



Expedient: 2023/228X/IMSP
Ref. Addic.:
UO Responsable: Recursos Humans (IMSP)
Assumpte: Procés de selecció de concurs oposició en torn lliure per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió adscrita a l'àmbit de contractació
Procediment: Selecció de personal per concurs-oposició
Interessat/da:
Representant:

RESOLUCIÓ

I. Vist l'informe tècnic emès per la tècnica de RH del 5/3/2024, que es basa en les següents consideracions:

1. En data 29 de novembre de 2023 la vicepresidenta de l'IMSP va signar la resolució número 2023000509 on s'aproven les bases específiques i la convocatòria que han de regir la selecció de concurs oposició en torn lliure per a cobrir temporalment una plaça de tècnic de gestió adscrita a l'àmbit de contractació en règim laboral de l'IMSP.
2. Anunci en el BOPB, pel qual es fan públiques les bases reguladores i el procés de selecció mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió adscrita a l'àmbit de contractació que s'ha publicat en el BOPB, CVE 202310158536, del 5 de desembre de 2023 i en el DOGC 9057 de data 11 de desembre de 2023.
3. En data 16 de gener de 2024 la vicepresidenta de l'IMSP signa la resolució número 2024000020 on s'aprova la llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses i on s'aprova la composició del tribunal qualificador del procés de selecció.
4. En data 7 de febrer de 2024 la vicepresidenta de l'IMSP signa la resolució número 2024000094 on s'aprova la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses i el calendari de les proves de selecció.
5. El dia 22 de febrer de 2024 a les 10h es van convocar les proves de coneixements teòrics generals i específics i a les 12h la prova del supòsit pràctic a la gerència de l'IMSP (C/Laietania 29-39 Badalona)
6. Amb aquest informe, la tècnica de RH fa constar que no es va presentar cap persona candidata a les proves de selecció. En conseqüència, es proposa declarar desert aquest procés de selecció.

II. Vist l'informe jurídic emès per la cap de gestió jurídica del 5/3/2024

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes a la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les



Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".

2. L'article 7 del TREBEP en relació a la normativa aplicable al personal laboral estableix que el personal laboral al servei de les Administracions Públiques es regeix per la legislació laboral, la resta de normes convencionalment aplicables i pels preceptes del TREBEP que així ho estableixin.
3. Articles 55 i ss. del TREBEP, relatius a l'accés a l'ocupació pública i adquisició de la relació de servei.
4. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
5. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.
6. Ateses les Bases Generals aprovades pel Consell d'Administració de l'IMSP en data 28 de juliol de 1997.
7. Atès l'article 55.a) del TREBEP, aquesta convocatòria i les bases reguladores de la mateixa es van publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al web de l'IMSP, apartat "Treballa amb nosaltres", als efectes del principi de publicitat de les convocatòries i de les seves bases.
8. De conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació d'aquesta proposta no es deriva reconeixement ni liquidació definitiva de drets ni obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a l'IMSP, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de la Intervenció General.
9. Atès que en virtut de l'article 19 dels Estatuts de l'IMSP correspon al president de l'IMSP contractar i nomenar el personal així com qualsevol altre tipus d'ordenació de despesa, pacte o contractació relatius a matèria de personal, relacions laborals, funcionaris, arrendament civil de serveis de professionals, treballs específics, concrets no habituals i tota altra directament o indirectament relacionada amb temes de naturalesa similar... així com les altres atribucions que corresponguin per a l'exercici de les competències de l'organisme no atribuïdes expressament a altres òrgans.
10. D'acord amb la resolució de delegació de l'alcaldia-presidència a favor de la vicepresidència de l'IMSP, amb data d'efectes 12/09/2023, corresponen a la vicepresidència, totes les competències, circumscrites a l'àmbit d'aquest organisme autònom, que amb caràcter delegable estan conferides a l'alcaldia-presidència per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis, i els corresponents Estatuts, d'entre les quals s'especifiquen desenvolupar la gestió econòmica d'aquest organisme d'acord amb el corresponent pressupost aprovat i les Bases d'Execució del Pressupost General i en el marc del que disposa la normativa legal i reglamentària en matèria d'Hisendes Locals; ordenar els pagaments; dictar i executar, en el marc de les competències materials de l'organisme autònom,



tots els actes administratius –afectin o no a tercers – d'impulsió, tràmit, definitius i d'execució; així com les competències en matèria de personal, llevat del nomenament i/o cessament del personal directiu, la separació del servei dels funcionaris i l'acomiadament disciplinari del personal laboral, sens perjudici de les atribucions que corresponen al Consell d'Administració.

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, RESOLC:

PRIMER: Declarar desert el procés de selecció de concurs oposició en torn lliure per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió (A2), adscrita a l'àmbit de contractació en règim laboral de l'IMSP, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça, atès que el dia de la convocatòria de les proves de selecció no es va presentar cap candidat/a convocat.

SEGON: Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

TERCER: Publicar aquesta resolució en el web de l'IMSP (www.imsbpdn.cat) i a la seu electrònica (<https://www.seu-e.cat/es/web/imsbpdn/seu-electronica> apartat Convocatòries Personal) a efectes de notificació i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre i al bon fi i execució dels precedents acords.

QUART: Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

██████████

Signatures:

