



CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

Sessió: Extraordinària 6/2022
Data: 21 de novembre de 2022
Lloc: Presencial / telemàtica
Hora: 17 h
Document: Acta

ASSISTENTS:

Vicepresidenta: Teresa González Moreno

Consellers/es: Miguel Jurado Tejada
Florencia Badia Aviño
José A. Lara Olivera
David Guerrero Férriz
Carme Martínez Ruzafa
Francesc Castillo Campoy
Francesc Ribot Cuenca
Matilde de Monte Arroyo

Excusen la seva assistència: Rubén Guijarro Palma
Natàlia Isern Sabater

Assisteixen amb veu però sense dret a vot les següents persones:

Gerent: Olga Ruesga Fernández
Secretària accidental: Remedios Hijano Cruzado

Assessors:

Cap de gestió econòmi-
cofinancera: Vanessa Monterroso Fernández
Cap de gestió jurídica: Noemí Vicente Velasco
Comitès d'empresa: Francisco Daniel Arellano Correa
Milka Molins Pérez



ORDRE DEL DIA

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió de 3 de novembre de 2022.
2. Aprovar l'increment de les retribucions de tot el personal al servei de l'IMSP, de conformitat amb les prescripcions del Reial Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre, pel qual s'aproven, entre d'altres, mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic.
3. Aprovar els plecs per a la licitació del contracte del Subministrament, mitjançant compra de productes i articles de material pedagògic pels diferents centres, titularitat de l'IMSP, lot 1: escoles d'educació especial, ASUEC, centres d'acció social amb col·lectiu infantil i juvenil, lot 2: centres de caràcter residencial.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

- 1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió de 3 de novembre de 2022**

Es dona per llegida l'acta de la sessió ordinària de 3 de novembre de 2022, l'esborrany de la qual va ser tramès abans de la celebració de la present sessió.

L'acta s'aprova per unanimitat dels assistents.

- 2. Aprovar l'increment de les retribucions de tot el personal al servei de l'IMSP, de conformitat amb les prescripcions del Reial Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre, pel qual s'aproven, entre d'altres, mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic**

Antecedents

- I. Vist l'informe tècnic-jurídic emès per la tècnica de RH i la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 7 de novembre de 2022.
- II. Vista la proposta emesa per la gerent i la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 7 de novembre de 2022, i que es basa en les següents consideracions:
 1. El Reial Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre, pel qual s'aproven, entre d'altres, les mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic, estableix un increment addicional en les retribucions dels empleats públics a fi de compensar els efectes de la inflació.
 2. En aquest sentit, s'estableix a l'article 23.1 del Reial Decret Llei 18/2022 que, addicionalment al que es disposa als Capítols I i II del títol III de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022 i, demés preceptes concordants, amb efectes de l'1 de gener de 2022, les retribucions del personal al servei del sector públic experimentaran un increment addicional del 1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021.



3. L'article 23.2 del Reial Decret Llei 18/2022 estableix que l'increment addicional s'efectuarà en els mateixos termes disposats per l'article 19.Dos de la Llei 22/2021, de 28 de desembre i les regles a seguir hauran de ser les següents:
 - S'aplicarà sobre les retribucions vigents al 31 de desembre de 2021, de forma que la suma de tots dos consolidarà, en tot cas, un increment retributiu global màxim per l'exercici 2022 del 3,5 per cent.
 - Es materialitzarà a la nòmina del mes de novembre de 2022, abonant com a endarreriments l'increment corresponent als mesos de gener a octubre d'enguany.
 - A l'àmbit de les comunitats autònomes i entitats locals s'haurà de materialitzar el pagament abans del 31 de desembre de 2022 i, en tot cas, amb anterioritat al 31 de març de 2023.
4. De conformitat amb l'informe de suficiència pressupostària que s'acompanya a aquest expedient, existeix crèdit pressupostari adequat i suficient al pressupost de l'any 2022 per fer front a la despesa que es deriva de l'increment proposat.

Per tant, en base a tot l'anterior, es fa necessari que, a la major brevetat possible, el Consell d'Administració de l'IMSP, condicionat a l'autorització expressa del Ple de l'Ajuntament de Badalona, aprovi l'increment de les retribucions per a l'any 2022 en els percentatges establerts al Reial Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre, en relació a les existents per a l'any 2021 de tots els conceptes actualitzables.

5. Vist l'informe favorable de la Interventora General de data 17 de novembre de 2022, que literalment expressa el següent:

INFORME D'INTERVENCIÓ

Expedient: 2022_472_INFORME RESPECTE A LA PROPOSTA DE L'INCREMENT DE L'1,5%

Respecte a l'acord que es presenta a aprovació, aquesta Intervenció es remet a l'informe emès en l'expedient de l'Ajuntament de proposta al Ple, el qual s'adjunta annex.

I es realitzen les següents observacions, als efectes de control permanent de la Intervenció:

- Es deixa constància que aquest expedient no segueix l'aplicació de les noves exigències de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP) sobre administració electrònica, que d'acord amb la D.F. novena del RDL 28/2020, estableix l'obligació de les AAPP de disposar d'arxiu únic electrònic a partir del dia 2 d'abril de 2021.

- La responsabilitat sobre la disponibilitat pressupostària correspon a les signants de l'informe incorporat a l'expedient en aquest sentit, donat que com a gestores fan la previsió de la suficiència respecte al total de l'exercici. No obstant, cal que s'elabori d'ara en endavant el document RC que permeti la comprovació de l'existència de crèdit.

- Només es podrà portar a terme l'aplicació de l'increment si l'IMSP disposa de recursos pressupostaris suficients per fer front a la despesa que representa. Per tant, ha de quedar condicionat l'acord a aquest extrem.



INFORME D'INTERVENCIÓ

Assumpte: Control permanent: Aprovació increment retribucions 1,5%

El present informe s'emet a partir de l'encàrrec rebut en data de novembre de 2022, per la proposta de dictamen de data 8 de novembre, en els termes de l'aplicació de l'increment retributiu establert al RDL 18/2022 de 18 d'octubre.

PRIMER.- FONAMENTS DE DRET:

- RDL 18/2022, de 18 d'octubre.
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Locals.
- RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats locals.
- RD 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

SEGON.- DOCUMENTACIÓ INCORPORADA A L'EXPEDIENT:

La documentació incorporada a l'expedient en el moment d'elaborar el present informe és:

- Instrucció d'inici d'expedient del Regidor competent.
- Informe tècnic de suficiència pressupostària signat per la tècnica de RH i la cap de Departament
- Informe Proposta signat per la cap de departament i la cap de serveis jurídics
- Proposta de Dictamen per a l'aprovació i aplicació de l'increment de l'1,5%, així com l'autorització per a que la resta del sector públic de l'ajuntament pugui aplicar-lo.

TERCER.- SUFICIÈNCIA PRESSUPOSTÀRIA DE L'AJUNTAMENT.

L'informe de suficiència pressupostària determina la quantia estimada de l'aplicació de l'increment, i conclou que hi ha recursos suficients per fer-ne front, i per tant no serà necessari recórrer a cap modificació pressupostària ni al recurs del Fons de Finançament a Entitats Locals establert per al mateix RD Llei 18/2022.



No obstant, aquesta Intervenció reitera en aquest punt que per poder assegurar aquest extrem amb més seguretat cal procedir, a gestionar el capítol 1 tal com estableix la base 26.1. de les d'execució del pressupost. Si es trobessin fets tots els documents que allà s'assenyalen, es podria afirmar sense cap dubte aquest extrem.

No obstant, les xifres que es detallen en l'informe, donen marge per encabir aquesta despesa.

QUART.- SUFICIÈNCIA PRESSUPOSTÀRIA EN LA RESTA D'ENS AMB PRESSUPOST LIMITATIU: ORGANISMES AUTÒNOMS I CONSORCI

Pel que fa als Organismes Autònoms: IMSP, PMB i MUSEU, caldrà estar, tal i com diu l'acord a la disponibilitat pressupostària per a la seva aplicació.

No obstant, en cas que no hi hagi aquesta disponibilitat s'hauran d'habilitar les modificacions pressupostàries que siguin necessàries per tal que pugui ser aplicat l'increment.

Pel que fa al CONSORCI BADALONA SUD, cal tenir en compte que no es podrà aplicar si no hi ha acord del seu Consell Plenari, tenint en compte que al mes d'abril va aprovar inicialment la seva dissolució. No obstant, el Ple de l'ajuntament encara no ha pres l'acord previst a la normativa vigent respecte a la dissolució dels consorcis, d'acord amb el que estableix la Llei 40/2015 i el ROAS.

CONCLUSIÓ: Resultat del control permanent previ de l'expedient

Atès, doncs, l'article 32 del RD 424/2017, que estableix l'execució de les actuacions de control permanent, indicant que els treballs de control permanent es realitzaran de forma continuada i inclouran, entre altres l'actuació de verificació del compliment de la normativa i procediments aplicables als aspectes de la gestió econòmica als que no s'estén la funció interventora, **aquesta Intervenció informa favorablement la proposta de dictamen que consta a l'expedient, atès que es basa en l'aplicació de la normativa establerta pel RDL 18/2022, tenint en compte la suficiència pressupostària per a la seva aplicació, tal i com consta a l'expedient.**

6. En relació a l'observació de l'informe de la Intervenció General, relativa a l'administració electrònica, s'informa que la competència per resoldre aquesta situació la té l'Ajuntament de Badalona, atès que al mes de febrer de 2021 va decidir que l'IMSP, com a ens instrumental de l'Ajuntament, s'havia d'incorporar a la plataforma MyTao seguint criteris d'eficàcia i per tant, havia d'anul·lar la tramitació que estava portant a terme per a la incorporació de l'aplicació ERES 2.0, desenvolupada pel Consorci AOC, plataforma que permetia complir amb la D.F.7a de la Llei 39/2015, en el termini previst.

I pel que fa a l'observació segona de l'informe d'Intervenció, relativa a la necessitat d'incorporar el document de retenció de crèdit (RC) que permeti la comprovació de l'existència de crèdit, s'ha de tenir en compte que, tot i que és possible la incorporació de la RC en el moment de la tramitació de l'expedient, aquesta no es comptabilitza per l'afectació que té posteriorment en el moment de la comptabilització de la nòmina dels professionals. És a dir, en un mateix expedient de nòmina poden concórrer diferents casuístiques que impliquen un control pressupostari a nivell individual per a cada treballador, que no és possible tècnicament portar a terme amb l'aplicatiu actual de gestió de nòmines de l'Ajuntament de Badalona i els seus OOAA. S'ha sol·licitat des de l'IMSP la seva adaptació però se'ns ha informat que no és possible adequar-lo a les necessitats existents. En aquest sentit, l'existència de crèdit adequat i suficient es justifica mitjançant "l'informe de suficiència" que des del departament de RH de l'IMSP s'incorpora a cadascun dels



expedients de personal. Així mateix, la despesa de nòmina es comptabilitza mensualment en un únic document, agrupant les diferents fases, l'ADOPRPNOLIM.

Per a donar compliment al que informa la intervenció municipal (comptabilització de les RC prèvies a l'aprovació de l'expedient), actualment només és factible si la comptabilització de la despesa (obligacions) de nòmina es realitza igualment mitjançant un únic document, agrupant les diferents fases (ADOPRPNOLIM) i, amb certa periodicitat, s'alliberés dels documents comptabilitzats a cada expedient individual (RC ó AD segons sigui el cas), l'import de les despeses reconegudes als ADOPRPNOLIM corresponents. D'aquesta manera es podrà disposar de les disponibilitats pressupostàries i l'estat d'execució el més actualitzat possible. No obstant, actualment no es pot comptabilitzar la RC perquè no hi ha manera de poder vincular la despesa de les nòmines a les RC de cadascun dels expedients.

Fonaments de dret:

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".
2. L'article 27 del TREBEP estableix que "Les retribucions del personal laboral es determinaran de conformitat amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació i el contracte de treball, respectant, en tot cas, allò establert a l'article 21 del present Estatut".
3. L'article 21 del TREBEP, relatiu a la determinació de les quanties i dels increments retributius, estableix que "1. Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de fixar-se per cada exercici pressupostari a la corresponent Llei de Pressupostos. 2. No podran acordar-se increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat".
4. Atès que l'article 82 de l'Estatut dels Treballadors regulador del concepte i l'eficàcia dels convenis col·lectius estableix que "Els convenis col·lectius, com resultat de la negociació desenvolupada pels representats dels treballadors i dels empresaris, constitueixen l'expressió de l'acord lliurement adoptat per ells en virtut de la seva autonomia col·lectiva. 2. Mitjançant els convenis col·lectius, i en el seu àmbit corresponent, els treballadors i empresaris regulen les condicions de treball i de productivitat; igualment podran regular la pau laboral a través de les obligacions que es pactin".
5. L'article 23 del Reial Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre, addicionalment al que es disposa als Capítols I i II del títol III de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022 i, demés preceptes concordants, amb efectes de l'1 de gener de 2022, les retribucions del personal al servei del sector públic experimentaran un increment addicional del 1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021 i haurà de seguir les següents regles:
 - S'aplicarà sobre les retribucions vigents al 31 de desembre de 2021, de forma que la suma de tots dos consolidarà, en tot cas, un increment retributiu global màxim per l'exercici 2022 del 3,5 per cent.



- Es materialitzarà a la nòmina del mes de novembre de 2022, abonant com a endarreriments l'increment corresponent als mesos de gener a octubre d'enguany.
 - A l'àmbit de les comunitats autònomes i entitats locals s'haurà de materialitzar el pagament abans del 31 de desembre de 2022 i, en tot cas, amb anterioritat al 31 de març de 2023.
6. Atès que l'article 23.2 del Reial Decret Llei 18/2022 estableix que l'increment adicional s'efectuarà en els mateixos termes disposats per l'article 19.Dos de la Llei 22/2021, de 28 de desembre.
7. L'apartat Quatre de l'article 19 esmentat disposa que la massa salarial del personal laboral, que es pot incrementar en el percentatge màxim que preveu l'apartat dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades per aquest personal l'any anterior.

Se n'exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i les indemnitzacions de la Seguretat Social.
 - b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
 - c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
 - d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagi fet el treballador.
8. L'article 23.Cinc del Reial Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre, a l'àmbit estatal, habilita a la Secretaria d'Estat de Pressupostos i de Despeses per actualitzar les quantitats determinades d'aquells articles del capítol I del Títol II i els seus respectius annexos, així com els capítols I i II del títol III de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022 que no vinguin expressament referides al percentatge del seu article 19.Dos amb les quantitats que corresponguin, de conformitat amb l'increment aprovat i per dictar les instruccions oportunes per fer efectiu l'abonament de les quanties corresponents.
9. Atesa l'actualització efectuada per la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos del Ministerio de Hacienda y Función Pública, de 20/10/2022, que s'adjunta a aquest expedient. En concret, l'actualització dels articles 19.Cinc.1, 19.Cinc.2 i 23.Ú.c).
10. Atès que d'acord amb els articles 214 i ss. del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'Hisendes Locals, la intervenció municipal ha de fiscalitzar prèviament aquesta proposta.
11. Òrgan competent per l'aprovació d'aquesta proposta.- Atès que de conformitat amb la Disposició Addicional 2a de les Bases d'Execució del pressupost, els acords d'Organismes Autònoms referent àmpliament a propostes d'aprovació de complement d'especial rendiment, valoració de llocs de treball, modificació de plantilles i remuneracions en general que a l'Ajuntament l'òrgan d'aprovació és el Ple, han de ser aprovats pel Consell d'Administració i pel Ple.

En conseqüència, correspon al Consell d'Administració de l'IMSP, condicionat a l'autorització prèvia per part del Ple de l'Ajuntament de Badalona, l'aprovació d'aquesta proposta.

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, es proposa que el Consell d'Administració de l'IMSP, a instància de la vicepresidència de l'IMSP, adopti els següents acords:



PRIMER.- Aprovar l'aplicació i fixar a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries, de tot el personal al servei de l'IMSP contractat en règim de dret laboral, l'increment de l'1,5% amb efectes 1 de gener de 2022 previst a l'article 23.1 del Reial Decret Llei 18/2022 respecte les vigents a 31 de desembre de 2021.

Sou i triennis

Es remet a les quantitats detallades a l'article 19.Cinc.1 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022, de conformitat amb l'actualització efectuada per la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos del Ministerio de Hacienda y Función Pública, una vegada aplicat l'1,5 per cent, previst a l'article 23 del Reial Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre.

Pagues extraordinàries

Cadascuna de les dues pagues (juny i desembre) inclourà les quanties de sou i triennis fixades a l'article 19.Cinc.2 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022, de conformitat amb l'actualització efectuada per la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos del Ministerio de Hacienda y Función Pública, una vegada aplicat l'1,5 per cent, previst a l'article 23 del Reial Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre.

Complement de destí

Es remet a l'article 23.Ú.C) de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022, de conformitat amb l'actualització efectuada per la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos del Ministerio de Hacienda y Función Pública, una vegada aplicat l'1,5 per cent, previst a l'article 23 del Reial Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre.

Complement específic

La seva quantia anual s'incrementarà respecte a la vigent a 31 de desembre de 2021 en un màxim global del 3,5% amb efectes 1 de gener de 2022, sense perjudici del que estableix la llei de pressupostos pel que fa a les situacions singulars i excepcionals.

Complement de productivitat

S'incrementaran en un màxim global del 3,5% amb efectes 1 de gener de 2022 respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021.

Gratificacions per serveis extraordinaris

S'incrementaran en un màxim global del 3,5% amb efectes 1 de gener de 2022 respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021.

Agrupacions professionals

S'incrementaran en un màxim global del 3,5% amb efectes 1 de gener de 2022 respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021.

Altres complements de productivitat i llocs de treball.

S'incrementaran en un màxim global del 3,5% amb efectes 1 de gener de 2022 respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021.



Els complements personals transitoris i provisionals transitoris reconeguts al personal de l'IMSP es regiran per la seva normativa específica i per allò establert a la Llei 22/2021, de 28 de desembre.

SEGON.- Aprovar les taules salarials del personal al servei de l'Institut Municipal de Serveis Personals per a l'any 2022 de conformitat amb la normativa vigent, les quals s'adjunten en annex a aquesta proposta.

TERCER.- Aplicar l'increment individual del 1,5% amb efectes 1 de gener de 2022 de les retribucions de conformitat amb l'apartat anterior en la propera nòmina i fer efectius els endarreriments fins el mes anterior en una nòmina extraordinària a la major brevetat possible.

QUART.- Regularitzar, si s'escau, tots els conceptes abonats durant l'any 2022, de conformitat amb l'article 23.1 del Reial Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre, que preveu l'increment del 1,5% amb efectes 1 de gener de 2022.

CINQUÈ.- Notificar les següents actualitzacions als legals representants dels treballadors, per tal que hi tinguin constància fefaent dels salaris vigents durant l'exercici 2022.

SISÈ.- Comunicar que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiva, i de conformitat amb l'art. 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, podeu interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

La gerent explica la proposta i informa que en data 17/11/2022 el Ple de l'Ajuntament va autoritzar als ens, organismes autònoms, les societats mercantils i els consorcis del sector públic municipal per a l'aplicació de l'increment addicional del 1,5% amb efectes 1 de gener de 2022 sempre que cada ens adopti l'acord corresponent en compliment de la normativa vigent, i que comptin amb la corresponent consignació pressupostària.

La proposta s'aprova per unanimitat dels assistents.

3. Aprovar els plecs per a la licitació del contracte del Subministrament, mitjançant compra de productes i articles de material pedagògic pels diferents centres, titularitat de l'IMSP, lot 1: escoles d'educació especial, ASUEC, centres d'acció social amb col·lectiu infantil i juvenil, lot 2: centres de caràcter residencial

Antecedents

1. En data 27 de setembre de 2022, la gerent de l'IMSP ha emès una proposta, que copiada mot a mot diu:

“Antecedents

- 1. Informe de motivació signat per la cap de gestió econòmic financera en data 29 de juny de 2022.*
- 2. Acord d'incoació d'expedient de la vicepresidència de l'IMSP signat en data 23 de setembre per la vicepresidenta de l'IMSP.*
- 3. Informe tècnic emès per la tècnica de gestió, amb el vist i conforme de la cap de gestió econòmic financera referent a la justificació de la contractació del subministrament de material pedagògic pels diferents centres de l'IMSP de l'Ajuntament de Badalona: Lot 1: escoles d'educació especial, l'aula de suport a la unitat d'escolaritat compartida (ASUEC),*



centres d'acció social amb col·lectiu infantil i juvenil i Lot 2: centres de caràcter residencial, signat en data 30 de juny i 2 de juliol de 2022 respectivament, que copiat mot a mot diu:

"Informe tècnic que emet Elisabeth Torres, tècnica de gestió, amb el vist i conforme de la cap de gestió econòmic financera de l'IMSP, en relació a la licitació del contracte de subministrament de material pedagògic pels diferents centres de l'IMSP de l'Ajuntament de Badalona: Lot 1: escoles d'educació especial, l'aula de suport a la unitat d'escolaritat compartida (ASUEC), centres d'acció social amb col·lectiu infantil i juvenil i Lot 2: centres de caràcter residencial, mitjançant un procediment obert simplificat abreujat.

Antecedents

1. És objecte d'aquest contracte el subministrament de material pedagògic pels diferents centres de l'IMSP de l'Ajuntament de Badalona: les escoles d'educació especial, l'aula de suport a la unitat d'escolaritat compartida (ASUEC), els centres d'acció social amb col·lectiu infantil i juvenil (CDIAP i EAIA) i els centres de caràcter residencial.
2. Vist que davant la necessitat d'adquirir de forma recurrent aquests productes, es considera adequat contractar el seu subministrament, per un període de tres anys (3).
3. El material a subministrar en el marc del contracte serà material escolar, material de caràcter pedagògic, de logopèdia i de psicomotricitat.
4. El contracte es dividirà en dos lots, atenent a la tipologia de centres de l'IMSP als quals s'adreça el subministrament:
 1. LOT 1 : Escoles, centres d'acció social i ASUEC
 2. LOT 2: Centres Residencials
5. Vista la despesa prevista de l'anterior contracte i una vegada realitzada la prospecció de mercat adreçada a actualitzar els preus unitaris de nous productes incorporats en els llistats dels annexos 1 i 2 que inclouen els diferents tipus de material, tant pel Lot 1 com pel Lot 2 segons les necessitats traslladades pels diferents serveis, el Valor estimat del contracte (VEC) restaria de la següent manera:

	PERÍODE	Import abans IVA	21% IVA	Import inclòs IVA	ANUALITATS
1er any	27-02-2023 – 31-12-2023	15.104,43 €	3.171,93 €	18.276,36 €	2023
	01-01-2024 – 26-02-2024	3.045,57 €	639,57 €	3.685,14 €	
2on any	27-02-2024 – 31-12-2024	15.104,43 €	3.171,93 €	18.276,36 €	2024
	01-01-2025 – 26-02-2025	3.045,57 €	639,57 €	3.685,14 €	
3er any	27-02-2025 – 31-12-2025	15.104,43 €	3.171,93 €	18.276,36 €	2025
	01-01-2026 – 26-02-2026	3.045,57 €	639,57 €	3.685,14 €	
	TOTAL 3 anys contracte	54.450,00 €	11.434,50 €	65.884,50 €	
	10 % modificació	5.445,00 €	1.143,45 €	6.588,45 €	
	TOTAL VEC	59.895,00 €			

6. A efectes dels càlculs anteriors, s'ha estimat un cost econòmic i un pressupost base de licitació de 54.450 euros, sense IVA, i de 65.884,50 euros, IVA inclòs, pel total dels 3 anys de contracte.

	PERÍODE	Import abans IVA	21% IVA	Import inclòs IVA	ANUALITATS
1er any	27-02-2023 – 31-12-2023	15.104,43 €	3.171,93 €	18.276,36 €	2023
	01-01-2024 – 26-02-2024	3.045,57 €	639,57 €	3.685,14 €	
2on any	27-02-2024 – 31-12-2024	15.104,43 €	3.171,93 €	18.276,36 €	2024
	01-01-2025 – 26-02-2025	3.045,57 €	639,57 €	3.685,14 €	
3er any	27-02-2025 – 31-12-2025	15.104,43 €	3.171,93 €	18.276,36 €	2025
	01-01-2026 – 26-02-2026	3.045,57 €	639,57 €	3.685,14 €	
	TOTAL 3 anys contracte	54.450,00 €	11.434,50 €	65.884,50 €	

7. Quant al desglossament del pressupost de licitació per lots: el LOT 1 - Escoles, centres d'acció social i ASUEC, té un pressupost de licitació de 43.560,00 euros sense IVA i 52.707,60, IVA



inclòs i el LOT 2 – Centres residencials, té un pressupost base de licitació de 10.890,00 euros, sense IVA i de 13.176,90 euros, IVA inclòs.

PPTO BASE DE LICITACIÓ ESCOLES, ACCIÓ SOCIAL I ASUEC				
	PERÍODE	COST SENSE IVA	21% IVA	COST AMB IVA
1er any	27-2-2023 a 31-12-2023	12.083,54 €	2.537,54 €	14.621,08 €
	1-1-2024 a 26-2-2024	2.436,46 €	511,66 €	2.948,12 €
2on any	27-2-2024 a 31-12-2024	12.083,54 €	2.537,54 €	14.621,08 €
	1-1-2025 a 26-2-2025	2.436,46 €	511,66 €	2.948,12 €
3er any	27-2-2025 a 31-12-2025	12.083,54 €	2.537,54 €	14.621,08 €
	1-1-2026 a 26-2-2026	2.436,46 €	511,66 €	2.948,12 €
		43.560,00	6.098,40	52.707,60

PPTO BASE DE LICITACIÓ CENTRES RESIDENCIALS				
	PERÍODE	COST SENSE IVA	21% IVA	COST AMB IVA
1er any	27-2-2023 a 31-12-2023	3.020,89 €	634,39 €	3.655,28 €
	1-1-2024 a 26-2-2024	609,11 €	127,91 €	737,02 €
2on any	27-2-2024 a 31-12-2024	3.020,89 €	634,39 €	3.655,28 €
	1-1-2025 a 26-2-2025	609,11 €	127,91 €	737,02 €
3er any	27-2-2025 a 31-12-2025	3.020,89 €	634,39 €	3.655,28 €
	1-1-2026 a 26-2-2026	609,11 €	127,91 €	737,02 €
		10.890,00	2.286,90	13.176,90

8. A continuació detallam el desglossament del cost contractual per les diferents anualitats i aplicacions pressupostàries relatives als diferents centres beneficiaris del subministrament.

- Aplicació pressupostària CENTRES ACCIÓ SOCIAL: 014OIMS/231002/22199
- Aplicació pressupostària ESCOLES D'EDUCACIÓ ESPECIAL I ASUEC: 014OIMS/3230/22199
- Aplicació pressupostària CENTRES RESIDENCIALS : 014OIMS/231008/22199

CENTRES	PARTIDES	PERÍODE I ANUALITATS	Import abans IVA	21% IVA	Import inclòs IVA	ANUALITATS
ESCOLES I ASUEC	014OIMS/3230/22199	27-02-2023 – 31-12-2023	8.458,48 €	1.776,28 €	10.234,76 €	2023
		01-01-2024 – 26-02-2024	1.705,52 €	358,16 €	2.063,68 €	2024
		27-2-2024 - 31-12-2024	8.458,48 €	1.776,28 €	10.234,76 €	
		1-1-2025 -26-02-2025	1.705,52 €	358,16 €	2.063,68 €	2025
		27-2-2025-31-12-2025	8.458,48 €	1.776,28 €	10.234,76 €	
		1-1-2026 -26-2-2026	1.705,52 €	358,16 €	2.063,68 €	2026
			30.492,00 €	6.403,32 €	36.895,32 €	
ACCIÓ SOCIAL	014OIMS/231002/22199	27-02-2023 – 31-12-2023	3.625,06 €	761,26 €	4.386,32 €	2023
		01-01-2024 – 26-02-2024	730,94 €	153,50 €	884,44 €	2024
		27-2-2024 - 31-12-2024	3.625,06 €	761,26 €	4.386,32 €	
		1-1-2025 -26-02-2025	730,94 €	153,50 €	884,44 €	2025
		27-2-2025-31-12-2025	3.625,06 €	761,26 €	4.386,32 €	
		1-1-2026 -26-2-2026	730,94 €	153,50 €	884,44 €	2026
			13.068,00 €	2.744,28 €	15.812,28 €	
RESIDÈNCIES	014OIMS/231008/22199	27-02-2023 – 31-12-2023	3.020,89 €	634,39 €	3.655,28 €	2023
		01-01-2024 – 26-02-2024	609,11 €	127,91 €	737,02 €	2024
		27-2-2024 - 31-12-2024	3.020,89 €	634,39 €	3.655,28 €	
		1-1-2025 -26-02-2025	609,11 €	127,91 €	737,02 €	2025
		27-2-2025-31-12-2025	3.020,89 €	634,39 €	3.655,28 €	
		1-1-2026 -26-2-2026	609,11 €	127,91 €	737,02 €	2026
			10.890,00 €	2.286,90 €	13.176,90 €	
			54.450,00 €	11.434,50 €	65.884,50 €	

Tot seguit, es detalla el desglossament del cost contractual per lots, aplicacions pressupostàries i centres :

Lot 1 Escoles, ASUEC i centres d'acció social

- ESCOLES I ASUEC



PPTO BASE DE LICITACIÓ ESCOLES I ASUEC				
	PERÍODE	COST SENSE IVA	21% IVA	COST AMB IVA
1 er any	27-2-2023 a 31-12-2023	8.458,48 €	1.776,28 €	10.234,76 €
	1-1-2024 a 26-2-2024	1.705,52 €	358,16 €	2.063,68 €
2on any	27-2-2024 a 31-12-2024	8.458,48 €	1.776,28 €	10.234,76 €
	1-1-2025 a 26-2-2025	1.705,52 €	358,16 €	2.063,68 €
3er any	27-2-2025 a 31-12-2025	8.458,48 €	1.776,28 €	10.234,76 €
	1-1-2026 a 26-2-2026	1.705,52 €	358,16 €	2.063,68 €
		30.492,00	6.403,32	36.895,32

- CENTRES D'ACCIÓ SOCIAL

PPTO BASE DE LICITACIÓ ACCIÓ SOCIAL				
	PERÍODE	COST SENSE IVA	21% IVA	COST AMB IVA
1 er any	27-2-2023 a 31-12-2023	3.625,06 €	761,26 €	4.386,32 €
	1-1-2024 a 26-2-2024	730,94 €	153,50 €	884,44 €
2on any	27-2-2024 a 31-12-2024	3.625,06 €	761,26 €	4.386,32 €
	1-1-2025 a 26-2-2025	730,94 €	153,50 €	884,44 €
3er any	27-2-2025 a 31-12-2025	3.625,06 €	761,26 €	4.386,32 €
	1-1-2026 a 26-2-2026	730,94 €	153,50 €	884,44 €
		13.068,00	2.744,28	15.812,28

Lot 2 Centres Residencials

- CENTRES RESIDENCIALS

PPTO BASE DE LICITACIÓ CENTRES RESIDENCIALS				
	PERÍODE	COST SENSE IVA	21% IVA	COST AMB IVA
1 er any	27-2-2023 a 31-12-2023	3.020,89 €	634,39 €	3.655,28 €
	1-1-2024 a 26-2-2024	609,11 €	127,91 €	737,02 €
2on any	27-2-2024 a 31-12-2024	3.020,89 €	634,39 €	3.655,28 €
	1-1-2025 a 26-2-2025	609,11 €	127,91 €	737,02 €
3er any	27-2-2025 a 31-12-2025	3.020,89 €	634,39 €	3.655,28 €
	1-1-2026 a 26-2-2026	609,11 €	127,91 €	737,02 €
		10.890,00	2.286,90	13.176,90

9. Les característiques del contracte es recolliran en el plec de prescripcions tècniques i en el plec de clàusules administratives particulars que formaran part de l'expedient.

Conclusions

Per tant, es proposa:

1. Aprovar l'inici de l'expedient i de la licitació del contracte, que té per objecte adjudicar el contracte administratiu de subministrament de material pedagògic pels diferents centres de l'IMSP de l'Ajuntament de Badalona : Lot 1 - escoles d'educació especial, l'aula de suport a la unitat d'escolaritat compartida (ASUEC) i centres d'acció social amb col·lectiu infantil i juvenil i Lot 2 - centres de caràcter residencial, mitjançant un procediment obert simplificat abreujat, per un període de 3 anys, amb un inici d'execució en data 27 de febrer de 2023, o en tot cas, des de l'endemà de la formalització del contracte; i amb un pressupost base de licitació de 54.450,00 euros, sense IVA, 65.884,50 euros, 21 % d'IVA inclòs i un valor estimat del contracte (VEC) de 59.895,00 euros.

2. Sotmetre la quantitat total de 65.884,50 euros corresponents als exercicis 2023, 2024, 2025 i 2026, a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els respectius pressupostos futurs de l'IMSP."



Fonaments de dret

1. *L'article 5 dels Estatuts de l'IMSP estableix que una de les finalitats de l'IMSP és exercir les competències que la legislació vigent atribueix al municipi en matèria de serveis socials que li siguin assignades per l'Ajuntament, tractant-se en definitiva, de prestar serveis socials (articles 26 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local).*
2. *Articles 3 i 4 dels Estatuts de l'Institut Municipal de Serveis Personals.*
3. *L'article 16 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del sector públic (en endavant LCSP) defineix els contractes de subministrament en els termes següents: aquells que tenen per objecte l'adquisició, l'arrendament financer o l'arrendament, amb o sense opció de compra, de productes o béns mobles, entre d'altres.*
4. *Atès que el present expedient de contractació s'ha elaborat d'acord amb l'establert a l'article 116 de la LCSP. S'acompanyen els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques i el seu contingut s'ajusta a les exigències del corresponent procediment.*
5. *Per raó de la seva quantia, el present contracte s'adjudicarà mitjançant procediment obert simplificat, d'acord amb el que disposa l'article 159.6, en el que qualsevol interessat pot presentar una proposició i l'adjudicació recaurà en el licitador que hagi presentat la millor oferta qualitat-preu.*
6. *De conformitat amb l'article 77 de la LCSP, en el present cas, en la present licitació no és necessària la classificació empresarial.*
7. *D'acord amb el que estableix l'article 159.6. f) de la LCSP no es requerirà la constitució de garantia definitiva.*
8. *D'acord al que s'estableix a l'article 117 de la LCSP, completat l'expedient de contractació, es dictarà resolució motivada per l'òrgan de contractació aprovant el mateix i disposant l'obertura del procediment d'adjudicació. Aquesta resolució implicarà també l'aprovació de la despesa. Els expedients de contractació es podran ultimar inclús amb l'adjudicació i formalització del corresponent contracte, encara que la seva execució s'hagi d'iniciar en l'exercici següent. A aquests efectes es podran comprometre crèdits amb les limitacions que es determinin en les normes pressupostàries.*
9. *L'article 174 del RDLEG 2/2004, de 5 de març, text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals estableix que, per a les anualitats posteriors que compregui l'execució del contracte, la despesa queda sotmesa a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos de l'IMSP pels exercicis posteriors.*
10. *Les ofertes presentades i la documentació relativa a la valoració de les mateixes seran accessibles de forma oberta per mitjans informàtics sense cap restricció des del moment en que es notifiqui l'adjudicació del contracte.*
11. *La formalització del contracte podrà efectuar-se mitjançant la signatura d'acceptació pel contractista de la resolució d'adjudicació (art. 159.6.g de la LCSP).*
12. *Essent l'òrgan de contractació el Consell d'Administració de l'IMSP, tal i com disposa l'article 8 dels Estatuts d'aquest organisme autònom: "Corresponen al Consell d'Administració, les atribucions, competències i funcions següents: (...) Contractar i concedir obres, serveis i/o subministraments de durada superior a un any i ordenar aquelles despeses que per raó de l'import ho requereixin, d'acord amb les bases d'execució del pressupost (...)"*



Conclusions

En conseqüència i d'acord amb l'article 172 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari, per tal que el Consell d'Administració de l'IMSP, previ informe de la intervenció municipal, adopti la següent resolució:

Primer.- Aprovar els Plecs i convocar el procés de licitació per l'adjudicació del contracte de subministrament de material pedagògic pels diferents centres de l'IMSP de l'Ajuntament de Badalona : Lot 1 - escoles d'educació especial, l'aula de suport a la unitat d'escolaritat compartida (ASUEC) i centres d'acció social amb col·lectiu infantil i juvenil i Lot 2 - centres de caràcter residencial, mitjançant un procediment obert simplificat abreujat, per un període de 3 anys, amb un inici d'execució en data 27 de febrer de 2023, o en tot cas, des de l'endemà de la formalització del contracte; i amb un pressupost base de licitació de 54.450,00 euros, sense IVA, 65.884,50 euros, 21 % d'IVA inclòs i un valor estimat del contracte (VEC) de 59.895,00 euros.

Segon.- Sotmetre la quantitat total de 65.884,50 euros corresponents als exercicis 2023, 2024, 2025 i 2026, a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els respectius pressupostos futurs de l'IMSP.

Tercer.- Procedir a publicar l'anunci d'aquesta licitació al perfil del contractant de l'IMSP, amb el peu de recurs següent:

"Contra aquest acte, que no exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l'art. 44.6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, i de l'art. 121 de la Llei 39/2015, de primer d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Recurs d'alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant del batlle, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació.

Contra la resolució del recurs d'alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats de contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent."

2. En data 14 de novembre de 2022 la interventora ha emès informe fiscalitzant de conformitat.

3. Essent l'òrgan de contractació el Consell d'Administració de l'IMSP, tal i com disposa l'article 8 dels Estatuts d'aquest organisme autònom: "Corresponen al Consell d'Administració, les atribucions, competències i funcions següents: (...) Contractar i concedir obres, serveis i/o subministraments de durada superior a un any i ordenar aquelles despeses que per raó de l'import ho requereixin, d'acord amb les bases d'execució del pressupost (...)".

Conclusió

En atenció als fets, arguments i raonaments jurídics que s'exposen en la Proposta de resolució precedent, conforme a les previsions dels articles 112 i 82.3 del Reglament d'organització,



funcionament i règim jurídic dels ens locals esmentat, dono plena conformitat al seu contingut, la valido plenament, i atenent raons de màxima eficàcia i eficiència en la gestió n'ordeno la seva inclusió en l'ordre del dia de la propera i immediata sessió del Consell d'Administració de l'IMSP, pel seu debat i aprovació si s'escau.

La gerent explica la proposta que s'aprova per unanimitat dels assistents.

La vicepresidència dona per acabada la sessió a les 17:06 hores, de la qual com a secretària en dono fe.

OBSERVACIONS

La secretària accidental
(Res. 20/06/2019)

Vist i plau
La vicepresidenta
(Per delegació en la vicepresidència
03/06/2022)

Remedios Hijano Cruzado

Teresa González Moreno