatius o gestió de personal.</p> <ul style="list-style-type: none">- No acredita titulació acadèmica- No acredita nivell C1 de català- No acredita declaració jurada punt g, h, i, j <p>A més dels requisits indicats anteriorment, que són requisits d'accés, caldrà aportar la documentació indicada a l'apartat 3.4 de la Base Tercera "Dades consignades a la sol·licitud", i apartat 5.3 de la Base Cinquena "Fase de valoració curricular", amb la finalitat de valorar l'experiència professional i formació de la persona aspirant.</p>

SEGON.- Notificar a les persones interessades mitjançant la publicació d'aquesta resolució a la web de IMSP (www.imspbdn.cat), apartat "Treballa amb nosaltres – Personal directiu" i a la seu electrònica de l'IMSP (<https://www.seu-e.cat/ca/web/imspbdn/seu-electronica>), apartat "Convocatòries Personal – Personal Directiu".

TERCER.- Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.



QUART.- Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiva, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la que es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.”

Signatures: