



## **RESOLUCIÓ**

**Tipus d'acte** Aprovar la llista provisional dels aspirants admesos i exclosos i la composició del tribunal qualificador del procés de selecció, mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.

**Òrgan que resol:** Vicepresidència  
**Caràcter de la resolució:** No exhaureix la via administrativa.  
**Núm. expedient:** RH/00343/2022

### **Fets**

- I. Vist l'informe tècnic-jurídic emès la cap de gestió jurídica i la tècnica de recursos humans de l'IMSP en data 12 de gener de 2023, que es basa en les següents consideracions:
  - 1.- L'Institut Municipal de Serveis Personals té en la seva estructura centres residencials per persones grans i persones amb diversitat funcional, centres d'atenció a la infància i a l'adolescència i escoles d'educació especial.
  - 2.- L'IMSP compta amb una estructura de gestió per donar suport als serveis indicats, i que garanteix el correcte funcionament dels mateixos.
  - 3.- L'IMSP té la necessitat d'incorporar personal amb caràcter temporal per poder donar continuïtat als serveis d'atenció directa que presta, davant situacions de baixes, llicències, permisos, vacances i altres situacions de recursos humans, així com també necessita cobrir les vacants a través de contractes d'interinatge fins a cobertura definitiva de les places.
  - 4.- Resolució de la presidència de l'IMSP de data 07/11/2022, relativa a la convocatòria i aprovació de les bases específiques que han de regir el procés de selecció mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.
  - 5.- Anunci pel qual es fan públiques les bases reguladores i el procés de selecció mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça que s'ha publicat en el BOPB, CVE 202210158101, del 22 de novembre de 2022 i en el DOGC 8799 de data 23 de novembre de 2022.
  - 6.- Atès que el termini de presentació d'instàncies ha quedat establert des del dia 23 de novembre de 2022 fins el dia 23 de desembre de 2022 ambdós inclosos.
  - 7.- El Tribunal qualificador es designa segons disposa el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i la resta de normativa que aquest no hagi derogat de forma expressa. Es constituirà de la següent forma:

**President/a**  
Sr. Francesc Rom Fort, Arquitecte Tècnic (titular), Sr. Jordi Giralte Torrent, Director EAIA (suplent)

**Vocal**  
Sra. Noemí Vicente Velasco, Cap de gestió Jurídica de l'IMSP (titular), Sra. Maria Dolores Morales Molina, Directora de la Residència de Can Bosch i la Residència de Discapacitats Físics (suplent)

Montserrat Baturones Portillo, Tècnica de gestió (titular), Sra. Judit Munner Pineda, Directora de l'Escola Maregassa (suplent)



## Institut Municipal Serveis Personals Badalona

### Secretari/ària

Un/una empleat/da públic/a adscrit/a al Departament de Recursos Humans amb veu però sense vot.

També assistirà en qualitat d'observador/a, sense vot, un/a representant dels/de les empleats/des de l'IMSP.

8.-Amb aquest informe, la cap de gestió jurídica i la tècnica de RH informen que la llista provisional de persones admeses en el procés de selecció per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça, de conformitat amb els requisits exigibles establerts en les bases reguladores específiques, és la següent:

#### PERSONES ADMESES

ORDRE	CODI	NOM I COGNOMS	DNI CODIFICAT
1	ZCSI/003129-2022	ARBONES BITRIA MARIA ALBA	**7458***
2	REG/001137-2022	CALABRIA CORTECANS JUDITH	**6841***
3	ZCSI/003004-2022	DIEZ POLO PABLO	**3631***
4	ZCSI/003023-2022	DOMENECH ARROYO LOURDES	**6916***
5	ZCSI/003025-2022	GUILLO SALVATIERRA JOANA	**9698***
6	ZCSI/003005-2022	HOMS CARBONELL ANA	**1453***
7	ZCSI/003127-2022	IZQUIERDO SÁNCHEZ LAURA	**2456***
8	ZCSI/002857-2022	MARTINEZ SOLER GEORGINA ALEJANDRA	**6569***
9	REG/001156-2022	MURILLO VALLEJO ANA	**2736***
10	ZCSI/002943-2022	SANCHEZ CASORRAN FRANCESC XAVIER	**2250***
11	ZCSI/003041-2022	TORRES MARQUEZ ELISABET	**0834***
12	ZCSI/003095-2022	VILLANUEVA GUIRADO SERGI	**9792***

### Fonaments de dret

1.- L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".

2.-L'Institut Municipal de Serveis Personals ha de seleccionar el seu personal laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs-oposició o oposició, d'acord amb els articles 10, 11, 55 i 61.7 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel què s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) sobre la selecció de funcionaris, personal laboral i accés a l'ocupació pública.

3.-L'article 10.2 del TREBEP disposa que la selecció del personal laboral temporal de l'administració local haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas el principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

4.- L'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens Local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants temporals que es produeixin.



## Institut Municipal Serveis Personals Badalona

5.- L'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular borses de personal per prestar serveis amb caràcter temporal.

6.- Bases específiques reguladores i la convocatòria per a la selecció, mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça aprovades per Resolució de vicepresidència de data 07/11/2022.

7.- D'acord amb el que preveuen els articles 172 i 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, els responsables dels departament o serveis encarregats de la seva tramitació han d'informar els expedients que els correspongui tramitar i redactar la pertinent proposta de resolució.

8.- De conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació de la llista provisional dels aspirants admesos i exclosos i la composició del tribunal qualificador del procés de selecció que es proposa en aquest informe, no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets ni obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a l'IMSP, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de la Intervenció General.

Un cop aprovada la proposta i finalitzat el procés de selecció, l'expedient per la contractació temporal a través de contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça haurà de sotmetre's a la fiscalització preceptiva prèvia de la Intervenció General.

9.- Atès que en virtut de l'article 19 dels Estatuts de l'IMSP correspon al President de l'IMSP contractar i nomenar el personal així com qualsevol altre tipus d'ordenació de despesa, pacte o contractació relatius a matèria de personal, relacions laborals, funcionàries, arrendament civil de serveis de professionals, treballs específics, concrets no habituals i tota altra directament o indirectament relacionada amb temes de naturalesa similar... així com les altres atribucions que corresponguin per a l'exercici de les competències de l'organisme no atribuïdes expressament a altres òrgans.

10.- D'acord amb la resolució de 3 de juny de 2022 de delegació de l'alcaldia-presidència a favor de la vicepresidència de l'IMSP, corresponen al vicepresident, totes les competències, circumscrites a l'àmbit d'aquest organisme autònom, que amb caràcter delegable estan conferides a l'Alcaldia-Presidència per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis, i els corresponents Estatuts, d'entre les quals s'especifiquen desenvolupar la gestió econòmica d'aquest organisme d'acord amb el corresponent pressupost aprovat i les Bases d'Execució del Pressupost General i en el marc del que disposa la normativa legal i reglamentària en matèria d'Hisendes Locals; ordenar els pagaments; dictar i executar, en el marc de les competències materials de l'organisme autònom, tots els actes administratius –afectin o no a tercers – d'impulsió, tràmit, definitius i d'execució; així com les competències en matèria de personal, llevat de la prefectura superior del personal al servei de l'Institut Municipal de Serveis Personals, la separació del servei dels funcionaris i l'acomiadament de personal laboral, sens perjudici de les atribucions que corresponen al Consell d'Administració

### **Proposta de resolució**

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, i amb excepció del compliment de les exigències de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP) sobre administració electrònica, (que d'acord amb la D.F. novena del RDL 28/2020, estableix l'obligació de les AAPP de disposar d'un arxiu electrònic únic a partir del dia 2 d'abril de 2021), es compleixen els requisits legals i reglamentaris i, per tant, es proposa a la presidència de l'IMSP que adopti la següent resolució:



## Institut Municipal Serveis Personals Badalona

**PRIMER.** Aprovar la següent llista provisional de persones aspirants admeses en el procés selectiu per la convocatòria mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça, de conformitat amb els requisits exigibles establerts en les bases reguladores específiques, resultant la següent:

### PERSONES ADMESES

ORDRE	CODI	NOM I COGNOMS	DNI CODIFICAT
1	ZCSI/003129-2022	ARBONES BITRIA MARIA ALBA	**7458***
2	REG/001137-2022	CALABRIA CORTECANS JUDITH	**6841***
3	ZCSI/003004-2022	DIEZ POLO PABLO	**3631***
4	ZCSI/003023-2022	DOMENECH ARROYO LOURDES	**6916***
5	ZCSI/003025-2022	GUILLO SALVATIERRA JOANA	**9698***
6	ZCSI/003005-2022	HOMS CARBONELL ANA	**1453***
7	ZCSI/003127-2022	IZQUIERDO SÁNCHEZ LAURA	**2456***
8	ZCSI/002857-2022	MARTINEZ SOLER GEORGINA ALEJANDRA	**6569***
9	REG/001156-2022	MURILLO VALLEJO ANA	**2736***
10	ZCSI/002943-2022	SANCHEZ CASORRAN FRANCESC XAVIER	**2250***
11	ZCSI/003041-2022	TORRES MARQUEZ ELISABET	**0834***
12	ZCSI/003095-2022	VILLANUEVA GUIRADO SERGI	**9792***

**SEGON.** Concedir als aspirants un termini de 10 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació en el web municipal de la llista provisional, per presentar esmenes i/o possibles reclamacions.

**TERCER.** En relació amb l'acreditació del nivell de català es publicarà conjuntament amb els resultats de la primera prova d'aquest procés selectiu.

**QUART.** El calendari de proves quedarà establert en la resolució que aprovi la llista definitiva de persones admeses i excloses.

**CINQUÈ.** Aprovar la designació del tribunal qualificador de la següent forma:

#### President/a

Sr.Francesc Rom Fort, Arquitecte Tècnic (titular), Sr.Jordi Giralt Torrent, Director EAIA (suplent).

#### Vocal

Sra. Noemí Vicente Velasco, Cap de gestió Jurídica de l'IMSP (titular), Sra. Maria Dolores Morales Molina, Directora de la Residència de Can Bosch i la Residència de Discapacitats Físics (suplent).

Montserrat Baturones Portillo, Tècnica de gestió (titular), Sra. Judit Munner Pineda, Directora de l'Escola Maregassa (suplent).

#### Secretari/ària

Un/una empleat/da públic/a adscrit/a al Departament de Recursos Humans amb veu però sense vot.



**SISÈ.** Notificar la resolució que es derivi d'aquest acte a les persones interessades mitjançant la publicació de l'anunci a la web de IMSP de conformitat amb les bases reguladores del procés.

**SETÈ.** Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

La cap de gestió jurídica

La gerent

Noemí Vicente Velasco

Olga Ruesga Fernández

## **RESOLUCIÓ**

Per tant, acceptant els fonaments fàctics i els raonaments jurídics de la Proposta de resolució formulada i dels informes precedents als efectes previstos a l'article 88.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, resolc de conformitat i la converteixo en resolució.

La vicepresidenta de l'IMSP  
(Per delegació en la vicepresidència.  
03/06/2022)

N'ha pres nota  
La secretària accidental  
(Res. 20/06/2019)

Teresa González Moreno

Remedios Hijano Cruzado