



## CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

Sessió: Extraordinària 1/2023  
Data: 20 de febrer de 2023  
Lloc: Telemàtica  
Hora: 14.30 h  
Document: Acta

---

## ASSISTENTS:

Vicepresidenta: Teresa González Moreno

Consellers/es: Miguel Jurado Tejada  
José A. Lara Olivera  
David Guerrero Férriz  
Núria Sabater Famadas  
Francesc Ribot Cuenca  
David Torrents i Mingarro

Excusa la seva assistència: Rubén Guijarro Palma

Assisteixen amb veu però sense dret a vot les següents persones:

Gerent: Olga Ruesga Fernández

Secretària accidental: Remedios Hijano Cruzado

## Assessors:

Cap de gestió econòmicofinancera: Vanessa Monterroso Fernández

Cap de gestió jurídica: Noemí Vicente Velasco

Comitès d'empresa: Francisco Daniel Arellano Correa  
Milka Molins Pérez

---



## **ORDRE DEL DIA**

ÚNIC. Aprovar l'increment de les retribucions de tot el personal al servei de l'IMSP, de conformitat amb les prescripcions de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2023.

---

## **DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:**

**ÚNIC.- Aprovar l'increment de les retribucions de tot el personal al servei de l'IMSP, de conformitat amb les prescripcions de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2023**

### **Antecedents**

- I. Vist l'informe tècnic-jurídic emès per la tècnica de RH i la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 15 de febrer de 2023.
- II. Vista la proposta emesa per la gerent i la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 15 de febrer de 2023, i que es basa en les següents consideracions:
  1. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix en el seu article 19 les normes que totes les Administracions Públiques han de seguir en matèria salarial, per tal de procedir a les actualitzacions retributives del personal al seu servei durant l'any 2023.
  2. En aquest sentit, s'estableix a l'article 19.Dos de la Llei 31/2022 que a l'any 2023, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat pels dos períodes de comparació, tant respecte als efectius de personal com a l'antiguitat del mateix, sense considerar a aquests efectes les despeses d'acció social que en termes globals no podran experimentar cap increment en 2023 respecte a les de 2022.
  3. L'article 24.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre estableix que la massa salarial del personal laboral del sector públic no pot experimentar un creixement superior a l'establert a l'article 19.Dos de la mateixa norma, sense perjudici del que pugui derivar de la consecució dels objectius assignats a cada departament ministerial, organisme públic, la resta d'ens públics, societats mercantils estatals, fundacions del sector públic estatal i consorcis participats majoritàriament per les administracions i els organismes que integren el sector públic estatal, mitjançant l'increment de la productivitat o la modificació dels sistemes d'organització del treball o classificació professional. Tampoc experimentaran un increment superior a l'establert a l'article 19.Dos les retribucions de qualsevol altre personal vinculat mitjançant una relació de caràcter laboral no acollit a conveni amb independència de la seva tipologia, modalitat o naturalesa inclòs el personal directiu del sector públic.
  4. El Ple de l'Ajuntament va aprovar, en data 31/01/2023, dins l'acord d'increment per a l'any 2023 del 2,5% a les retribucions de tot el personal al servei de l'Ajuntament de Badalona, el següent:



“...

**Setè.-** AUTORITZAR als ens, els organismes autònoms, les societats mercantils i els consorcis del sector públic municipal per a l'aplicació de l'increment del 2,5% amb efectes 1 de gener de 2023 a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries de tot el personal al seu servei, amb el ben entès que es farà efectiu en el moment en què cada ens adopti l'acord corresponent en compliment de la normativa vigent, sempre que comptin amb la corresponent consignació pressupostària.

5. Per fer front a la despesa de 252.428,84 € que es deriva de l'increment proposat en aquest expedient, s'han tramitat els documents comptables AD complementàries amb els següents números d'operació:

22023000000668,	22023000000669,	22023000000670,	22023000000671,
22023000000672,	22023000000673,	22023000000674,	22023000000675,
22023000000676,	22023000000677,	22023000000678,	22023000000679,
22023000000680,	22023000000681,	22023000000682,	22023000000683,
22023000000684,	22023000000685,	22023000000686,	22023000000687,
22023000000688,	22023000000689,	22023000000690,	22023000000691,
22023000000692,	22023000000693,	22023000000694,	22023000000695,
22023000000696,	22023000000697,	22023000000698,	22023000000699,
22023000000700,	22023000000701,	22023000000702,	22023000000703,
22023000000704,	22023000000705,	22023000000706,	22023000000707,
22023000000708,	22023000000709,	22023000000710,	

Per tant, existeix crèdit pressupostari adequat i suficient al pressupost de l'any 2023, en pròrroga del 2022.

6. Per tant, en base a tot l'anterior, es fa necessari que, a la major brevetat possible, el Consell d'Administració de l'IMSPP, de conformitat amb l'autorització del Ple de l'Ajuntament de data 31/01/2023, aprovi l'increment de les retribucions per a l'any 2023 en els percentatges establerts a la Llei 31/2022, de 23 de desembre, en relació a les existents per a l'any 2022 de tots els conceptes actualitzables.
- III. Vist que aquest expedient ha estat fiscalitzat sense reparament per la Intervenció General, qui ha emès, en data 16 de febrer de 2023, el següent informe:

**Assumpte: Aprovació increment retribucions 2,5%**

*Atès que no es preveu fitxa per a aquesta actuació segons l'acord del Ple de fiscalització prèvia limitada del mes de novembre de 2021, es procedeix a efectuar la fiscalització prèvia plena, tal i com preveu aquest acord.*

**PRIMER.- FONAMENTS DE DRET:**

- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Locals.
- RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats locals.
- RD 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

**SEGON.- DOCUMENTACIÓ INCORPORADA A L'EXPEDIENT:**

*La documentació incorporada a l'expedient en el moment d'elaborar el present informe és:*



- Informe tècnic jurídic signat per la tècnica de gestió de RH i la cap de gestió Jurídica
- Proposta al Consell d'Administració per a l'adopció de l'acord
- Taules de retribucions
- Documents comptables AD-C per l'import previst corresponent al 2,5%

### **TERCER.- SUFICIÈNCIA PRESSUPOSTÀRIA**

*D'acord amb l'informe tècnic-jurídic i els documents comptables incorporats a l'expedient, s'acredita la suficiència pressupostària per fer-ne front.*

### **CONCLUSIÓ: RESULTAT DE LA FISCALITZACIÓ**

*Sense reparament, atès que es garanteix la suficiència pressupostària per atendre les nòmines de tots els empleats públics durant el 2023, donat que no hi ha la seguretat de l'aprovació d'un pressupost per a aquest exercici que hauria d'incorporar aquest increment de retribucions.*

#### **Fonaments de dret:**

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".
2. L'article 27 del TREBEP estableix que "Les retribucions del personal laboral es determinaran de conformitat amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació i el contracte de treball, respectant, en tot cas, allò establert a l'article 21 del present Estatut".
3. L'article 21 del TREBEP, relatiu a la determinació de les quanties i dels increments retributius, estableix que "1. Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de fixar-se per cada exercici pressupostari a la corresponent Llei de Pressupostos. 2. No podran acordar-se increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat".
4. Atès que l'article 82 de l'Estatut dels Treballadors regulador del concepte i l'eficàcia dels convenis col·lectius estableix que "Els convenis col·lectius, com resultat de la negociació desenvolupada pels representats dels treballadors i dels empresaris, constitueixen l'expressió de l'acord lliurement adoptat per ells en virtut de la seva autonomia col·lectiva. 2. Mitjançant els convenis col·lectius, i en el seu àmbit corresponent, els treballadors i empresaris regulen les condicions de treball i de productivitat; igualment podran regular la pau laboral a través de les obligacions que es pactin".
5. L'article 19.Dos.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix que a l'any 2023, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat pels dos períodes de comparació, tant respecte als efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.



6. L'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, per a l'any 2023 estableix que a més de l'increment del 2,5% es contempla la possibilitat d'aplicar dos increments addicionals respecte les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022 i amb efectes, en tots dos casos, de data 1 de gener de 2023:
- Increment vinculat a l'evolució de Índex de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA de l'any 2022 i del IPCA avançat del mes de setembre de 2023 fos superior al 6 per cent, s'aplicarà un increment retributiu addicional del 0,5 per cent.
  - Increment vinculat a l'evolució del Producte Interior Brut (PIB) nominal l'any 2023. Si l'increment del PIB nominal igualés o superés l'estimat pel Govern en el quadre macroeconòmic que acompanya a l'elaboració de la present Llei de Pressupostos, se li aplicarà un augment retributiu complementari del 0,5%.

El mateix apartat Dos preveu que les despeses d'acció social no poden incrementar-se, en termes globals, respecte les de 2022. En aquest sentit, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents de les contraprestacions per la feina realitzada amb la finalitat de satisfer determinades necessitats conseqüència de les circumstàncies personals de l'esmentat personal al servei del sector públic.

7. L'apartat Quatre de l'article 19 esmentat disposa que la massa salarial del personal laboral, que es pot incrementar en el percentatge màxim que preveu l'apartat dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades per aquest personal l'any anterior.

Se n'exceptuen, en tot cas:

- Les prestacions i les indemnitzacions de la Seguretat Social.
- Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagi fet el treballador.

L'apartat Setè afegeix que el que disposen els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, són imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.

L'article 23.Ú de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, especifica quines seran les retribucions dels funcionaris per a l'any 2023 (sou i triennis, pagues extraordinàries, complement de destí, complement específic, complement de productivitat, gratificacions per serveis extraordinaris i agrupacions professionals).

L'article 24.cinc especifica que les indemnitzacions o suplerts del personal laboral, es regiran per la seva normativa específica i no podran experimentar un creixement superior al que s'estableixi per al personal no laboral de l'Administració General de l'Estat.

8. L'article 24. Dos Llei 31/2022, de 23 de desembre, disposa que la massa salarial del personal laboral del sector públic estatal no pot experimentar un creixement superior al que estableix l'article 19.Dos, sense perjudici del que pugui derivar de la consecució dels objectius assignats a cada departament ministerial, organisme públic, la resta d'ens públics, societats mercantils estatals, fundacions del sector públic estatal i consorcis participats majoritàriament per les administracions i els organismes que integren el sector públic estatal, mitjançant l'increment de la productivitat o la modificació dels sistemes d'organització del treball o classificació professional, amb l'informe previ que assenjala l'apartat anterior.



Tampoc experimenten un increment superior al que estableix l'article 19.Dos les retribucions de qualsevol altre personal vinculat mitjançant una relació de caràcter laboral no acollit a conveni independentment de la seva tipologia, modalitat o naturalesa, inclòs el personal directiu del sector públic.

9. Atès que d'acord amb els articles 214 i ss. del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'Hisendes Locals, la intervenció municipal ha de fiscalitzar prèviament aquesta proposta.
10. Òrgan competent per l'aprovació d'aquesta proposta.- Atès que de conformitat amb la Disposició Addicional 2a de les Bases d'Execució del pressupost, els acords d'Organismes Autònoms referent àmpliament a propostes d'aprovació de complement d'especial rendiment, valoració de llocs de treball, modificació de plantilles i remuneracions en general que a l'Ajuntament l'òrgan d'aprovació és el Ple, han de ser aprovats en primer lloc pel Consell d'Administració, qui proposarà a l'Ajuntament Ple la seva aprovació. Atès que el Ple de l'Ajuntament va aprovar, en data 31/01/2023, dins l'acord d'increment per a l'any 2023 del 2,5% a les retribucions de tot el personal al servei de l'Ajuntament de Badalona, el següent:

“...

*Setè.- AUTORITZAR als ens, els organismes autònoms, les societats mercantils i els consorcis del sector públic municipal per a l'aplicació de l'increment del 2,5% amb efectes 1 de gener de 2023 a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries de tot el personal al seu servei, amb el ben entès que es farà efectiu en el moment en què cada ens adopti l'acord corresponent en compliment de la normativa vigent, sempre que comptin amb la corresponent consignació pressupostària”.*

Per tant, correspon al Consell d'Administració de l'IMSP, de conformitat amb l'autorització del Ple de l'Ajuntament de data 31/01/2023, l'aprovació d'aquesta proposta.

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, es proposa al Consell d'Administració de l'IMSP, a instància de la vicepresidència de l'IMSP, l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.-** Aprovar l'aplicació i fixar a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries, de tot el personal al servei de l'IMSP contractat en règim de dret laboral, l'increment del 2,5% amb efectes 1 de gener de 2023 que es preveu a l'article 19.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2023, d'acord amb el següent detall:

#### Sou i triennis

Es remet a les quantitats detallades a l'article 19.Cinc.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre.

#### Pagues extraordinàries

Cadascuna de les dues pagues (juny i desembre) inclourà les quanties de sou i triennis fixades a l'article 19.Cinc.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre.

#### Complement de destí

L'article 23.u.C) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre especifica els imports d'acord amb el nivell del lloc de treball.

#### Complement específic



La seva quantia anual s'incrementarà respecte a la vigent a 31 de desembre de 2022 en un 2,5% amb efectes 1 de gener de 2023, sense perjudici del que estableix la llei de pressupostos pel que fa a les situacions singulars i excepcionals.

#### Complement de productivitat

Cada organisme públic determinarà, dins del crèdit total disponible, que experimentarà l'increment màxim previst en l'article 19.dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre. En termes anuals, respecte a l'establert a 31 de desembre de 2022, del 2,5% amb efectes 1 de gener de 2023, les quanties parcials assignades als seus diferents àmbits orgànics, territorials, funcionals o de tipus de lloc.

#### Gratificacions per serveis extraordinaris

Es concediran pels organismes públics dins dels crèdits assignats a tal fi, que experimentaran l'increment màxim previst a l'article 19.dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre en termes anuals, del 2,5% amb efectes 1 de gener de 2023, respecte als assignats a 31 de desembre de 2022.

#### Agrupacions professionals

S'incrementaran en un 2,5% amb efectes 1 de gener de 2023 respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022.

#### Altres complements de productivitat i llocs de treball.

Els crèdits assignats a tal fi experimentaran un increment en termes anuals respecte l'establert a 31 de desembre de 2022, del 2,5% amb efectes 1 de gener de 2023.

Els complements personals transitoris i provisionals transitoris reconeguts al personal de l'IMSP es regiran per la seva normativa específica i per allò establert a la Llei 31/2022, de 23 de desembre.

**SEGON.-** Aprovar les taules salarials del personal al servei de l'Institut Municipal de Serveis Personals per a l'any 2023 de conformitat amb la normativa vigent, les quals s'adjunten com Annex I al present informe.

**TERCER.-** Aplicar l'increment individual del 2,5% amb efectes 1 de gener de 2023 de les retribucions de conformitat amb l'apartat anterior en la propera nòmina i fer efectius els endarreriments fins el mes anterior en una nòmina extraordinària a la major brevetat possible.

**QUART.-** Regularitzar, si s'escau, tots els conceptes abonats durant l'any 2023, de conformitat amb l'article 19.dos de Llei 31/2022, de 23 de desembre, que preveu l'increment del 2,5% amb efectes 1 de gener de 2023.

**CINQUÈ.-** Notificar les següents actualitzacions als legals representants dels treballadors, per tal que hi tinguin constància fefaent dels salaris vigents durant l'exercici 2023.

**SISÈ.-** Comunicar que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiva, i de conformitat amb l'art. 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, podeu interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

La gerent explica la proposta.



El Sr. Daniel Arellano manifesta que l'increment s'està aplicant sobre unes retribucions que no respecten l'art. 7 del conveni col·lectiu de les escoles.

La proposta s'aprova per unanimitat dels assistents.

La vicepresidència dona per acabada la sessió a les 14.45 hores, de la qual com a secretària en dono fe.

---

### **OBSERVACIONS**

---

La secretària accidental  
(Res. 20/06/2019)

Vist i plau  
La vicepresidenta  
(Per delegació Res. 18/01/2023)

Remedios Hijano Cruzado

Teresa González Moreno