



CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

Sessió: Ordinària 1/2020
Data: 26 de febrer de 2020
Lloc: Laietània, 29 -39 - Badalona
Hora: 9.37 h
Document: Acta

ASSISTENTS:

Vicepresidenta: Teresa González Moreno
Consellers/es: Cristina Aguera Gago
José A. Lara Olivera
Anna M. Lara Carmona

Assisteixen amb veu però sense dret a vot les següents persones:

Gerent: Olga Ruesga Fernández
Secretaria delegada: Gemma Martínez Platero
Assessors:
Cap de gestió econòmi-
co-financera: Vanessa Monterroso Fernández
Cap de gestió jurídica: Noemí VicenteVelasco
Comitès d'empresa: Sira Rodríguez Moratalla

Excusen la seva absència: el President, senyor Alejandro Pastor López, el senyor Ramón Riera Macia, el senyor Miguel Jurado Tejada, la senyora M. Dolors Sabater Puig, la senyora Encarna Pérez Márquez, la senyora Montserrat Juárez i Quinto la senyora Raquel López Guzmán.

ORDRE DEL DIA

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió del 19 de desembre de 2019.



2. Aprovació del reconeixement de deute de la despesa i factura corresponent a les telecomunicacions de telèfon mòbil corresponent al període comprès entre el 18 de novembre i el 17 de desembre de 2019, per un import total de 208,18 euros.
 3. Aprovar la proposta de Liquidació del pressupost de l'Institut Municipal de Serveis Personals corresponent a l'exercici 2019.
 4. Aixecar el reparament suspensiu emès per la intervenció municipal i aprovar l'increment del 2 per cent de les retribucions de tot el personal al servei de l'IMSP, de conformitat amb les prescripcions del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.
 5. Donar compte de les resolucions acordades per la presidència i la vicepresidència de l'IMSP en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 19 de desembre de 2019.
 6. Proposicions urgents
 7. Precs i preguntes
-

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta corresponent a la sessió del 19 de desembre de 2019.

Es dona per llegida l'acta de la sessió ordinària del 19 de desembre de 2019, l'esborrany de la qual va ser tramès abans de la celebració de la present sessió.

L'acta s'aprova per assentiment de tots els presents.

La Gerent de l'IMSP, la senyora Olga Ruesga, demana la paraula per agrair personalment l'assistència al Consell, ja que és conscient que les agendes estan molt plenes. Explica que el motiu de la urgència per convocar al matí, en una franja horària que no és l'habitual, es deu a l'aprovació per part de l'Ajuntament de Badalona en el Ple de febrer de l'increment retributiu del 2%. Aquest increment s'aplica directament al programa que gestiona les nòmines de l'Ajuntament i l'IMSP, fet pel qual obliga a l'IMSP a fer l'aprovació abans de l'abonament de la nòmina de febrer.

La Vicepresidenta agraeix igualment l'assistència i afegeix que en el seu moment es va establir com a hora preferent per a la celebració dels Consells els dijous a dos quarts de cinc ja que era la millor hora que anava als Consellers que hi havia en el moment, però que si es vol es pot mirar de trobar un altre hora que vagi bé a tothom.

La senyora Cristina Aguera diu que ho comentarà amb el seu grup polític.

2. Aprovació del reconeixement de deute de la despesa i factura corresponent a les telecomunicacions de telèfon mòbil corresponent al període comprès entre el 18 de novembre i el 17 de desembre de 2019, per un import total de 208,18 euros.

Antecedents



1.- Vist l'informe emès en data 08/01/2020 per la cap de gestió econòmic financera, la cap de gestió jurídica i la gerent de l'IMSP, basat en les següents consideracions:

“

L'Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona és un organisme autònom de l'Ajuntament de Badalona que presta serveis a les persones, al col·lectiu més vulnerable de Badalona i a qui més ajuda necessita: la infantesa, la vellesa, les capacitats diferents i la dependència.

En data 9 d'octubre de 2019, el president de l'IMSP va formalitzar la segona i darrera pròrroga pel termini d'any a partir del 20/08/2019 i fins el 19/08/2020 del contracte derivat subscrit entre l'IMSP i la UTE TELEFONICA DE ESPAÑA, SAU-TELEFONICA MÓVILES ESPAÑA, SAU amb NIF U87058491, relatiu a la prestació dels serveis i manteniment dels sistemes de telefonia mòbil i fixa.

En data 02/01/2020 té entrada el registre de factures Efact la factura corresponent a telefonia mòbil del període comprès entre el 18 de novembre i el 17 de desembre de 2019.

Les dades corresponents a la factura esmentada són les següents:

Codi	Número	Descripció	Import	Nom proveïdor	Data Factura	Data Recepció
22020000001	USJG2001000004	Rebut telèfon mòbils 18-11/17-12-19	208,18€	UTE CCXLV Telefónica de España,S.A.U	01/01/2020	02/01/2020

5. La factura presentada al 2020 per la UTE CCXLV TELEFONICA DE ESPAÑA SAU ha estat conformada per la gerent de l'IMSP.

6.Existeix crèdit adequat i suficient a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/9200/22200 – Telecomunicacions del pressupost 2020 en pròrroga del 2019, per a fer front a la despesa i factura per import total de 208,18 euros (21% IVA inclòs), número de document comptable 22020000000020”.

2.- Vist que aquest expedient ha estat fiscalitzat de forma favorable per l'Interventor General en data 15/01/2020.

Fonaments jurídics:

1. La factura corresponent al servei de telèfon mòbil del període del 18-11 al 17-12 de l'any 2019 reuneix els requisits d'emissió i termini de presentació previstos a la normativa aplicable en matèria de facturació i registre de factures.
2. De conformitat amb l'article 176.1 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals i les bases d'execució del pressupost, amb càrrec als crèdits de l'estat de despeses només es poden contraure obligacions derivades de despeses realitzades durant l'exercici.
3. Excepcionalment s'aplicaran als crèdits del pressupost vigent, en el moment del seu reconeixement, les obligacions que recullen els articles 176.2 del TRLRHL, el 26 del RD 500/1990 i les Bases d'Execució del pressupost, que entre d'altres són les derivades de compromisos de despeses degudament adquirits en exercicis anteriors.
4. De conformitat amb l'article 214 del RDL 2/2004, la funció interventora tindrà per objecte fiscalitzar tots els actes de les entitats locals que donin lloc al reconeixement i liquidació de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic, els ingressos i pagaments que se'n derivin i la recaptació, inversió i aplicació, en general dels cabdals públics administratius, amb la finalitat que la gestió s'ajusti a les disposicions aplicables a cada cas. En l'apartat 2n del mateix article, es determina que l'exercici



- d'aquesta funció crítica o prèvia comprèn a tot acte, document o expedient susceptible de produir drets o obligacions de contingut econòmic o moviments de fons o de valors.
5. El reconeixement de crèdits extrajudicials correspon a l'Ajuntament Ple o a l'òrgan corresponent dels Organismes Autònoms municipals, tal com estableixen els articles 23.1.e) del Text Refós de Règim Local, l'article 50-12 del ROF i l'article 60.2 del RD 500/1990 de 20 d'abril.
 6. D'acord amb la disposició addicional segona de les Bases d'execució del pressupost, les referències competencials fetes als diferents òrgans municipals cal entendre-la en el present cas, al Consell d'Administració.

En conseqüència i d'acord amb l'article 172 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari per tal que la vicepresidenta proposi al Consell d'Administració de l'IMSP l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- Procedir a l'aprovació de la despesa i factura següent de la UTE CCXLV TELEFONICA DE ESPAÑA SAU-TELEFONICA MOVILES ESPAÑA, SAU amb CIF U87058491, per un import total de 208,18€ (IVA inclòs 21%), i ordenar el pagament amb càrrec a l'aplicació pressupostària O14O3IMS/9200/22200 – telecomunicacions del pressupost 2020 en pròrroga del 2019, número d'operació 22020000000020:

Codi	Número	Descripció	Import	Nom proveïdor	Data Factura	Data Recepció
22020000001	USJG2001000004	Rebut telèfon mòbils 18-11/17-12-19	208,18€	UTE CCXLV Telefónica de España, S.A.U	01/01/2020	02/01/2020

SEGON.- Comunicar que contra aquesta resolució, que no exhaureix la via administrativa i és immediatament executiva, i de conformitat amb l'art. 121 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Recurs d'alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant l'alcalde, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació.

Contra la resolució del recurs d'alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

La Gerent explica la proposta.

El Consell d'Administració aprova la proposta per unanimitat.

3. Aprovar la proposta de Liquidació del pressupost de l'Institut Municipal de Serveis Personals corresponent a l'exercici 2019.

Vist l'expedient de Liquidació del pressupost de l'Institut Municipal de Serveis Personals corresponent a l'exercici de 2019.

Atès el que disposa l'article 8 dels Estatuts de l'IMSP és competència del Consell d'Administració presentar anyalment a l'Ajuntament la proposta de liquidació del pressupost i donar compte trimestral de les activitats desenvolupades i resultats obtinguts, i elevar-li la Memòria anual.



Atès que l'aprovació de la liquidació del pressupost és una de les atribucions de l'alcalde, segons estableix l'article 43-b) dels Estatuts de l'IMSP.

Per això, la vicepresidenta proposa al Consell d'Administració l'adopció dels següents:

A C O R D S :

1. Aprovar la proposta de Liquidació del pressupost de l'Institut Municipal de Serveis Personals corresponent a l'exercici 2019 que consta annexada.
2. Presentar-la a l'Ajuntament per a la seva aprovació.

Tanmateix, el Consell d'Administració, en superior criteri, decidirà allò que estimi més adient.

La senyora Vanessa Monterroso explica la proposat de liquidació remarcant el següent:

- La liquidació de l'exercici 2019 es tanca amb un resultat positiu en les 4 magnituds més rellevants:

- Resultat pressupostari: 881.075,85 euros
- Romanent de tresoreria: 4.022.547,16 euros
- Regla de la despesa: amb una despesa per sota del límit establert de 111.895,21 euros.
- PMP al mes de desembre de 15,21 dies (34,08 dies tenint en compte la mitja anual)

- El nivell d'execució dels ingressos corrents respecte els previstos inicialment es situa en un 98,39% i pel que fa a les despeses corrents el nivell d'execució és del 93,62%, percentatges molt elevats i que posen de manifest el nivell d'ajust del pressupost inicial.

- Si més no, fins a finals de desembre la situació econòmica ha estat molt incerta, tenint en compte que dels 10.000.000 d'ingressos provinents de la Generalitat fruit dels diferents convenis que tenim amb el Departament de Treball, afers socials i famílies i el Departament d'Ensenyament, 2.000.000 no van ser confirmats fins a finals de desembre, fet que ha posat en perill l'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera d'aquest organisme al llarg de tot l'exercici. A banda de que aquesta situació ha dificultat molt la gestió dels recursos.

- Important també fer esment a que al 2019 es van tramitar i pagar les 673 factures per import de 288.000 euros que a 31/12/2018 van quedar al compte 413 – creditors pendents d'aplicar al pressupost. Cal destacar aquest 2019 l'esforç de l'IMSP, potenciant la contractació pública, gestionant un gran volum de noves licitacions que han permès portar a terme despeses en subministraments, serveis i obres totalment necessàries pel correcte funcionament dels nostres serveis. A 31/12/2019 el compte 413 – Creditors pendents d'aplicar a pressupost presenta saldo 0,00.

- També al 2019 ha finalitzat el pla de pagament que vam acordar amb l'Ajuntament per a fer front al deute dels anys 2009 i 2010 que l'IMSP tenia amb l'IMPO i el propi Ajuntament per import de 600.000 euros aproximadament, quedant saldat a 31/12/2019.

- Pel que fa al nivell d'endeutament, l'IMSP està molt per sota del que marca la normativa, amb un 1,66% dels ingressos corrents respecte el 110% màxim permès.

- Pel que fa a l'estat de tresoreria, els fons líquids a 31/12/2019 es situen en aproximadament 2.500.000 euros, el que ens dona una tranquil·litat a nivell de liquidesa per a fer front als pagaments previstos. Cal destacar en aquest sentit, la regularitat en el pagament dels ingressos per part de la Generalitat al llarg de l'any, situant-se en aprox. 45 dies des de la presentació de les factures mensuals per part de l'IMSP.

Podríem concloure dient que ha estat un exercici complicat a nivell de gestió tenint en compte que la normativa aplicable no està pensada en tots els casos pels prestadors de serveis com és l'IMSP, però finalment tant en la vessant ingressos (aconseguint el que hem estat negociant durant feia més d'un any) com en la vessant de despeses (amb totes les licitacions portades a terme), hem aconseguit molt bons resultats.



La Gerent comenta que aquest any passat s'ha patit econòmicament a l'Institut ja que aquests 2 milions que la Generalitat no ha confirmat el pagament fins al desembre ha fet perillar l'estabilitat pressupostària.

La Vicepresidenta aprofita per agrair al grup municipal ERC Avancem - Mes la gestió que va fer amb el conseller per agilitzar el pagament.

El Consell aprova la proposta amb l'abstenció de la senyora Cristina Aguera, del grup municipal del PP.

4. Aixecar el reparament suspensiu emès per la intervenció municipal i aprovar l'increment del 2 per cent de les retribucions de tot el personal al servei de l'IMSP, de conformitat amb les prescripcions del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

Antecedents

- I. Vist l'informe econòmic emès en data 17 de febrer de 2020, per la cap de gestió econòmic financera i la cap de gestió jurídica i de RH amb el vist i conforme de la gerent de l'IMSP, que consta incorporat a l'expedient, relatiu al pressupost del 2020, en pròrroga del 2019, pel que fa al capítol 1 i a la previsió de despesa que implica l'increment retributiu del 2% fins a 31 de desembre de 2020, que conclou el següent:
 - "En cas d'aprovació del pressupost 2020, hi haurà crèdit adequat i suficient per a fer front a les despeses de capítol 1 previstes, on s'inclouen les corresponents a l'increment de les retribucions proposades del 2%, amb una despesa prevista màxima de 201.845,40 euros.
 - En el supòsit de no aprovació de pressupost pel 2020 i, per tant, de continuar en pressupost en pròrroga del 2019, es portaran a terme les actuacions necessàries per cobrir el dèficit inicial de 26.421,29 euros de capítol 1 i poder fer front a la totalitat de despeses fins a 31/12/2020, incloses les corresponents als increments retributius, actuacions que a dia d'avui no s'han iniciat".
- II. Vist l'informe tècnic-jurídic emès per la gerent i la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 17 de febrer de 2020, que es basa en les següents consideracions:
 1. El Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, publicat en el Butlletí Oficial de l'Estat el 22/01/2020 i vigent a partir del 23/01/2020, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, estableix les normes que totes les Administracions Públiques han de seguir en matèria salarial, per tal de procedir a les actualitzacions retributives del personal al seu servei durant l'any 2020.
 2. En aquest sentit s'estableix a l'article 3.Dos del Reial Decret-Llei 2/2020 que a l'any 2020, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2019, en termes d'homogeneïtat pels dos períodes de comparació, tant respecte als efectius de personal com a l'antiguitat del mateix, sense considerar a aquests efectes les despeses d'acció social que en termes globals no podran experimentar cap increment en 2020 respecte a les de 2019. I, en el segon paràgraf de l'apartat Dos del mateix article 3, s'estableix que, de forma addicional, si l'increment del Producte Interior Brut (PIB) en 2019 és igual o superior al 2,5 per cent, s'afegirà, amb efectes 1 de juliol de 2020, un 1 per cent addicional d'increment salarial. Per un creixement inferior al 2,5 per cent, l'increment disminuirà proporcionalment en funció de la reducció que s'hagi produït sobre el 2,5 per cent, de manera que els increments globals resultants seran:



PIB igual a 2,1: 2,20%
PIB igual a 2,2: 2,40%
PIB igual a 2,3: 2,60%
PIB igual a 2,4: 2,80%

3. L'article 3 del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener en els seus apartats Quatre i Set estableix que la massa salarial del personal laboral no podrà experimentar un creixement superior a l'establert a l'article 3.Dos de la mateixa norma, sens perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix.
 4. L'apartat Onze de l'article 3 indica el caràcter bàsic d'aquest article i que es dicta de conformitat amb els articles 149.1.13 i 156.1 de la Constitució Espanyola.
 5. Per tant, en base a tot l'anterior, es fa necessari que, a la major brevetat possible, el Consell d'Administració de l'IMSP aprovi l'increment de les retribucions per a l'any 2020 en els percentatges establerts al Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, en relació a les existents per a l'any 2019 de tots els conceptes actualitzables.
- III. Vist l'informe de l'Interventor General de data 17 de febrer de 2020, que es reproduïx literalment a continuació:

“Antecedents:

- Informe econòmic de data 17 de febrer que emeten la cap de gestió econòmic financera i la cap de gestió jurídica i de RRHH de l'IMSP, relatiu al capítol 1 de l'IMSP i a la previsió de despesa que implica l'increment retributiu del 2% fins a 31/12/2020.
- Informe tècnic jurídic de data 17 de febrer que emet la cap de gestió jurídica i de RRHH de l'IMSP i conforma la Gerent.

Una vegada revisada la documentació incorporada a l'expedient, s'observa el següent:

- Pel que fa a la normativa i empara legal, i per no ser reiteratiu, em remeto a l'informe tècnic jurídic de la cap de gestió jurídica i de RRHH de l'IMSP.
- L'informe econòmic de la cap de gestió econòmic financera i la cap de gestió jurídica i de RRHH de l'IMSP posa de manifest la insuficiència de crèdit pressupostari per a fer front a la despesa que suposa l'increment del 2% que es proposa a l'IMSP.

És per tot això que, invocant l'article 216.2 a) del RDL 2/2004 de 5 de març pel qual s'aprova el TRLRHL, al tractar-se d'insuficiència de crèdit, el present informe de fiscalització és de caràcter suspensiu.

Així mateix es fa constar que, la possible proposta de modificació de pressupost que donés lloc a la dotació de crèdit pressupostari necessari per fer front a l'increment de la despesa en el capítol 1 de personal pel concepte que ens ocupa, s'ha de portar a terme en el marc de la previsió i estructura pressupostària aprovada en el Pla econòmic financer per al període 2019-2020 per l'Ajuntament Ple”.

- IV. Vist que no obstant l'informe de l'Interventor General, i segons ha manifestat el Servei de Planificació i Recursos Humans de l'àrea de Recursos Humans de l'Ajuntament de Badalona:



“L’increment del 2% (a nivell de sou base i CD (complement de destí)) es fa de manera centralitzada per tots els organismes municipals. No es pot separar aquests dos conceptes salarials. Es va decidir, des de fa 10 anys -2009-, que es compartia base de dades i programa per una qüestió d’estalvi econòmic.

Qualsevol alteració d’aquesta base de dades comporta un cost afegit i temps per aplicar-ho”.

Per tant, tot i que la intenció de l’IMSP era no aplicar l’increment fins dotar pressupostàriament el capítol 1 de crèdit adequat i suficient per a fer front a la despesa fins a 31/12/2020, i tenint en compte que l’única manera actualment possible de gestionar i calcular les nòmines dels professionals de l’IMSP és mitjançant l’Epsilon, al no haver-hi una possibilitat àgil per a tramitar els canvis pertinents a l’aplicatiu assegurant el pagament dels salaris abans del 29/02/2020, no disposem de cap més alternativa que aplicar aquest increment a la nòmina de febrer atenent als mateixos criteris que l’Ajuntament ha seguit.

Fonaments jurídics:

1. L’article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d’octubre, que aprova el text refós de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic (EBEP) en relació al personal laboral, estableix que “És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l’article 9.2”.
2. L’article 27 de l’EBEP estableix que “Les retribucions del personal laboral es determinaran de conformitat amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui d’aplicació i el contracte de treball, respectant, en tot cas, allò establert a l’article 21 del present Estatut”.
3. L’article 21 de l’EBEP, relatiu a la determinació de les quanties i dels increments retributius, estableix que “1. Les quanties de les retribucions bàsiques i l’increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l’increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de fixar-se per cada exercici pressupostari a la corresponent Llei de Pressupostos. 2. No podran acordar-se increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l’Estat”.
4. Atès que l’article 82 de l’Estatut dels Treballadors regulador del concepte i l’eficàcia dels convenis col·lectius estableix que “Els convenis col·lectius, com resultat de la negociació desenvolupada pels representats dels treballadors i dels empresaris, constitueixen l’expressió de l’acord lliurement adoptat per ells en virtut de la seva autonomia col·lectiva. 2. Mitjançant els convenis col·lectius, i en el seu àmbit corresponent, els treballadors i empresaris regulen les condicions de treball i de productivitat; igualment podran regular la pau laboral a través de les obligacions que es pactin”.
5. L’article 3.Dos del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, d’aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l’àmbit del sector públic determina que a l’any 2020, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2 per cent amb efectes 1 de gener de 2020, respecte a les vigents a 31 de desembre de 2019, en termes d’homogeneïtat pels dos períodes de comparació, tant respecte als efectius de personal com a l’antiguitat del mateix.

L’apartat Quatre de l’article 3 esmentat disposa que la massa salarial del personal laboral que podrà incrementar-se en el percentatge màxim previst en l’apartat Dos d’aquest article, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades per dit personal en l’any 2019, en termes d’homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, tenint en compte, en còmput anual, l’increment vinculat a l’evolució del PIB autoritzat en 2019.

S’exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.



- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'empresari.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o suplerts per despeses que hagués realitzat el treballador.

L'apartat Setè afegeix que el que es disposa en els apartats anteriors s'haurà d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats en el mateix.

L'article 6.Ú del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener especifica quines seran les retribucions dels funcionaris per a l'any 2020 (sou i triennis, pagues extraordinàries, complement de destí, complement específic, complement de productivitat, gratificacions per serveis extraordinaris i agrupacions professionals).

6. L'article 7.Dos del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener disposa que la massa salarial del personal laboral del sector públic estatal no podrà experimentar un creixement superior a l'establert en l'article 3.dos d'aquesta norma, sense perjudici de les especificitats que contempla i que es donen per reproduïdes en aquest document, del 2% amb efectes 1 de gener de 2020 i un increment addicional de l'1 per cent amb efectes 1 de juliol de 2020, si el Producte Interior Brut iguala o supera el 2,5 per cent. Per un creixement inferior al 2,5 per cent, l'increment disminuirà proporcionalment en funció de la reducció que s'hagi produït sobre el 2,5 per cent, de manera que els increments globals resultants seran:

PIB igual a 2,1: 2,20%

PIB igual a 2,2: 2,40%

PIB igual a 2,3: 2,60%

PIB igual a 2,4: 2,80%

A més de l'establert a l'apartat anterior, es podrà autoritzar un increment addicional del 0,30 per cent de la massa salarial per, d'entre altres mesures, la implantació de projectes o plans de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destí o l'aportació a plans de pensions.

L'apartat Quart d'aquest article especifica que les indemnitzacions o suplerts del personal laboral, es regiran per la seva normativa específica i no podran experimentar un creixement superior al que s'estableixi per al personal no laboral de l'Administració General de l'Estat.

La Disposició transitòria segona del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener regula els complements personals i transitoris i estableix que aquests complements es regiran per la seva normativa específica i pel que disposi el propi Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener.

En el seu apartat Dos disposa que aquells complements personals i transitoris reconeguts en compliment del que disposa l'article 13 de la Llei 50/1984, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per 1985, al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, es mantindran en les mateixes quanties que a 31 de desembre de 2018, sent absorbits per les millores que puguin derivar-se del canvi de lloc de treball.

Afegeix que en el supòsit que el canvi de lloc de treball determini una disminució de retribucions, es mantindrà el complement personal transitori fixat al produir-se l'aplicació del nou sistema i a l'absorció s'imputaran les millores que puguin derivar-se del canvi de lloc de treball.

A efectes de l'absorció prevista disposa que l'increment de retribucions de caràcter general que s'estableix en aquest Reial Decret-Llei només es computarà en el 50 per cent del seu import, entenent que tenen aquest caràcter el sou, referit a catorze mensualitats, el complement de destí i l'específic. En cap cas es consideraran els triennis, el complement de productivitat, ni les gratificacions per serveis extraordinaris.

7. Atès que d'acord amb els articles 214 i ss. del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'Hisendes Locals, la intervenció municipal ha de fiscalitzar prèviament aquesta proposta.
8. Atesos els articles 216 i 217 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el TRLRHL, relatius als efectes dels reparaments de la funció interventora i a les resolucions de les



discrepàncies, correspon al Consell d'Administració l'aprovació de l'aixecament del reparament suspensiu, abans de procedir a la votació de la proposta que s'informa.

9. Atès que de conformitat amb la Disposició Addicional 2a de les Bases d'Execució del pressupost, si una norma específica no indica el contrari, s'entendrà amb caràcter general, que les referències competencials fetes als diferents òrgans municipals, en el cas dels organismes autònoms municipals caldrà entendre-les segons la següent equivalència:

AJUNTAMENT	ORGANISMES AUTÒNOMS
Ple	Consell d'Administració
Alcaldia/Junta de Govern Local	Presidència
Tinent d'Alcalde	Vicepresidència
Direcció d'Ambit	Gerència

10. Atès que de conformitat amb la Disposició Addicional 2a de les Bases d'Execució del pressupost, els acords d'Organismes Autònoms referent àmpliament a propostes d'aprovació de complement d'especial rendiment, valoració de llocs de treball, modificació de plantilles i remuneracions en general que a l'Ajuntament l'òrgan d'aprovació és el Ple, han de ser aprovats pel Consell d'Administració i pel Ple.

En conseqüència i d'acord amb l'article 172 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, es proposa a la vicepresidenta que proposi al Consell d'Administració de l'IMSP l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- Aixecar el reparament suspensiu formulat per la Intervenció Municipal en data 17 de febrer de 2020, contra els acords que es proposen aprovar amb aquesta proposta.

SEGON.- Aprovar l'aplicació i fixar a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries, de tot el personal al servei de l'IMSP contractat en règim de dret laboral, l'increment del 2% amb efectes 1 de gener de 2020 que es preveu a l'article 3.Dos del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, d'acord amb el següent detall:

Sou i triennis

Es remet a les quantitats detallades a l'article 3.Cinc.1 del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener.

Pagues extraordinàries

Cadascuna de les dues pagues (juny i desembre) inclourà les quanties de sou i triennis fixades a l'article 3.Cinc.2 del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener.

Complement de destí

L'article 6.u.C) del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener especifica els imports d'acord amb el nivell del lloc de treball.

Complement específic

La seva quantia anual s'incrementarà respecte a la vigent a 31 de desembre de 2019 en un 2% amb efectes 1 de gener de 2020, sense perjudici del que estableix la llei de pressupostos pel que fa a les situacions singulars i excepcionals.

Complement de productivitat

Cada organisme públic determinarà, dins del crèdit total disponible, que experimentarà l'increment màxim previst en l'article 3.dos del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, en termes anuals, respecte a



l'establert a 31 de desembre de 2019, del 2% amb efectes 1 de gener de 2020, les quanties parcials assignades als seus diferents àmbits orgànics, territorials, funcionals o de tipus de lloc.

Gratificacions per serveis extraordinaris

Es concediran pels organismes públics dins dels crèdits assignats a tal fi, que experimentaran l'increment màxim previst a l'article 3.dos del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, en termes anuals, del 2% amb efectes 1 de gener de 2020, respecte als assignats a 31 de desembre de 2019.

Agrupacions professionals

S'incrementaran en un 2% amb efectes 1 de gener de 2020 respecte a les vigents a 31 de desembre de 2019.

Altres conceptes com les gratificacions per anys de servei dins del sector públic local, altres complements de productivitat i lloc de treball.

Els crèdits assignats a tal fi experimentaran un increment en termes anuals respecte l'establert a 31 de desembre de 2019 del 2% amb efectes 1 de gener de 2020.

Els complements personals transitoris i provisionals transitoris reconeguts al personal de l'IMSP es regiran per la seva normativa específica i per allò establert al Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener.

TERCER.- Aplicar l'increment individual del 2% amb efectes 1 de gener de 2020 de les retribucions de conformitat amb l'apartat anterior en la propera nòmina i fer efectius els endarreriments fins el mes anterior en una nòmina extraordinària a la major brevetat possible.

QUART.- Regularitzar, si s'escau, tots els conceptes abonats durant l'any 2020, de conformitat amb l'article 3.dos del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, que preveu l'increment del 2% amb efectes 1 de gener de 2020.

CINQUÈ.- CONDICIONAR els acords previstos en els punts anteriors a l'aprovació prèvia per part del Ple de l'Ajuntament de Badalona del següent:

AUTORITZARals ens, els organismes autònoms, les societats mercantils i els consorcis del sector públic municipal per a l'aplicació de l'increment del 2% amb efectes 1 de gener de 2020 a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries de tot el personal al seu servei, amb el ben entès que es farà efectiu en el moment en què cada ens adopti l'acord corresponent en compliment de la normativa vigent, sempre que comptin amb la corresponent consignació pressupostària.

SISÈ.- Notificar les següents actualitzacions als legals representants dels treballadors, per tal que hi tinguin constància fefaent dels salaris vigents durant l'exercici 2020.

SETÈ.- Comunicar que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiva, i de conformitat amb l'art. 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, podeu interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

La Gerent explica que el reparament suspensiu és degut a que amb aquest increment no està garantit el crèdit de la nòmina del mes de desembre de 2020. Per fer front aquesta despesa està previst un ingrès addicional al març que permetrà cobrir aquesta despesa en tota la totalitat.

Explica també que el problema ha sigut que l'Institut està condicionat al programa que gestiona les nòmines des de l'Ajuntament, el programa Epsilon, ja que utilitzen el mateix fet pel qual l'increment aprovat per



l'Ajuntament incrementava inevitablement la nòmina dels treballadors de l'IMSP. Explica que es va intentar fer la gestió de desvincular-se del programa sense que fos possible, ni per temps ni per forma. La Gerent proposa fer un estudi econòmic per poder desvincular-se del programa per no haver d'estar supeditat al moment que s'aprova des de l'Ajuntament.

La Vicepresidenta explica que el mateix escenari ha passat respecte la nòmina dels treballadors de l'Ajuntament i que en aquest sentit, al llarg de l'any es buscarà el crèdit necessari per fer front aquest increment.

El Consell aprova aixecar el reparament suspensiu de la Intervenció Municipal per unanimitat de tots els assistents.

El Consell aprova la proposta per unanimitat de tots els presents.

5. Donar compte de les resolucions acordades per la presidència i la vicepresidència de l'IMSP en matèria de contractació des del Consell d'Administració de 19 de desembre de 2019.

Es dona compte de les resolucions acordades per presidència i la vicepresidència fins al dia d'avui, per tal que es conegui el desenvolupament de l'IMSP, als efectes de control i fiscalització que preveu l'article 22.2.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Resolucions acordades per la presidència de l'IMSP:

1. Expedient IMSSG - OA_FEXP2019/000408 de 19 de desembre de 2019

Proposta d'aprovació de pròrroga del Servei de "Neteja en diverses dependències de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona (IMSP)".

Primer. Aprovar la pròrroga pel període 1/03/2020 - 31/08/2020 del contracte per la prestació del servei de "Neteja en diverses dependències de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona (IMSP)" amb l'empresa MULTISERVEIS NDAVANT, S.L., CIF: B-60579240, per un import total de 221.004,44 € (182.648,30 € import base i 38.356,14 € IVA al 21%).

Resolucions acordades per la vicepresidència de l'IMSP:

1. Expedient IMSSG-OA_FEXP2019/000230 de 27 de novembre de 2019

Proposta d'aprovació de l'expedient de contractació, els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques, així com la seva licitació, mitjançant procediment obert simplificat abreujat per la contractació del Servei "Bufalà i Montigalà cultiven" del Pla de Desenvolupament comunitari de Bufalà i Montigalà oriental de Badalona.

Primer.- Aprovar l'expedient de contractació, així com els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques i la seva licitació, mitjançant procediment obert simplificat, per l'adjudicació del contracte de Servei "Bufalà i Montigalà cultiven" del Pla de Desenvolupament comunitari de Bufalà i Montigalà oriental de Badalona, mitjançant obert simplificat abreujat amb un pressupost de licitació de 27.599,55 euros (a raó de 25.090,50 euros el valor base del contracte i 2.509,05 euros en concepte d'IVA al tipus del 10%).

2. Expedient IMSSG-OA_FEXP2019/000180 de 2 de desembre de 2019



Proposta d'aprovació de l'expedient de contractació, els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques, així com la seva licitació, mitjançant procediment obert per la contractació del Servei d'assessorament de supervisió clínica i de casos als "Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP) i per l'Equip d'Atenció a l'Infància i l'Adolescència (EAIA) de l'Institut Municipal de Serveis Personals, de l'Ajuntament de Badalona.

Primer.- Aprovar l'expedient de contractació, així com els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques i la seva licitació, mitjançant procediment adient, que té per objecte adjudicar el contracte administratiu per prestar el servei d'assessorament per a la supervisió clínica i de casos al "**Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP)**", i per "**l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència**" (EAIA), per un període d'1 any, més tres possibles pròrrogues d'un any cadascuna, i un pressupost de licitació de 4.620,00 euros.

3. Expedient IMSSG-OA_FEXP2019/000263 de 13 de desembre de 2019

Proposta de resolució d'adjudicació del contracte de prestació del Servei de Ludoteca La Pau, dins del Pla de Desenvolupament Comunitari La Pau, de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) de l'Ajuntament de Badalona.

Primer.- Adjudicar a l'empresa KLOUSNER, S.L., amb CIF B64145550, el contracte de prestació del Servei de Ludoteca La Pau, dins del Pla de Desenvolupament Comunitari La Pau, de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP) de l'Ajuntament de Badalona, per un preu de 9.555,00 euros (abans d'IVA), 10.510,50 euros (10 % IVA inclòs), per un període d'1 any.

4. Expedient IMSSG-OA_FEXP2019/000230 de 10 de gener de 2020

Proposta de resolució del Servei de "Bufalà i Montigalà cultiven" del Pla de Desenvolupament comunitari de Bufalà i Montigalà oriental de Badalona.

Primer.- Declarar desert el procediment obert per a la contractació del Servei "Bufalà i Montigalà cultiven" del Pla de Desenvolupament comunitari de Bufalà i Montigalà oriental de Badalona, atès que havent finalitzat el termini de presentació d'ofertes, no s'ha presentat cap oferta per part de les empreses licitadores.

5. Expedient IMSSG-OA_FEXP2019/000339 de 24 de gener de 2020

Proposta de resolució d'adjudicació del contracte del servei de "Transport adaptat a la Fundació Nexxe, Escola la Guimbarda i Fundació Tallers" i acompanyant amb la formació específica pel tipus d'usuari.

Primer.- Adjudicar a l'Empresa de Autocares Cer, S.A. amb CIF A41115783, la contractació del Servei de Transport adaptat a la Fundació Nexxe, Escola la Guimbarda i Fundació Tallers i acompanyant amb la formació específica pel tipus d'usuari a qui va destinat aquest, d'acord amb els criteris de valoració detallats al plec de clàusules administratives particulars, pel termini de 7 mesos, a un preu unitari de 62,50€/hora i un total de 29.625,00 € (exempt d'IVA)

6. Expedient IMSSG - OA_FEXP2019/000232 de 28 de gener de 2020

Proposta d'aprovació de l'expedient de contractació, els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques, així com la seva licitació, mitjançant procediment negociat sense publicitat (per raons tècniques) per la contractació del Servei per la utilització de les instal·lacions per Teràpia Aquàtica per part dels usuaris del CDIAP de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona.

Primer.- Aprovar els Plecs i convocar el procés de licitació per l'adjudicació del contracte del servei per la utilització de les instal·lacions per Teràpia Aquàtica per part dels usuaris del CDIAP de l'IMSP mitjançant procediment negociat sense publicitat, per un període de tres anys, prorrogable per un any més, a més de les possibles modificacions de contracte, amb un pressupost de licitació per tota la durada del contracte de



6.000 euros, dels quals 1.041,33 euros corresponen al 21% IVA i 4.958,67 euros a l'import base del contracte, amb un valor base anual del contracte de 1.652,89 euros (abans d'IVA), 2.000 euros (21% IVA inclòs).

7. Expedient IMSSG - OA_FEXP2019/000200 de 3 de febrer de 2020

Proposta de resolució d'adjudicació del contracte de subministrament de material pedagògic pels diferents centres de l'IMSP de l'Ajuntament de Badalona

Primer.- Adjudicar a l'empresa ABACUS, SCCL, amb CIF F08226714, el contracte de subministrament, mitjançant compra, de productes i articles de material pedagògic pels diferents centres, de titularitat de l'IMSP, Escoles d'Educació Especial, Centres d'acció social i Centres Residencials, per al Lot 1 i per al Lot 2, per un total de tres anys, més 1 any de possible pròrroga, per un import total de durada del contracte de 20.880 euros (abans d'IVA) i 25.264,80 euros (IVA inclòs).

8. Expedient IMSSG-OA_FEXP2019/000387 de 6 de febrer de 2020

Proposta d'aprovació de l'expedient de contractació, els plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques, així com la seva licitació, mitjançant procediment obert simplificat abreujat per la contractació del subministrament de materials per al taller de manualitats per a persones grans amb dependència de l'Institut Municipal de Serveis Personals.

Primer.- Aprovar els plecs així com convocar el procés de licitació, mitjançant procediment obert simplificat, per l'adjudicació del contracte de subministrament de materials per al taller de manualitats per a persones grans amb dependència de l'Institut Municipal de Serveis Personals, pel període de dos anys, a comptar a partir de l'endemà de l'acceptació de l'adjudicació, amb la possibilitat de dues pròrrogues, d'un any cadascuna, a més de les possibles modificacions del contracte del 10 % d'acord a l'article 301 de la LCSP, amb un pressupost de licitació pels dos anys de contracte de 4.955,50€ (abans d'IVA) i 5.996,16€ (21 % IVA inclòs) i un valor estimat de 10.902,10 € (abans d'IVA) el qual inclou els 2 anys de vigència del contracte, les dues possibles pròrrogues d'un any cadascuna i les possibles modificacions del contracte recollides en l'article 301 de la LCSP 9/2017.

9. Expedient IMSSG-OA_FEXP2019/000260 de 10 de febrer de 2020

Proposta de resolució d'adjudicació del contracte de prestació del "Servei de gestió del projecte Tardes d'esport, dins del Pla de desenvolupament Comunitari La Pau i la Salut-Llefià.

Primer.- Adjudicar a l'empresa KLOUSNER, S.L. amb CIF B64145550, el contracte de prestació del Servei de gestió del projecte " Tardes d'esport" dins del Pla de Desenvolupament Comunitari La Pau i la Salut - Llefià, per un preu de 17.220,00 euros (abans d'IVA), 18.942,00 euros (10% IVA), per un període de 2 anys.

El Consell d'Administració es dona per assabentat.

6. Proposicions urgents

No n'hi ha.

7. Precs i preguntes

El senyor José Antonio Lara pregunta que queden molts contractes pendents de contractar.

La Gerent comenta que estem treballant en contractes més llargs que finalitzen (Servei de bugaderia, la Gestió de la residència Domènech i Montaner, etc). Quan aquestes finalitzacions estiguin cobertes hi ha previstes noves licitacions com manteniment d'impressores, vestuari, assegurances, transport de colònies, etc.



La Sra Vanessa Monterroso explica que prioritzen les licitacions grans ja que són les que vencen.

La vicepresidència dóna per acabada la sessió a les 9.57 hores, de la qual com a secretària en dono fe.

Vist i plau
La vicepresidenta

La secretària

Teresa González Moreno

Gemma Martínez Platero