



ANUNCI DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS PERSONALS

De conformitat amb el que determinen les bases reguladores generals per formalitzar la Borsa de treball, aprovades pel Consell d'Administració de l'IMSP de data 29/04/2021 i posteriorment convalidades i modificades per resolució de presidència de data 20/01/2022, es posa en coneixement general que l'IMSP necessita proveir-se, d'una borsa de treball de la categoria de **Psicòleg/òloga** dels serveis de l'IMSP, per tal de cobrir necessitats de contractació de caràcter temporal de l'IMSP, en base a les següents bases específiques:

**Retribució:** Sou brut mensual: 2.662,65 €

**Règim jurídic:** Personal Laboral de caràcter temporal.

**Àmbit d'adscripció:** Serveis de l'IMSP d'infància, adolescència i serveis residencials.

**Requisits específics**

- Titulació: Títol de Llicenciatura /Grau en Psicologia.
- Experiència professional, en l'àmbit de la psicologia.
- Nivell de coneixement de llengua catalana: Nivell C1 o equivalent.
- Es valorarà tenir l'Acreditació com a Terapeuta Familiar per la Societat Catalana de Teràpia Familiar, i, per tant complint amb els requisits que estableix la Federació Espanyola de Asociaciones de Terapia Familiar.
- A més serà necessari presentar Curriculum Vitae i l'informe de la Vida Laboral, que acreditin tant la formació com l'experiència en l'exercici professional.

**Àmbit de treball**

L'àmbit de treball pot ser qualsevol dels següents centres de l'IMSP, on es produeixi la necessitat de cobertura temporal en la categoria de Psicòleg/òloga.

**Serveis d'Atenció a la Infància i Adolescència:**

El Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP), és un centre d'atenció als infants amb trastorns en el seu desenvolupament o amb risc de patir-los, des del moment de la concepció, i com a màxim, fins que l'infant té 6 anys. L'atenció també s'adreça a les famílies d'aquests infants.

L'Equip d'Atenció a la Infància i adolescència (EAlA) és un servei especialitzat en atenció a la infància i adolescència, compost per equips multidisciplinaris, distribuïts territorialment i que tenen com a objecte el diagnòstic, tractament i seguiment dels infants (de 0 a 18 anys) en situació de risc o desamparament de llurs famílies.

També tenen com a funció la prevenció, entesa d'una manera àmplia, i el suport a serveis i professionals del territori.

**Serveis Residencials:**

Els centres residencials seran: Residència Centre de Dia de gent gran Can Bosch, Servei d'Habitatge Josep Padrós, Residència de Discapacitats Físics i Llar Residència Salut Mental Sant Roc.

En aquests centres s'acull a persones amb problemàtiques socials derivades de les malalties mentals o bé substitutòries de la llar amb persones amb discapacitats físiques i psíquiques i/o acolliments residencials per persones amb dependència.

**Àmbit Funcional**

Realitzarà funcions d'atenció psicològica per ajudar a promoure canvis en els usuaris i les seves famílies, en cooperació amb els altres professionals del centre i d'altres sectors implicats amb aquest. Igualment, elaborarà programes individuals dels usuaris dels quals sigui referent, cooperarà en els programes de pràctiques o de formació d'altres professionals, i elaborarà la documentació necessària (informes, protocols...) i cercarà noves formes de tractament per donar la resposta més adequada a les necessitats dels usuaris. I altres que se li encomanin.



### Requisits exigits

- 1.- Haver complert 16 anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- 2.- Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats membres en què, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea. D'acord amb allò que estableix l'article 4 del Decret 389/1996, de 2 de desembre, els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, exigint-ne la superació de proves amb aquesta finalitat.
- 3.- Estar en possessió de la titulació especificada en els requisits.
- 4.- Nivell de coneixement de llengua catalana: Certificat de suficiència de Català C1 o equivalent o superior. També quedarà demostrat el coneixement suficient en llengua catalana amb l'acreditació d'haver superat una prova de català del mateix nivell o superior al requerit, en altres processos de selecció a l'IMSP, ja sigui d'execució d'oferta pública d'ocupació o processos per a la constitució de borses de treball de la mateixa categoria.
- 5.- Nivell de coneixement de llengua castellana: Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir coneixements de la llengua castellana del nivell C1. Aquest coneixement s'acredita amb la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:
  - Certificat que acrediti que s'ha cursat l'educació primària, l'educació secundària o el batxillerat a l'Estat espanyol.
  - Diploma de nivell superior d'espanyol C1 (marc europeu comú de referència Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera (DELE) o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
  - Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.
  - Persones aspirants nacionals de països en què la llengua castellana sigui llengua oficial o que hagin cursat en llengua castellana els estudis corresponents a obtenir la titulació exigida com a requisit d'accés.
- 6.- No patir cap malaltia ni limitació física o psíquica incompatible amb l'acompliment de les corresponents funcions.
- 7.- No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions a l'Administració Pública ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del seu servei.
- 8.- No trobar-se inscrit en el Registre Central de Delinqüents Sexuals.

