



CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

Sessió: Ordinària 1/2021
Data: 28 de gener de 2021
Lloc: Telemàtica
Hora: 16.35 h
Document: Acta

ASSISTENTS:

Vicepresident: Ramon Riera Macia
Consellers/es: Miguel Jurado Tejada
Rosa Bertran Bartomeu
Florencia Badia Aviño
Teresa González Moreno
José A. Lara Olivera
M. Dolors Sabater Puig
Anna M. Lara Carmona
Magda Bernal-Quiros Martínez

Assisteixen amb veu però sense dret a vot les següents persones:

Gerent: Olga Ruesga Fernández
Secretària delegada: Gemma Martínez Platero

Assessors:

Cap de gestió econòmicofinancera: Vanessa Monterroso Fernández
Cap de gestió jurídica: Noemí Vicente Velasco
Comitès d'empresa: Gisela Alonso Suñol
Milka Molins Pérez



ORDRE DEL DIA

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió de 23 de desembre de 2020.
 2. Informar de la situació econòmica en què es troba l'IMSP a l'any 2021 a conseqüència del pressupost en pròrroga de 2019.
 3. Informar de la situació de personal de l'IMSP pel que fa als expedients de contractació laborals i la productivitat de 2021.
 4. Fixar els conceptes retributius i els corresponents imports a percebre pels professionals de les Escoles d'Educació Especial per l'any 2020, de conformitat amb el Conveni col·lectiu de les Escoles d'Educació Especial i els acords del Consell d'Administració de l'IMSP.
 5. Donar compte de les resolucions de contractació de personal realitzades per procediment de màxima urgència des del Consell d'Administració de 23 de desembre de 2020.
 6. Proposicions urgents.
 7. Precs i preguntes.
-

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

- 1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió de 23 de desembre de 2020.**

Es dona per llegida l'acta de la sessió ordinària del 23 de desembre de 2020, l'esborrany de la qual va ser tramès abans de la celebració de la present sessió.

L'acta s'aprova per assentiment de tots els presents.

- 2. Informar de la situació econòmica en què es troba l'IMSP a l'any 2021 a conseqüència del pressupost en pròrroga de 2019.**

Informe tècnic que emet Vanessa Monterroso Fernández, cap de gestió econòmic financera i Olga Ruesga Fernández, gerent de l'IMSP, referent a la sol·licitud d'una aportació municipal extra a l'IMSP per a cobrir el dèficit pressupostari de la partida O14O3IMS/231002/22300 – Transports, del pressupost de l'IMSP 2021 en pròrroga del 2019, per a fer front a la despesa prevista pel contracte del servei de transport adaptat, a partir de l'11 de març i fins el 31 de desembre de 2021, amb la UTE Badalona (AUTOCARES DEL NORESTE SA Y EMPRESA AUTOCARES CER SA) amb NIF U01790542.

Consideracions

1. En data 26 de novembre de 2020, el Consell d'Administració de l'IMSP va resoldre, entre d'altres, el següent:



“Segon.- Adjudicar el contracte relatiu a la prestació del Servei de transport adaptat col·lectiu d'accés als serveis d'atenció especialitzada per a persones amb discapacitat de Badalona (Lots 1, 2 i 3), a l'UTE BADALONA per un preu de total (pels tres anys de contracte) de Lot 1. 1.937.400,66€, Lot 2. 1.053.193.86€, Lot 3. 161.366,04€ (tot ells exempts d'IVA) de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei. ”

2. La previsió d'inici del nou contracte pel que fa als lots 1 i 2 (excepte el 2.3 que s'iniciarà al juny de 2021), serà l' 11 de març de 2021 i el servei de transport adaptat inclòs en el lot 3 començarà a prestar-se el 13 de juliol de 2021, amb la següent distribució de despesa per exercicis:

PERIODE	LOT 1	LOT 2
11-03-2021/31-12-2021	516.640,18 €	280.851,70 €
01-01-2022/10-03-2022	129.160,04 €	70.212,92 €
11-03-2022/31-12-2022	516.640,18 €	280.851,70 €
01-01-2023/10-03-2023	129.160,04 €	70.212,92 €
11-03-2023/31-12-2023	516.640,18 €	280.851,70 €
01-01-2024/10-03-2024	129.160,04 €	70.212,92 €
	1.937.400,66 €	1.053.193,86 €

PERIODE	LOT 3
13-07-2021/31-12-2021	24.653,15€
01-01-2022/12-07-2022	29.135,53€
13-07-2022/31-12-2022	24.653,15€
01-01-2023/12-07-2023	29.135,53€
13-07-2023/31-12-2023	24.653,15€
01-01-2024/12-07-2024	29.135,53€
	161.366,04€

3. Pel que fa a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/231002/22300 - Transports, la situació és la següent, amb un dèficit pressupostari de 196.008,45 euros amb pressupost 2021 en pròrroga del 2019:

Crèdit inicial pto 2021 en pròrroga del 2019 =	815.000,00	
- Contracte transport adaptat (lot 1,3,4)-TCC- fins el 10/03/21 =	84.030,32	
- Contracte transport adaptat (lot 2,5)-CER- fins el 10/03/21 =	56.583,10	
- Contracte transport adaptat Nexe, Guimb...-CER- fins el 12/07/21 =	31.000,00	
- Contracte transport adaptat (lot 1) - a partir de l' 11/03/21 =	516.640,18	en fase d'adjudicació
- Contracte transport adaptat (lot 2) - a partir de l' 11/03/21 =	280.851,70	en fase d'adjudicació
- Contracte transport adaptat (lot 3) - a partir del 13/07/21 =	24.653,15	en fase d'adjudicació
- Contracte transport adaptat sortides escolars i SHJP =	17.250,00	en fase d'adjudicació
Total despesa prevista pel 2021=	1.011.008,45	



Dèficit = 196.008,45

4. Tenint en compte el punt anterior, actualment no es pot proposar l'aprovació del document d'autorització i disposició de la despesa del contracte de transport adaptat amb previsió d'inici a partir de l'11 de març de 2021 i fins el 31 de desembre de 2021, pels imports adjudicats.

Conclusions

Per tant, proposo:

1. Que l'Ajuntament de Badalona realitzi una aportació municipal extra a l'IMSP per import de 196.008,45 euros a l'IMSP per a cobrir el dèficit pressupostari de la partida O14O3IMS/231002/22300 – Transports, del pressupost de l'IMSP 2021 en pròrroga del 2019, per a fer front a la despesa prevista pel contracte del servei de transport adaptat, a partir de l'11 de març i fins el 31 de desembre de 2021, amb la UTE Badalona (AUTOCARES DEL NORESTE SA Y EMPRESA AUTOCARES CER SA) amb NIF U01790542.

Informe tècnic que emet Vanessa Monterroso Fernández, cap de gestió econòmic financera i Olga Ruesga Fernández, gerent de l'IMSP, referent a la sol·licitud d'una aportació municipal extra a l'IMSP per a cobrir el dèficit pressupostari de la partida O14O3IMS/231008/22799 – Altres treballs realitzats per altres empreses i professionals, del pressupost de l'IMSP 2021 en pròrroga del 2019, i poder fer front a la despesa prevista pel contracte del servei de gestió de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner, a partir de l'1 de febrer i fins el 31 de desembre de 2021, amb l'empresa Sacyr Social, SL amb NIF B85621159.

Consideracions

1. En data 26 de novembre de 2020, el Consell d'Administració de l'IMSP va resoldre, entre d'altres, el següent:

“Primer.- Adjudicar a l'empresa SACYR SOCIAL, S.L., amb CIF B85621159, el contracte de servei de “Gestió de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner”, de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP), per un preu/estada per a la residència de 60,85 euros (abans d'IVA) i un preu/estada pel Centre de dia de 29,77 euros, abans d'IVA, sent el preu total, pels 5 anys de contracte, de 9.789.212,80 euros (abans d'IVA) i 10.180.781,32 euros, amb un 4% d'IVA.”

2. La previsió d'inici del nou contracte és l'1 de febrer de 2021, amb la següent distribució de despesa per exercicis:

RESIDÈNCIA

Exercicis	PREU/ESTADA RESID.	ESTADES RESID	IMPORT BASE RD	4% iva	TOTAL
Feb-Des 2021	60,85	26.720,00	1.625.912,00	65.036,48	1.690.948,48
2022	60,85	29.200,00	1.776.820,00	71.072,80	1.847.892,80
2023	60,85	29.200,00	1.776.820,00	71.072,80	1.847.892,80
2024	60,85	29.280,00	1.781.688,00	71.267,52	1.852.955,52
2025	60,85	29.200,00	1.776.820,00	71.072,80	1.847.892,80
Gen. 2026	60,85	2.480,00	150.908,00	6.036,32	156.944,32
			8.888.968,00		9.244.526,72



CENTRE DE DIA

Exercicis	PREU ESTADA/ CD	ESTADES CD	IMPORT BASE CD	4% iva	TOTAL
Feb-Des 2021	29,77	5.544,00	165.044,88	6.601,80	171.646,68
2022	29,77	6.048,00	180.048,96	7.201,96	187.250,92
2023	29,77	6.048,00	180.048,96	7.201,96	187.250,92
2024	29,77	6.048,00	180.048,96	7.201,96	187.250,92
2025	29,77	6.048,00	180.048,96	7.201,96	187.250,92
Gen. 2026	29,77	504,00	15.004,08	600,16	15.604,24
			900.244,80		936.254,60

TOTAL RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA

Exercicis	IMPORT BASE RD+ CD	4% iva	TOTAL
Feb-Des 2021	1.790.956,88	71.638,28	1.862.595,16
2022	1.956.868,96	78.274,76	2.035.143,72
2023	1.956.868,96	78.274,76	2.035.143,72
2024	1.961.736,96	78.469,48	2.040.206,44
2025	1.956.868,96	78.274,76	2.035.143,72
Gen. 2026	165.912,08	6.636,48	172.548,56
	9.789.212,80		10.180.781,32

3. Pel que fa a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/231008/22799 - Altres treballs realitzats per altres empreses i professionals, la situació és la següent, amb un dèficit pressupostari de 254.221,90 euros amb pressupost 2021 en pròrroga del 2019:

Crèdit inicial pto 2021 en pròrroga del 2019 = 2.536.135,56

- Pròrroga Suport assistencial - fins el 16/12/2021 =	266.695,12	
- Nou contracte Suport assistencial - a partir 17/12/21 =	12.958,14	<i>en fase de preparació plecs</i>
- Pròrroga Roba hotelera (lot 1) - fins el 25/06/21 =	24.266,57	
- Nou contracte Roba hotelera (lot 1) - a partir 26/06/21 =	33.377,31	<i>en fase d'adjudicació</i>
- Pròrroga Roba personal (lot 2) - fins el 25/06/21 =	6.373,05	
- Nou contracte Roba personal (lot 2) - a partir 26/06/21 =	19.781,69	<i>en fase d'adjudicació</i>
- Cuina Físics i LLRSM - fins el 31/7/2021 =	141.199,16	
- Pròrroga Cuina Físics i LLRSM - a partir de l'1/08/2021 =	100.856,54	<i>pendent expedient</i>
- Cuina Can Bosch - fins el 31/07/2021 =	82.088,00	
- Pròrroga Cuina Can Bosch - a partir de l'1/08/2021 =	58.634,28	<i>pendent expedient</i>
- Gestió DIM - fins el 31/01/2021	149.532,44	
- Nou contracte gestió del DIM - a partir de l'1/02/21 =	1.862.595,16	<i>en fase d'adjudicació</i>
- Possible Reequilibri econòmic gener 2021 =	32.000,00	<i>aprox.</i>
Total despesa prevista pel 2021=	2.790.357,46	



Dèficit = 254.221,90

4. Tenint en compte el punt anterior, actualment no es pot proposar l'aprovació del document d'autorització i disposició de la despesa del contracte del servei de gestió de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner, a partir de l'1 de febrer i fins el 31 de desembre de 2021, amb l'empresa Sacyr Social, SL, amb NIF B85621159, pels imports adjudicats.

Conclusions

Per tant, proposo:

1. Que l'Ajuntament de Badalona realitzi una aportació municipal extra a l'IMSP per import de 254.221,90 euros, per a cobrir el dèficit pressupostari de la partida O14O3IMS/231008/22799 – Altres treballs realitzats per altres empreses i professionals, del pressupost de l'IMSP 2021 en pròrroga del 2019, i poder fer front a la despesa prevista pel contracte del servei de gestió de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner, a partir de l'1 de febrer i fins el 31 de desembre de 2021, amb l'empresa Sacyr Social, SL amb NIF B85621159.

INFORME RELATIU AL CAPÍTOL 1 DE L' IMSP

Informe que emeten Vanessa Monterroso Fernández, cap de gestió econòmic financera i Noemí Vicente Velasco, cap de gestió jurídica i de RH de l'IMSP amb el vist i conforme de la gerent de l'IMSP, amb relació al pressupost del 2021, en pròrroga del 2019, pel que fa al capítol 1 i a la previsió de despesa que implica l'increment retributiu del 0,9% fins a 31 de desembre de 2021.

PRÈVIES

- I. El pressupost inicial de capítol 1 de l' IMSP per a l'exercici 2021 en pròrroga del 2019, és de 10.267.693,81 euros.
- II. La despesa executada de capítol 1 del pressupost 2020 en pròrroga del 2019 ha estat de 10.398.902,67 euros.
- III. Amb un nivell d'execució de la despesa similar a la del 2020, actualment no tenim crèdit suficient per fer front a les despeses de capítol 1 de l'IMSP previstes pel 2021. Hi ha un dèficit aproximat de 131.208,86 euros.
- IV. La Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021 preveu un increment de les retribucions del personal al servei del sector públic del 0,9% amb data d'efectes 1 de gener de 2021.
- V. L'import que representa el 0,9% previst per la Llei 11/2020, de 30 de desembre, és aproximadament de 93.590,12 euros.



- VI. Atès els apartats anteriors i amb un nivell d'execució de despesa similar al 2020, hi hauria un dèficit pressupostari a les partides de capítol 1 del pressupost vigent de 224.798,98 euros aproximadament.

En base a l'anterior, fem les següents **consideracions**:

PRIMERA.- Amb pressupost 2021 en pròrroga del 2019, i considerant que es mantindria el nivell de despesa general de l'exercici 2020, existeix crèdit adequat i suficient per a fer front a les nòmines previstes des del mes de gener fins a la paga extra de desembre 2021 (inclosa la despesa que representa el 0.9% de l'increment retributiu).

SEGONA.- Pel que fa a la despesa corresponent a la nòmina de desembre de 2021, amb un cost aproximat de 584.000,00 euros, tenint en compte la situació actual de pròrroga pressupostària del 2019, no es podria fer front en la seva totalitat (inclòs el 0.9% d'increment retributiu), donat que es preveu una disponibilitat pressupostària en aquell moment d'aproximadament 359.201,02 euros.

CONCLUSIÓ.- En aquest sentit, les sotasignants informem que:

1. Si no apliquem l'increment previst a la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021, hi ha un dèficit pressupostari al capítol 1 de 131.208,86 euros.
2. Si apliquem l'increment del 0,9% previst a la Llei 11/2020, de 30 de desembre, tindriem un dèficit pressupostari de capítol 1 d'aproximadament 224.798,98 euros per fer front a la totalitat de despeses fins a 31/12/2021.
3. Només es podria fer front al dèficit indicat als apartats 1 i 2 anteriors amb la generació de nous ingressos:
 - Mitjançant increment de l'aportació municipal
 - Mitjançant increment dels ingressos per part del Departament d'Educació de la Generalitat amb aplicació directa del 0,9% als professionals de les escoles d'educació especial de l'IMSP.

El que s'informa als efectes oportuns.

La Gerent, la senyora Olga Ruesga, explica els informes precedents fent èmfasi a la difícil situació econòmica en que es troba l'Institut pel fet d'haver començat l'any 2021 amb un pressupost en pròrroga des del 2019. Explica que d'acord amb els informes es demostra que per a capítol 1, si s'aplica l'increment del 0,9% previst a la Llei 11/2020, de 30 de desembre, tindrien un dèficit pressupostari d'aproximadament 224.000 euros per fer front a la totalitat de despeses fins a final d'any. Explica també que pel que fa als dos informes relatius al capítol 2 hi ha dos contractes grans, el Servei de gestió de la residència Domènech i Montaner i el Servei de transport adaptat, els quals no es possible formalitzar la seva adjudicació i iniciar els serveis fins a tenir garantit el crèdit adequat i suficient durant la primera anualitat. És per això que és necessari una aportació de l'Ajuntament de 450.000 euros aproximadament la qual permetria començar serveis respectius.

Continua explicant que per resoldre aquesta situació s'ha estat treballant amb la intervenció municipal per dur en un poper Ple aquesta aportació extraordinària i solucionar la situació



econòmica en que es troben aquests dos contractes, condicionada a la seva aprovació per part del Ple ja que de no produir-se no es podrien iniciar aquests dos serveis.

El Vicepresident de l'Institut, el senyor Ramon Riera, explica les gestions que s'han dut a terme amb la 1^a Tinença d'Alcaldia per aconseguir aquesta modificació pressupostària, la qual està parlada amb la Intervenció Municipal per tal que no hi hagi cap problema, per fer una aportació per un import de mig milió d'euros aproximadament amb números rodons, tot i que es demanaven 800.000 euros per poder cobrir tota la contingència però diu que no ha pogut ser. De totes maneres, explica que aquesta aportació els permetrà iniciar els serveis dels contractes sense problemes.

La senyora Ana Lara entén que aquesta modificació pressupostària és un tema del Consistori, que passarà a la Junta de Portaveus i posteriorment al Ple.

El Vicepresident respon afirmativament però puntualitza que volia clarificar les gestions que havien dut a terme per no ser alarmistes, tot i la difícil situació econòmica.

El senyor José Antonio Lara remarca que és molt important que el Consell d'Administració tingui clara aquesta necessitat econòmica i que es dugui a terme aquesta modificació pressupostària i en el mateix sentit que el Ple l'aprovi.

El vicepresident està totalment d'acord ja que la modificació és per cobrir una situació econòmica d'un organisme autònom que no pot deixar de donar els serveis que està prestant.

El Consell d'Administració es dona per informat.

3. Informar de la situació de personal de l'IMSP pel que fa als expedients de contractació laborals i la productivitat de 2021.

INFORME EXPEDIENTS DE CONTRACTACIÓ LABORAL

Informe que emeten Noemí Vicente Velasco, cap de gestió jurídica i Olga Ruesga Fernández, gerent de l'IMSP, amb relació a la contractació laboral del personal de l'IMSP.

PRÈVIES

- I. A instàncies de la Intervenció Municipal es demana el 19/6/2019 incoar un expedient informatiu amb relació a la contractació laboral atès que es detecta l'absència d'expedient administratiu en alguns casos i per tant, no queda justificada la fiscalització prèvia i la contractació per part de l'òrgan competent.
- II. El 26/11/2019 es demana als serveis jurídics de la Diputació de Barcelona, mitjançant el Servei d'Assistència Jurídica en Recursos Humans, l'elaboració d'un expedient d'informació reservada amb l'objecte de:

a/ dimensionar el volum de contractació sense constància d'expedient informatiu de tots els treballadors en actiu a data 30/9/2019.

b/ Orientar/definir les subsanacions o correccions de la situació detectada.



- III. Durant el procés d'anàlisi dels diferents expedients es comunica a la gerència que el problema detectat no és l'absència dels expedients administratius, sinó que en molts casos no s'han seguit dos dels principis que marca la norma per a la contractació d'empleats públics. En concret, els principis de publicitat (publicació de la convocatòria i bases reguladores del procés per accedir al lloc de treball mitjançant el BOP i/o DOGC) i el principi de capacitat: constància d'haver superat una prova que permeti seleccionar al candidat/a.
- IV. Es posa de manifest que la pràctica més habitual de l'Institut, al llarg de la seva història, és la de publicar les ofertes de treball a través de la web corporativa, publicació que resulta insuficient per garantir la universalitat en l'accés a l'administració pública. Valorar els mèrits, a través de la revisió i puntuació dels currículums; i entrevistar als candidats/tes que han superat la valoració de mèrits.
- V. Amb l'objectiu que l'informe resultant sigui útil per prendre decisions, s'acorda analitzar els 120 expedients de personal que per a l'IMSP tenien la consideració d'indefinit fix de plantilla.
- VI. L'informe efectuat el 19/10/2020 conclou que de les 267 places que configuren la plantilla de l'IMSP, únicament 18 són ocupades per persones que tenen la condició de personal indefinit fix, la resta tenen la condició de temporal. L'informe també orienta sobre el procediment a seguir per disminuir aquesta temporalitat mitjançant processos de consolidació (places ocupades abans del 2005) i estabilització (places ocupades de forma ininterrompuda abans del 2015).

En base a l'exposat, les sotasignants informem que:

1. S'ha iniciat un procés de treball amb les representats dels treballadors i treballadores, per aprovar una oferta pública que permeti subsanar aquesta situació i que es faci amb les màximes garanties per evitar perjudicis als treballadors/res afectats/des.
2. S'ha acordat un sistema per a la cobertura temporal de llocs de treball, que va ser aprovat pel Consell d'Administració el 23/12/2020, mitjançant l'adhesió a les borses de treball actives de l'Ajuntament, sistema que compleix els requisits de la norma sobre l'accés a la funció pública.

El que s'informa als efectes oportuns.

INFORME RELATIU AL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT ESPECIAL RENDIMENT DE L'IMSP PER L'ANY 2021

Informe que emeten Noemí Vicente Velasco, cap de gestió jurídica i Olga Ruesga Fernández, gerent de l'IMSP, en relació amb la regulació del complement de productivitat d'especial rendiment per l'exercici 2021.

PRÈVIES

- I. Des de l'any 2017, els diferents acords de comissió mixta relatius al complement de productivitat especial rendiment de l'IMSP, el configuren com un complement format pels següents trams:



- El Tram 1, vinculat a l'assistència i amb un import de 1.582 euros anuals pels professionals dels centres de l'IMSP, retribuït mensualment a raó de 12 pagaments.
 - El Tram 2, vinculat a l'assoliment d'objectius del servei i amb un import mitjà de 800 euros anuals en el cas dels professionals dels centres i de 1.450 euros anuals en el cas dels professionals de les escoles de l'IMSP.
 - El Tram 3, vinculat a un objectiu d'assoliment individual i amb un import mitjà de 164 euros anuals, tant pels professionals dels centres com de les escoles d'educació especial de l'IMSP.
- II. La vinculació a l'assistència com a objectiu de productivitat del Tram 1 és qüestionada per ser contrària al concepte de productivitat, al tractar-se l'assistència d'un concepte que ja es retribueix mensualment als professionals amb l'abonament del seu salari. En la mateixa situació es troben altres conceptes com la puntualitat al lloc de treball o el compliment del calendari laboral, i això amb independència de que assistència, puntualitat o compliment del calendari laboral formin part del complement d'especial rendiment o d'un altre complement diferent al de productivitat.
- III. Els conceptes de productivitat vinculats al Tram 2 i Tram 3, objectius de servei i individuals, respectivament, no són qüestionats, sempre i quan compleixin els requisits legals per ser considerats productivitat, és a dir, que retribueixin l'especial rendiment, activitat i dedicació extraordinària, interès o iniciativa en la realització de les funcions del lloc de treball.
Els objectius de productivitat han de ser concrets, mesurables i assolibles, i han de poder ser avaluats a través d'indicadors que mesurin de manera objectiva el grau d'acompliment.
- IV. La retribució per el complement de productivitat no és un dret adquirit, per tant, els objectius s'han de fixar i assolir dins de cada període sense que les quanties assignades en concepte de complement de productivitat durant un període originin cap dret individual respecte a les corresponents a períodes successius.

Amb aquestes premisses, i des del mes d'octubre de 2020, s'està negociant amb el Comitè de Centres i d'Escoles de l'IMSP un acord de complement de productivitat especial rendiment per l'any 2021, que garanteixi el manteniment dels imports fins ara percebuts a través del Tram 1 i que compleixi amb els requisits per ser considerat productivitat, alhora que permeti l'elaboració d'un informe favorable per part de la Intervenció Municipal.

En base a l'exposat, les sotasignants informem que:

1. La regulació del complement de productivitat especial rendiment que s'acordi amb els representants dels treballadors ha de complir amb els requisits legalment establerts per ser considerat complement de productivitat.
2. Si no arribem a un acord amb els representants dels treballadors amb les condicions recollides en aquest informe, els professionals de l'IMSP no disposaran del complement d'especial rendiment per l'any 2021.

El que s'informa als efectes oportuns.



La Gerent, explica els dos informes precedents que afecten a l'àmbit dels Recursos Humans de l'Institut. En relació al primer diu que s'informa del resultat de l'expedient informatiu en relació a la contractació laboral, dut a terme arrel de la detecció de dos contractes laboral sense la corresponent tramitació dels expedients administratius. Assenyala que el problema detectat en l'informe no és la mancança d'expedient administratiu sinó la vulneració dels principis de publicitat i capacitat en les contractacions dutes a terme al llarg dels anys a l'Institut. La Gerent explica que el resultat de l'informe és que de les 267 places que configuren la plantilla de l'IMSP, únicament 18 són ocupades per persones que tenen la condició de personal indefinit fix, la resta tenen la condició de temporal fet que posa de manifest que la temporalitat de l'IMSP està per sobre del 90%. Arrel d'aquesta informació diu que s'ha iniciat un procés de treball amb les representats dels treballadors/res, per aprovar una oferta pública que permeti subsanar aquesta situació i que es faci amb les màximes garanties per evitar perjudicis als treballadors/res afectats/des, ja que afirma que aquests no són coneixedors d'aquesta situació. Posa de manifest també que l'IMSP, com a organisme autònom, els processos de selecció de personal són exactament els mateixos que els de qualsevol administració pública, fet pel qual el sistema per a la cobertura temporal de llocs de treball, que va ser aprovat en l'últim Consell d'Administració, mitjançant l'adhesió a les borses de treball actives de l'Ajuntament, compleix els requisits de la norma sobre l'accés a la funció pública.

Pel que fa el segon informe fa referència a la productivitat 2021 i explica el seu procediment d'aprovació i els 3 trams que la conformen. Explica que la vinculació a l'assistència com a objectiu de productivitat del tram 1 és qüestionada per ser contrària al concepte de productivitat, al tractar-se d'un concepte que ja es retribueix mensualment als professionals amb l'abonament del seu salari. Explica que en aquest sentit s'està treballant amb els dos comitès per veure com es podria vincular el tram 1 a altres conceptes que puguin estar integrats com a productivitat i compleixi els requisits legals. Argumenta que a dia d'avui encara no tenen un acord pel que fa a la productivitat, fet pel qual els treballadors de centres no la veuran retribuïda en la nòmina.

Diu que arrel d'aquests dos temes es farà una assemblea informativa per explicar les dues situacions als treballadors, amb les línies de treball que tenen.

La senyora Ana Lara respecte el primer informe de contractació creu que és una situació bastant alarmant. Primer vol saber si hi ha algun termini per regular la situació i en segon terme la valoració dels sindicats d'aquest tema. Pel que fa a la productivitat vol fer una reflexió ja que creu que és un mal de totes les administracions, degut a que tenen els seus bases molt baixos i per tal de complementar-los recorren a aquestes figures sense sentit.

El senyor José Antonio Lara demana que se'ls faciliti l'informe de l'expedient informatiu per tots els grups ja que el preocupa molt. Diu que pel tema de la productivitat, entén que cal treballar una proposta tècnica i jurídica per desencallar aquesta situació. Però el tema dels treballadors el preocupa més ja que amb la situació destrés que s'està vivint pel la covid ara se'ls comunicarà que són temporals i que deixaran de percebre la productivitat a la nòmina.

El senyor Miguel Jurado vol mencionar dos aspectes. Pel que fa al tema dels treballadors diu que tots eren coneixedors de la temporalitat que hi havia a l'IMSP però amb aquesta nova informació creu necessari solucionar el problema mitjançant al realització dels processos pertinents, adaptats a les situacions dels treballadors i d'acord amb els sindicats, que permetin consolidar aquestes places, ja que creu que és responsabilitat del Consell d'Administració de cara als treballadors. Creu que és una situació causada per l'Administració i responsabilitat de tots els Consells d'Administració que han anat ocupant els càrrecs i que en tot cas els treballadors si es dirigessin a magistratura tindrien el cas guanyat, fet pel qual demana que s'acceleri el tema i es solucioni. En relació al segon tema, entén perfectament que dotar una productivitat pel simple fet d'assistir al lloc de treball no té cap sentit, fet pel qual considera que cal buscar una alternativa per poder-la fer efectiva ja que considera que els consellers han d'anar molt alerta amb els acords que assumeixen ja que responen patrimonialment dels mateixos per la qual cosa considera que l'acord ha de salvaguardar les garanties dels treballadors a ser remunerats però també cal garantir la seguretat dels consellers que han d'aprovar l'acord, ja que a l'IMSP els consellers són responsables dels acords. Per això



demana que siguin aprovats amb totes les garanties i els informes favorables de la intervenció municipal.

La senyora Magda Bernal-Quiros agraeix la voluntat de solucionar el tema de la contractació laboral, ja que considera que treballadors que fa més de 20 anys que estan a l'IMSP i que van passar les proves requerides en el seu moment troba molt greu que ara vegin perillar el seu lloc de treball. Es per això que demana que aquesta negociació, que es s'està portant a terme amb els comitès i amb la intervenció i l'ajuntament, no posi en perill cap lloc de treball de les persones que actualment ocupen aquestes places. En quan a la productivitat considera que ara sembla que s'han canviat les regles del joc i per tant considera que cal buscar una solució per tal que es pugui abonar sense que suposi un sobre esforç pel treballador dins de la legalitat, ja que el sous ja són bastant baixos i que aquest mes de gener ja veuran minvat el seu salari.

La senyora Dolors Sabater agraeix la informació donada i li interessa saber la opinió dels sindicats. Pregunta també en el tema de personal si hi ha algun termini o urgència per adoptar una solució.

La Gerent de l'IMSP diu que no hi ha un termini definit i afegeix que la voluntat és arribar a un acord amb els comitès per tal d'aprovar una oferta pública i que ens pugui garantir unes bones condicions per tal que els treballadors afectats no es vegin perjudicats. El calendari el marquen ells i el que volen és solucionar un problema detectat, fet pel qual es considera imprescindible un acord amb els dos sindicats per mirar de veure mecanismes, tipus de processos, edats dels treballadors, etc.. amb la voluntat d'escollir el més beneficiós però sempre dins de la legalitat.

El Vicepresident agafa la paraula per tal de deixar clara la situació, ja que no vol causa en cap cas alarmes i vol que els treballadors estiguin tranquils ja que ningú perdrà el seu lloc de treball. El que si que vol deixar clar és que cal anar amb compte amb les solucions que donem ja que en una oferta pública hi haurà treballadors que la superaran i d'altres que no, per tant vol anar amb compte amb les solucions proposades. Explica que es va fer una reunió d'aquest tema la setmana passada i diu que el tema te dues vessants. La primera, és la problemàtica, la de les condicions de contractació que va lligada a la idiosincràsia de l'organisme autònom, en la qual ja han dit que hi estan treballant i que la setmana vinent es tornaran a reunir. Pel a la segona, la productivitat, explica que, és un tema més jurídic ja que ve d'un informe de la intervenció municipal que posa de manifest que el sistema no és acceptable fet pel qual afegeix que estan buscant la formula per remunerar altres termes, com la creació d'equips, la qual és una sortida més gramàtica que jurídica a veure si troben la solució. Pel que fa la temporalitat creu que l'administració no pot tenir aquests nivells de temporalitat i creu que cal buscar una solució ràpida ja que no es pot ajornar molt més temps perquè no és una situació acceptable de cap de les maneres per una administració.

La senyora Gisela Alonso, representant dels comitès d'empreses, vol agrair sobretot el recolzament dels consellers en aquest punt ja que pels treballadors ha sigut un cop molt fort. Explica que no és un situació gens fàcil ja que s'ha parlat de 20 anys però hi ha treballadors de 30, 35 i 40 anys d'antiguitat a l'Institut. Diu que està a favor del què ha dit el senyor Jurado ja que considera que el que no pot ser és que ara a aquests treballadors se'ls exigeixi presentar-se a una oferta pública amb la que tenen, evidentment, una competència de gent jove preparada, amb més o menys experiència, però amb uns currículums al dia cosa que no tenen les persones que pensàvem que éren fixes indefinits a l'empresa, perquè evidentment no en tenien cap necessitat, fet pel qual és una feina de recopilació de documentació que possiblement molta gent ni tant sols la tingui. Remarca que és una situació que no han creat els treballadors però que en tot cas es van superar els processos exigits al moment, amb publicacions i proves escrites. Diu que, està clar que cada treballador ha de rebre un informe en el qual s'expliqui perquè el seu expedient no està com hauria d'estar i saber què vol fer amb aquesta informació, ja que considera que és una situació molt greu i per això s'ha demanat a l'empresa que informi als treballadors.



El Consell d'Administració es dona per informat.

4. Fixar els conceptes retributius i els corresponents imports a percebre pels professionals de les Escoles d'Educació Especial per l'any 2020, de conformitat amb el Conveni col·lectiu de les Escoles d'Educació Especial i els acords del Consell d'Administració de l'IMSP.

Fets

I. Vist l'informe tècnic-jurídic emès per la cap de gestió jurídica i la gerent de l'IMSP en data 18 de desembre de 2020, que conclou que, amb la fiscalització prèvia de la Intervenció Municipal, no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari per tal de fixar els conceptes retributius i els corresponents imports a percebre per els professionals de les Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals per l'any 2020, de conformitat amb el Conveni col·lectiu de les Escoles d'Educació Especial i els acords del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals. Aquest informe tècnic-jurídic es basa en el següent:

- 1) L'Institut Municipal de Serveis Personals és una institució de l'Ajuntament de Badalona, que l'ha constituïda exercint les seves potestats d'autoorganització, en règim de descentralització, en forma d'organisme autònom municipal, de caràcter administratiu, amb personalitat jurídica pròpia i pública, patrimoni independent, amb drets i obligacions propis i plena capacitat jurídica d'obrar, conforme a la legislació local vigent.
- 2) L'Institut Municipal de Serveis Personals té, entre d'altres finalitats, exercir les competències que la legislació vigent atribueix al municipi en matèria de serveis educatius, serveis socials i serveis sanitaris que li siguin assignades per l'Ajuntament.
- 3) Els professionals de l'IMSP s'agrupen en dos col·lectius: personal dels centres de l'IMSP i personal de les escoles d'educació especial de l'IMSP.
- 4) De conformitat amb l'article 7 del conveni col·lectiu de treball de les escoles d'educació especial de l'IMSP, les retribucions anuals dels professionals que ocupin els llocs de treball de mestre tutor, mestre taller, tècnic d'educació de programes de suport a la xarxa pública d'ensenyament, logopeda, fisioterapeuta, educador i assessor psicopedagògic seran equivalents a les que estableixi la Generalitat per als funcionaris/àries docents de les escoles públiques de les mateixes característiques que les escoles d'educació especial i reconegudes en el Conveni signat entre el Departament d'Ensenyament i l'Ajuntament de Badalona per al manteniment de les escoles d'educació especial.
- 5) De conformitat amb el conveni signat entre el Departament d'Ensenyament (actualment Departament d'Educació) i l'Ajuntament de Badalona, de data 10 de novembre de 1999, la Direcció General de Centres Públics del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, adreça anualment a l'Ajuntament l'import de finançament per als professionals de les escoles d'educació especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals.
- 6) La Direcció General de Centres Públics del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, en data 27 d'octubre de 2020, va adreçar l'import de finançament per als professionals de les escoles d'educació especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals, per a l'any 2020. S'acompanya com a documentació annexa la informació adreçada per la Direcció General de Centres Públics del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya relativa a l'import del finançament per als professionals de les escoles d'educació especial de l'IMSP per l'any 2020.



7) Atès que el Consell d'Administració de l'IMSP ha adoptat els següents acords relatius als conceptes retributius que s'indiquen a continuació:

- **Tutories:** El Consell d'Administració va aprovar, en data 27 de febrer de 2006, entre d'altres, els següents acords relatius al complement de tutoria:

“ ...

1. Acordar que la quantitat mensual a abonar a cada treballador en concepte de complement de tutoria serà mitjançant un complement de productivitat que fluctuarà en funció del nombre de professionals que exerceixen el càrrec de tutor i la quantitat total finançada pel Departament d'Educació per aquest concepte, seguint la fórmula: Quantitat abonada Generalitat/nombre de tutors/nombre de pagues = Quantitat a abonar mensual per tutor en concepte de complement tutoria.

... ”

2. A partir de l'exercici 2006 i en endavant, s'establirà un complement de productivitat que, d'acord amb el criteri del punt 1, s'abonarà en dos pagaments anuals a fer efectius quan es rebi la comunicació definitiva per part del Departament d'Educació de la Generalitat, comprenent el primer dels pagaments el període gener - agost i el següent pagament el període setembre - desembre.”

Atès que en el Consell d'Administració de 29 de maig de 2006 s'aprova el següent criteri: L'import estarà en funció de l'import finançat pel Departament d'Educació i el nombre de professionals que exerceixen el càrrec de tutor, titulars i suplents, aquests últims sempre i quan el període de suplència sigui igual o superior a 3 mesos.

- **Estadis:** el Consell d'Administració de l'IMSP va aprovar, en data 20 de setembre de 2010, entre d'altres, els següents acords relatius als Estadis de promoció docent:

“ ...

1. Aprovar el document “Procediment de reconeixement d'estadis de promoció docent de les escoles d'educació especial de l'IMSP” per l'obtenció dels crèdits necessaris per a l'assoliment d'un estadi de promoció docent, segons l'Annex ú, i que ha estat consensuat amb la Comissió Mixta de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP.

2. Aprovar el sistema de retribució mensual del complement d'estadis de promoció docent, que serà assignada per la vicepresidenta de l'IMSP a proposta del gerent de l'Institut.

... ”

Els punts 3 i 4 del Procediment de reconeixement d'estadis de promoció docent de les escoles d'educació especial de l'IMSP:

“ ...

