



CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

Sessió: Extraordinària 3/2020
Data: 23 de desembre de 2020
Lloc: Telemàtica
Hora: 17:06 h
Document: Acta

ASSISTENTS:

Vicepresident: Ramon Riera Macia
Consellers/es: Miguel Jurado Tejada
Rosa Bertran Bartomeu
Florencia Badia Aviño
Teresa González Moreno
M. Dolors Sabater Puig
Anna M. Lara Carmona
Magda Bernal-Quiros Martínez

Assisteixen amb veu però sense dret a vot les següents persones:

Gerent: Olga Ruesga Fernández
Secretària delegada: Gemma Martínez Platero

Assessors:

Cap de gestió econòmicofinancera: Vanessa Monterroso Fernández
Cap de gestió jurídica: Noemí Vicente Velasco
Comitès d'empresa: Gisela Alonso Suñol
Milka Molins Pérez

ORDRE DEL DIA

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió del 26 de novembre de 2020.



2. Aprovar la proposta d'avantprojecte de Pressupost i Plantilla de l'IMSP corresponent a l'exercici 2021.
3. Aprovar la despesa en la convalidació de contracte menor d'inspecció periòdica obligatòria d'aparells elevadors.
4. Aprovar la proposta de Resolució d'adjudicació del contracte de Servei de Cuina in situ Escola d'educació especial Llevant, Servei de cuina modalitat càtering i d'auxiliars de cuina-menjador a l'Escola Can Barriga; i Servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial Llevant i Can Barriga de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona (Lots 1 i 3).
5. Aprovar la proposta de Resolució relativa al contracte de Servei de Cuina in situ Escola d'educació especial Llevant, Servei de cuina modalitat càtering i d'auxiliars de cuina-menjador a l'Escola Can Barriga; i Servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial Llevant i Can Barriga de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona (Lot 2: Servei de cuina, modalitat càtering i d'auxiliar de cuina-menjador a l'Escola Can Barriga).
6. Aprovar la indemnització i el pagament a l'empresa Residència Tercera Edat l'Onada per reequilibrar econòmicament el contracte per a la gestió de la Residència i Centre de Dia Domènech i Montaner.
7. Fixar els conceptes retributius i els corresponents imports a percebre pels professionals de les Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals per l'any 2021, de conformitat amb el Conveni col·lectiu de les Escoles d'Educació Especial i els acords del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals.
8. Ratificar l'acord de Comissió Mixta de data 2/12/2020, relatiu a l'adhesió temporal de l'IMSP a les borses de treball de l'Ajuntament amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera (Borses Actives).
9. Donar compte de les resolucions de contractació de personal realitzades per procediment de màxima urgència des del Consell d'Administració de 26 de novembre de 2020.
10. Donar compte de les resolucions acordades per la presidència i la vicepresidència de l'IMSP en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 26 de novembre de 2020.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió del 26 de novembre de 2020.

Es dona per llegida l'acta de la sessió ordinària del 26 de novembre de 2020, l'esborrany de la qual va ser tramès abans de la celebració de la present sessió.

L'acta s'aprova per assentiment de tots els presents.



2. Aprovar la proposta d'avantprojecte de Pressupost i Plantilla de l'IMSP corresponent a l'exercici 2021.

PROPOSTA

I. Vist que en sessió de data 26 de novembre de 2020, es va presentar al Consell d'Administració de l'IMSP la següent proposta d'avantprojecte de Pressupost i Plantilla corresponent a l'exercici 2021:

“Primer.- Aprovar l'avantprojecte de pressupost de l'Institut Municipal de Serveis Personals per a l'exercici de 2021, el resum del qual per capítols de la classificació econòmica és el següent:

Estat d'ingressos

Cap. 1. Impostos directes	
Cap. 2. Impostos indirectes	
Cap. 3. Taxes i altres ingressos.....	1.484.304,80
Cap. 4. Transferències corrents.....	16.405.263,15
Cap. 5. Ingressos patrimonials	200,00
Cap. 6. Alienació d'inversions reals	
Cap. 7. Transferències de capital	
Cap. 8. Actius financers	2.000,00
Cap. 9. Passius financers	
Total estat d'ingressos.....	17.891.767,95

Estat de despeses

Cap. 1. Despeses de personal.....	10.579.745,95
Cap. 2. Despeses en béns corrents i serveis ...	7.212.360,90
Cap. 3. Despeses financeres	7.500,00
Cap. 4. Transferències corrents.....	1.157,28
Cap. 5. Fons de contingència.....	89.003,82
Cap. 6. Inversions Reals.....	
Cap. 8. Actius financers	2.000,00
Cap. 9 Passius financers	
Total estat de despeses.....	17.891.767,95

Segon.- Aprovar la plantilla del personal al servei de l'organisme autònom, d'acord amb el detall següent:

PLANTILLA PERSONAL DIRECTIU 2021					
	TOTAL	POSSESIÓ	PROVISIÓ	VACANT	GRUP
Gerent	1		1		A1
Total	1	0	1		
PLANTILLA PERSONAL LABORAL 2021					
	TOTAL	POSSESIÓ	RESERVA	VACANT	GRUP
Metge Generalista	1	0		1	A1
Assessor Juridic	2	2			A1



<i>Psicopedagog</i>	3	3			A1
<i>Pedagog Centres</i>	5	4		1	A1
<i>Metge especialista</i>	1	1			A1
<i>Psicòleg centres</i>	16	5		11	A1
<i>Director SHJP</i>	1	0		1	A1
<i>Director Programes SAD</i>	1	0		1	A1
<i>Director CDIAP</i>	1	0		1	A1
<i>Director Llar Sant Roc</i>	1	0		1	A1
<i>Cap Gestió Assessora jurídica</i>	1	1			A1
<i>Fisioterapeuta escoles</i>	4	3		1	A2
<i>Terapeuta ocupacional</i>	1	0		1	A2
<i>Tècnic Informàtic</i>	1	0		1	A2
<i>Tècnic Educació</i>	2	1		1	A2
<i>Logopeda Centres</i>	4	0		4	A2
<i>Arquitecte tècnic</i>	3	2		1	A2
<i>Dipl. Infermeria Centres</i>	5	0		5	A2
<i>Fisioterapeuta centres</i>	4	1		3	A2
<i>Insertors laborals</i>	5	0		5	A2
<i>Treballador social centres</i>	5	1		4	A2
<i>Educador Social</i>	6	0		6	A2
<i>Tècnic de gestió</i>	17	8		9	A2
<i>Logopeda escoles</i>	5	4		1	A2
<i>Mestres</i>	50	39		11	A2
<i>Director Manteniment</i>	1	0		1	A2
<i>Director EAIA</i>	1	0		1	A2
<i>Director Escola Can Barriga</i>	1	0		1	A2
<i>Director Escola Llevant</i>	1	0		1	A2
<i>Director Escola Maregassa</i>	1	0		1	A2
<i>Director C. Bosch i Físics</i>	1	0		1	A2
<i>Cap Gestió economico-financera</i>	1	0		1	A2
<i>Tècnic Informàtic</i>	1	0		1	C1
<i>Educador escoles</i>	15	10		5	C1
<i>Deliniant</i>	1	0		1	C1
<i>Tècnic gestió C1</i>	2	2		0	C1
<i>Monitor</i>	6	3		3	C1
<i>Administratiu superior</i>	12	8		4	C1
<i>Aux. Administratiu escoles</i>	3	1		2	C2
<i>Aux. Administratiu centres</i>	13	7		6	C2
<i>Aux. Administratiu salut mental</i>	1	1			C2
<i>Oficial oficis</i>	3	1		2	C2
<i>Cuidador</i>	52	23		29	C2
<i>Aux. Serveis Generals Centres</i>	5	3		2	AP
Total Personal Laboral	266	134		132	
Total places plantilla	267	134	1	132	



IMSP					
-------------	--	--	--	--	--

Tercer.- Notificar el present acord a l'àmbit d'hisenda i serveis a les persones, per tal que es realitzin els tràmits necessaris per proposar al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de l'avantprojecte de pressupost i plantilla 2021 de l'IMSP per a la seva integració en el pressupost general municipal".

II. Vist que en la mateixa sessió es va retirar la proposta, atès que les representants del Comitè d'Escoles i de Centres de l'IMSP van manifestar dubtes en relació a la informació continguda en aquesta proposta, en concret, en relació al concepte de places en "Possessió" i "Vacants".

III. Un cop clarificats aquests dubtes i havent verificat que les places de l'IMSP no s'han modificat des de l'1 de gener de 2018, sent el número total de places el de 267, es presenta novament la proposta d'avantprojecte de Pressupost i Plantilla per l'exercici 2021, modificant la nomenclatura de les columnes relatives a la situació de les places per tal que sigui més clarificador. En conseqüència, s'eliminen les columnes "Possessió", "Reserva" i "Vacant" i es substitueixen per "Ocupades" i "Vacants", on "Ocupades" fa referència a les places ocupades de forma temporal o permanent i "Vacants" fa referència a les places no ocupades ni de forma temporal ni de forma permanent.

Vist la proposta d'avantprojecte de Pressupost, de Plantilla i Quadre Laboral corresponents a l'exercici de 2021.

Atès que l'article 8 dels Estatuts de l'IMSP estableix que són competències del Consell d'Administració "Aprovar anyalment l'avantprojecte de pressupost" i "Proposar a l'Ajuntament l'aprovació de la plantilla de personal".

Atès que l'article 43.a) dels esmentats Estatuts estableix que són atribucions de l'Ajuntament Ple "Aprovar la Plantilla de personal" i "Aprovar el Pressupost".

Atès el que disposa l'article 20.9 dels Estatuts de l'IMSP en relació amb el Decret de delegació de competències de l'alcalde de 14 de juliol de 2020, el vicepresident de l'IMSP proposa al Consell d'Administració l'adopció del següent:

A C O R D S :

Primer.- Aprovar l'avantprojecte de pressupost de l'Institut Municipal de Serveis Personals per a l'exercici de 2021, el resum del qual per capítols de la classificació econòmica és el següent:

Estat d'ingressos

Cap. 1. Impostos directes	
Cap. 2. Impostos indirectes	
Cap. 3. Taxes i altres ingressos.....	1.484.304,80
Cap. 4. Transferències corrents.....	16.405.263,15
Cap. 5. Ingressos patrimonials	200,00
Cap. 6. Alienació d'inversions reals	
Cap. 7. Transferències de capital	
Cap. 8. Actius financers	2.000,00
Cap. 9. Passius financers	
Total estat d'ingressos.....	17.891.767,95

Estat de despeses



Cap. 1. Despeses de personal.....	10.579.745,95
Cap. 2. Despeses en béns corrents i serveis ...	7.212.360,90
Cap. 3. Despeses financeres	7.500,00
Cap. 4. Transferències corrents.....	1.157,28
Cap. 5. Fons de contingència.....	89.003,82
Cap. 6. Inversions Reals.....	
Cap. 8. Actius financers	2.000,00
Cap. 9 Passius financers	
Total estat de despeses.....	17.891.767,95

Segon.- Aprovar la plantilla del personal al servei de l'organisme autònom, d'acord amb el detall següent:

	PLANTILLA PERSONAL DIRECTIU 2021			
	TOTAL	Ocupades	Vacants	GRUP
Gerent	1	1	0	A1
Total	1	1	0	
	PLANTILLA PERSONAL LABORAL 2021			
	TOTAL	Ocupades	Vacants	GRUP
Metge Generalista	1	1	0	A1
Assessor Jurídic	2	2	0	A1
Psicopedagog	3	3	0	A1
Pedagog Centres	5	4	1	A1
Metge especialista	1	1	0	A1
Psicòleg centres	16	14	2	A1
Director SHJP	1	1	0	A1
Director Programes SAD	1	0	1	A1
Director CDIAP	1	1	0	A1
Director Llar Sant Roc	1	1	0	A1
Cap Gestió Assessora jurídica	1	1	0	A1
Fisioterapeuta escoles	4	4	0	A2
Terapeuta ocupacional	1	1	0	A2
Tècnic Informàtic	1	1	0	A2
Tècnic Educació	1	1	0	A2
Logopeda Centres	4	2	2	A2
Arquitecte tècnic	3	3	0	A2
Dipl. Infermeria Centres	5	5	0	A2
Fisioterapeuta centres	4	4	0	A2



Insertors laborals	5	5	0	A2
Treballador social centres	5	5	0	A2
Educador Social	7	6	1	A2
Tècnic de gestió	17	13	4	A2
Logopeda escoles	5	4	1	A2
Mestres	50	47	3	A2
Director Manteniment	1	0	1	A2
Director EAIA	1	1	0	A2
Director Escola Can Barriga	1	1	0	A2
Director Escola Llevant	1	1	0	A2
Director Escola Maregassa	1	1	0	A2
Director C. Bosch i Físics	1	1	0	A2
Cap Gestió economico-financera	1	1	0	A2
Tècnic Informàtic	1	1	0	C1
Educador escoles	15	12	3	C1
Deliniant	1	1	0	C1
Tècnic gestió C1	2	1	1	C1
Monitor	6	2	4	C1
Administratiu superior	12	10	2	C1
Aux. Administratiu escoles	3	3	0	C2
Aux. Administratiu centres	13	10	3	C2
Aux. Administratiu salut mental	1	1	0	C2
Oficial oficis	3	3	0	C2
Cuidador	52	46	6	C2
Aux. Serveis Generals Centres	5	3	2	AP
Total Personal Laboral	266	229	37	
Total places plantilla IMSP	267	230	37	

- “Ocupades”: Places ocupades de forma temporal o permanent.
- “Vacants”: Places no ocupades de forma temporal o permanent.

Tercer.- Notificar el present acord a l'àmbit d'hisenda i serveis a les persones, per tal que es realitzin els tràmits necessaris per proposar al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de l'avantprojecte de pressupost i plantilla 2021 de l'IMSP per a la seva integració en el pressupost general municipal.



La Gerent explica que aquest punt es va retirar de l'últim Consell d'Administració davant dels dubtes manifestats pels representants dels comitès d'empresa. Explica que han clarificat aquests dubtes amb els comitès en el sentit que no s'incrementa, modifica o es redueix la plantilla, sinó que és el mateix nombre que fa dos anys, 267 places i es fa una nova proposta amb una taula més clarificadora que expressa la plantilla en places ocupades o places vacants.

La Gerent recorda que, tal i com ja va expressar en el Consell d'Administració dels mes de novembre passat, la situació econòmica que es preveu per l'any 2021 és molt delicada si es continua amb el pressupost en pròrroga de 2019, ja que l'IMSP no disposarà dels recursos econòmics necessaris per fer front a alguns dels contractes que s'han adjudicat durant aquest any, i que han estat adjudicats d'acord amb preus de mercat

El Consell d'Administració aprova la proposta per unanimitat.

3. Aprovar la despesa en la convalidació de contracte menor d'inspecció periòdica obligatòria d'aparells elevadors.

Antecedents

1. Informe tècnic emès de data 23.11.2020 per Francesc Rom i Fort, arquitecte tècnic de l'IMSP, en relació amb l'aprovació de les despeses i factures de l'exercici 2018, corresponents a les inspeccions periòdiques obligatòries realitzades per l'empresa APPLUS NORCONTROL, S.L.U als aparells elevadors instal·lats en diferents centres.

2. L'any 2018 es contractaren de manera irregular amb l'empresa APPLUS NORCONTROL, S.L.U un seguit d'inspeccions obligatòries d'aparells elevadors. L'existència d'aquesta contractació queda acreditada a l'expedient, al document "Oferta inspeccions periòdiques d'aparells elevadors a Badalona", a la pàgina 8, mitjançant l'acceptació de l'oferta amb la signatura de personal al servei de l'IMSP de l'Ajuntament de Badalona i amb el segell d'organisme autònom.

3. D'acord amb aquesta contractació s'efectuaren les inspeccions obligatòries, tal com ho declara l'informe tècnic susdit i ho acrediten les actes que obren a l'expedient.

4. En data de 2 de febrer de 2020 es presenten a l'IMSP cinc factures de 2018, mitjançant el registre electrònic de factures e-FACT. Aquestes factures no s'havien presentat amb anterioritat i es corresponen al deute per les prestacions susdites. L'import de cada factura és de 89,60.-€, sumant un total de 448,00.-€.

5. En l'informe tècnic referit suara s'acredita la necessitat del contracte i que, en tractar-se d'un contracte de serveis, l'IMSP no disposava ni disposa de mitjans propis per poder dur a terme l'objecte contractat.

També s'hi acredita que no se'n va alterar l'objecte amb el fi d'evitar l'aplicació dels llistats previstos per als contractes menors (anteriorment 12) i que el contractista no va subscriure més contractes menors que individualment o conjunta superassin els llistats (anteriorment 13).

Finalment s'hi justifica que la contractació se preveia sense continuïtat, responent a una necessitat puntual, concreta, definida i urgent; atès que estava preparant-se un contracte basat en un acord marc de l'ACM de manteniment d'ascensors que es preveia que inclouria en el futur aquesta mena d'inspeccions.

6. A l'expedient consta validació per l'òrgan de contractació de data 24.11.2020 de l'informe tècnic susdit, d'acord amb l'article 118.2 LCSP, en relació amb la motivació de la necessitat del contracte i que no s'altera l'objecte per eludir les normes de contractació.



7. Existeix crèdit adequat i suficient al pressupost 2020 en pròrroga 2019. En aquest sentit, consta a l'expedient que la viceinterventora municipal ha fet retenció de crèdit per atendre aquesta contractació en l'exercici econòmic actual, amb càrrec a l'aplicació pressupostària següent:

Aplicació pressupostària	Id. Operació	Núm. Operació	Import
O14O3IMS/3200/21300 179,20.-€	RC	2202000004605	
O14O3IMS/9200/21300 268,80.-€	RC	2202000004605	

8. A l'expedient consta declaració responsable d'aptitud del contractista i els certificats preceptius de no deute de l'AEAT, de la SS i de la Tresoreria de l'Ajuntament de Badalona.

9. S'han incorporat a l'expedient les factures.

10. Amb data 26.11.2020 la secretària de l'IMSP ha emès informe preceptiu favorable en relació amb la convalidació d'aquest expedient de contractació menor.

11. En data 30.11.2020 el vicepresident de l'IMSP, com a òrgan de contractació, ha aprovat la resolució següent:

"Primer.- Convalidar els vicis de l'expedient de contracte menor de serveis d'inspecció periòdica obligatòria d'aparells elevadors (núm. d'expedient IMSSG-OA_FEXP2020/000298), amb efectes retroactius al moment de la celebració, irregular, del contracte.

Segon.- Condicionar l'eficàcia del punt primer a l'aprovació de la despesa pel Consell d'Administració de l'IMSP, prèvia fiscalització per la Intervenció municipal.

Tercer.- Ordenar la inclusió a l'ordre del dia de la propera sessió del Consell d'Administració de l'IMSP l'aprovació de la despesa per un import total de 448,00 euros (21% IVA inclòs), en relació a l'expedient del contracte menor adjudicat a APPLUS NORCONTROL, S.L.U. amb CIF núm. B15044357, convalidat amb eficàcia condicionada, a càrrec de les aplicacions pressupostàries del pressupost 2020, en pròrroga de 2019, següents:

O14O3IMS-3200-21300 - Serveis generals d'educació - RMC maq. instal·lac. i utilitatge, la quantitat de 151,90.-€, més 27,30.-€ en concepte d'IVA al 21%, que fa un total de 179,20.-€ (IVA i taxes incloses).

O14O3IMS-9200-21300 - Administració general IMSP - RMC maq. instal·lac. i utilitatge, la quantitat de 227,85.-€, més 40,95.-€ en concepte d'IVA al 21%, que fa un total de 268,80.-€ (IVA i taxes incloses).

[...]"

Fonaments de Dret

1. Llei 39/2015, de primer d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions públiques (en endavant LPAC).
2. Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant LCSP).
3. Dictamen 388/12, de 29 de novembre, de la Comissió Jurídica Assessora.
4. *Prima facie* en el contracte hi concorrien els vicis següents:
 - Vicis de procediment (manca d'informes preceptius).



- No acreditació d'existència de crèdit adequat i suficient, en no haver-se aprovat la despesa.
- Incompetència jeràrquica (l'acceptació de l'oferta no és feta per l'òrgan de contractació).

En relació amb els vicis de procediment, són causa de nul·litat absoluta només quan l'acte es dicta prescindint totalment i absoluta del procediment legalment establert (47.1 LPAC). En els contractes menors, d'acord amb la doctrina de la Comissió Jurídica Assessora, el legislador ha previst exigències procedimentals menors a la resta de contractes públics, sense procediment d'adjudicació, i amb un expedient reduït que permet l'adjudicació directa dels contractes amb la mera aprovació de la despesa, l'informe de necessitat i de no alteració de l'objecte i la incorporació de la factura (118 LCSP). Per aquestes raons, d'acord amb la doctrina de l'òrgan consultiu, els vicis de procediment en els contractes menors no en determinen la nul·litat absoluta sinó l'anul·labilitat o nul·litat relativa, per infracció de l'ordenament jurídic (48.1 LPAC), essent per tant el contracte viciat d'anul·labilitat convalidable.

Cal assenyalar, tanmateix, que la doctrina referida de la Comissió Jurídica Assessora parteix de la regulació anterior a la LCSP del 2017, això és del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic (TRLCSP). La LCSP vigent ha establert exigències procedimentals majors en els expedients dels contractes menors, cosa que podria significar que els vicis en els expedients dels contractes menors, ometent-ne tràmits, sí que podrien arribar a ésser essencials i constituir vicis de nul·litat absoluta ex 47.1 LPAC, malgrat continuar essent expedients sense procediment d'adjudicació, essent adjudicats adés i ara pel sistema d'adjudicació directa (131.3 LCSP).

Tot i això, en el cas dels contractes amb valor estimat inferior als 5.000 euros que es verifiquen per bestretes de caixa fixa (article 118.5 LCSP), el legislador ha permès prescindir d'aquests tràmits introduïts a la nova llei. Atès que la llei no obligava, per raó de quantia, a realitzar aquests tràmits si s'hagués satisfet el pagament per bestreta de caixa fixa, fa dels vicis de procediment d'aquest contracte equiparables, per raó de quantia, als vicis dels contractes menors amb el TRLCSP; i, per tant, se pot entendre que en aquest cas la doctrina de la Comissió Jurídica Assessora és aplicable.

També hi mancava informe preceptiu de secretaria, ex apartat 8 de la disposició addicional tercera.

En segon lloc, la no existència de crèdit adequat i suficient és causa de nul·litat absoluta ex 39.2.b LCSP, tanmateix el dictamen susdit de la Comissió Jurídica Assessora argumenta que la nul·litat absoluta només procedeix per inexistència de crèdit i no per mancar-ne la deguda acreditació, que generaria només un vici d'anul·labilitat convalidable.

Finalment, la incompetència jeràrquica és un vici d'anul·labilitat convalidable per infracció de l'ordenament jurídic (48.1 LPAC), atès que la incompetència només és causa de nul·litat absoluta quan és manifesta i per raó de matèria o territori.

5. L'article 52 de la LPAC disposa que l'Administració podrà convalidar els actes anul·lables, esmenant-ne els vicis. Alhora, l'apartat tercer de l'article, en relació amb el vici concret d'incompetència no determinant de nul·litat, estableix que la convalidació podrà realitzar-se per l'òrgan competent quan sia superior jeràrquic de qui dictà l'acte viciat.

En aquest sentit, s'ha acreditat a l'expedient l'aptitud de contractar de l'interessat, s'ha validat per l'òrgan de contractació els informes preceptius pels contractes menors i s'hi ha incorporat les factures, s'ha emès informe preceptiu de secretaria i s'han convalidat de manera condicionada a l'aprovació de la despesa les actuacions per l'òrgan de contractació, com es refereix en antecedents.



Per a la convalidació definitiva del contracte manca l'aprovació de la despesa, atès l'article 118.3 de la LCSP.

D'acord amb l'article 50.12 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, i l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora d'hisendes locals, és competència del Ple l'aprovació de despesa per reconeixement extrajudicial de crèdits; i per tant de despeses corresponents a exercicis anteriors en ruptura del principi d'anualitat pressupostària.

En els mateixos termes, l'article 22.4 de les bases d'execució del pressupost 2019 en pròrroga 2020.

D'acord amb la disposició addicional segona de les bases d'execució del pressupost, les referències competencials fetes al Ple cal entendre-les fetes al Consell d'Administració de l'IMSP.

6. És preceptiva la fiscalització prèvia de la Intervenció municipal de l'aprovació de la despesa, atès el contingut econòmic de l'acte que es proposa, d'acord amb l'article 219 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'hisendes locals.

7. L'article 39.3 de la LPAC disposa que, excepcionalment, podrà atorgar-se eficàcia retroactiva, entre d'altres, als actes que produeixin efectes favorables a l'interessat, sempre que els supòsits de fet necessaris existissin en la data que es retrotrau l'acte i no lesionin drets o interessos legítims de tercers. Atès que la prestació objecte del contracte s'executà en el seu moment, la convalidació és favorable a l'interessat i que no es lesiona cap dret o interès legítim de tercer, s'acompleixen els requisits per a la retroactivitat de la convalidació al moment de la celebració irregular del contracte.

En aquest mateix sentit, l'article 52.2 de la LPAC estableix que l'acte de convalidació produirà efectes des de la seva data, tret d'allò disposat per l'article 39.3 per a la retroactivitat dels actes administratius.

8. No cal tràmit d'audiència a l'interessat, en concórrer el supòsit de l'article 82.4 de la LPAC.

Conclusions

En conseqüència i d'acord amb l'article 172 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari per tal que el Consell d'Administració de l'IMSP, prèvia fiscalització d'intervenció, adopti l'acord següent:

Primer.- Aprovar la despesa per un import total de 448,00 euros (21% IVA inclòs), en relació amb l'expedient del contracte menor adjudicat a APPLUS NORCONTROL, S.L.U. amb CIF núm. B15044357, convalidat per resolució del vicepresident de data 30.11.2020 amb eficàcia condicionada a l'aprovació de la despesa per l'òrgan competent, a càrrec de les aplicacions pressupostàries, del pressupost 2020, en pròrroga de 2019, següents:

O14O3IMS-3200-21300 - Serveis generals d'educació - RMC maq. instal·lac. i utilitatge, la quantitat de 151,90.-€, més 27,30.-€ en concepte d'IVA al 21%, que fa un total de 179,20.-€ (IVA i taxes incloses).

O14O3IMS-9200-21300 - Administració general IMSP - RMC maq. instal·lac. i utilitatge, la quantitat de 227,85.-€, més 40,95.-€ en concepte d'IVA al 21%, que fa un total de 268,80.-€ (IVA i taxes incloses).



Segon.- Notificar aquesta resolució a l'interessat en la forma reglamentàriament establerta i amb el peu de recurs següent:

“Contra aquest acte, que no exhaurix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l'art. 121 de la Llei 39/2015, de primer d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Recurs d'alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant del batlle, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació.

Contra la resolució del recurs d'alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats de contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.”

La Gerent explica la present proposta.

El Consell d'Administració aprova la proposta per unanimitat de tots els assistents.

4. Aprovar la proposta de Resolució d'adjudicació del contracte de Servei de Cuina in situ Escola d'educació especial Llevant, Servei de cuina modalitat càtering i d'auxiliars de cuina-menjador a l'Escola Can Barriga; i Servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial Llevant i Can Barriga de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona (Lots 1 i 3).

Antecedents

1. En data 3 de novembre de 2020 la cap de gestió econòmica financera de l'IMSP ha emès un informe que copiat mot a mot diu:

“Informe tècnic que emet Vanessa Monterroso Fernández, cap de gestió econòmica financera, referent a l'import de la proposta d'adjudicació del contracte de “Servei de Cuina in situ Escola d'educació especial Llevant, Servei de cuina modalitat càtering i d'auxiliars de cuina-menjador a l'Escola Can Barriga; i Servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial Llevant i Can Barriga de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona”, i que es basa en les següents,

Consideracions

1. En data 22 de juliol de 2020 de 2020 el Consell d'administració de l'IMSP va aprovar l'expedient de contractació, així com els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques i la seva licitació, que té per objecte adjudicar el contracte administratiu per prestar els serveis de “Servei de Cuina in situ Escola d'educació especial Llevant, Servei de cuina modalitat càtering i d'auxiliars de cuina-menjador a l'Escola Can Barriga; i Servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial Llevant i Can Barriga de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona”, pel període de 3 anys més possible pròrroga d'un any; i un pressupost de licitació pels 3 anys de durada del contracte de 2.037.078,96 € (1.989.830,64 € import base + 23.168,64 € IVA al 10%):



Lot	Import base	IVA 10%	Total import
Lot 1 Cuina Llevant	245.640,00	24.564,00	270.204,00
Lot 2 Càtering Can Barriga	226.843,20	22.684,32	249.527,52
Lot 3 Monitoratge	1.517.347,44	exempt d'IVA	1.517.347,44
Totals	1.989.830,64	47.248,32	2.037.078,96

2. L'últim dia de presentació de proposicions va ser 14 de setembre de 2020 a les 14:00 hores i dintre d'aquest termini van presentar oferta les següents empreses:

Lot 1:

1. AUSOLAN RCN SLU
2. Proximus Catering Services, S.L.
3. SERHS FOOD AREA SL
4. SANED
5. R.C. SERVICIOS
6. ISS FACILITY SERVICES S.A.

Lot 2:

1. Endermar S.L.
2. Servescol, S.A.
3. AUSOLAN RCN SLU
4. SANED

Lot 3:

1. Clece Serveis Educatius
2. FUNDACIÓ PERE TARRÉS
3. SANED
4. E.I. L'Eina, SCCL

3. En data 28/09/2020 es va reunir la Mesa, amb el següent ordre del dia:

- 1) Constitució de la Mesa.
- 2) Resultat de la qualificació documental (Sobres A) i empresaris admesos a la licitació.
- 3) Obertura pública de les ofertes econòmiques i tècniques (sobre B) dels licitadors que s'han de valorar segons criteris quina avaluació depèn de fórmules automàtiques.
- 4) Classificació de les proposicions segons el resultat de la valoració.
- 5) Proposta d'adjudicació del contracte

De conformitat amb la puntuació obtinguda, la Mesa va acordar:

“ 1. Proposar al Consell d'Administració de l'IMSP, com a òrgan competent, l'adjudicació del contracte relatiu a la prestació del Servei de cuina in situ, servei de cuina modalitat càtering i auxiliars de cuina-menjador i servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial (Lot 1. Servei de cuina in situ Escola d'educació especial Llevant) a l'empresa SERHS FOOD AREA per un preu total pels 42.720 menús i una durada de tres anys: de 234.960,00 € (abans d'IVA), de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en



la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.

2. *Proposar al Consell d'Administració de l'IMSP, com a òrgan competent, l'adjudicació del contracte relatiu a la prestació del Servei de cuina in situ, servei de cuina modalitat càtering i auxiliars de cuina-menjador i servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial (Lot 2. Servei de cuina, modalitat càtering i d'auxiliars de cuina-menjador a l'Escola Can Barriga) a l'empresa SANED, S.A., per un preu total pels 38.448 menús i una durada de tres anys: de 207.619,20 € (abans d'IVA), de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.*

3. *Proposar al Consell d'Administració de l'IMSP, com a òrgan competent, l'adjudicació del contracte relatiu a la prestació del Servei de cuina in situ, servei de cuina modalitat càtering i auxiliars de cuina-menjador i servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial (Lot 3. Servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial Llevant i Can Barriga) a l'empresa E.I.L'EINA per un preu total per les 66.492 hores i una durada de tres anys: de 1.516.682,52 € (exempt d'IVA), de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.”*

4. *En data 26 de maig de 2020 el president de l'IMSP va aprovar entre d'altres:*

“ Primer. Aprovar la pròrroga excepcional del contracte originari fins a que comenci l'execució del nou contracte i en tot cas per un període màxim de nou mesos, sense modificar la resta de condicions del contracte del “Servei de cuina in situ a l'escola d'educació especial Llevant de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP)” amb l'empresa ISS Facility Services, S.A., amb CIF A61895371, pel període màxim de l'1/09/2020 al 31/05/2021, per un import de 73.210,50 €, IVA 10% inclòs.

Primer. Aprovar la pròrroga excepcional del contracte originari fins a que comenci l'execució del nou contracte i en tot cas per un període màxim de nou mesos, sense modificar la resta de condicions del contracte del servei de “Càtering i auxiliars de cuina – menjador a l'escola d'educació especial Can Barriga de l'IMSP” ENDERMAR, S.L., NIF B60936549, pel període màxim de l'1/09/2020 al 31/05/2021, per un import de 70.971,12 €, IVA 10% inclòs.

Segon. Aprovar la pròrroga del contracte originari fins a que comenci l'execució del nou contracte i en tot cas per un període màxim de nou mesos, sense modificar la resta de condicions del contracte del servei de “Monitoratge de menjador i esbarjo de les escoles d'educació especial de l'IMSP, a l'empresa L'EINA COOPERATIVA, SCCL, amb NIF F64422207, pel període màxim de l'1/09/2020 al 31/05/2021, per un import de 364.095,32 € IVA exempt.”

5. *Donat allò exposat en els punts anteriors, la previsió d'inici dels nous contractes a adjudicar és 1 de juny de 2021; amb la següent distribució de despesa per exercicis:*

Lot 1 Cuina Escola Llevant

	Preu unitari	menús	Import base	IVA 10%	Total import
Exercici 2021 jun - des	5,50	6.720	36.960,00	3.696,00	40.656,00
Exercici 2022	5,50	14.240	78.320,00	7.832,00	86.152,00
Exercici 2023	5,50	14.240	78.320,00	7.832,00	86.152,00
Exercici 2024 gen - maig	5,50	7.520	41.360,00	4.136,00	45.496,00
Total contracte		42.720	234.960,00	23.496,00	258.456,00



Lot 2 Càtering Can Barriga

	Preu unitari	menús	Import base	IVA 10%	Total import
Exercici 2021 jun - des	5,40	6.048	32.659,20	3.265,92	35.925,12
Exercici 2022	5,40	12.816	69.206,40	6.920,64	76.127,04
Exercici 2023	5,40	12.816	69.206,40	6.920,64	76.127,04
Exercici 2024 gen - maig	5,40	6.768	36.547,20	3.654,72	40.201,92
Total contracte		38.448	207.619,20	20.761,92	228.381,12

Lot 3 Monitoratge escoles d'educació especial IMSP

	Preu unitari	hores	Import base	IVA	Total import
Exercici 2021 jun - des	22,81	10.440	238.136,40	exempt	238.136,40
Exercici 2022	22,81	22.164	505.560,84		505.560,84
Exercici 2023	22,81	22.164	505.560,84		505.560,84
Exercici 2024 gen - maig	22,81	11.724	267.424,44		267.424,44
Total contracte		66.492	1.516.682,52		1.516.682,52

6. L'import total de la despesa queda sotmesa a la condició suspensiva de crèdit adequat i suficient en exercicis pressupostaris següents.

Conclusions

Per tant, proposo:

1. L'adjudicació del contracte relatiu a la prestació del Servei de cuina in situ, servei de cuina modalitat càtering i auxiliars de cuina-menjador i servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial (Lot 1. Servei de cuina in situ Escola d'educació especial Llevant) a l'empresa SERHS FOOD AREA per un preu total pels 42.720 menús i una durada de tres anys: de 234.960,00 € (abans d'IVA), de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.

2. L'adjudicació del contracte relatiu a la prestació del Servei de cuina in situ, servei de cuina modalitat càtering i auxiliars de cuina-menjador i servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial (Lot 2. Servei de cuina, modalitat càtering i d'auxiliars de cuina-menjador a l'Escola Can Barriga) a l'empresa SANED, S.A., per un preu total pels 38.448 menús i una durada de tres anys: de 207.619,20 € (abans d'IVA), de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.

3. L'adjudicació del contracte relatiu a la prestació del Servei de cuina in situ, servei de cuina modalitat càtering i auxiliars de cuina-menjador i servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial (Lot 3. Servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial Llevant i Can Barriga) a l'empresa E.I.L'EINA per un preu total per les



66.492 hores i una durada de tres anys: de 1.516.682,52 € (exempt d'IVA), de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.”

4. Sotmetre la quantitat total de la despesa a adjudicar a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos del anys 2021 a 2023. “

2. L'empresa SERHS FOOD AREA proposada com adjudicatària del Lot 1 Servei de cuina in situ Escola d'educació especial Llevant ha presentat en temps i forma la documentació acreditativa de la solvència i es troba al corrent de pagament de l'AEAT, la Seg. Social i l'Ajuntament de Badalona. Així mateix ha dipositat la garantia definitiva a la Tresoreria Municipal.
3. La companyia E.I.L'EINA proposada com adjudicatària del Lot 3 Servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial Llevant i Can Barriga ha presentat en temps i forma la documentació acreditativa de la solvència i es troba al corrent de pagament de l'AEAT, la Seg. Social i l'Ajuntament de Badalona. Així mateix ha dipositat la garantia definitiva a la Tresoreria Municipal.

Fonaments de dret

1. S'han complert els tràmits previstos a l'article 150 LCSP, en quant a la valoració de les proposicions, la classificació de les ofertes així com la determinació de l'oferta amb una millor relació qualitat-preu per aquesta contractació.
2. De conformitat amb els articles 157 i 158 LCSP s'han complert tots els tràmits previstos per a l'adjudicació d'aquest contracte, mitjançant procediment obert.
3. Per tant, tal com disposa l'article 158, cal adjudicar aquest contracte i formalitzar-lo tal com estableix l'article 153 de la LCSP, donat que es tracta d'un contracte susceptible de recurs especial en matèria de contractació conforme a l'article 44, la formalització no podrà efectuar-se abans de que transcorrin 15 dies hàbils des de la notificació de l'adjudicació als licitadors i candidats. El contracte es formalitzarà en document administratiu, que constituirà títol suficient per accedir a qualsevol registre, no obstant això, el contracte es podrà elevar a escriptura pública, a petició de l'adjudicatari, cas en el qual aquest assumirà les despeses notarials, fiscals, registrals i d'altre tipus que originin aquesta formalització. Aquesta formalització inclourà la signatura dels plecs de clàusules administratives i de prescripcions tècniques particulars reguladores del contracte.
4. L'article 174 del RDLEG 2/2004, de 5 de març, text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals estableix que, per a les anualitats posteriors que compregui l'execució del contracte, la despesa queda sotmesa a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos de l'IMSP pels exercicis posteriors.
5. L'article 22.4 de les bases d'execució del pressupost vigents actualment, estableix que seran competència del Ple els contractes de tota classe no previstos en els apartats anteriors. En aquest cas, donat que el contracte supera el 10% dels recursos ordinaris del pressupost de l'IMSP, no entra dintre de cap de les categories dels apartats anteriors al 22.4.



6. D'acord amb la disposició addicional segona de les bases d'execució del pressupost, les referències competencials fetes als diferents òrgans municipals cal entendre-la en el present cas, al Consell d'Administració de l'IMSP.

Conclusió

En conseqüència i d'acord amb l'article 172 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari per tal que el Consell d'Administració, a instància del vicepresident adopti la següent resolució:

Primer.- Adjudicar el contracte relatiu a la prestació del Servei de cuina in situ, servei de cuina modalitat càtering i auxiliars de cuina-menjador i servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial (**Lot 1. Servei de cuina in situ Escola d'educació especial Llevant**) a l'empresa SERHS FOOD AREA per un preu total pels 42.720 menús i una durada de tres anys: de **234.960,00 €** (abans d'IVA), de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.

Segon.- Adjudicar el contracte relatiu a la prestació del Servei de cuina in situ, servei de cuina modalitat càtering i auxiliars de cuina-menjador i servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial (**Lot 3. Servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial Llevant i Can Barriga**) a l'empresa E.I.L'EINA per un preu total per les 66.492 hores i una durada de tres anys: de **1.516.682,52 €** (exempt d'IVA), de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.

Tercer.- Sotmetre les quantitats totals a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos del anys successius.

Quart.- Facultar al vicepresident de l'IMSP per tal de procedir a la realització de tots els tràmits necessaris per a la formalització i desenvolupament d'aquest contracte i les seves possibles pròrrogues i modificacions, fins a la seva liquidació.

Cinquè.- Requerir als adjudicataris perquè formalitzin els contractes en un termini no superior a cinc dies a comptar des de l'endemà a aquell en què hagués rebut els requeriments, una vegada transcorregut el termini previst a l'article 156.3 sense que s'hagi interposat recurs que porti aparellada la suspensió de la formalització del contracte.

Sisè.- Notificar aquesta proposta per mitjà de l'e-notum a tots els licitadors amb el següent peu de recurs:

“Contra aquest acte, que no exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l'art. 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:



Amb caràcter potestatiu, recurs especial en matèria de contractació, en el termini de 15 dies hàbils a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic; excepte que el recurs es fonamenti en alguna de les causes de nul·litat de ple dret de l'article 39.2 de la Llei 9/2017 – lletres c) d) e) o f) –en que serà de 30 dies a comptar del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs d'alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant l'alcalde, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació.

Contra la resolució del recurs d'alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats de contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.”

La Gerent explica la present proposta d'adjudicació del present contracte pel que fa el lot 1 i 3.

El Consell d'Administració aprova la proposta per unanimitat.

5. Aprovar la proposta de Resolució relativa al contracte de Servei de Cuina in situ Escola d'educació especial Llevant, Servei de cuina modalitat càtering i d'auxiliars de cuina-menjador a l'Escola Can Barriga; i Servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial Llevant i Can Barriga de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona (Lot 2: Servei de cuina, modalitat càtering i d'auxiliar de cuina-menjador a l'Escola Can Barriga).

Antecedents

1. En data 22 de juliol de 2020 de 2020 el Consell d'administració de l'IMSP va aprovar l'expedient de contractació, així com els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques i la seva licitació, que té per objecte adjudicar el contracte administratiu per prestar els serveis de “Servei de Cuina in situ Escola d'educació especial Llevant, Servei de cuina modalitat càtering i d'auxiliars de cuina-menjador a l'Escola Can Barriga; i Servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial Llevant i Can Barriga de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona”, pel període de 3 anys més possible pròrroga d'un any; i un pressupost de licitació pels 3 anys de durada del contracte de 2.037.078,96 € (1.989.830,64 € import base + 23.168,64 € IVA al 10%):

Lot	Import base	IVA 10%	Total import
Lot 1 Cuina Llevant	245.640,00	24.564,00	270.204,00
Lot 2 Càtering Can Barriga	226.843,20	22.684,32	249.527,52
Lot 3 Monitoratge	1.517.347,44	exempt d'IVA	1.517.347,44
Totals	1.989.830,64	47.248,32	2.037.078,96



2. L'últim dia de presentació de proposicions va ser 14 de setembre de 2020 a les 14:00 hores i dintre d'aquest termini van presentar oferta les següents empreses:

Lot 1:

1. AUSOLAN RCN SLU
2. Proximus Catering Services, S.L.
3. SERHS FOOD AREA SL
4. SANED
5. R.C. SERVICIOS
6. ISS FACILITY SERVICES S.A.

Lot 2:

1. Endermar S.L.
2. Servescol, S.A.
3. AUSOLAN RCN SLU
4. SANED

Lot 3:

1. Clece Serveis Educatius
2. FUNDACIÓ PERE TARRÉS
3. SANED
4. E.I. L'Eina, SCCL

3. En data 28/09/2020 es va reunir la Mesa, amb el següent ordre del dia:

- 1) Constitució de la Mesa.
- 2) Resultat de la qualificació documental (Sobres A) i empresaris admesos a la licitació.
- 3) Obertura pública de les ofertes econòmiques i tècniques (sobre B) dels licitadors que s'han de valorar segons criteris quina avaluació depèn de fórmules automàtiques.
- 4) Classificació de les proposicions segons el resultat de la valoració.
- 5) Proposta d'adjudicació del contracte

L'ordre de classificació de les empreses presentades al Lot 2, d'acord amb les puntuacions obtingudes, va ser el següent:

1. SANED, S.A. (97,45 punts)
2. ENDERMAR (97 punts)
3. SERVESCOL (90,19 punts)
4. AUSOLAN (79,51 punts)

De conformitat amb la puntuació obtinguda, la Mesa va acordar, entre d'altres:

" 2. Proposar al Consell d'Administració de l'IMSP, com a òrgan competent, l'adjudicació del contracte relatiu a la prestació del Servei de cuina in situ, servei de cuina modalitat càtering i auxiliars de cuina-menjador i servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial (Lot 2. Servei de cuina, modalitat càtering i d'auxiliars de cuina-menjador a l'Escola



Can Barriga) a l'empresa SANED, S.A., per un preu total pels 38.448 menús i una durada de tres anys: de 207.619,20 € (abans d'IVA), de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.

4. En data 26 de maig de 2020 el president de l'IMSP va aprovar entre d'altres:

"Primer. Aprovar la pròrroga excepcional del contracte originari fins a que comenci l'execució del nou contracte i en tot cas per un període màxim de nou mesos, sense modificar la resta de condicions del contracte del servei de "Càtering i auxiliars de cuina – menjador a l'escola d'educació especial Can Barriga de l'IMSP" ENDERMAR, S.L., NIF B60936549, pel període màxim de l'1/09/2020 al 31/05/2021, per un import de 70.971,12 €, IVA 10% inclòs. "

5. Donat allò exposat en els punts anteriors, la previsió d'inici del nou contracte a adjudicar és 1 de juny de 2021; amb la següent distribució de despesa per exercicis:

Lot 2 Càtering Can Barriga					
	Preu unitari	menús	Import base	IVA 10%	Total import
Exercici 2021 jun - des	5,40	6.048	32.659,20	3.265,92	35.925,12
Exercici 2022	5,40	12.816	69.206,40	6.920,64	76.127,04
Exercici 2023	5,40	12.816	69.206,40	6.920,64	76.127,04
Exercici 2024 gen - maig	5,40	6.768	36.547,20	3.654,72	40.201,92
Total contracte		38.448	207.619,20	20.761,92	228.381,12

6. L'import total de la despesa queda sotmesa a la condició suspensiva de crèdit adequat i suficient en exercicis pressupostaris següents.

7. En data 22 d'octubre de 2020, es va enviar via e-notum requeriment a Eduard Garcia Natividad (NIF 38792140H), mail saned@saned.net en representació de SANED, S.A. (CIF A63199814) adjudicatària del contracte "Servei de cuina in situ, servei de cuina modalitat càtering i auxiliars de cuina-menjador i servei de monitoratge menjador i esbarjo a escoles d'educació especial (Lot 2. Servei de cuina, modalitat càtering i d'auxiliar de cuina-menjador a l'Escola Can Barriga)" d'acord amb allò establert a l'article 150.2 de la LCSP i la clàusula 11 dels plecs de clàusules administratives particulars.

8. Finalitzat el termini de 10 dies hàbils, l'empresa SANED, S.A. no ha dipositat la garantia definitiva.

Fonaments de dret

1. Clàusula 11 del Plec de clàusules administratives particulars: "(...) En el cas que no es complimenti adequadament el requeriment de documentació en el termini assenyalat, o bé en el termini per esmenar que es doni, s'entendrà que l'empresa licitadora ha retirat la seva oferta i es procedirà a requerir la mateixa documentació a l'empresa licitadora següent, per l'ordre en què hagin quedat classificades les ofertes. Aquest fet comporta l'exigència de l'import del 3 per cent del pressupost base de licitació, IVA exclòs, en concepte de penalitat, que es farà efectiu en primer lloc contra la garantia provisional que, en el seu cas, s'hagués constituït i, a més, pot donar lloc a



declarar a l'empresa en prohibició de contractar per la causa prevista en l'article 71.2.a de la LCSP."

2. Article 150.2 de la Llei 9/2017 de contractes del sector públic (LCSP): *"De no emplenar-se adequadament el requeriment en el termini assenyalat, s'entendrà que el licitador ha retirat la seva oferta, procedint-se a exigir-li l'import del 3 per cent del pressupost base de licitació, IVA exclòs, en concepte de penalitat, que es farà efectiu en primer lloc contra la garantia provisional, si s'hagués constituït, sense perjudici del que s'estableix en la lletra a) de l'apartat 2 de l'article 71.*

En el supòsit assenyalat en el paràgraf anterior, es procedirà a recaptar la mateixa documentació al licitador següent, per l'ordre en què hagin quedat classificades les ofertes."

3. Article 71.2.a. LCSP: *"2. A més de les previstes en l'apartat anterior, són circumstàncies que impediran als empresaris contractar amb les entitats compreses en l'article 3 de la present Llei, en les condicions establertes en l'article 73 les següents:*

a) Haver retirat indegudament la seva proposició o candidatura en un procediment d'adjudicació, o haver impossibilitat l'adjudicació del contracte al seu favor per no emplenar el que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 150 dins del termini assenyalat mitjançant dol, culpa o negligència."

4. L'article 174 del RDLEG 2/2004, de 5 de març, text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals estableix que, per a les anualitats posteriors que compregui l'execució del contracte, la despesa queda sotmesa a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos de l'IMSP pels exercicis posteriors.

5. L'article 22.4 de les bases d'execució del pressupost vigents actualment, estableix que seran competència del Ple els contractes de tota classe no previstos en els apartats anteriors. En aquest cas, donat que el contracte supera el 10% dels recursos ordinaris del pressupost de l'IMSP, no entra dintre de cap de les categories dels apartats anteriors al 22.4.

6. D'acord amb la disposició addicional segona de les bases d'execució del pressupost, les referències competencials fetes als diferents òrgans municipals cal entendre-la en el present cas, al Consell d'Administració de l'IMSP.

Conclusió

En conseqüència i d'acord amb l'article 172 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari per tal que el Consell d'Administració, a instància del vicepresident adopti la següent resolució:

Primer.- Exigir l'import de 6.805,30 euros corresponent al 3 per cent del pressupost base de licitació IVA exclòs, en concepte de penalitat, a l'empresa SANED, S.A.

Segon.- Requerir a l'empresa ENDERMAR per a que, d'acord amb el que estableix l'article 150 de la Llei de contractes del sector públic, en el termini de DEU (10) dies



hàbils a comptar des de l'endemà de la recepció del corresponent requeriment, presentin la documentació exigida en el plec de clàusules administratives particulars regulador de la licitació, per a la formalització del contracte.

Tercer.- Advertir a l'empresa ENDERMAR que de no complir adequadament el requeriment indicat en l'apartat anterior en el termini assenyalat, s'entendrà que ha retirat la seva oferta.

Tercer.- Facultar al vicepresident de l'IMSP per tal de procedir a la realització de tots els tràmits necessaris per a l'apreciació de la prohibició de contractar, la comunicació al Registre Oficial d'Empreses Llicitadores i la seva inscripció.

Quart.- Notificar aquesta resolució per mitjà de l'e-notum als interessats amb el següent peu de recurs:

“Contra aquest acte, que no exhaurix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l'art. 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs especial en matèria de contractació, en el termini de 15 dies hàbils a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic; excepte que el recurs es fonamenti en alguna de les causes de nul·litat de ple dret de l'article 39.2 de la Llei 9/2017 – lletres c) d) e) o f) –en que serà de 30 dies a comptar del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs d'alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant l'alcalde, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació.

Contra la resolució del recurs d'alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats de contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.”

La Gerent explica la precedent proposta pel que fa el lot 2 del mateix contracte, per la qual es proposa la penalització per a la primera empresa adjudicatària per no haver dipositat la garantia exigida en temps i forma i, al mateix temps, de requeriment de documentació exigida a la següent empresa millor puntuada per a la formalització del contracte.

El Consell d'Administració aprova la proposta per unanimitat.



6. Aprovar la indemnització i el pagament a l'empresa Residència Tercera Edat l'Onada per reequilibrar econòmicament el contracte per a la gestió de la Residència i Centre de Dia Domènech i Montaner.

Antecedents

1. Consta a l'expedient informe tècnic de la cap de Gestió Econòmico-Financera de l'IMSP que reproduït mot a mot diu:

*“Informe tècnic que emet Vanessa Monterroso Fernández, cap de gestió econòmico financera i Olga Ruesga Fernández, gerent de l'IMSP i responsable del contracte, en relació a la sol·licitud d'indemnització del contracte de **Gestió de servei públic, en la modalitat de concessió, de la Residència i Centre de dia per a gent gran Domenech i Montaner**, a conseqüència de la situació de fet creada per la COVID -19 o de les disposicions, criteris i mesures adoptades per fer-hi front, i que es basa en les següents*

Consideracions

1. El Consell d'Administració de l'IMSP de data 13 de novembre de 2017, va aprovar “adjudicar el contracte relatiu a la gestió del servei públic, en la modalitat de concessió, de la residència i centre de dia per a gent gran Domènech i Montaner al carrer de Bellavista, núm. 24-30, de Badalona, de titularitat municipal, a l'empresa RESIDÈNCIA TERCERA EDAT L'ONADA, S.L. per un preu estada/dia servei Residència de 52,46 € (abans d'IVA), un preu estada/dia servei Centre de dia de 26,84 € (abans d'IVA), per tant un import per dos anys de contracte de 3.388.320,64 € (58.400 estades de servei de Residència i 12.096 estades de servei Centre de dia), tenint en compte que l'empresa RESIDÈNCIA TERCERA EDAT L'ONADA, S.L. ofereix la quantitat de 36.543,94 euros (abans d'IVA) per cada any de contracte i possible pròrroga de deu mesos, per a inversions en equipaments, de conformitat amb les condicions i compromisos formulats en la seva proposició i amb totes les especificacions tècniques i administratives requerides per la prestació del servei.” Va iniciar la seva vigència el dia 1 de desembre de 2017.
2. En data 3 d'octubre de 2019, el president de l'IMSP va aprovar la pròrroga del contracte per la prestació del servei “Gestió del servei públic de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner” amb l'empresa RESIDÈNCIA TERCERA EDAT L'ONADA, S.L., CIF B43514504, pel període de l'1/12/2019 al 30/09/2020, per un import de 1.471.909,50 €, 4% IVA inclòs imputables a l'aplicació pressupostària O14O3IMS 231008 22799.
3. En data 6 d'abril de 2020 el president de l'IMSP va resoldre entre d'altres: “Vuitè.- Els contractes de concessió de serveis, com menjadors escolars i altres afectats pel tancament de centres escolars, queden subjectes al règim establert a l'article 34.4 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, pel que fa a la suspensió i al pagament de les indemnitzacions corresponents.”
4. En data 14 de maig de 2020 es va publicar al BOP anunci de Resolució dictada per la segona tinent d'alcalde, regidora de l'Àmbit de Salut, Habitatge i Recursos Interns, en relació amb l'aprovació dels criteris que han de regir el procediment, la tramitació i liquidació dels pagaments en concepte d'indemnització per danys i perjudicis que es derivin de la declaració de suspensió de l'execució dels contractes del sector públic municipal amb ocasió de l'impacte econòmic i social per la situació de crisi sanitària ocasionada pel



COVID-19. En data 19 de maig de 2020 es va comunicar aquesta resolució a les empreses interessades així com les indicacions per tal d'agilitar la seva tramitació.

5. En data 6 de juliol de 2020 la Sra. M^a Cinta Pascual Montañés amb DNI núm. 40934308N, en qualitat de representant de l'empresa RESIDÈNCIA TERCERA EDAT L'ONADA,S.L., amb NIF núm.B43514504, adjudicatària del contracte que té per objecte la Gestió del servei públic, en la modalitat de concessió, de la Residència i centre de dia Domènech i Montaner, va lliurar via eTRAM ID Registre ZCSI/000337-2020, una sol·licitud: "En relació al contracte de Gestió del servei públic, en la modalitat de concessió, de la Residència i centre de dia Domènech i Montaner amb l'Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona (expedient núm IMSSGOA_FEXP2020/000219), el qual ha restat suspès des del di.14/03/2020; en relació a la Resolució dictada per la segona tinent d'alcalde, regidora de l'Àmbit de Salut, Habitatge i Recursos Interns, en relació amb l'aprovació dels criteris que han de regir el procediment, la tramitació i liquidació dels pagaments en concepte d'indemnització per danys i perjudicis que es derivin de la declaració de suspensió de l'execució dels contractes del sector públic municipal amb ocasió de l'impacte econòmic i social per la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID19, adjuntem documentació relativa a la nostra organització. Concretament sol·licitud d'indemnització i documentació que l'acompanya. Es sol·licita es tingui en compte als efectes oportuns." en la que es relacionaven els següents documents:

Despeses indemnitzables 06 07 20_signed.pdf
Model sol·licitud danys perjudicis per suspensió contracte 06 07 20_signed.pdf
LABORAL.rar
FRES COVID EPIS.rar
Titularidad e intervinientes.pdf
Aval.pdf
Asseguranca.pdf

6. En data 8 de juliol de 2020 la Sra. M^a Cinta Pascual Montañés amb DNI núm. 40934308N, en qualitat de representant de l'empresa RESIDÈNCIA TERCERA EDAT L'ONADA,S.L., amb NIF núm.B43514504, adjudicatària del contracte que té per objecte la Gestió del servei públic, en la modalitat de concessió, de la Residència i centre de dia Domènech i Montaner, va lliurar via eTRAM ID Registre: ZCSI/000347-2020, una sol·licitud: "En relació al contracte de Gestió del servei públic, en la modalitat de concessió, de la Residència i centre de dia Domènech i Montaner amb l'Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona (expedient núm. IMSSGOA_FEXP2020/000219), el qual ha restat suspès des del di.14/03/2020; en relació a la Resolució dictada per la segona tinent d'alcalde, regidora de l'Àmbit de Salut, Habitatge i Recursos Interns, en relació amb l'aprovació dels criteris que han de regir el procediment, la tramitació i liquidació dels pagaments en concepte d'indemnització per danys i perjudicis que es derivin de la declaració de suspensió de l'execució dels contractes del sector públic municipal amb ocasió de l'impacte econòmic i social per la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID19, adjuntem documentació relativa a la nostra organització. Concretament , acta de suspensió. Es sol·licita es tingui en compte als efectes oportuns." en la que es relacionaven els següents documents:

1. Despeses indemnitzables 06 07 20_signed.pdf
2. Model sol·licitud danys perjudicis per suspensio contracte 06 07 20_signed.pdf
3. LABORAL.rar



- 4. FRES COVID EPIS.rar
- 5. Titularidad e intervinientes.pdf
- 6. Aval.pdf
- 7. Asseguranca.pdf
- Acta suspensió BADALONA_signed.pdf
- Annex II.pdf
- Z.-JUST PRES. 06 07 2020 IMSP BDLNA.pdf

7. En data 30 de gener 2020 s'ha aprovat l'operació inicial de l'exercici 2020, del contracte de "Gestió del servei públic de la residència i centre de dia Domènech i Montaner" amb l'empresa RESIDÈNCIA TERCERA EDAT L'ONADA, S.L., CIF B43514504, per un import de 1.322.536,22 €, IVA 4% inclòs, import corresponent a les estades previstes del període 1/01/2020 al 30/09/2020, amb càrrec a la l'aplicació pressupostària O14O3IMS 231008 22799 del pressupost 2020 en pròrroga del 2019, en concepte de compromís legalment adquirit per l'IMSP.

8. En data 26 de maig de 2020 el President de l'IMSP va aprovar:

" Primer. Aprovar la pròrroga excepcional del contracte vigent fins que pugui finalitzar el procediment de licitació i adjudicació del nou contracte, i en tot cas, per un període màxim de nou mesos, sense modificar la resta de condicions del contracte del servei de "Gestió del servei públic de la Residència i Centre de dia Domènech i Montaner", de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMPS), amb l'empresa RESIDÈNCIA TERCERA EDAT L'ONADA, S.L., amb CIF B43514504, pel període màxim de l'1/10/2020 al 30/06/2021, per un import de 1.317.501,62 €, IVA 4% INCLÒS.

Segon. Alliberar l'import de retenció de crèdit reservada per la licitació del nou contracte de 473.832,94 € de l'aplicació pressupostària O14O3IMS 231008 22799 de l'exercici 2020 en pressupost en pròrroga del 2019.

Tercer. Efectuar la retenció de crèdit de 444.425,11 euros, 4% IVA inclòs a l'aplicació pressupostària O14O3IMS 231008 22799 del pressupost 2020 en pròrroga de 2019, corresponent a l'import de la despesa per atendre la pròrroga del contracte en el període 01/10/2020 a 31/12/2020."

9. Pel que fa la contractes de concessió la resolució publicada al BOP en data 14 de maig de 2020, dictada per la segona tinent d'alcalde, regidora de l'Àmbit de Salut, Habitatge i Recursos Interns, amb relació amb l'aprovació dels criteris que han de regir el procediment, la tramitació i liquidació dels pagaments en concepte d'indemnització, estableix:

"d. La persona responsable del contracte ha de quantificar la indemnització i ha de proposar a l'òrgan de contractació les mesures adients per tal de fer-la efectiva..."

"e. Considerant la situació d'estat d'alarma i les seves conseqüències, es poden establir pagaments immediats a compte i per l'import de les despeses salarials una vegada presentada la petició d'indemnització per part del concessionari, condicionats a la liquidació que resulti un cop examinada tota la documentació aportada o, si s'escau, la liquidació definitiva del contracte a la seva finalització. En aquest cas, l'informe tècnic que ha



d'emetre el responsable del contracte de quantificació de l'import a indemnitzar ha d'indicar i acreditar que la mesura per restablir l'equilibri del contracte no contempla en cap cas l'increment de benefici industrial a favor del concessionari."

10. *En data 15 de setembre de 2020 es cità a l'empresa per tal de tractar com a únic tema la tramitació de l'expedient d'indemnització del contracte. En dita reunió s'exposà per part de l'IMSP que l'única via que ens permet la legislació en relació al contracte amb l'interessat és la del restabliment de l'equilibri econòmic del contracte. Quantificar el desequilibri que s'hagi pogut generar, i proposant com a mesura adient la modificació del preu unitari d'estades (residència i centre de dia). L'empresa ha de motivar i quantificar, amb aquest efecte, la caiguda d'ingressos (fruit, per exemple, de l'obligació de mantenir places lliures de residència o el tancament del centre de dia) i l'increment de despeses derivades de decisions administratives per combatre la COVID 19. El preu resultant d'aquest restabliment d'equilibri econòmic és independent del sistema de pagament establert al Decret 35/2020, sense prejutjar la quantia resultat d'aquest.*
11. *En relació a l'apartat anterior la Sra. Evelyn Hernando (cap de departament financer de l'Onada) va lliurar per correu electrònic de data 2/10/20 document excel "IMPORTS PENDENTS BADALONA 01 10 20" i en data 21/10/20 "PROPOSTA TARIFES RES+CD BADALONA"*
12. *Vista la documentació lliurada i revisada aquesta, l'import pel restabliment econòmic corresponent al període març - desembre és de 304.774,52 €. Aquest import és resultat de la diferència entre el compte de pèrdues i guanys dels exercicis 2019 i 2020 (el 4t trimestre ha estat calculat amb una estimació agafant com a referència setembre).*
13. *La proposta de mesura adient pel restabliment de l'equilibri econòmic del contracte és la modificació del preu unitari d'estades (residència i centre de dia) amb un increment del 26,14 %. Segons detall:*

<i>Previsió facturació període març-desembre 2020 preus vigents</i>	<i>1.166.002,80 €</i>
<i>Resultat exercici 2019</i>	<i>-55.323,32 €</i>
<i>Resultat exercici 2020</i>	<i>-360.097,84 €</i>
<i>Import per restabliment equilibri pressupostari 2019_2020</i>	<i>304.774,52 €</i>
<i>% increment a aplicar a preus vigents</i>	<i>26,14 %</i>

Període març a setembre 2020

L'import a indemnitzar corresponent al període facturat fins a setembre 2020, aplicant la mesura d'increment del 26,14% als preus estada, és de 215.888,04 euros, segons detall adjunt:

		amb increment		
	vigents	26,14%		
<i>Preu unitari Residència</i>	<i>52,46</i>	<i>66,17</i>		<i>€/h</i>
<i>Preu unitari Centre de dia</i>	<i>26,84</i>	<i>33,86</i>		<i>€/h</i>



2020	estades Residència	estades Centre dia	Import facturat preu vigent	Import restabliment equilibri (increment 26,14%)	diferència
març	2425	240	133.657,10	168.588,65	
abril	2247	0	117.877,62	148.683,99	
maig	2246	0	117.825,16	148.617,82	
juny	2156	0	113.103,76	142.662,52	
juliol	2220	97	121.641,32	150.181,82	
agost	2160		110.736,96	142.927,20	
setembre	1984	266	111.220,08	140.288,04	
Totals	15.438	603,00	826.062,00	1.041.950,04	215.888,04 €

A l'operació inicial 2020 aprovada pel període 1 de gener a 30 de setembre de 2020 per import d'1.322.536,22 €, IVA 4% inclòs (número de document comptable AD 2202000000066), existeix un crèdit disponible de 179.126,66 euros que resulta insuficient en 36.761,38 euros, per a fer front a la despesa de **215.888,04** euros corresponent al restabliment de l'equilibri econòmic proposat en base a la documentació presentada per l'empresa adjudicatària del contracte.

14. Així mateix, a l'aplicació pressupostària O14O3IMS 231008 22799 del pressupost 2020 en pròrroga del 2019, existeix un crèdit adequat i suficient per a poder fer front a la despesa de 36.761,38 euros.

Període octubre a desembre 2020

15. La despesa màxima prevista corresponent al període de pròrroga excepcional comprès entre els mesos d'octubre a desembre de 2020 és de 482.938,32 euros segon detall adjunt:

- Facturació màxima prevista octubre a desembre 2020 (4% IVA inclòs) = 394.051,84 €
- Import restabliment equilibri econòmic octubre a desembre = 88.886,48 €

16. Pel que fa als càlculs efectuats per establir el percentatge de modificació de preus del 26,14% basats en el compte de pèrdues i guanys de l'empresa concessionària del servei durant els exercicis 2019 i la previsió fins a 31 de desembre de 2020, l'empresa preveu una facturació pel darrer trimestre de 2020 de 113.313,60 euros mensuals (abans d'IVA), 117.846,14 euros (4% IVA inclòs), d'acord al quadre següent.

Empresa: RESIDENCIA TERCERA EDATL ONADA,SL Período: de 01/01/2020 a 31/12/2020		PREVISIÓN(REF.SETIEMBRE)			
0125 BADALONA		Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
A) OPERACIONES CONTINUADAS					
1. Importe neto de la cifra de negocios		113.313,60€	113.313,60€	113.313,60€	1.439.373,08€
b) Prestaciones de servicio		113.313,60€	113.313,60€	113.313,60€	1.439.373,08€
70537000075 UEN 75 SERVEI GESTIO (BADALONA)		113.313,60€	113.313,60€	113.313,60€	1.439.373,08€
4. Aprovisionamientos		-9.787,45€	-9.787,45€	-9.787,45€	-115.400,96€
b) Consumo de materias primas y otras mat.		-9.787,45€	-9.787,45€	-9.787,45€	-115.400,96€
601000000					
00 COMPRA ALIMENTACION EN GENERAL		-7.579,92€	-7.579,92€	-7.579,92€	-88.132,80€
60200000000 OTROS APROVISIONAMIENTOS		-2.207,53€	-2.207,53€	-2.207,53€	-27.268,16€
6. Gastos de personal		-132.611,15€	-132.609,15€	-132.607,15€	-1.527.186,61€
a) Sueldos, salarios y auxiliares		-97.022,22€	-97.021,22€	-97.020,22€	-1.148.587,31€
b) Cargas sociales		-35.588,94€	-35.587,94€	-35.586,94€	-378.599,30€
7. Otros gastos de explotación		-12.872,83€	-11.210,68€	-11.210,68€	-152.818,75€
a) Servicios exteriores		-12.872,83€	-11.210,68€	-11.210,68€	-152.818,75€
62200000000 REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN		-1.448,05€	-1.448,05€	-1.448,05€	-17.449,11€
62300000000 SERVEIS DE PERRUQUERIA-ESTETIC		-3.750,80€	-3.750,80€	-3.750,80€	-51.533,37€



6250000000 ASSEG. RC BADALONA	-1.662,15 €	0,00 €	0,00 €	-1.662,15 €
6280000000 SUMINISTROS	-2.966,50 €	-2.966,50 €	-2.966,50 €	-44.103,69 €
6290000000 OTROS GASTOS DEDUCIBLES	-3.045,33 €	-3.045,33 €	-3.045,33 €	-38.070,43 €
A.1) RESULTADOS DE EXPLOTACIÓN	-41.956,83 €	-41.310,83 €	-40.288,68 €	-358.063,54 €
15. Gastos financieros	1,00 €	-1.017,15 €	3,00 €	-4.064,60 €
b) Por deudas con terceros	1,00 €	-1.017,15 €	3,00 €	-4.064,60 €
66900000430 COMISION AVAL- BADALONA	1,00 €	-1.017,15 €	3,00 €	-4.064,60 €
A.2) RESULTADO FINANCIERO	1,00 €	-1.017,15 €	3,00 €	-4.064,60 €
A.3) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	-41.956,83 €	-41.310,83 €	-40.288,68 €	-354.809,14 €
A.4) RESUL. DEL EJERC. PROC. DE OPERAC. CONTIN.	-41.956,83 €	-41.310,83 €	-40.288,68 €	-354.809,14 €
B) OPERACIONES INTERRUMPIDAS	1,00 €	2,00 €	3,00 €	6,00 €
A.5) RESULTADO DEL EJERCICIO	-€ 41.956,83	-€ 41.310,83	-€ 40.288,68	-€ 360.097,84

17. En cas que l'import de la facturació dels darrers tres mesos esdevingui superior a l'estipulat en aquesta previsió (339.940,80 euros abans d'IVA, 353.538,42 euros, 4% d'IVA inclòs), es regularitzarà l'import a abonar en concepte d'indemnització en la liquidació definitiva en la finalització del contracte de serveis, previst durant el primer trimestre de 2021. Així mateix, també es procedirà a la regularització definitiva de les despeses en cas de desviació respecte a la previsió.

18. En tot cas, l'import de la facturació i de la indemnització pel darrer trimestre del 2020 a càrrec de l'exercici pressupostari 2020, no podrà superar la quantia màxima de 482.938,32 euros, d'acord al desglossament següent:

- a. Import màxim facturació (oct a des ' 2020): 394.051,84 euros
- b. Import màxim indemnització (oct a des ' 2020): 88.886,48 euros

19. El crèdit disponible al document comptable D núm. 2202000002287 corresponent a la pròrroga excepcional del contracte vigent pel període octubre a desembre de 2020, és de 444.425,11 euros, suficient per a fer front a la despesa màxima prevista de 394.051,84 euros en concepte de facturació per serveis prestats durant el període octubre a desembre 2020.

20. Atès el punt anterior i per a poder autoritzar la despesa màxima prevista en concepte d'indemnització per aquest període en un document comptable diferenciat, es proposa anul·lar la quantia de 50.373,27 euros del document D núm. 2202000002287 i autoritzar la despesa per import de 88.886,48 euros, imputable a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/231008/22799 del pressupost 2020 en pròrroga del 2019.

Conclusions

Primer.- Aprovar la despesa i reconèixer l'obligació d'indemnització a favor de la societat RESIDÈNCIA TERCERA EDAT L'ONADA, S.L. amb CIF B43514504, adjudicatària del contracte de Gestió de servei públic, en la modalitat de concessió, de la Residència i Centre de



día per a gent gran Domènech i Montaner en concepte d'indemnització per danys i perjudicis que es derivin de la declaració de suspensió de l'execució dels contractes del sector públic municipal amb ocasió de l'impacte econòmic i social per la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, pel període de març a setembre de 2020 per import de 215.888,04 imputable a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/231008/22799 del pressupost 2020 en pròrroga del 2019, en el ben entès que posteriorment es realitzarà la liquidació definitiva fins a 31 gener de 2021, una vegada es procedeixi a la validació dels comptes analítics presentats per la societat per part d'un professional extern independent; com a mesura per restablir l'equilibri del contracte que en cap cas suposa l'increment de benefici industrial a favor del concessionari.

Segon.- *Aprovar la despesa i reconèixer l'obligació d'indemnització a favor de la societat RESIDÈNCIA TERCERA EDAT L'ONADA,S.L. amb CIF B43514504, adjudicatària del contracte de Gestió de servei públic, en la modalitat de concessió, de la Residència i Centre de dia per a gent gran Domènech i Montaner en concepte d'indemnització per danys i perjudicis que es derivin de la declaració de suspensió de l'execució dels contractes del sector públic municipal amb ocasió de l'impacte econòmic i social per la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 pel període de octubre a desembre de 2020 per import de 88.886,48 euros imputable a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/231008/22799 del pressupost 2020 en pròrroga del 2019 en el ben entès que posteriorment es realitzarà la liquidació definitiva una vegada es procedeixi a la validació dels comptes analítics presentats per la societat per part d'un professional extern independent; com a mesura per restablir l'equilibri del contracte que en cap cas suposa l'increment de benefici industrial a favor del concessionari.*

Tercer.- *Alliberar el saldo disponible a l'operació inicial pel 2020 (AD núm. 202000000066) per import de 179.126,66 euros.*

Quart.- *Alliberar saldo per import de 50.373,27 euros de l'operació comptable D núm. 22020000002287.*

Cinquè.- *Delegar en el vicepresident l'aprovació de la liquidació definitiva fins a 31 de gener de 2021 i la corresponent despesa, si escau, una vegada presentats els comptes analítics corresponents a aquest període per la societat i validats per part d'un professional extern independent.*

Sisè.- *Donar compte de l'aprovació de la liquidació definitiva fins a 31 de gener de 2021 i la corresponent despesa, si escau, esmentada en el punt anterior, en la sessió de Consell d'Administració immediatament posterior a l'aprovació d'aquesta liquidació."*

Fonaments de Dret

1. L'article 3 dels Estatuts de l'Institut Municipal de Serveis Personals estableix l'autonomia i plena capacitat d'obrar de l'organisme, així com la capacitat per a realitzar tot el que calgui dins l'ordre jurídic i econòmic per a l'acompliment dels seus fins, així com dur a terme tots els actes d'administració i disposició admesos per l'ordenament positiu que sigui vigent, sens perjudici de les facultats de tutela que corresponen a l'Ajuntament de Badalona.



2. Resolució número 20200002441, de 20 de març de 2020, de la segona tinent d'Alcalde, regidora de l'Àmbit de Salut, Habitatge i Recursos Interns, sobre afectacions en la contractació del sector públic municipal amb ocasió de la declaració d'estat d'alarma per la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.(BOPB 24-3-2020)
3. Resolució número 20200002675, de data 31 de març de 2020, de la segona tinent d'Alcalde, regidora de l'Àmbit de Salut, Habitatge i Recursos Interns, de modificació del decret de 20 de març de 2020, sobre afectacions en la contractació del sector públic municipal amb ocasió de la declaració d'estat d'alarma per la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19. (BOPB 2-4-2020).
4. Resolució sobre afectacions en la contractació de l'Institut Municipal de Serveis Personals amb ocasió de la declaració d'estat d'alarma per la situació de crisi sanitària provocada pel COVID-19, de 6 d'abril de 2020.
5. S'ha acomplert amb el tràmit de l'article 208.1 de la Llei 9/2017 de contractes del sector públic (LCSP), havent-se acordat la suspensió per l'Administració mitjançant la Resolució del president de l'IMSP de 6 d'abril de 2020, amb efectes retroactius, i havent-se recollit en l'acta les circumstàncies motivadores de la suspensió i la situació de fet en l'execució del contracte.
6. S'ha sol·licitat pel contractista indemnització per danys i perjudicis patits arran de la suspensió, d'acord amb l'article 208 LCSP.
7. El restabliment de l'equilibri econòmic es durà a terme mitjançant la modificació de les clàusules de contingut econòmic incloses en el contracte, d'acord al que disposa l'article 34.4 del Reial decret -Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19 i l'article 290.5 LCSP.
8. Mitjançant l'informe tècnic reproduït s'acredita la pèrdua d'ingressos i l'increment dels costos suportats, declarats pel contractista.
9. El contractista es troba a corrent de pagament amb, l'Agència Estatal d'Administració Tributària, la Seguretat Social i l'Ajuntament de Badalona, segons consta als certificats emesos en data 9 de novembre, 9 novembre i 16 de novembre de 2020 respectivament.
10. Es preceptiu donar tràmit d'audiència al contractista d'acord amb l'article 82 de la Llei 39/2015, de primer d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions públiques.
11. D'acord amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, atès que d'aquest expedient se'n deriven despeses de contingut econòmic, cal la intervenció prèvia de l'expedient per la Intervenció municipal.
12. D'acord amb l'article 34 del Reial decret Llei 8/2020, de 17 de març, i l'article 190 de la LCSP les prerrogatives corresponents a la suspensió dels contractes corresponen a l'òrgan de contractació. Aquestes prerrogatives impliquen també el restabliment de



l'equilibri econòmic del contracte hi pugui procedir. L'òrgan de contractació en aquest contracte és el Consell d'Administració de l'IMSP.

13. D'acord amb l'article 114.1.e de la Llei 39/2015, de primer d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions públiques, la resolució administrativa dels procediments de responsabilitat patrimonial, qualsevol que fos el tipus de relació, pública o privada, que derivi, posen fi a la via administrativa.

Conclusions

En conseqüència i d'acord amb l'article 172 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari per tal que el Consell d'Administració, a instància del vicepresident adopti la següent resolució:

Primer.- Aprovar la despesa i reconèixer l'obligació d'indemnització a favor de la societat RESIDÈNCIA TERCERA EDAT L'ONADA,S.L. amb CIF B43514504, adjudicatària del contracte de Gestió de servei públic, en la modalitat de concessió, de la Residència i Centre de dia per a gent gran Domènech i Montaner en concepte d'indemnització per danys i perjudicis que es derivin de la declaració de suspensió de l'execució dels contractes del sector públic municipal amb ocasió de l'impacte econòmic i social per la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, pel període de març a setembre de 2020 per import de 215.888,04 imputable a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/231008/22799 del pressupost 2020 en pròrroga del 2019, en el ben entès que posteriorment es realitzarà la liquidació definitiva fins a 31 gener de 2021, una vegada es procedeixi a la validació dels comptes analítics presentats per la societat per part d'un professional extern independent; com a mesura per restablir l'equilibri del contracte que en cap cas suposa l'increment de benefici industrial a favor del concessionari.

Segon.- Aprovar la despesa i reconèixer l'obligació d'indemnització a favor de la societat RESIDÈNCIA TERCERA EDAT L'ONADA,S.L. amb CIF B43514504, adjudicatària del contracte de Gestió de servei públic, en la modalitat de concessió, de la Residència i Centre de dia per a gent gran Domènech i Montaner en concepte d'indemnització per danys i perjudicis que es derivin de la declaració de suspensió de l'execució dels contractes del sector públic municipal amb ocasió de l'impacte econòmic i social per la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 pel període de octubre a desembre de 2020 per import de 88.886,48 euros imputable a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/231008/22799 del pressupost 2020 en pròrroga del 2019 en el ben entès que posteriorment es realitzarà la liquidació definitiva una vegada es procedeixi a la validació dels comptes analítics presentats per la societat per part d'un professional extern independent; com a mesura per restablir l'equilibri del contracte que en cap cas suposa l'increment de benefici industrial a favor del concessionari.

Tercer.- Alliberar el saldo disponible a l'operació inicial pel 2020 (AD núm. 202000000066) per import de 179.126,66 euros.

Quart.- Alliberar saldo per import de 50.373,27 euros de l'operació comptable D núm. 22020000002287.

Cinquè.- Delegar en el vicepresident l'aprovació de la liquidació definitiva fins a 31 de gener de 2021 i la corresponent despesa, si escau, una vegada presentats els comptes analítics



corresponents a aquest període per la societat i validats per part d'un professional extern independent.

Sisè.- Donar compte de l'aprovació de la liquidació definitiva fins a 31 de gener de 2021 i la corresponent despesa, si escau, esmentada en el punt anterior, en la sessió de Consell d'Administració immediatament posterior a l'aprovació d'aquesta liquidació.

Desè.- Notificar aquesta resolució a l'adjudicatari amb el peu de recurs següent:

"Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, podeu interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, de primer d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions públiques, recurs potestatiu de reposició davant del president de l'IMSP, dins del termini d'un mes des de la fermesa de l'acte.

Alternativament o contra la resolució o desestimació presumpta del recurs potestatiu de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos o, en cas de desestimació presumpta del recurs potestatiu de reposició, de sis mesos a partir del dia següent de produir-se els efectes negatius del silenci administratiu, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Sense perjudici que els interessats puguin exercir qualsevol altre recurs que estimin procedent."

La Gerent explica la present proposta.

El Vicepresident aclareix que aquesta diferència la compensa la Generalitat, per tant l'IMSP només fa d'intermediari, sense que es causi cap perjudici econòmic ja que no fa l'aportació dinerària d'aquests imports.

La Gerent afegeix que efectivament la Generalitat ha compensat respecte l'IMSP tot l'efecte Còvid en tots els serveis que s'estan prestant, per tal que l'organisme no es vegi perjudicat per la pandèmia.

El Consell d'Administració aprova la proposta per unanimitat.

7. Fixar els conceptes retributius i els corresponents imports a percebre pels professionals de les Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals per l'any 2021, de conformitat amb el Conveni col·lectiu de les Escoles d'Educació Especial i els acords del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals.

Fets

- Vist l'informe tècnic-jurídic emès per la cap de gestió jurídica i la gerent de l'IMSP en data 15 de desembre de 2020, que conclou que, amb la fiscalització prèvia de la Intervenció Municipal, no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari per tal de fixar els conceptes



retributius i els corresponents imports a percebre per els professionals de les Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals per l'any 2021, de conformitat amb el Conveni col·lectiu de les Escoles d'Educació Especial i els acords del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals. Aquest informe tècnic-jurídic es basa en el següent:

1. L'Institut Municipal de Serveis Personals és una institució de l'Ajuntament de Badalona, que l'ha constituïda exercint les seves potestats d'autoorganització, en règim de descentralització, en forma d'organisme autònom municipal, de caràcter administratiu, amb personalitat jurídica pròpia i pública, patrimoni independent, amb drets i obligacions propis i plena capacitat jurídica d'obrar, conforme a la legislació local vigent.
2. L'Institut Municipal de Serveis Personals té, entre d'altres finalitats, exercir les competències que la legislació vigent atribueix al municipi en matèria de serveis educatius, serveis socials i serveis sanitaris que li siguin assignades per l'Ajuntament.
3. Els professionals de l'IMSP s'agrupen en dos col·lectius: personal dels centres de l'IMSP i personal de les escoles d'educació especial de l'IMSP.
4. De conformitat amb l'article 7 del conveni col·lectiu de treball de les escoles d'educació especial de l'IMSP, les retribucions anuals dels professionals que ocupin els llocs de treball de mestre tutor, mestre taller, tècnic d'educació de programes de suport a la xarxa pública d'ensenyament, logopeda, fisioterapeuta, educador i assessor psicopedagògic seran equivalents a les que estableixi la Generalitat per als funcionaris/àries docents de les escoles públiques de les mateixes característiques que les escoles d'educació especial i reconegudes en el Conveni signat entre el Departament d'Ensenyament i l'Ajuntament de Badalona per al manteniment de les escoles d'educació especial.
5. De conformitat amb el conveni signat entre el Departament d'Ensenyament (actualment Departament d'Educació) i l'Ajuntament de Badalona, de data 10 de novembre de 1999, la Direcció General de Centres Públics del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, adreça anualment a l'Ajuntament l'import de finançament per als professionals de les escoles d'educació especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals.
6. La Direcció General de Centres Públics del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, en data 27 d'octubre de 2020, va adreçar l'import de finançament per als professionals de les escoles d'educació especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals, per a l'any 2020. No disposem actualment de la informació relativa al finançament per al període corresponent a l'any 2021. S'acompanya com a documentació annexa la informació adreçada per la Direcció General de Centres Públics del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya relativa a l'import del finançament per als professionals de les escoles d'educació especial de l'IMSP per l'any 2020.
7. Atès que el Consell d'Administració de l'IMSP ha adoptat els següents acords relatius als conceptes retributius que s'indiquen a continuació:
 - **Tutories:** El Consell d'Administració va aprovar, en data 27 de febrer de 2006, entre d'altres, els següents acords relatius al complement de tutoria:
 - “ ...
 - Acordar que la quantitat mensual a abonar a cada treballador en concepte de complement de tutoria serà mitjançant un complement de productivitat que fluctuarà en funció del nombre de professionals que exerceixen el càrrec de tutor i la quantitat total



finançada pel Departament d'Educació per aquest concepte, seguint la fórmula:
Quantitat abonada Generalitat/nombre de tutors/nombre de pagues = Quantitat a
abonar mensual per tutor en concepte de complement tutoria.

...

- A partir de l'exercici 2006 i en endavant, s'establirà un complement de productivitat que, d'acord amb el criteri del punt 1, s'abonarà en dos pagaments anuals a fer efectius quan es rebí la comunicació definitiva per part del Departament d'Educació de la Generalitat, comprenent el primer dels pagaments el període gener - agost i el següent pagament el període setembre - desembre."

Atès que en el Consell d'Administració de 29 de maig de 2006 s'aprova el següent criteri: L'import estarà en funció de l'import finançat pel Departament d'Educació i el nombre de professionals que exerceixen el càrrec de tutor, titulars i suplents, aquests últims sempre i quan el període de suplència sigui igual o superior a 3 mesos.

- **Estadis:** el Consell d'Administració de l'IMSP va aprovar, en data 20 de setembre de 2010, entre d'altres, els següents acords relatius als Estadis de promoció docent:

"

7. Aprovar el document "Procediment de reconeixement d'estadis de promoció docent de les escoles d'educació especial de l'IMSP" per l'obtenció dels crèdits necessaris per a l'assoliment d'un estadi de promoció docent, segons l'Annex ú, i que ha estat consensuat amb la Comissió Mixta de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP.
8. Aprovar el sistema de retribució mensual del complement d'estadis de promoció docent, que serà assignada per la vicepresidenta de l'IMSP a proposta del gerent de l'Institut.

..."

Els punts 3 i 4 del Procediment de reconeixement d'estadis de promoció docent de les escoles d'educació especial de l'IMSP:

"

1. La promoció d'un estadi a un altre s'assolirà el mateix dia en què s'hagi completat el nombre mínim exigible de crèdits de promoció docent i s'hagi completat el període mínim de permanència de sis cursos acadèmics com a mestre o psicopedagog, en servei actiu. Als efectes de consolidació i assoliment d'estadis, es consideraran els serveis prestats en l'Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona.
2. Els efectes econòmics del període complet seran reconeguts el mes següent al que es completa l'estadi.

Si la sol·licitud de reconeixement de l'estadi és posterior a la data d'assoliment, la data de reconeixement de l'estadi serà la de la sol·licitud i els efectes econòmics seran reconeguts al mes següent a la presentació de la sol·licitud".

- **Complements de coordinació:**

L'Annex III del Conveni de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP fa referència als complements del lloc de treball, i regula els diferents càrrecs de responsabilitat de les escoles d'educació especial de l'IMSP. En l'apartat 3.3 s'estableix un Complement d'especial dedicació per tasques de coordinació.

- **Complement de coordinació de riscos laborals:**

L'apartat 3.3 de l'Annex II del Conveni d'Escoles d'Educació Especial de l'IMSP preveu un complement d'especial dedicació per tasques de coordinació, indicant que les tasques i funcions del/la coordinador/a seran les que defineix el reglament orgànic dels centres docents públics (Decret 198/1996, de 12 de juny) i el reglament de règim intern de cada escola.

La figura del coordinador de riscos laborals va ser creada per acord del Consell d'Administració de data 14 de setembre de 2006.

- **Complements de consell escolar:**



El Conveni de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP en l'Annex II fa referència a les retribucions. En l'apartat 3 regula els complementos dels llocs de treball, concretament a l'apartat 3.2. regula el complement de representació del Consell Escolar.

- **Complement d'equip directiu:** En data 11/04/2007, el Consell d'Administració de l'IMSP va acordar la modificació del conveni col·lectiu de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP, de la següent manera:

"1. Aprovar la modificació de l'Annex 3.1. Complement de responsabilitat directiva "equip directiu de les escoles d'educació especial", de la següent manera:

Annex 3.1. Complement de responsabilitat directiva "equip directiu de les escoles d'educació especial"

El complement de responsabilitat directiva del/de la cap d'estudis i del/de la secretari/ria vindrà determinat per l'import de finançament del Departament d'Educació per retribuir altres càrrecs directius. L'import que estableix el Departament d'Educació per aquest concepte ve finançat per 12 mensualitats, i es retribuiran en el mateix nombre de pagues.

L'import del complement de responsabilitat directiva durant el primer curs en l'equip directiu serà el que vingui determinat pel Departament d'Educació.

L'import mensual del complement s'anirà incrementant 15 euros per any continuat en el càrrec, a partir de l'import de finançament que marca el Departament d'Educació per retribuir els equips directius, de valorar i reconèixer les funcions del/dela Cap d'Estudis i del/ de la Secretari/a a les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP.

El complement d'equip directiu tindrà els següents imports, atenent al temps en el càrrec:

*1r any Import mensual Departament Educació
2n any Import mensual Departament Educació + 15 euros
3r any Import mensual Departament Educació + 30 euros
4t any Import mensual Departament Educació + 45 euros
5è any Import mensual Departament Educació + 60 euros
6è any Import mensual Departament Educació + 75 euros*

A partir del 6è any l'import del complement d'equip directiu tindrà el mateix import.

Aquest acord serà vigent a partir de setembre de 2006 i fins a la reestructuració de les escoles d'educació especial de l'IMSP.

2. Aplicar el present acord de modificació de l'annex 3.1. Complement d'equips directius, a partir de l'1 de setembre de 2006".

- **Complement de productivitat especial rendiment.**- En data 28 de novembre de 2019, el Consell d'Administració de l'IMSP va ratificar l'acord entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i escoles de l'IMSP de data 7 de novembre de 2019, relatiu al complement retributiu de productivitat d'especial rendiment 2020 per al personal de l'IMSP.

- **Ajuts socials:**

1. **Ajut per llar d'infants.**- L'article 34, Ajut per llar d'infants, del Conveni de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP, aprovat pel Consell d'Administració de data 17 de març de 2006, preveu:

"El personal de les escoles que tingui fills matriculats o inscrits en llars d'infants, fins a l'edat de l'inici del P-3, se'ls abonarà una quantitat per mes i fill que es determinarà tenint en compte



el nombre de sol·licituds i la disponibilitat pressupostària.”...” Per a l’any 2005 l’import màxim serà 100 euros mensuals per sol·licitud. L’increment d’aquest import vindrà determinat per l’índex d’increment de retribucions que fixen els Pressupostos Generals de l’Estat.”

El fons social per a l’Ajut de Llar d’Infants va ser aprovat pel Consell d’Administració de data 18 de gener de 2012 amb un import de 2.249,29€. Aquest import continua vigent actualment.

2. Ajut per formació individual.- El fons social per a la Formació Individual està regulat a l’article 32 del Conveni de les Escoles d’Educació Especial de l’IMSP, en relació a l’Annex 6 del mateix conveni, i va ser aprovat pel Consell d’Administració de data 18 de gener de 2012, per un import de 1.683,34 €. Aquest import continua vigent actualment.

3. Ajut fills discapacitats.- El conveni col·lectiu de les escoles d’educació especial de l’IMSP preveu en l’Annex 7, l’ajut econòmic que correspon en concepte d’Ajuda per fills discapacitats:

- “L’ajut es farà efectiu durant el tercer trimestre de cada any, a partir de l’aprovació de l’ajut als professionals per part de l’òrgan competent.

- L’increment de l’import de l’ajut vindrà determinat per l’índex d’increment de retribucions que fixen els Pressupostos Generals de l’Estat.”

El Consell d’Administració de data 18 de gener de 2012, va aprovar l’import mensual per mes i grau de discapacitat, i que continua vigent actualment:

1. 103,31 euros per mes i fill discapacitat de primer grau
2. 132,64 euros per mes i fill discapacitat de segon grau
3. 150,57 euros per mes i fill discapacitat de tercer grau

1. **Increment retributiu 2020:** El Consell d’Administració de l’IMSP, en sessió de data 26 de febrer de 2020, va aprovar l’increment del 2% amb efectes 1 de gener de 2020, de les retribucions de tot el personal al servei de l’Institut Municipal de Serveis Personals d’acord amb les prescripcions del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, d’aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l’àmbit del sector públic.

2. **Increment retributiu del 0,30% de la massa salarial del 2019:** El Consell d’Administració de l’IMSP, en sessió ordinària de data 26 de novembre de 2020, va acordar ratificar l’acord de Comissió Mixta conjunta de data 10/11/2020, autoritzar l’increment addicional del 0,30% de la massa retributiva de personal laboral de l’Institut Municipal de Serveis Personals de l’Ajuntament de Badalona, fixar la quantia màxima d’aquest fons addicional i aprovar la seva distribució, en virtut de l’acord adoptat per la Comissió Mixta.

3. **Altres retribucions:**

- Complement de colònies i activitats externes.- Annex 2, apartat 3.6 del Conveni.

- Gratificacions per anys de servei.- L’article 36 del Conveni Col·lectiu en relació a l’Annex 8.

- Gratificació per jubilació.- Article 37 del Conveni Col·lectiu de les escoles: “S’abonarà l’import íntegre de l’últim mes en què es produeixi la jubilació, així com una gratificació igual a una mensualitat íntegra”.

- Defuncions.- Article 39 del Conveni Col·lectiu de les escoles: “En el cas de defunció, s’abonarà l’import íntegre del mes en què es produeixi, així com una quantitat igual a una mensualitat, la qual serà transferida al seu domicili bancari”.

8. En base a l’anteriorment exposat, els conceptes retributius dels professionals de les Escoles d’Educació Especial de l’IMSP per l’any 2021, són els següents:

1. Retribucions per categories:



Grup	Lloc de treball	Sou base	CDestí	CEspecífic	Sou mensual	Sou base p. extra	Trienni i	Trienni p. extra
A1	Psicopedagogs	1.203,56	632,60	578,99	2.415,15	742,70	46,32	28,59
A2	Mestre	1.040,69	513,71	606,25	2.160,65	759,00	37,78	27,54
A2	Logopeda	1.040,69	513,71	606,25	2.160,65	759,00	37,78	27,54
A2	Fisiot. Escoles	1.040,69	513,71	316,72	1.871,12	759,00	48,65	48,65
C1	Educador Escoles	781,39	404,08	396,75	1.582,22	1.582,22	43,66	43,66

2. Altres conceptes retributius:

CONCEPTE	Import mensual	Import anual
Complement equip directiu (12 mensualitats)		
4. 1 any càrrec	522,01	6.264,12
5. 2 anys càrrec	537,69	6.452,28
6. 3 anys càrrec	553,38	6.640,56
7. 4 anys càrrec	569,07	6.828,84
8. 5 anys càrrec	584,74	7.016,88
9. 6 anys o més	600,42	7.205,04
Tutories (14 mensualitats)	57,70	807,80
Coordinació (14 mensualitats)	53,04	712,56
Consell escolar sense comissió (14 mensualitats)	48,76	682,64
Consell escolar amb comissió (14 mensualitats)	63,76	892,64
Estadis (14 mensualitats):		
10. Nivell 1	111,74	1.564,36
11. Nivell 2	229,29	3.210,06
12. Nivell 3	362,55	5.075,70
13. Nivell 4	506,84	7.095,76
14. Nivell 5	633,15	8.864,10
Gratificació anys de servei:		
15. 10 anys		61,97
16. 20 anys		123,92
17. 30 anys		185,89
18. 40 anys		247,85
Colònies (import per professional i dia)	71,06	
Ajuts socials		
Fills discapacitats (12 mesos)		
19. Primer grau	103,31	1.239,72
20. Segon grau	132,64	1.591,68
21. Tercer grau	150,57	1.806,84
Llar d'infants (fons anual)		2.249,29
Formació Individual (fons anual)		1.683,34

3. Complement especial rendiment professionals escoles educació especial:

ESCOLES		Anual	Anual	
GRUP	TRAM1	TRAM2	TRAM3	TRAM 2 I 3
DIRECTORS	0	5.131,40	162,77	5.294,17
A1	0	1.039,94	161,16	1.201,10
A2 MESTRE	0	1.043,01	162,77	1.205,78



A2				
FISIOTERAPEUTA	0	1.573,66	162,77	1.736,43
C1	0	1.578,71	164,38	1.743,09

9. Els imports indicats són els corresponents a l'any 2020. Aquests imports s'actualitzaran de conformitat amb la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat o normativa reguladora, de conformitat amb l'últim paràgraf de l'article 7 del Conveni Col·lectiu de Treball de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP i dels articles 27 i 21 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
10. Vist que aquesta proposta s'ha enviat a la Intervenció General per la seva fiscalització.

Fonaments de dret:

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".
2. L'article 27 de l'EBEP estableix que "Les retribucions del personal laboral es determinaran de conformitat amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació i el contracte de treball, respectant, en tot cas, allò establert a l'article 21 del present Estatut".
3. L'article 21 del TREBEP relatiu a la determinació de les quanties i dels increments retributius, estableix que "1. Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de reflexar-se per cada exercici pressupostari a la corresponent Llei de Pressupostos. 2. No podran acordar-se increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat".
4. L'article 31 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (endavant TREBEP) estableix que els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball.
5. L'article 32 del mateix cos legal afegeix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sense perjudici dels preceptes que li són expressament d'aplicació del capítol IV.
6. L'article 82 de l'Estatut dels Treballadors regulador del concepte i l'eficàcia dels convenis col·lectius (NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA) estableix que "1. Els convenis col·lectius, com resultat de la negociació desenvolupada pels representats dels treballadors i dels empresaris, constitueixen l'expressió de l'acord lliurement adoptat



per ells en virtut de la seva autonomia col·lectiva. 2. Mitjançant els convenis col·lectius, i en el seu àmbit corresponent, els treballadors i empresaris regulen les condicions de treball i de productivitat; igualment podran regular la pau laboral a través de les obligacions que es pactin.”

7. Segons l'article 37.1 de l'EBEP “seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i amb relació amb les competències de cada Administració pública i amb l'abast que legalment sigui procedent en cada cas, les següents matèries: [...] La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris (empleats públics). Per tant, s'haurà de negociar col·lectivament en matèria retributiva la determinació de les concretes quanties de les retribucions complementàries que no vénen predeterminades en les lleis de pressupostos (STS de 24/09/1994).

Els límits de la normal negociació col·lectiva en matèria retributiva dels funcionaris públics (empleats públics) estaran constituïts per:

4. Les quanties de les retribucions bàsiques fixades anualment en la Llei de pressupostos.
 5. Els increments de les quanties globals de les retribucions complementàries fixades anualment, en la Llei de pressupostos.
 6. L'estructura retributiva establerta a l'EBEP i referida a les retribucions bàsiques (sou i triennis) i l'estructura retributiva establerta a la corresponent Llei de cada Administració pública, referida a les retribucions complementàries.
8. Atès l'últim paràgraf de l'article 7 del Conveni Col·lectiu de Treball de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP, que estableix “L'increment de la massa salarial serà el que marquin els pressupostos de l'Estat per a cada any. L'augment del salari base serà el màxim que la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat preveu incrementar la massa salarial”.
 9. En data 28 de novembre de 2019, el Consell d'Administració de l'IMSP va ratificar l'acord entre la representació de l'IMSP i els comitès de centres i escoles de l'IMSP de data 7 de novembre de 2019, relatiu al complement retributiu de productivitat d'especial rendiment 2020 per al personal de l'IMSP.
 10. El Consell d'Administració de l'IMSP, en sessió de data 26 de febrer de 2020, va aprovar l'increment del 2% amb efectes 1 de gener de 2020, de les retribucions de tot el personal al servei de l'Institut Municipal de Serveis Personals d'acord amb les prescripcions del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.
 11. El Consell d'Administració de l'IMSP va acordar, en sessió ordinària de data 26 de novembre de 2020, ratificar l'acord de Comissió Mixta conjunta de data 10/11/2020, autoritzar l'increment addicional del 0,30% de la massa retributiva de personal laboral de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, fixar la quantia màxima d'aquest fons addicional i aprovar la seva distribució, en virtut de l'acord adoptat per la Comissió Mixta.
 12. Atès que de conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, procedeix la fiscalització prèvia per part de la Intervenció municipal.
 13. El Consell d'Administració és l'òrgan competent per aprovar aquesta proposta, de conformitat amb el següent:

Els articles 22.2 lletra i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local i l'article 52.2 lletra j) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova la Llei municipal i de



règim local de Catalunya regulen que correspon al Ple fixar la quantia de les retribucions complementàries fixes i periòdiques dels funcionaris, de conformitat amb l'article 54.h) del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les Entitats Locals, i es requereix el vot favorable de la majoria simple del número legal dels membres de la corporació per a l'adopció de l'acord (art. 114 Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril).

Atesa la Disposició Addicional Segona de les Bases d'Execució del Pressupost. Si una norma específica no indica el contrari, s'entendrà amb caràcter general, que les referències competencials fetes als diferents òrgans municipals, en el cas dels organismes autònoms municipals caldrà entendre-les segons la següent equivalència:

AJUNTAMENT	ORGANISMES AUTÒNOMS
Ple	Consell d'Administració
Alcaldia/Junta de Govern Local	Presidència
Tinent d'Alcalde	Vicepresidència
Direcció d'Àmbit	Gerència

Aquesta mateixa Disposició Addicional Segona estableix: "No obstant l'anterior, els acords d'Organismes Autònoms referent àmpliament a propostes d'aprovació de complement d'especial rendiment, valoració de llocs de treball, modificació de plantilles i remuneracions en general que a l'Ajuntament l'òrgan d'aprovació és el Ple, en els Organismes Autònoms hauran de ser aprovats en primer lloc pel Consell d'Administració, qui proposarà a l'Ajuntament Ple la seva aprovació."

Atès que els conceptes retributius i els seus corresponents imports han estat prèviament aprovats per l'òrgan o òrgans competents i que, la finalitat de la proposta que es presenta en aquest expedient és la de recollir, en una única resolució, els diferents conceptes retributius que perceben els professionals de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP. Per tant, l'òrgan competent per aprovar aquest expedient és el Consell d'Administració de l'IMSP.

En conseqüència i d'acord amb l'article 172 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, es proposa que el Consell d'Administració de l'IMSP, a instància de la vicepresidència de l'IMSP, adopti els següents acords:

PRIMER.- FIXAR els conceptes retributius i els corresponents imports pels professionals de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP per l'any 2021, de conformitat al conveni col·lectiu de Treball d'aplicació a les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP i els diferents acords del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals recollits en aquest informe, segons la següent relació:

- Retribucions per categories:

Grup	Lloc de treball	Sou base	CDestí	CEspecífic	Sou mensual	Sou base p. extra	Trienni	Trienni p. extra
A1	Psicopedagogs	1.203,56	632,60	578,99	2.415,15	742,70	46,32	28,59
A2	Mestre	1.040,69	513,71	606,25	2.160,65	759,00	37,78	27,54
A2	Logopeda	1.040,69	513,71	606,25	2.160,65	759,00	37,78	27,54
A2	Fisiot. Escoles	1.040,6	513,71	316,72	1.871,12	759,00	48,65	48,65



		9						
C1	Educador Escoles	781,39	404,08	396,75	1.582,22	1.582,22	43,66	43,66

- Altres conceptes retributius:

CONCEPTE	Import mensual	Import anual
Complement equip directiu (12 mensualitats)		
22. 1 any càrrec	522,01	6.264,12
23. 2 anys càrrec	537,69	6.452,28
24. 3 anys càrrec	553,38	6.640,56
25. 4 anys càrrec	569,07	6.828,84
26. 5 anys càrrec	584,74	7.016,88
27. 6 anys o més	600,42	7.205,04
Tutories (14 mensualitats)	57,70	807,80
Coordinació (14 mensualitats)	53,04	712,56
Consell escolar sense comissió (14 mensualitats)	48,76	682,64
Consell escolar amb comissió (14 mensualitats)	63,76	892,64
Estadis (14 mensualitats):		
28. Nivell 1	111,74	1.564,36
29. Nivell 2	229,29	3.210,06
30. Nivell 3	362,55	5.075,70
31. Nivell 4	506,84	7.095,76
32. Nivell 5	633,15	8.864,10
Gratificació anys de servei: (import únic)		
33. 10 anys		61,97
34. 20 anys		123,92
35. 30 anys		185,89
36. 40 anys		247,85
Colònies (import per professional i dia)	71,06	
Ajuts socials		
Fills discapacitats (12 mensualitats)		
37. Primer grau	103,31	1.239,72
38. Segon grau	132,64	1.591,68
39. Tercer grau	150,57	1.806,84
Llar d'infants (fons anual)		2.249,29
Formació Individual (fons anual)		1.683,34

- Complement especial rendiment professionals escoles educació especial:

ESCOLES		Anual	Anual	
GRUP	TRAM1	TRAM2	TRAM3	TRAM 2 I 3
DIRECTORS	0	5.131,40	162,77	5.294,17
A1	0	1.039,94	161,16	1.201,10
A2 MESTRE	0	1.043,01	162,77	1.205,78
A2				
FISIOTERAPEUTA	0	1.573,66	162,77	1.736,43
C1	0	1.578,71	164,38	1.743,09



SEGON.- ACTUALITZAR aquests imports de conformitat amb la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat o normativa reguladora, de conformitat amb l'últim paràgraf de l'article 7 del Conveni Col·lectiu de Treball de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP i dels articles 27 i 21 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

TERCER.- INICIAR els tràmits corresponents per adequar el programa de gestió de nòmina (Epsilon) per tal que la distribució dels conceptes salarials dels professionals de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP quedi desglossada entre retribucions bàsiques i complementàries.

QUART.- Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l'art. 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, podeu interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació. Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

La Gerent explica que la present proposta s'ha tramitat a petició de la Intervenció Municipal per tal de fixar els conceptes retributius i els imports dels professionals dels centres educatius, per tal que en la mesura que aquests professionals al llarg de l'any assoleixin alguna variació al respecte es faciliti la tasca de fiscalització d'aquests imports. Explica però que cal retirar la proposta atès que no han arribat a temps les modificacions que proposa intervenció per tal que es pugui fiscalitzar favorablement.

El Vicepresident retira la present proposta.

8. Ratificar l'acord de Comissió Mixta de data 2/12/2020, relatiu a l'adhesió temporal de l'IMSP a les borses de treball de l'Ajuntament amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera (Borses Actives).

Antecedents:

I. Vist l'informe tècnic-jurídic emès per la cap de gestió jurídica i la gerent de l'IMSP en data 10/12/2020, i que es basa en les següents consideracions:

- 1) Vist que la Junta de Govern Local, en sessió de data 21 de juliol de 2020 va acordar aprovar les bases reguladores per a la creació de borses de treball, amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera per treballar a l'Ajuntament de Badalona.
- 2) Atès que l'Institut Municipal de Serveis Personals (en endavant IMSP) és un organisme autònom municipal de l'Ajuntament de Badalona, de caràcter administratiu, i subjecte a la legislació local vigent.
- 3) Vist que en data 2/12/2020, la Comissió Mixta de l'IMSP, integrada per representants de la titularitat i representants dels treballadors de centres i d'escoles de l'IMSP, ha signat un acord que literalment diu el següent:

“Acord de COMISSIÓ MIXTA conjunta de centres i escoles de l'Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona, de data 2 de desembre de 2020, relatiu a l'adhesió temporal de l'IMSP a les borses de treball de l'Ajuntament amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera (Borses Actives).

Antecedents



La Junta de Govern Local, en sessió de data 21 de juliol de 2020 va acordar aprovar les bases reguladores per a la creació de borses de treball, amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera per treballar a l'Ajuntament de Badalona.

Es tracta de borses de treball amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera per poder treballar a l'Ajuntament de Badalona.

Motius pels quals s'acorda l'adhesió temporal:

L'accés a la funció pública requereix que els processos selectius garanteixin en tot moment els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. Aquesta premissa ha de ser compatible amb l'eficiència i l'eficàcia: s'han de poder cobrir les necessitats de personal, sovint urgents i inajornables, de forma àgil, per poder oferir en tot moment un servei de màxima qualitat.

L'IMSP necessita poder cobrir totes les necessitats de contractació temporal que es requereixin a l'IMSP (contractes de suplències del titular per diferents motius: baixa per incapacitat temporal, permisos, llicències, vacances, baixa maternal/paternal, acumulació d'hores de lactància, reserva de plaça per suspensió temporal de contracte, etc..; contractes de relleu del jubilat parcial o de substitució en cas de jubilació especial als 64 anys; o altres modalitats de contractació temporal, com els contractes eventuais per circumstàncies de la producció o contractes d'obra o servei determinat, entre d'altres).

L'IMSP també necessita poder cobrir de forma temporal les vacants que es produeixen mitjançant contractes d'interinatge fins que aquestes vacants es cobreixin definitivament a través de processos d'execució d'oferta pública d'ocupació.

Per criteris d'eficiència i eficàcia, l'IMSP necessita aprofitar la creació de les borses actives de l'Ajuntament, la seva publicació, plataforma, estructura de funcionament, i, a partir de les necessitats concretes de categories de l'IMSP, fer tantes crides concretes com siguin necessàries, amb el corresponent procés de selecció per cada crida.

Aquesta adhesió té caràcter temporal mentre l'IMSP constitueix les seves borses actives pròpies. En conseqüència, s'acorda l'adhesió a les borses actives de l'Ajuntament fins el 30 d'abril de 2021.

En el cas que l'IMSP no hagi constituït abans les seves borses actives pròpies, aquesta adhesió es prorrogarà automàticament fins el 31 de desembre de 2021.

Període de transició fins a la constitució de les llistes resultants de les borses actives.

Durant el període necessari perquè l'IMSP s'adhereixi a les borses actives de l'Ajuntament i fins que en resultin llistats de candidats disponibles de les diferents crides, es continuaran cobrint les necessitats de contractació temporal amb la llista de resultats dels diferents processos actuals (a través del SOC) sempre i quan no es tracti de cobrir vacants amb interinatges fins a cobertura pública. Aquests llistats es continuaran utilitzant fins a exhaurir candidats.

Un cop feta la crida concreta per cada categoria a través de les borses actives de l'Ajuntament, el llistat que resulti d'aquesta crida substituirà els anteriors llistats obtinguts a través del procediment actualment vigent (via SOC).

Les persones que volen treballar temporalment a l'IMSP, tot i haver estat seleccionades per el procés actualment vigent via SOC, s'hauran de registrar a les borses actives i superar el procés de selecció de la crida.

Deixar sense efectes la convocatòria per la constitució de les borses de la categoria de cuidador/a, aprovada per acord del Consell d'Administració el 7/05/2019, pels següents motius:

Atès que el procés iniciat de constitució de les borses de treball de les categories de cuidador/a de residències de gent gran i discapacitats físics, de cuidador/a de residències de salut mental i discapacitats intel·lectuals i cuidador/a de les escoles d'educació especial de l'IMSP, no donarà



resposta a les necessitats dels serveis tant residencials com educatius, s'acorda deixar sense efectes el procés iniciat al 2019 per constituir les borses de treball de les categories indicades.

Per això,

ACORDEN

1.- Aprovar l'adhesió de l'IMSP a les borses de treball de l'Ajuntament amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera (Borses Actives), les bases reguladores de les quals van ser aprovades per acord de la Junta de Govern Local en sessió de data 21 de juliol de 2020.

Aquesta adhesió té caràcter temporal fins el 30 d'abril de 2021 i, en el cas que l'IMSP no hagi constituït abans les seves borses actives pròpies, es prorrogarà automàticament fins el 31 de desembre de 2021.

S'acorda crear una comissió de treball paritària formada per sis membres (tres representants dels treballadors i treballadores i tres representants de la titularitat) amb l'objectiu de constituir les borses actives pròpies de l'IMSP.

2.- Durant el període necessari perquè l'IMSP s'adhereixi a les borses actives de l'Ajuntament i fins que en resultin llistats de candidats disponibles de les diferents crides, es continuaran cobrint les necessitats de contractació temporals amb la llista de resultats dels diferents processos actuals (a través del SOC) sempre i quan no es tracti de cobrir vacants amb contractes d'interinatges fins a cobertura definitiva a través de convocatòria pública. Aquests llistats es continuaran utilitzant fins a exhaurir candidats. Un cop feta la crida concreta per a cada categoria a través de les borses actives de l'Ajuntament, el llistat que resulti d'aquesta crida substituirà els anteriors llistats obtinguts a través del procediment actualment vigent (via SOC).

3.- Deixar sense efectes el procés iniciat per constituir les borses de la categoria de cuidador/a de residències de gent gran i discapacitats físics, de cuidador/a de residències de salut mental i discapacitats intel·lectuals i cuidador/a de les escoles d'educació especial de l'IMSP, les bases reguladores de les quals es van aprovar en sessió de Consell d'Administració de data 7/05/2019”.

Fonaments de dret:

1. L'article 31 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (endavant TREBEP) estableix que els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball.
2. L'article 32 del mateix cos legal afegeix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sense perjudici dels preceptes que li són expressament d'aplicació del capítol IV.
3. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), en relació al personal laboral, estableix que “És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2”.



4. L'article 82 de l'Estatut dels Treballadors regulador del concepte i l'eficàcia dels convenis col·lectius (NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA) estableix que "1. Els convenis col·lectius, com resultat de la negociació desenvolupada pels representats dels treballadors i dels empresaris, constitueixen l'expressió de l'acord lliurement adoptat per ells en virtut de la seva autonomia col·lectiva. 2. Mitjançant els convenis col·lectius, i en el seu àmbit corresponent, els treballadors i empresaris regulen les condicions de treball i de productivitat; igualment podran regular la pau laboral a través de les obligacions que es pactin."
5. Art. 37.1 lletra c) del RDLeg. 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), de conformitat amb el qual "seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i amb relació amb les competències de cada Administració pública i amb l'abast que legalment sigui procedent en cada cas, les següents matèries: [...] c) Las normas que fijan los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.
6. La negociació col·lectiva duta a terme en el si de la Comissió Mixta conjunta de centres i escoles de l'IMSP, constituïda pels representants de l'IMSP i pels representants dels treballadors, s'ha materialitzat en l'acord de Comissió Mixta de data 2/12/2020.
7. L'Institut Municipal de Serveis Personals ha de seleccionar el seu personal laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs oposició o posició lliure, d'acord amb els articles 10, 11 i 55 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) sobre la selecció de funcionaris, personal laboral i accés a l'ocupació pública.
8. L'article 10.2 del TREBEP disposa que la selecció del personal laboral temporal de l'administració local haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas el principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
9. L'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens Local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants temporals que es produeixin.
10. L'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular borses de personal per prestar serveis amb caràcter temporal.
11. De conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació de l'adhesió temporal a les borses de treball de l'Ajuntament amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera (Borses Actives), que es proposa en aquest expedient, no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets ni obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a la corporació, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de la Intervenció General.

Un cop aprovada aquesta proposta d'adhesió temporal, i efectuats els processos de crida corresponents, tots els expedients per la contractació temporal de personal laboral que es deriven dels diferents processos de crida hauran de sotmetre's a la fiscalització preceptiva prèvia de la Intervenció General.



12. De conformitat amb l'article 8 dels Estatuts de l'IMSP, correspon al Consell d'Administració, entre d'altres, la determinació dels criteris de selecció de personal, atenent als principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

En conseqüència i d'acord amb l'article 172 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, es proposa al Consell d'Administració de l'IMSP, a instància de la vicepresidència de l'IMSP, que adopti els següents acords:

PRIMER.- RATIFICAR l'acord adoptat en seu de Comissió Mixta de data 2 de desembre de 2020, entre els representants de l'IMSP i els representants dels treballadors dels centres i de les escoles d'educació especial de l'IMSP, relatiu a l'adhesió de l'IMSP a les borses de treball de l'Ajuntament amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera (Borses Actives), les bases reguladores de les quals es van aprovar per la Junta de Govern Local en data 21 de juliol de 2020. Acord que transcrit de manera literal disposa el següent:

“Acord de COMISSIÓ MIXTA conjunta de centres i escoles de l’Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona, de data 2 de desembre de 2020, relatiu a l’adhesió temporal de l’IMSP a les borses de treball de l’Ajuntament amb termini permanent d’inscripció i creació de llistes d’espera (Borses Actives).”

Antecedents

La Junta de Govern Local, en sessió de data 21 de juliol de 2020 va acordar aprovar les bases reguladores per a la creació de borses de treball, amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera per treballar a l'Ajuntament de Badalona.

Es tracta de borses de treball amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera per poder treballar a l'Ajuntament de Badalona.

Motius pels quals s'acorda l'adhesió temporal:

L'accés a la funció pública requereix que els processos selectius garanteixin en tot moment els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. Aquesta premissa ha de ser compatible amb l'eficiència i l'eficàcia: s'han de poder cobrir les necessitats de personal, sovint urgents i inajornables, de forma àgil, per poder oferir en tot moment un servei de màxima qualitat.

L'IMSP necessita poder cobrir totes les necessitats de contractació temporal que es requereixin a l'IMSP (contractes de suplències del titular per diferents motius: baixa per incapacitat temporal, permisos, llicències, vacances, baixa maternal/paternal, acumulació d'hores de lactància, reserva de plaça per suspensió temporal de contracte, etc.; contractes de relleu del jubilat parcial o de substitució en cas de jubilació especial als 64 anys; o altres modalitats de contractació temporal, com els contractes eventuais per circumstàncies de la producció o contractes d'obra o servei determinat, entre d'altres).

L'IMSP també necessita poder cobrir de forma temporal les vacants que es produeixen mitjançant contractes d'interinatge fins que aquestes vacants es cobreixin definitivament a través de processos d'execució d'oferta pública d'ocupació.

Per criteris d'eficiència i eficàcia, l'IMSP necessita aprofitar la creació de les borses actives de l'Ajuntament, la seva publicació, plataforma, estructura de funcionament, i, a partir de les necessitats concretes de categories de l'IMSP, fer tantes crides concretes com siguin necessàries, amb el corresponent procés de selecció per cada crida.

Aquesta adhesió té caràcter temporal mentre l'IMSP constitueix les seves borses actives pròpies. En conseqüència, s'acorda l'adhesió a les borses actives de l'Ajuntament fins el 30 d'abril de 2021.



En el cas que l'IMSP no hagi constituït abans les seves borses actives pròpies, aquesta adhesió es prorrogarà automàticament fins el 31 de desembre de 2021.

Període de transició fins a la constitució de les llistes resultants de les borses actives.

Durant el període necessari perquè l'IMSP s'adhereixi a les borses actives de l'Ajuntament i fins que en resultin llistats de candidats disponibles de les diferents crides, es continuaran cobrint les necessitats de contractació temporal amb la llista de resultats dels diferents processos actuals (a través del SOC) sempre i quan no es tracti de cobrir vacants amb interinatges fins a cobertura pública. Aquests llistats es continuaran utilitzant fins a exhaurir candidats.

Un cop feta la crida concreta per cada categoria a través de les borses actives de l'Ajuntament, el llistat que resulti d'aquesta crida substituirà els anteriors llistats obtinguts a través del procediment actualment vigent (via SOC).

Les persones que volen treballar temporalment a l'IMSP, tot i haver estat seleccionades per el procés actualment vigent via SOC, s'hauran de registrar a les borses actives i superar el procés de selecció de la crida.

Deixar sense efectes la convocatòria per la constitució de les borses de la categoria de cuidador/a, aprovada per acord del Consell d'Administració el 7/05/2019, pels següents motius:

Atès que el procés iniciat de constitució de les borses de treball de les categories de cuidador/a de residències de gent gran i discapacitats físics, de cuidador/a de residències de salut mental i discapacitats intel·lectuals i cuidador/a de les escoles d'educació especial de l'IMSP, no donarà resposta a les necessitats dels serveis tant residencials com educatius, s'acorda deixar sense efectes el procés iniciat al 2019 per constituir les borses de treball de les categories indicades.

Per això,

ACORDEN

1.- Aprovar l'adhesió de l'IMSP a les borses de treball de l'Ajuntament amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera (Borses Actives), les bases reguladores de les quals van ser aprovades per acord de la Junta de Govern Local en sessió de data 21 de juliol de 2020.

Aquesta adhesió té caràcter temporal fins el 30 d'abril de 2021 i, en el cas que l'IMSP no hagi constituït abans les seves borses actives pròpies, es prorrogarà automàticament fins el 31 de desembre de 2021.

S'acorda crear una comissió de treball paritària formada per sis membres (tres representants dels treballadors i treballadores i tres representants de la titularitat) amb l'objectiu de constituir les borses actives pròpies de l'IMSP.

2.- Durant el període necessari perquè l'IMSP s'adhereixi a les borses actives de l'Ajuntament i fins que en resultin llistats de candidats disponibles de les diferents crides, es continuaran cobrint les necessitats de contractació temporals amb la llista de resultats dels diferents processos actuals (a través del SOC) sempre i quan no es tracti de cobrir vacants amb contractes d'interinatges fins a cobertura definitiva a través de convocatòria pública. Aquests llistats es continuaran utilitzant fins a exhaurir candidats. Un cop feta la crida concreta per a cada categoria a través de les borses actives de l'Ajuntament, el llistat que resulti d'aquesta crida substituirà els anteriors llistats obtinguts a través del procediment actualment vigent (via SOC).

3.- Deixar sense efectes el procés iniciat per constituir les borses de la categoria de cuidador/a de residències de gent gran i discapacitats físics, de cuidador/a de residències



de salut mental i discapacitats intel·lectuals i cuidador/a de les escoles d'educació especial de l'IMSP, les bases reguladores de les quals es van aprovar en sessió de Consell d'Administració de data 7/05/2019".

SEGON.- DEIXAR sense efectes el procés iniciat per constituir les borses de treball de la categoria de cuidador/a de residències de gent gran i discapacitats físics, de cuidador/a de residències de salut mental i discapacitats intel·lectuals i cuidador/a de les escoles d'educació especial de l'IMSP, les bases reguladores de les quals es van aprovar en sessió de Consell d'Administració de data 7/05/2019.

TERCER.- SOL·LICITAR a l'òrgan competent de l'Ajuntament de Badalona l'acceptació de l'adhesió temporal de l'IMSP a les borses de treball de l'Ajuntament amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera (Borses Actives).

Aquesta adhesió té caràcter temporal fins el 30 d'abril de 2021 i, en el cas que l'IMSP no hagi constituït abans les seves borses actives pròpies, es prorrogarà automàticament fins el 31 de desembre de 2021.

QUART.- DONAR compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre i bon fi de l'execució del precedent acord.

CINQUÈ.- COMUNICAR que contra aquesta resolució, que no exhaureix la via administrativa i és immediatament executiva, i de conformitat amb l'art. 121 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Recurs d'alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant l'alcalde, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació.

Contra la resolució del recurs d'alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

La Gerent explica la proposta de ratificació d'adhesió a les borses de treball de l'Ajuntament per tal de donar resposta a la selecció de personal de l'IMSP.

El Consell d'Administració aprova la ratificació per unanimitat de tots els assistents.

9. Donar compte de les resolucions de contractació de personal realitzades per procediment de màxima urgència des del Consell d'Administració de 26 de novembre de 2020.

Es dona compte de les resolucions de contractació de personal realitzades per procediment de màxima urgència, acordades per la vicepresidència de l'IMSP des del consell d'Administració de 26 de novembre de 2020 fins al dia d'avui, als efectes de control que preveu l'article 94, punts 3 i 4, del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP:



núm.	descripció
RH/00761/2020 IMSSG- OA_FEXP2020/000429	Formalitzar contracte de substitució per màxima urgència, amb efectes retroactius, a data 25 de novembre de 2020, amb la Sra. Rahana Suman Aktaher, amb la categoria professional de cuidadora, número de plaça 129 de la plantilla de l'IMSP, jornada laboral sencera, per substituir a la Sra. Rafaela Martínez Sánchez de baixa per incapacitat temporal des de l'11 de setembre de 2020 i fins que s'incorpori al seu lloc de treball en finalitzar la baixa d'IT, vacances o altres permisos que gaudeixi la treballadora i coincideixin a continuació de l'alta per IT, per desenvolupar les seves funcions al Servei d'Habitatge Josep Padrós.
RH/00755/2020 IMSSG- OA_FEXP2020/000421	Formalitzar contracte per obra o servei determinat, pel procediment de màxima urgència, amb la Sra. Sofia López Cledera, amb efectes retroactius a data 16 de novembre de 2020 i fins el 22 de juny de 2021, data de finalització del calendari lectiu del curs escolar 2020-2021, amb la categoria professional de cuidador/a, grup C2, amb una jornada laboral parcial del 54,29%, en funció dels suports especials que necessiten els alumnes de les escoles d'educació especial.

La Gerent explica les resolucions acordades en matèria de contractació de personal per màxima urgència adoptades des de l'últim Consell d'Administració.

El Consell d'Administració es dona per assabentat.

10. Donar compte de les resolucions acordades per la presidència i la vicepresidència de l'IMSP en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 26 de novembre de 2020.

INFORME

Es dona compte de les resolucions acordades per la presidència i la vicepresidència fins al dia d'avui, per tal que es conegui el desenvolupament de l'activitat de l'IMSP, als efectes de control i fiscalització que preveu l'article 22.2.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Resolucions acordades per la presidència de l'IMSP:

1. Expedient IMSSG-OA_FEXP2019//000385 de 28 de maig de 2020

Proposta de resolució de modificació del contracte del Servei de Manteniment d'aparells elevadors i subministrament d'elements substitutius per a diversos equipaments de l'Àrea d'Educació, Regidoria de Serveis Socials i Gent Gran i centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals.(contracte basat Acord Marc de l'ACM exped. 2015.02)

Primer.- Aprovar la modificació, per tal d'incloure un nou aparell elevador del contracte de prestació del "Servei de manteniment d'aparells elevadors i subministrament d'elements substitutius per a diversos equipaments de l'Àrea d'Educació, Regidoria de Serveis Socials i Gent Gran i centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals", amb l'empresa ASCENSORES ERSCE, S.A.U., subscrit amb CIF A08277907, per un import de 609,84 € (IVA 21 % inclòs).



2. Expedient IMSSG-OA_FEXP2020/000208 de 15 de setembre de 2020

Proposta de resolució en relació a la Indemnització per suspensió de contracte ex art. 34 RD llei 8/2020, de 17 de març, i art. 220 RD legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.

Primer.- Indemnitzar per import de 77.727,53 € corresponent a la liquidació a compte dels danys i perjudicis de la suspensió del contracte pel període del 13 de març al 31 de maig de 2020 a l'empresa E.I L'EINA, S.C.C.L., amb NIF núm. F64422207, adjudicatària del contracte que té per objecte el Servei de monitoratge de menjador i esbarjo de les escoles d'educació especial de l'IMSP.

3. Expedient IMSSG-OA_FEXP2020/000085 de 27 d'octubre de 2020

Proposta de resolució d'aprovació de l'expedient de contractació pel subministrament de l'equip de climatització i fer-ne la instal·lació, a l'edifici Aulari de l'EEE Can Barriga.

Primer.- Aprovar els plecs i convocar els processos de licitació del contracte de subministrament i instal·lació de l'equip de climatització de l'edifici Aulari de l'EEE Can Barriga, per a un període de 60 dies no prorrogables, amb un pressupost base de licitació de 137.039,70 €, dels quals 23.783,75 € corresponen al 21 % d'IVA.

4. Expedient IMSSG-OA_FEXP2020/000272 d' 1 de desembre de 2020

Proposta de resolució en relació a la Indemnització per suspensió de contracte ex art. 34 RD llei 8/2020, de 17 de març, i art.220 RD legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.

Primer.- Indemnitzar i reconèixer-ne l'obligació per import de 1.543,56 € corresponent a la liquidació final dels danys i perjudicis de la suspensió del contracte pel període del 13 de març al 19 de juny de 2020 a l'empresa KLOUSNER, S.L., amb NIF B64145550, adjudicatària del contracte que té per objecte el Servei de tallers a l'Aula de suport unitat d'escolaritat compartida de l'IMSP.

5. Expedient IMSSG-OA_FEXP2020/000382 d' 1 de desembre de 2020

Proposta de resolució en relació a la modificació del contracte ex art. 205 de la LCSP per a la prestació del servei de "Neteja en diverses dependències de l'Institut Municipal de Serveis Personals" de l'Ajuntament de Badalona.

Primer.- Aprovar la modificació del contracte ex art. 205 de la LCSP del servei de "Neteja en diverses dependències de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona", adjudicat a la mercantil MULTISERVEIS NDAVANT, S.L., amb CIF núm. B60579240, per un import total màxim de 70.228,65 €, IVA al 21 % inclòs.

6. Expedient IMSSG-OA_FEXP2020/000388 de 10 de desembre de 2020

Proposta de resolució en relació a la indemnització per suspensió de contracte ex art. 34 RD llei 8/2020, de 17 de març i art. 220 RD legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.

Primer.- Acordar inicialment indemnitzar i reconèixer-ne l'obligació per import de 37.472,99 € corresponent a la liquidació final dels danys i perjudicis de la suspensió del contracte pel període del 13 de març al 31 d'agost de 2020 a l'empresa E.I. L'EINA, S.C.C.L., amb NIF F64422207, adjudicatària del contracte que té per objecte el Servei de monitoratge de menjador i esbarjo de les escoles d'educació especial de l'IMSP.



7. Expedient IMSSG-OA_FEXP2020/000221 d'11 de desembre de 2020

Proposta de resolució en relació a la sol·licitud d'indemnització per la suspensió de contracte del Servei de Transport Adaptat lots 2 i 5, com a conseqüència de la situació de fet creada per la COVID-19 i de les mesures adoptades per fer-hi front.

Primer.- Indemnitzar i reconèixer-ne la obligació per import de 22.793,61 € corresponent a la liquidació final dels danys i perjudicis de la suspensió del contracte pel període 16 de març al 31 de maig de 2020 a l'empresa de AUTOCARES CER, S.A., amb NIF A41115783, adjudicatària del contracte que té per objecte el Servei de Transport LOTS 2 i 5.

8. Expedient IMSSG-OA_FEXP2020/000425 d'11 de desembre de 2020

Proposta de resolució en relació a la sol·licitud d'indemnització per la suspensió de contracte del Servei de Transport Adaptat lots 2 i 5, com a conseqüència de la situació de fet creada per la COVID-19 i de les mesures adoptades per fer-hi front.

Primer.- Indemnitzar i reconèixer-ne l'obligació per import de 22.793,61 € corresponent a la liquidació final dels danys i perjudicis de la suspensió del contracte pel període de l'1 de juny al 30 de juny de 2020 a l'empresa de AUTOCARES CER, S.A., amb NIF A41115783, adjudicatària del contracte que té per objecte el Servei de Transport LOTS 2 i 5.

Resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP:

1. Expedient IMSSG-OA_FEXP2019/000133 de 26 de novembre de 2020

Proposta d'aprovació de l'expedient de contractació, els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques, així com la seva licitació, mitjançant procediment obert supersimplificat del subministrament de vestuari i dels equips de protecció individual (EPI's) dels professionals dels diferents centres de titularitat de l'IMSP. Escoles d'Educació Especial, Centres d'Acció social amb caràcter infantil i juvenil, centres de caràcter residencial, així com pels treballadors dependents de la Gerència (Manteniment) de l'IMSP.

Primer.- Aprovar l'inici de l'expedient i de la licitació del contracte, mitjançant procediment obert simplificat sumari, que té per objecte adjudicar el contracte administratiu de subministrament de vestuari i dels equips de protecció individual (EPI's) pels professionals dels diferents centres de titularitat de l'IMSP de l'Ajuntament de Badalona: escoles d'educació especial, centres d'acció social amb col·lectiu infantil i juvenil, centres residencials, i treballadors dependents de la Gerència de l'IMSP (Manteniment) per un període de 14 mesos, a comptar des de l'endemà, de la data de formalització del contracte que resulti del procediment d'adjudicació, amb un pressupost de licitació pels 14 mesos de 34.137,84 euros, més 7.168,95 euros d'IVA al 21 %, que fan un import de 41.306,79 euros.

2. Expedient IMSSG-OA_FEXP2020/000273 de 30 de novembre de 2020

Proposta de resolució en relació a la sol·licitud d'indemnització per la suspensió de contracte del Servei de Ludoteca la Pau de l'IMSP, com a conseqüència de la situació de fet creada per la COVID-19 i de les mesures adoptades per fer-hi front.

Primer.- Indemnitzar i reconèixer-ne l'obligació per import de 423,56 € corresponent a la liquidació final dels danys i perjudicis de la suspensió del contracte pel període 13 de març al 8



de setembre de 2020 a l'empresa KLOUSNER, S.L., amb NIF núm. B64145550, adjudicatària del contracte que té per objecte el Servei de Ludoteca la Pau, de l'IMSP.

3. Expedient IMSSG-OA_FEXP2020/000298 de 30 de novembre de 2020

Proposta de resolució per a la convalidació dels vicis de l'expedient de contracte menor de serveis d'inspecció periòdica obligatòria d'aparells elevadors

Primer.- Convalidar els vicis de l'expedient de contracte menor de serveis d'inspecció obligatòria d'aparells elevadors (núm. d'expedient IMSSG-OA_FEXP2020/00298), amb efectes retroactius al moment de la celebració irregular del contracte.

La Gerent explica les resolucions acordades en matèria de contractació des de l'últim Consell d'Administració.

El Consell d'Administració es dona per assabentat.

La vicepresidència dona per acabada la sessió a les 17:37 hores, de la qual com a secretària en dono fe.

Vist i plau
El vicepresident

La secretària

Ramon Riera Macia

Gemma Martínez Platero