### Presentació d'instàncies

Per poder participar en el procés d'ampliació de la borsa, caldrà estar inscrit/a a les borses de treball actives de l'IMSP, per la categoria en concret que es presenta ([inscripció a la borsa de candidats](#)).

S'enviarà un correu electrònic a totes les persones inscrites de forma prèvia a la present oferta, a efectes que tota aquella persona interessada en l'oferta pugui apuntar-se al procés.

Es facilitarà un termini addicional de 3 dies hàbils, des de l'endemà de la publicació de l'oferta al web de l'IMSP, [inscripció a la borsa de candidats](#), perquè les persones interessades, que encara no ho estiguin, puguin inscriure's.

La llista de persones candidates es farà pública al mateix apartat del web de l'IMSP, obrint un termini de 3 dies hàbils, des de l'endemà de la seva publicació, per esmenes. Un cop exhaurits



aquests 3 dies hàbils, la llista de persones admeses esdevindrà definitiva si no es presenten esmenes.

El fet que una persona aspirant no respongui al correu electrònic o comuniqui que NO està interessada, no implicarà que sigui baixa de la borsa, però sí que implicarà que no formarà part d'aquesta llista concreta.

Un cop iniciat el període d'inscripció de les persones candidates a la borsa, caldrà presentar la documentació requerida per [instància genèrica](#) a l'IMSP.

La sol·licitud per prendre part en aquesta crida haurà d'anar acompanyada, **únicament en format PDF**, de la documentació original que acrediti el compliment de les condicions i requisits exigits i, concretament:

DNI, o document oficial equivalent, en vigor.

Titulació requerida.

Certificat de nivell de la llengua catalana.

La relació dels mèrits al·legats per l'aspirant, segons model que consta al web de l'IMSP ([www.imspsbdn.cat](http://www.imspsbdn.cat)) i la documentació acreditativa d'aquests, tot escanejat en format PDF.

Declaració responsable, segons model que consta al web de l'IMSP ([www.imspsbdn.cat](http://www.imspsbdn.cat)) on la persona aspirant declara sota la seva responsabilitat que reuneix tots i cadascun dels requisits exigits.

Informe de Vida Laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, **actualitzat**.

Curriculum Vitae

La persona aspirant ha de facilitar en la sol·licitud el seu número de telèfon mòbil i una adreça electrònica, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat de les persones aspirants facilitar l'actual adreça de correu electrònic i telèfon de contacte, i comunicar els possibles canvis que s'hi produeixin.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per participar en la borsa de treball i per a la consulta de dades personals d'altres Administracions

Públiques que siguin necessàries, durant la seva gestió.

## **INICI DE LA SELECCIÓ**

### **Comissió de valoració**

Es designa una comissió de valoració, formada per:

- President/a:  
Sra. Pilar Salvador Esteban, Directora d'EAIA (titular)  
Sra. Noemí Vicente Velasco, Cap de Gestió Jurídica de l'IMSP (suplent)
- Vocal:  
Sra. Núria Eixarch Serra, Directora del CDIAP (titular)  
Sr. Cristian Charles Lluellas, Director de la Llar Residència Sant Roc (suplent)
- Vocal:  
Sr. Joan Garcia Molina, Director del Servei Residencials Habitatges Josep Padrós (titular)  
Sra. Cristina Riba Bel, Psicòloga (suplent)
- Secretari/ària:  
Un/una empleat/da públic/a adscrit/a a la unitat de selecció amb veu però sense vot

La comissió podrà disposar la incorporació a les seves tasques de persones assessores especialistes, amb veu però sense vot.

El Comitè podrà assistir amb un/una representant dels treballadors amb veu però sense vot.



### **Sistema de selecció. Realització de les proves.**

El sistema de selecció es portarà a terme amb diferents fases: Una prova escrita, una entrevista i una valoració de mèrits .

#### **Prova escrita**

La prova a realitzar té caràcter eliminatori i consistirà en:

- Un examen tipus test, que es puntuarà amb un màxim de **10 punts**. Consistirà en contestar per escrit, en un temps màxim de 45 minuts, un qüestionari de 18 preguntes de les quals es puntuaran les 15 primeres. En cas que una de les 15 primeres preguntes sigui invalidada, aquesta serà substituïda per la pregunta número 16 i així successivament. Totes les respostes correctes tindran el màxim valor, les preguntes errònies o no contestades NO restaran valor d'una resposta correcta.
- Un examen teòrico-pràctic, que es puntuarà amb un màxim de **14 punts**. Consistirà en contestar per escrit, en un temps màxim d'una hora, les preguntes plantejades sobre un cas pràctic.

La puntuació mínima per superar aquesta prova escrita serà de 10 punts. La puntuació màxima és de **24 punts**. Les persones aspirants que no hagin obtingut la puntuació mínima per superar-la seran declarades excloses d'aquesta borsa de treball.

Les persones aspirants es presentaran en la prova acreditant la seva personalitat a través del seu DNI original o passaport original o document oficial identificatiu equivalent en vigor.

Les preguntes tant de l'examen tipus test com de l'examen teòrico-pràctic, es basaran en el temari que es detalla a continuació:

1.- L'atenció precoç a la infància. Els Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç a Catalunya. Definició, àmbits d'actuació. Funcions generals i Composició dels equips.

<https://dretssocials.gencat.cat/ca/detalls/Article/cdiap-00001>

[https://dretssocials.gencat.cat/ca/ambits\\_tematicos/infancia\\_i\\_adolescencia/atencio\\_precoc/serv\\_ei\\_atencio\\_precos/](https://dretssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/infancia_i_adolescencia/atencio_precoc/serv_ei_atencio_precos/)

2.- Organització diagnòstica per la xarxa de CDIAPS Catalunya 2023: Els trastorns del desenvolupament que afecten la relació, la comunicació i el funcionament mental

<https://www.uccap.com/wp-content/uploads/2023/06/GLOSSARI-ORGANITZACIO-DIAGNOSTICA.pdf>

3.- Organització diagnòstic per la xarxa de CDIAPS Catalunya, 2023: Els trastorns de la regulació i el comportament

<https://www.uccap.com/wp-content/uploads/2023/06/GLOSSARI-ORGANITZACIO-DIAGNOSTICA.pdf>

4.- Document de definició del perfil de Psicòleg. Acord aprovat en data 17 de novembre de 2010 pel Comitè d'Expertes i Experts en Formació en l'Àmbit de l'Acció Social.

[https://dretssocials.gencat.cat/web/.content/02serveis/06recursosprofessionals/comite\\_expertes\\_i\\_experts\\_en\\_formacio/perfils\\_professionals/04\\_atencio\\_a\\_infancia\\_adolescencia\\_i\\_joventut/psicologia.pdf](https://dretssocials.gencat.cat/web/.content/02serveis/06recursosprofessionals/comite_expertes_i_experts_en_formacio/perfils_professionals/04_atencio_a_infancia_adolescencia_i_joventut/psicologia.pdf)

5.- Prevenció i detecció precoç dels trastorns del desenvolupament de la primera infància. El llibre blanc de l'Atenció Precoç

<http://gat-atenciontemprana.org/wp-content/uploads/2019/05/LibroBlancoAtenci%C2%A6nTemprana.pdf>



6.- Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents a Catalunya. Generalitat de Catalunya.

7.- Llei 14/2010 de 27 de maig , dels drets i les oportunitats en la Infància i l'Adolescència. Títol III, Títol IV i Títol V.

8.- Document "Bases del servei dels Equips d'Atenció a la Infància i a l'adolescència. Bases per la planificació i el desenvolupament dels EAIA 2010.

9.- Ordre BSF/331/2013, de 18 de desembre, per la qual s'aproven les llistes d'indicadors i factors de protecció dels infants i adolescents.

10.- Llei 12/2007 d'11 d'octubre, de Serveis Socials de Catalunya. Generalitat de Catalunya. Títol I i Títol II

11.- Directriu general 1/2021, d'11 de gener, per la qual s'aprova el Programa marc de tractament terapèutic amb famílies des del Sistema d'atenció a la infància i la adolescència

12.-Documents de suport BONES PRAXIS NÚM. 1. Manual de recomanacions de bones praxis: llars residències per a persones amb discapacitat derivada de malaltia mental. Generalitat de Catalunya. CAPÍTOL 1- en referència al Pla Integral d'Atenció Individual. Generalitat de Catalunya.

13.- Documents de suport BONES PRAXIS NÚM. 1. Manual de recomanacions de bones praxis: llars residències per a persones amb discapacitat derivada de malaltia mental. Generalitat de Catalunya. CAPÍTOL 7- Aspectes relacionals i organitzatius en centres residencials. Generalitat de Catalunya.

14.- DECRET 318/2006, de 25 de juliol, dels serveis d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat, del portal jurídic de Catalunya.

### **Entrevista**

L'entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb la comissió de valoració sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar i a l'experiència professional de la persona aspirant, a efectes d'avaluar les seves aptituds.

No tindrà caràcter eliminatori i la puntuació màxima serà de **6 punts**. Les entrevistes es realitzaran en número i ordre que determini la comissió. En funció del número de les persones aspirants, s'aniran fent successius torns d'entrevistes.

### **Valoració de mèrits**

La valoració dels mèrits, que tindrà una puntuació màxima de **9 punts** , es farà en base al barem següent:

#### **a) Experiència professional**

1) Serveis prestats a l'Administració Pública, com a personal funcionari o laboral, en lloc o plaça d'igual categoria i funcions.....0,5 punts per any, fins a un màxim de 4 punts.

2) Serveis prestats a l'empresa privada en lloc o plaça d'igual categoria i funcions.....0,25 punts per any, fins a un màxim de 2 punts.

Les fraccions de serveis prestats inferiors a l'any es computaran proporcionalment respecte de la puntuació per any.

La prestació dels serveis a l'administració pública i/o a l'empresa privada s'acreditarà mitjançant fotocòpies dels contractes i/o nomenaments on consti la categoria de la persona contractada/nomenada, acompanyats de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social per tal d'acreditar la durada d'aquests contractes/nomenaments.

No es tindrà en compte l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquestes consideracions.



**b) Nivell acadèmic i/o titulacions, fins a un màxim d'1 punt**

- Titulació superior a l'exigida com a requisit en dos nivells de titulació relacionada amb el lloc de treball a cobrir..... 1 punt
- Titulació superior a l'exigida com a requisit en un nivell de titulació relacionada amb el lloc de treball a cobrir..... 0,75 punts
- Titulacions acadèmiques superiors diferents a les exigides com a requisit.....0,50 punts

**c) Formació complementària**

Realització de cursos de formació i de perfeccionament que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball, fins a un màxim de 2 punts.

La valoració de cada curs es farà segons la duració d'aquest i d'acord a l'escala següent:

- Jornades, seminaris i cursos inferiors a 10 hores ..... 0,05 punts
- Cursos entre 10 i 24 hores ..... 0,10 punts
- Cursos d'igual o major de 25 hores ..... 0,20 punts
- Cursos d'igual o major de 50 hores ..... 0,30 punts
- Cursos d'igual o major de 100 hores ..... 0,50 punts

**Funcionament de la Llista de Treball**

La comissió de valoració aprovarà la llista definitiva, ordenada per puntuacions, de les persones que formaran la borsa activa de la categoria Psicòleg/òloga.

En cas d'empat en la puntuació, es dirimirà a favor de la persona que hagi obtingut més puntuació a la prova escrita. Si l'empat persisteix, la puntuació es dirimirà a favor de la persona que hagi obtingut més puntuació a la valoració de mèrits. Si continua l'empat, es dirimirà a favor de la persona que hagi obtingut més puntuació a l'entrevista.

Aquesta llista definitiva es publicarà al web de l'IMSP als efectes de considerar-se notificada a totes les persones interessades.

La llista de la categoria de Psicòleg/òloga tindrà una vigència de 2 anys des de la data de la seva publicació.

Quan es produeixi alguna necessitat de personal, el Departament de Recursos Humans cridarà a les persones que en formin part, per l'ordre establert.