3. La promoció d'un estadi a un altre s'assolirà el mateix dia en què s'hagi completat el nombre mínim exigible de crèdits de promoció docent i s'hagi completat el període mínim de permanència de sis cursos acadèmics com a mestre o psicopedagog, en servei actiu. Als efectes de consolidació i assoliment d'estadis, es consideraran els serveis prestats en l'Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona.

4. Els efectes econòmics del període complet seran reconeguts el mes següent al que es completa l'estadi.

Si la sol·licitud de reconeixement de l'estadi és posterior a la data d'assoliment, la data de reconeixement de l'estadi serà la de la sol·licitud i els efectes econòmics seran reconeguts al mes següent a la presentació de la sol·licitud.

- **Complements de coordinació:**

L'Annex III del Conveni de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP fa referència als complements del lloc de treball, i regula els diferents càrrecs de responsabilitat de les escoles d'educació especial de l'IMSP. En l'apartat 3.3 s'estableix un Complement d'especial dedicació per tasques de coordinació.

- **Complement de coordinació de riscos laborals:**



L'apartat 3.3 de l'Annex II del Conveni d'Escoles d'Educació Especial de l'IMSP preveu un complement d'especial dedicació per tasques de coordinació, indicant que les tasques i funcions del/la coordinador/a seran les que defineix el reglament orgànic dels centres docents públics (Decret 198/1996, de 12 de juny) i el reglament de règim intern de cada escola.

La figura del coordinador de riscos laborals va ser creada per acord del Consell d'Administració de data 14 de setembre de 2006.

- Complement de consell escolar:

El Conveni de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP en l'Annex II fa referència a les retribucions. En l'apartat 3 regula els complements dels llocs de treball, concretament a l'apartat 3.2. regula el complement de representació del Consell Escolar.

- Complement d'equip directiu: En data 11/04/2007, el Consell d'Administració de l'IMSP va acordar la modificació del conveni col·lectiu de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP, de la següent manera:

"1. Aprovar la modificació de l'Annex 3.1. Complement de responsabilitat directiva "equip directiu de les escoles d'educació especial", de la següent manera:

Annex 3.1. Complement de responsabilitat directiva "equip directiu de les escoles d'educació especial

El complement de responsabilitat directiva del/de la cap d'estudis i del/de la secretari/ria vindrà determinat per l'import de finançament del Departament d'Educació per retribuir altres càrrecs directius. L'import que estableix el Departament d'Educació per aquest concepte ve finançat per 12 mensualitats, i es retribuiran en el mateix nombre de pagues.

L'import del complement de responsabilitat directiva durant el primer curs en l'equip directiu serà el que vingui determinat pel Departament d'Educació.

L'import mensual del complement s'anirà incrementant 15 euros per any continuat en el càrrec, a partir de l'import de finançament que marca el Departament d'Educació per retribuir els equips directius, de valorar i reconèixer les funcions del/dela Cap d'Estudis i del/ de la Secretàri/a a les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP.

El complement d'equip directiu tindrà els següents imports, atenent al temps en el càrrec:

- 1r any Import mensual Departament Educació*
- 2n any Import mensual Departament Educació + 15 euros*
- 3r any Import mensual Departament Educació + 30 euros*
- 4t any Import mensual Departament Educació + 45 euros*
- 5è any Import mensual Departament Educació + 60 euros*
- 6è any Import mensual Departament Educació + 75 euros*

A partir del 6è any l'import del complement d'equip directiu tindrà el mateix import.

Aquest acord serà vigent a partir de setembre de 2006 i fins a la reestructuració de les escoles d'educació especial de l'IMSP.

2. Aplicar el present acord de modificació de l'annex 3.1. Complement d'equips directius, a partir de l'1 de setembre de 2006".

- Complement de productivitat especial rendiment.- En data 28 de novembre de 2019, el Consell d'Administració de l'IMSP va ratificar l'acord entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i escoles de l'IMSP de data 7 de novembre de 2019, relatiu al complement retributiu de productivitat d'especial rendiment 2020 per al personal de l'IMSP.



- **Ajuts socials:**

a) Ajut per llar d'infants.- L'article 34, Ajut per llar d'infants, del Conveni de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP, aprovat pel Consell d'Administració de data 17 de març de 2006, preveu:

"El personal de les escoles que tingui fills matriculats o inscrits en llars d'infants, fins a l'edat de l'inici del P-3, se'ls abonarà una quantitat per mes i fill que es determinarà tenint en compte el nombre de sol·licituds i la disponibilitat pressupostària..." Per a l'any 2005 l'import màxim serà 100 euros mensuals per sol·licitud. L'increment d'aquest import vindrà determinat per l'índex d'increment de retribucions que fixen els Pressupostos Generals de l'Estat."

El fons social per a l'Ajut de Llar d'Infants va ser aprovat pel Consell d'Administració de data 18 de gener de 2012 amb un import de 2.249,29€. Aquest import continua vigent actualment.

b) Ajut per formació individual.- El fons social per a la Formació Individual està regulat a l'article 32 del Conveni de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP, en relació a l'Annex 6 del mateix conveni, i va ser aprovat pel Consell d'Administració de data 18 de gener de 2012, per un import de 1.683,34 €. Aquest import continua vigent actualment.

c) Ajut fills discapacitats.- El conveni col·lectiu de les escoles d'educació especial de l'IMSP preveu en l'Annex 7, l'ajut econòmic que correspon en concepte d'Ajuda per fills discapacitats:

- *"L'ajut es farà efectiu durant el tercer trimestre de cada any, a partir de l'aprovació de l'ajut als professionals per part de l'òrgan competent.*
- *L'increment de l'import de l'ajut vindrà determinat per l'índex d'increment de retribucions que fixen els Pressupostos Generals de l'Estat."*

El Consell d'Administració de data 18 de gener de 2012, va aprovar l'import mensual per mes i grau de discapacitat, i que continua vigent actualment:

- 103,31 euros per mes i fill discapacitat de primer grau
- 132,64 euros per mes i fill discapacitat de segon grau
- 150,57 euros per mes i fill discapacitat de tercer grau

- **Increment retributiu 2020:** El Consell d'Administració de l'IMSP, en sessió de data 26 de febrer de 2020, va aprovar l'increment del 2% amb efectes 1 de gener de 2020, de les retribucions de tot el personal al servei de l'Institut Municipal de Serveis Personals d'acord amb les prescripcions del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

- **Increment retributiu del 0,30% de la massa salarial del 2019:** El Consell d'Administració de l'IMSP, en sessió ordinària de data 26 de novembre de 2020, va acordar ratificar l'acord de Comissió Mixta conjunta de data 10/11/2020, autoritzar l'increment addicional del 0,30% de la massa retributiva de personal laboral de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, fixar la quantia màxima d'aquest fons addicional i aprovar la seva distribució, en virtut de l'acord adoptat per la Comissió Mixta.

- **Altres retribucions:**

- Complement de colònies i activitats externes.- Annex 2, apartat 3.6 del Conveni.
- Gratificacions per anys de servei.- L'article 36 del Conveni Col·lectiu en relació a l'Annex 8.
- Gratificació per jubilació.- Article 37 del Conveni Col·lectiu de les escoles: "S'abonarà l'import íntegre de l'últim mes en què es produeixi la jubilació, així com una gratificació igual a una mensualitat íntegra".



- Defuncions.- Article 39 del Conveni Col·lectiu de les escoles: "En el cas de defunció, s'abonarà l'import íntegre del mes en què es produeixi, així com una quantitat igual a una mensualitat, la qual serà transferida al seu domicili bancari".

8) En base a l'anteriorment exposat, els conceptes retributius dels professionals de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP per l'any 2020, són els següents:

A. Retribucions per categories:

Grup	Lloc de treball	Sou base	CDestí	CEspecífic	Sou mensual	Sou base p. extra	Trienni	Trienni p. extra
A1	Psicopedagog	1.203,56	632,60	578,99	2.415,15	742,70	46,32	28,59
A2	Mestre	1.040,69	513,71	606,25	2.160,65	759,00	37,78	27,54
A2	Logopeda	1.040,69	513,71	606,25	2.160,65	759,00	37,78	27,54
A2	Fisiot. Escoles	1.040,69	513,71	316,72	1.871,12	759,00	48,65	48,65
C1	Educador Escoles	781,39	404,08	396,75	1.582,22	1.582,22	43,66	43,66

B. Altres conceptes retributius:

CONCEPTE	Import mensual	Import anual
Complement equip directiu (12 mensualitats)		
- 1 any càrrec	522,01	6.264,12
- 2 anys càrrec	537,69	6.452,28
- 3 anys càrrec	553,38	6.640,56
- 4 anys càrrec	569,07	6.828,84
- 5 anys càrrec	584,74	7.016,88
- 6 anys o més	600,42	7.205,04
Tutories (14 mensualitats)	57,70	807,80
Coordinació (14 mensualitats)	53,04	712,56
Consell escolar sense comissió (14 mensualitats)	48,76	682,64
Consell escolar amb comissió (14 mensualitats)	63,76	892,64
Estadis (14 mensualitats):		
- Nivell 1	111,74	1.564,36
- Nivell 2	229,29	3.210,06
- Nivell 3	362,55	5.075,70
- Nivell 4	506,84	7.095,76
- Nivell 5	633,15	8.864,10
Gratificació anys de servei:		
- 10 anys		61,97
- 20 anys		123,92
- 30 anys		185,89
- 40 anys		247,85
Colònies (import per professional i dia)	71,06	
Ajuts socials		
Fills discapacitats (12 mesos)		
- Primer grau	103,31	1.239,72
- Segon grau	132,64	1.591,68
- Tercer grau	150,57	1.806,84



Llar d'infants (fons anual)		2.249,29
Formació Individual (fons anual)		1.683,34

C. Complement especial rendiment professionals escoles educació especial:

ESCOLES		Anual	Anual	
GRUP	TRAM1	TRAM2	TRAM3	TRAM 2 I 3
DIRECTORS	0	5.131,40	162,77	5.294,17
A1	0	1.039,94	161,16	1.201,10
A2 MESTRE	0	1.043,01	162,77	1.205,78
A2 FISIOTERAPEUTA	0	1.573,66	162,77	1.736,43
C1	0	1.578,71	164,38	1.743,09

- 9) Vist que aquest expedient ha estat fiscalitzat de forma favorable per la Intervenció General en data 18/12/2020.

Fonaments de dret:

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".
2. L'article 27 de l'EBEP estableix que "Les retribucions del personal laboral es determinaran de conformitat amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació i el contracte de treball, respectant, en tot cas, allò establert a l'article 21 del present Estatut".
3. L'article 21 del TREBEP relatiu a la determinació de les quanties i dels increments retributius, estableix que "1. Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de reflexar-se per cada exercici pressupostari a la corresponent Llei de Pressupostos. 2. No podran acordar-se increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat".
4. L'article 31 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (endavant TREBEP) estableix que els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball.
5. L'article 32 del mateix cos legal afegeix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sense perjudici dels preceptes que li són expressament d'aplicació del capítol IV.



6. L'article 82 de l'Estatut dels Treballadors regulador del concepte i l'eficàcia dels convenis col·lectius (NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA) estableix que "1. Els convenis col·lectius, com resultat de la negociació desenvolupada pels representats dels treballadors i dels empresaris, constitueixen l'expressió de l'acord lliurement adoptat per ells en virtut de la seva autonomia col·lectiva. 2. Mitjançant els convenis col·lectius, i en el seu àmbit corresponent, els treballadors i empresaris regulen les condicions de treball i de productivitat; igualment podran regular la pau laboral a través de les obligacions que es pactin."
7. Segons l'article 37.1 de l'EBEP "seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i amb relació amb les competències de cada Administració pública i amb l'abast que legalment sigui procedent en cada cas, les següents matèries: [...] La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris (empleats públics). Per tant, s'haurà de negociar col·lectivament en matèria retributiva la determinació de les concretes quanties de les retribucions complementàries que no vénen predeterminades en les lleis de pressupostos (STS de 24/09/1994).
Els límits de la normal negociació col·lectiva en matèria retributiva dels funcionaris públics (empleats públics) estaran constituïts per:
 - 1) Les quanties de les retribucions bàsiques fixades anualment en la Llei de pressupostos.
 - 2) Els increments de les quanties globals de les retribucions complementàries fixades anualment, en la Llei de pressupostos.
 - 3) L'estructura retributiva establerta a l'EBEP i referida a les retribucions bàsiques (sou i triennis) i l'estructura retributiva establerta a la corresponent Llei de cada Administració pública, referida a les retribucions complementàries.
8. En data 28 de novembre de 2019, el Consell d'Administració de l'IMSP va ratificar l'acord entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i escoles de l'IMSP de data 7 de novembre de 2019, relatiu al complement retributiu de productivitat d'especial rendiment 2020 per al personal de l'IMSP.
9. El Consell d'Administració de l'IMSP, en sessió de data 26 de febrer de 2020, va aprovar l'increment del 2% amb efectes 1 de gener de 2020, de les retribucions de tot el personal al servei de l'Institut Municipal de Serveis Personals d'acord amb les prescripcions del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.
10. El Consell d'Administració de l'IMSP va acordar, en sessió ordinària de data 26 de novembre de 2020, ratificar l'acord de Comissió Mixta conjunta de data 10/11/2020, autoritzar l'increment addicional del 0,30% de la massa retributiva de personal laboral de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, fixar la quantia màxima d'aquest fons addicional i aprovar la seva distribució, en virtut de l'acord adoptat per la Comissió Mixta.
11. Atès que de conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, procedeix la fiscalització prèvia per part de la Intervenció municipal.
12. El Consell d'Administració és l'òrgan competent per aprovar aquesta proposta, de conformitat amb el següent:

Els articles 22.2 lletra i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local i l'article 52.2 lletra j) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova la Llei municipal i de règim local de Catalunya regulen que correspon al Ple fixar la quantia de les retribucions complementàries fixes i periòdiques dels funcionaris, de conformitat amb l'article 54.h) del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les Entitats Locals, i es requereix el vot favorable de la majoria simple del número legal dels



membres de la corporació per a l'adopció de l'acord (art. 114 Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril).

Atesa la Disposició Addicional Segona de les Bases d'Execució del Pressupost. Si una norma específica no indica el contrari, s'entendrà amb caràcter general, que les referències competencials fetes als diferents òrgans municipals, en el cas dels organismes autònoms municipals caldrà entendre-les segons la següent equivalència:

AJUNTAMENT	ORGANISMES AUTÒNOMS
Ple	Consell d'Administració
Alcaldia/Junta de Govern Local	Presidència
Tinent d'Alcalde	Vicepresidència
Direcció d'Àmbit	Gerència

Aquesta mateixa Disposició Addicional Segona estableix: "No obstant l'anterior, els acords d'Organismes Autònoms referent àmpliament a propostes d'aprovació de complement d'especial rendiment, valoració de llocs de treball, modificació de plantilles i remuneracions en general que a l'Ajuntament l'òrgan d'aprovació és el Ple, en els Organismes Autònoms hauran de ser aprovats en primer lloc pel Consell d'Administració, qui proposarà a l'Ajuntament Ple la seva aprovació."

Atès que els conceptes retributius i els seus corresponents imports han estat prèviament aprovats per l'òrgan o òrgans competents i que, la finalitat de la proposta que es presenta en aquest expedient és la de recollir, en una única resolució, els diferents conceptes retributius que perceben els professionals de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP.

Per tant, l'òrgan competent per aprovar aquest expedient és el Consell d'Administració de l'IMSP.

En conseqüència i d'acord amb l'article 172 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, es proposa que el Consell d'Administració de l'IMSP, a instància de la vicepresidència de l'IMSP, adopti els següents acords:

PRIMER.- FIXAR els conceptes retributius i els corresponents imports pels professionals de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP per l'any 2020, de conformitat al conveni col·lectiu de Treball d'aplicació a les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP i els diferents acords del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals recollits en aquest informe, segons la següent relació:

A. Retribucions per categories:

Grup	Lloc de treball	Sou base	CDest í	CEspecífic	Sou mensual	Sou base p. extra	Trienn i	Trienni p. extra
A1	Psicopedagog	1.203,56	632,60	578,99	2.415,15	742,70	46,32	28,59
A2	Mestre	1.040,69	513,71	606,25	2.160,65	759,00	37,78	27,54
A2	Logopeda	1.040,69	513,71	606,25	2.160,65	759,00	37,78	27,54
A2	Fisiot. Escoles	1.040,69	513,71	316,72	1.871,12	759,00	48,65	48,65
C1	Educador Escoles	781,39	404,08	396,75	1.582,22	1.582,22	43,66	43,66

B. Altres conceptes retributius:

CONCEPTE	Import mensual	Import anual
Complement equip directiu (12 mensualitats) - 1 any càrrec	522,01	6.264,12



- 2 anys càrrec	537,69	6.452,28
- 3 anys càrrec	553,38	6.640,56
- 4 anys càrrec	569,07	6.828,84
- 5 anys càrrec	584,74	7.016,88
- 6 anys o més	600,42	7.205,04
Tutories (14 mensualitats)	57,70	807,80
Coordinació (14 mensualitats)	53,04	712,56
Consell escolar sense comissió (14 mensualitats)	48,76	682,64
Consell escolar amb comissió (14 mensualitats)	63,76	892,64
Estadis (14 mensualitats):		
- Nivell 1	111,74	1.564,36
- Nivell 2	229,29	3.210,06
- Nivell 3	362,55	5.075,70
- Nivell 4	506,84	7.095,76
- Nivell 5	633,15	8.864,10
Gratificació anys de servei: (import únic)		
- 10 anys		61,97
- 20 anys		123,92
- 30 anys		185,89
- 40 anys		247,85
Colònies (import per professional i dia)	71,06	
Ajuts socials		
Fills discapacitats (12 mensualitats)		
- Primer grau	103,31	1.239,72
- Segon grau	132,64	1.591,68
- Tercer grau	150,57	1.806,84
Llar d'infants (fons anual)		2.249,29
Formació Individual (fons anual)		1.683,34

C. Complement especial rendiment professionals escoles educació especial:

ESCOLES		Anual	Anual	
GRUP	TRAM1	TRAM2	TRAM3	TRAM 2 I 3
DIRECTORS	0	5.131,40	162,77	5.294,17
A1	0	1.039,94	161,16	1.201,10
A2 MESTRE	0	1.043,01	162,77	1.205,78
A2				
FISIOTERAPEUTA	0	1.573,66	162,77	1.736,43
C1	0	1.578,71	164,38	1.743,09

SEGON.- INICIAR els tràmits corresponents per adequar el programa de gestió de nòmina (Epsilon) per tal que la distribució dels conceptes salarials dels professionals de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP quedi desglossada entre retribucions bàsiques i complementàries.

TERCER.- Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l'art. 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, podeu interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.



Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

La Gerent explica la present proposta.

El Consell d'Administració aprova la proposta per unanimitat.

5. Donar compte de les resolucions de contractació de personal realitzades per procediment de màxima urgència des del Consell d'Administració de 23 de desembre de 2020.

Es dona compte de les resolucions de contractació de personal realitzades per procediment de màxima urgència, acordades per la vicepresidència de l'IMSP des del consell d'Administració de 23 de desembre de 2020 fins al dia d'avui, als efectes de control que preveu l'article 94, punts 3 i 4, del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP:

núm.	descripció
RH/00786/2020 IMSSG- OA_FEXP2020/000454	Contractació per màxima urgència de la Sra. Paula Villalonga Nebot, a partir del dia 20 de desembre de 2020 i fins el 3 de gener de 2021, per substituir el període vacacional de nadal dels professionals de la Residència de Disminuïts Físics, que ocupen les places amb els números 99, 116 i 121 de la plantilla de l'IMSP, categoria professional de cuidador/a, grup C2, nivell de destí 15, jornada laboral sencera.
RH/00781/2020 IMSSG- OA_FEXP2020/000446	Contractació per màxima urgència de la Sra. Andrea Batallanos, a partir del dia 20 i fins el 31 de desembre de 2020, per substituir el període vacacional de nadal dels professionals de la Llar Residència de Salut mental Sant Roc, que ocupen les places amb el número 102, 110, 111 i 368 de la plantilla de l'IMSP, categoria professional de cuidador/a, grup C2, nivell de destí 15, jornada laboral sencera.
RH/00780/2020 IMSSG- OA_FEXP2020/000445	Contractació per màxima urgència de la Sra. Maria Figueras Blanch, a partir del dia 21 de desembre de 2020 i fins el 7 de gener de 2021, per substituir el període vacacional de nadal dels professionals del Servei d'Habitatge Josep Padrós, que ocupen les places amb el número 115, 133, 135 i 137 de la plantilla de l'IMSP, categoria professional de cuidador/a, grup C2, nivell de destí 15, jornada laboral sencera.

La Gerent explica les resolucions acordades en matèria de contractació de personal per màxima urgència adoptades des de l'últim Consell d'Administració.

El Consell d'Administració es dóna per assabentat.

6. Proposicions urgents.

No n'hi ha.



7. Precs i preguntes.

El senyor José Antonio Lara reclama novament l'informe de l'auditoria de personal per tal d'analitzar-lo des del grup municipal socialista i pensa que estaria bé fer-lo arribar a tots els grups municipals.

El Vicepresident respon que cap problema i que es farà arribar a tots els grups.

La Gerent afegeix que no hi ha inconvenient però que es tingui en compte que dins de l'informe hi ha dades de les persones que van assistir als diferents processos selectius, fet pel qual cal anar amb compte amb aquestes dades.

La senyora Ana Lara vol donar suport als treballadors ja que afegeix que després d'escollar els sindicats la preocupa molt aquest tema i que el que vol es donar cobertura a tothom i que tothom mantingui el seu lloc de treball. Tot i així, afirma que hi ha frases que no acaba d'entendre, ja que una oferta pública immediata no és, ja que cal publicar-la i té el seus terminis i procediments així com que tothom s'hi pot presentar. Li sembla difícil de gestionar-ho, tot i que veu la voluntat de solucionar el problema.

El Vicepresident remarca el sentit de la seva intervenció anterior, i torna a repetir novament que cal anar amb compte amb la solució que es proposa pels arguments exposats, fet pel qual creu que cal buscar una solució que garanteixi la continuïtat en el lloc de treball d'aquests treballadors. Com a Vicepresident i com a membre del consell s'està treballant en aquesta línia de normalitzar aquesta situació dels llocs de treball i del problema de la productivitat, fet pel qual traslladarà tota la informació que sigui necessària.

La senyora Teresa González dona tot el suport en aquest procés de treball i de negociació i creu que es molt important tenir una informació fluida, fet pel qual proposa la creació d'un grup de whatsapp amb els consellers per ser més ràpida i àgil la comunicació d'aquesta informació.

El Vicepresident diu que està d'acord i insisteix en transmetre un missatge de tranquil·litat als treballadors.

La vicepresidència dona per acabada la sessió a les 17:24 hores, de la qual com a secretària en dono fe.

Vist i plau
El vicepresident

La secretària

Ramon Riera Macia

Gemma Martínez Platero