



Es comunica a les persones inscrites en el procés per l'ampliació de la borsa de treball de la categoria de Cuidador/a de centres, que de conformitat amb els registres telemàtics de l'Institut Municipal de Serveis Personals, resulta la següent llista provisional de persones candidates:

**PERSONES CANDIDATES**

<b>CODI IDENTIFICACIÓ</b>	<b>NOM I COGNOMS</b>	<b>DNI CODIFICAT</b>
RIM202100415	BATALLANOS ANDREA	**4978***
RIM202300163	ESLAVA MALO PAULA	**4439***
RIM202300160	FARRAN PÉREZ MIREIA	**2236***
RIM202300148	FRAILE FUENTES IRIS	**6402***
RIM202300157	GALLARDO CASTRO MAITE	**0888***
RIM202300161	JMILI AMRANI MARUAN	**4560***
RIM202300169	MARTÍNEZ CARRILLO MARIBEL	**6999***
RIM202300166	MATEOS CORPAS ALBA	**6398***
RIM202300167	MURILLO VILLAR ALEX	**6349***
RIM202200191	SOLIS DEXTRE TAMMIA MALU	**9436***
RIM202300147	SOSA RAMÍREZ CINTIA ROMINA	**3656***
RIM202300152	VILLAR RODRIGUEZ JENNYFER	**5796***
RIM202300162	LEFRAIJI EL HADJ OUSSAMA	**6418***
RIM202300174	MENDOZA MORIANO VIRGINIA	**8387***

Les persones candidates apuntades a l'oferta, relacionades en el punt anterior, hauran de presentar la documentació següent:

- ✓ Còpia del DNI, o document oficial equivalent, en vigor.
- ✓ Còpia de la titulació requerida.
- ✓ Còpia del certificat de nivell de la llengua catalana.
- ✓ La relació dels mèrits al·legats per l'aspirant, segons model que consta al web de l'IMSP i la documentació acreditativa d'aquests, tot escanejat en format PDF.
- ✓ Declaració responsable, segons model que consta al web de l'IMSP i on la persona aspirant declara sota la seva responsabilitat que reuneix tots i cadascun dels requisits exigits.
- ✓ Informe de Vida Laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, **actualitzat**.

**Sistema de selecció.**

De conformitat amb la resolució de presidència de data 20/01/2022, per la qual es modifiquen les bases reguladores de les borses actives de treball, l'ampliació de les borses regulada al punt 6 de les bases només s'efectuarà per concurs de mèrits, que tindrà una puntuació màxima de **10 punts**, i es farà en base al barem següent:



**a) Experiència professional, fins a un màxim de 6 punts**

1) Serveis prestats a l'Administració Pública, com a personal funcionari o laboral, en lloc o plaça d'igual categoria i funcions: 0,20 punts per mes, fins un màxim de 4 punts.

2) Serveis prestats a l'empresa privada en lloc o plaça d'igual categoria i funcions: 0,10 punts per mes, fins un màxim de 2 punts.

Les fraccions de serveis prestats inferiors a un mes es computaran proporcionalment respecte de la puntuació per mes.

La prestació dels serveis a l'administració pública i/o a l'empresa privada s'acreditarà mitjançant fotocòpies dels contractes i/o nomenaments on consti la categoria de la persona contractada/nomenada, acompanyats necessàriament de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, per tal d'acreditar la durada d'aquests contractes/nomenaments. No es tindrà en compte l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquestes consideracions. En cas de discordances entre la documentació dels contractes i l'informe de vida laboral, prevaldrà aquest últim informe emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

**b) Nivell acadèmic i/o titulacions, fins a un màxim d'1 punt**

- Titulació superior a l'exigida com a requisit en dos nivells de titulació relacionada amb el lloc de treball a cobrir: 1 punt.
- Titulació superior a l'exigida com a requisit en un nivell de titulació relacionada amb el lloc de treball a cobrir: 0,75 punts.
- Titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc de treball diferents a les exigides com a requisit (màsters, postgraus, i altres): 0,50 punts.

**c) Formació complementària, fins a un màxim de 2 punts**

Realització de cursos de formació i de perfeccionament que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball, fins a un màxim de 2 punts.

La valoració de cada curs es farà segons la duració d'aquest i d'acord a l'escala següent:

- Jornades, seminaris i cursos inferiors a 10 hores: 0,05 punts
- Cursos entre 10 i 24 hores: 0,10 punts
- Cursos d'igual o major de 25 hores: 0,20 punts
- Cursos d'igual o major de 50 hores: 0,30 punts
- Cursos d'igual o major de 100 hores: 0,50 punts

**d) Altres mèrits a valorar per l'òrgan de selecció, fins a un màxim d' 1 Punt**

Altres mèrits específics d'aquesta convocatòria adequats al lloc convocat, fins a 1 punt. En aquest apartat l'òrgan seleccionador valorarà tots aquells mèrits que consideri pertinents.

Els cursos i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpies dels títols oficials o homologats, o certificacions, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la durada en hores.

Els títols o certificats en què no consti la durada de la formació en hores seran valorats amb la puntuació mínima d'aquest barem.



Els resultats obtinguts seran publicats a la pàgina web de l'IMSP i es concedirà un termini de 3 dies hàbils següents per presentar esmenes. Un cop exhaurits aquests 3 dies hàbils, es publicarà la llista de resultats definitius.

#### **Funcionament de la Llista de Treball ampliada**

La comissió de valoració aprovarà la llista definitiva, ordenada per puntuacions, de les persones que formaran la llista ampliada de la borsa activa de la categoria **CUIDADOR/A DE CENTRE** adscrits a l'àmbit residencial de l'IMSP.

Aquesta llista definitiva es publicarà al web de l'IMSP als efectes de considerar notificades totes les persones interessades.

La llista ampliada de la categoria de Cuidador/a de centres adscrit a l'àmbit residencial de IMSP serà vigent des de la data de la seva constitució i fins el 17/10/2023, data de finalització de la vigència de la llista inicial.

Les persones que formin part de la llista generada a través del procés d'ampliació no podran accedir a contractes d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.

Exhaurit el termini de dos anys de la llista inicial, les persones que formen part de la llista generada a través del procés d'ampliació hauran de participar necessàriament en totes les fases del procés selectiu, si volen continuar formant part de la llista.

Departament de Recursos Humans