**Funcionament de la llista de persones candidates**

En el moment que calgui cobrir la necessitat de personal de la categoria de Psicòleg/òloga, les persones candidates es cridaran d'acord amb l'ordre de puntuació, seguint el següent procediment:

**A.** El Departament de Recursos Humans cridarà a la persona candidata amb major puntuació en la borsa de treball que estigui disponible seguint l'ordre establert d'acord amb la llista definitiva. S'oferirà la proposta de contractació a les persones candidates que no estiguin en actiu a l'IMSP (excepte quan l'oferiment es tracti de cobrir un lloc de treball per interinatge fins a convocatòria pública). En cas que la persona candidata no l'accepti, s'oferirà a la següent persona candidata, i així successivament.

Així mateix, d'acord amb el que estableix l'art. 12.7 de l'Estatut dels Treballadors, els contractes de relleu es podran oferir a persones candidates, per ordre de crida, que tinguin formalitzat contracte laboral de durada determinada o estiguin en situació d'atur amb inscripció a l'oficina de Servei d'Ocupació (SOC o SEPE).

La persona candidata que accepti la proposta de contractació ha de presentar, davant el Departament de Recursos Humans, original i còpia de la documentació acreditativa dels requisits exigits i dels mèrits al·legats en el procés selectiu el dia següent hàbil a l'acceptació, en l'horari que s'estableixi a tal efecte.





**B.** La renúncia de la persona candidata comportarà la proposta a favor de la següent persona candidata de la llista detallada.

**C.** El rebuig de la 2a proposta de contractació per part de la persona candidata suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa de treball, llevat que estigui en situació de suspensió degudament acreditada. En aquest sentit, és causa de suspensió:

- La baixa mèdica per incapacitat temporal
- El part, adopció o acolliment, tant pre-adoptiu com permanent o simple, maternitat, paternitat i el naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats /des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent
- Tenir cura de fills menors de 3 anys, o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos
- Trobar-se en període de formació /estudis
- Defunció de familiars, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies.
- Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure
- Permís de matrimoni propi o equivalent

En el cas que la persona candidata al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa de treball, sempre que justifiqui documentalment el motiu de suspensió davant el Departament de Recursos Humans de l'IMSP, per mitjà de correu electrònic. En cas contrari, la persona candidata passarà al darrer lloc de la borsa de treball.

**D.** Quan un/una empleat/ada temporal finalitzi el seu contracte s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia sempre no hi hagi una valoració negativa per part de l'IMSP . En cas que s'informi negativament la prestació del servei, es trametrà còpia a l'empleat/ada a fi i efecte que pugui presentar les corresponents al·legacions. Posteriorment, el Departament de Recursos Humans resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona candidata de la borsa de treball.

**E.** Per realitzar la contractació de la persona candidata, el Departament de Recursos Humans es posarà en contacte per correu electrònic amb la persona candidata per determinar la disponibilitat i incorporació per formalitzar el contracte . A tal efecte, les persones candidates actualitzaran el seu correu electrònic comunicant-ho al Departament de Recursos Humans, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquestes facilitar l'actual adreça de correu electrònic i telèfon de contacte, i comunicar els possibles canvis que s'hi produeixin.

Per a la crida es seguirà el següent procediment:

- La persona candidata ha de respondre al correu electrònic, en el termini màxim de 24 hores, on haurà d'acceptar o renunciar la proposta de contractació.
- Si no hi ha resposta, el Departament de Recursos Humans aixecarà diligència fent constar el dia que es va enviar el correu electrònic i s'oferirà a la següent persona candidata en l'ordre de la borsa de treball.

**F.** Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altra causa de suspensió establerta expressament en aquest document. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de dues ofertes de treball comportarà que la persona candidata se situï a l'última posició de la borsa.
- Haver estat impossible la localització de la persona candidata en tres propostes de contractació, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon actualitzats, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.



- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent, (excepte quan la renúncia sigui per acceptar un contracte d'interinatge fins convocatòria pública a l'IMSP).
- La declaració falsa, per part de la persona aspirant, dels mèrits i requisits de participació en els processos selectius.
- La no presentació, previ requeriment, de la documentació acreditativa exigida per fer un contracte.
- La voluntat expressa de la persona candidata de ser exclosa de la borsa. La qual cosa es fa pública per al coneixement general.

Departament de Recursos Humans de l'IMSP