



Expedient: 2024/1092B/IMSP
Ref. Addic.:
UO Responsable: Recursos Humans (IMSP)
Assumpte: Procés de selecció de concurs oposició en torn lliure per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió de Recursos Humans adscrita a l'àmbit de Prevenció de Riscos Laborals
Procediment: Selecció de personal per concurs-oposició
Interessat/da:
Representant:

RESOLUCIÓ

- I. Vist l'informe tècnic emès la tècnica de recursos humans de l'IMSP el 04/11/2024, que es basa en les següents consideracions:

Fets

1.- Resolució número 2024000960 de la vicepresidència de l'IMSP del 15/07/2024, relativa a la convocatòria i aprovació de les bases específiques que han de regir el procés de selecció mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça tècnic/a de gestió de RH adscrita a l'àmbit de Prevenció de Riscos Laborals a través d'un contracte d'interinitat fins a cobertura definitiva de la plaça.

2.- Anunci pel qual es fan públiques les bases reguladores i el procés de selecció mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió de RH adscrita a l'àmbit de Prevenció de Riscos Laborals, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça que s'ha publicat en el BOPB, CVE 202410138356, 2 de setembre de 2024 i en el DOGC 9241 del 4 de setembre de 2024.

3.- Resolució número 2024001326 de la vicepresidència de l'IMSP del 17/10/2024,relativa a l'aprovació de la llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses i la composició del tribunal qualificador del procés de selecció, mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió de RH adscrita a l'àmbit de Prevenció de Riscos Laborals a través d'un contracte d'interinitat fins a cobertura definitiva de la plaça, de conformitat amb els requisits exigibles establerts en les bases reguladores específiques, és la següent:

Llista provisional de les persones admeses i excloses:



CODI IDENTIFICACIÓ	NOM I COGNOMS	DNI CODIFICAT	Titulació requerida	Acreditació Català	Admeses/excloso
2024/1586E/IMSP	ALONSO SOLER JESICA	**7669***	SI	ACREDITAT	Admesa
2024/1584C/IMSP	ALVAREZ FUERTES MIGUEL ANGEL	**7383***	SI	ACREDITAT	Admesa
2024/1589W/IMSP	HOLGADO RUIZ JAIME	**1214***	SI	PENDENT	Admesa
2024/1583L/IMSP	MARTÍ PEINADO EVA	**0957***	SI	ACREDITAT	Exclosa/ fora termini
2024/1588R/IMSP	SAMURA BEYAGI MUSSA	**3225***	SI	ACREDITAT	Admesa

El quadre de la documentació requerida a les persones aspirants en la mateixa resolució, va ser:

CODI IDENTIFICACIÓ	NOM I COGNOMS	DNI CODIFICAT	Titulació requerida	Acreditació Català	participació convocatòria signada	currículum	Vida laboral	Declaració Responsable signada	Declaració d'interès signada	Admesa/Exclosa
2024/1586E/IMSP	ALONSO SOLER JESICA	**7669***	SI	Acreditat						Admesa
2024/1584C/IMSP	ALVAREZ FUERTES MIGUEL ANGEL	**7383***	SI	Acreditat						Admesa
2024/1589W/IMSP	HOLGADO RUIZ JAIME	**1214***	SI	Pendent	X		X	X	X	Admesa
2024/1583L/IMSP	MARTÍ PEINADO EVA	**0957***	SI	Acreditat			X	X	X	Exclosa/fora de termini
2024/1588R/IMSP	SAMURA BEYAGI MUSSA	**3225***	SI	Acreditat						Admesa

4.- Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica del nivell de suficiència de català amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apta o no apta.

5.- La persona candidata amb el codi d'identificació número 2024/1583L/IMSP queda exclosa de la convocatòria ja que va presentar la seva sol·licitud fora de termini.

6.- Es proposa el següent calendari de les dues proves del procés selectiu, la dels coneixements teòrics generals i específics i la dels coneixements pràctics, i que tenen



caràcter eliminatori.

PRIMERA PROVA

Coneixements teòrics generals i específics

Data de la realització: 25/11/2024

Hora d'inici de la prova: 9.00h

Durada màxima:1.30 h

Lloc: Gerència de l'Institut Municipal de Serveis Personals (C/Laietània, 29-39, Badalona)

SEGONA PROVA

Supòsit pràctic

Data de la realització:25/11/2024

Hora d'inici de la prova: 11.00h

Durada màxima:1.30h

Lloc: Gerència de l'Institut Municipal de Serveis Personals (C/Laietània, 29-39, Badalona)

II. Vist l'informe jurídic emès per la cap de gestió jurídica del 05/11/2024

Fonaments de dret

1.- L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".

2.-L'Institut Municipal de Serveis Personals ha de seleccionar el seu personal laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs-oposició o oposició, d'acord amb els articles 10, 11, 55 i 61.7 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel què s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) sobre la selecció de funcionaris, personal laboral i accés a l'ocupació pública.

3.-L'article 10.2 del TREBEP disposa que la selecció del personal laboral temporal de l'administració local haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas el principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

4.- L'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens Local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants temporals que es produeixin.



5.- L'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular borses de personal per prestar serveis amb caràcter temporal.

6.- Bases específiques reguladores i la convocatòria per a la selecció, mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió de RH adscrita a l'àmbit de Prevenció de Riscos Laborals a través d'un contracte d'interinitat fins a cobertura definitiva de la plaça, aprovades per Resolució, número 2024000960 del 17/07/2024 de la vicepresidenta.

7.- D'acord amb el que preveuen els articles 172 i 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, els responsables dels departament o serveis encarregats de la seva tramitació han d'informar els expedients que els correspongui tramitar i redactar la pertinent proposta de resolució.

8.- De conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació de la llista definitiva dels aspirants admesos i exclosos i el calendari de les proves del procés selectiu que es proposa en aquest informe, no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets ni obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a l'IMSP, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de la Intervenció General.

Un cop aprovada la proposta, l'expedient per la contractació temporal a través de contracte d'interinitat fins a cobertura definitiva de la plaça haurà de sotmetre's a la fiscalització preceptiva prèvia de la Intervenció General.

9.- D'acord amb la resolució de delegació de l'alcaldia-presidència a favor de la vicepresidència de l'IMSP, amb data d'efectes 12/09/2023, corresponen a la vicepresidència, totes les competències, circumscrites a l'àmbit d'aquest organisme autònom, que amb caràcter delegable estan conferides a l'alcaldia-presidència per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis, i els corresponents Estatuts, d'entre les quals s'especifiquen desenvolupar la gestió econòmica d'aquest organisme d'acord amb el corresponent pressupost aprovat i les Bases d'Execució del Pressupost General i en el marc del que disposa la normativa legal i reglamentària en matèria d'Hisendes Locals; ordenar els pagaments; dictar i executar, en el marc de les competències materials de l'organisme autònom, tots els actes administratius –afectin o no a tercers – d'impulsió, tràmit, definitius i d'execució; així com les competències en matèria de personal, llevat del nomenament i/o cessament del personal directiu, la separació del servei



dels funcionaris i l'acomiadament disciplinari del personal laboral, sens perjudici de les atribucions que corresponen al Consell d'Administració.

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, RESOLC:

PRIMER. Aprovar la següent llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el procés selectius per la convocatòria mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió de RH adscrita a l'àmbit de Prevenció de Riscos Laborals a través d'un contracte d'interinitat fins a cobertura definitiva de la plaça, de conformitat amb els requisits exigibles establerts en les bases reguladores específiques:

CODI IDENTIFICACIÓ	NOM I COGNOMS	DNI CODIFICAT	Titulació requerida	Acreditació Català	Admeses/excloses
2024/1586E/IMSP	ALONSO SOLER JESICA	**7669***	SI	ACREDITAT	Admesa
2024/1584C/IMSP	ALVAREZ FUERTES MIGUEL ANGEL	**7383***	SI	ACREDITAT	Admesa
2024/1589W/IMSP	HOLGADO RUIZ JAIME	**1214***	SI	PENDENT	Admesa
2024/1583L/IMSP	MARTÍ PEINADO EVA	**0957***	SI	ACREDITAT	Exclosa/ fora termini
2024/1588R/IMSP	SAMURA BEYAGI MUSSA	**3225***	SI	ACREDITAT	Admesa

SEGON. Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica del nivell de suficiència de català amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apta o no apta.

TERCER. La persona candidata amb el codi d'identificació número 2024/1583L/IMSP queda exclosa de la convocatòria ja que va presentar la seva sol·licitud fora de termini.

QUART. Aprovar el següent calendari de les dues proves del procés selectiu, la dels coneixements teòrics generals i específics i la dels coneixements pràctics, i que tenen caràcter eliminatori:

PRIMERA PROVA

Coneixements teòrics generals i específics

Data de la realització: 25/11/2024

Hora d'inici de la prova: 9.00h

Durada màxima: 1.30 h

Lloc: Gerència de l'Institut Municipal de Serveis Personals (C/Laietània, 29-39, Badalona)

SEGONA PROVA

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15264361724530205226 en <https://seu.badalona.cat/validacio>



Supòsit pràctic

Data de la realització: 25/11/2024

Hora d'inici de la prova: 11.00h

Durada màxima: 1.30h

Lloc: Gerència de l'Institut Municipal de Serveis Personals (C/Laietània, 29-39, Badalona)

CINQUÈ. Constituir una borsa de treball amb els candidats que no hagin estat seleccionats per ocupar temporalment una plaça però que hagin superat el procés selectiu. La borsa de treball es regularà de conformitat amb les bases reguladores de les borses de treball de l'IMSP aprovades pel Consell d'Administració de data 29 d'abril de 2021 i posteriorment convalidades i modificades per resolució de presidència de data 20 de gener de 2022

SISÈ. Notificar la resolució que es derivi d'aquest acte a les persones interessades mitjançant la seva publicació a la [seu electrònica](https://www.seu-e.cat/ca/web/imspsbdn/seu-electronica) (<https://www.seu-e.cat/ca/web/imspsbdn/seu-electronica>) de l'Institut Municipal de Serveis Personals, apartat Convocatòries Personal, de conformitat amb les bases reguladores del procés.

SETÈ. Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

Signatures: