



RESOLUCIÓ

Tipus d'acte	Constitució de la llista ampliada de la borsa de treball de la categoria de cuidador/a de centres de l'IMSP.
Òrgan que resol:	Presidència
Caràcter de la resolució:	Exhaureix la via administrativa.
Núm. expedient:	RH/00177/2021

Fets

Vist l'informe tècnic-jurídic emès per la tècnica de gestió de RH i la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 08/04/22, que es basa en les següents consideracions:

- 1.- L'Institut Municipal de Serveis Personals té en la seva estructura centres residencials per persones grans i persones amb diversitat funcional, centres d'atenció a la infància i a l'adolescència i escoles d'educació especial.
- 2.- Per poder donar continuïtat als serveis d'atenció directa que presta, l'IMSP ha d'incorporar personal amb caràcter temporal per poder donar continuïtat als serveis d'atenció directa que presta, davant situacions de baixes, llicències, permisos, vacances i altres situacions de recursos humans.
- 3.- Aprovació de les Bases reguladores de les borses de treball de l'IMSP amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera, aprovades pel Consell d'Administració de l'IMSP en data 29 d'abril de 2021 i publicades en el Butlletí Oficial de la Província (BOPB) de data 26/05/2021 (CVE 202110075657).
- 4.- Davant la necessitat d'incorporació immediata de personal amb la categoria de cuidador/a de centres de l'IMSP es va constituir la borsa de treball d'aquesta categoria per resolució de vicepresidència a partir del dia 18/10/21 i per un període de dos anys .
No obstant, actualment està exhaurida dins del període de la seva vigència i davant la necessitat d'incorporació immediata de personal amb la categoria de **cuidador/a de centres**, a efectes de donar cobertura a necessitats temporals als serveis residencials de l'Institut Municipal de Serveis Personals, i atesa la forta demanda d'aquesta categoria en el mercat laboral, es va procedir a modificar les bases reguladores de les borses de treball, per resolució de presidència de data 20/01/2022, en el sentit que l'ampliació de les borses regulada al punt 6 de les bases només s'efectuarà per concurs de mèrits.
- 5.-La Instrucció del president de l'IMSP de data 02/02/2022, per la qual s'insta al departament de Recursos Humans de l'IMSP, d'acord amb les bases reguladores de les borses de treball, amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera, aprovades pel Consell d'Administració en data 29 d'abril de 2021, i de conformitat amb la resolució de presidència de data 20/01/2022, per la qual es modifiquen les bases reguladores de les borses actives de treball, a realitzar els tràmits corresponents per tal d'ampliar la borsa de treball activa de la categoria de **cuidador/a de centres**, amb la finalitat de donar cobertura a les necessitats de personal temporal davant situacions de baixes, llicències, permisos, vacances i altres situacions de vacants temporals de professionals. La llista ampliada serà vigent des de la data de la seva constitució i fins la data de 18/10/2023 (finalització de la vigència de la llista inicial).
- 6.-En data 02/02/2022, el president de l'IMSP aprova la resolució de convocatòria per l'ampliació de la borsa de treball de categoria de cuidador/a de centres de l'IMSP i dóna les ordres per tal que es trameti aquesta ampliació.
- 7.- En data 11/02/2022 es publica en el web de l'IMSP l'anunci per a la presentació de candidatures a l'ampliació de la borsa de treball de la categoria de cuidador/a de centres de l'IMSP, grup C2, per tal de cobrir necessitats de contractació de caràcter temporal dels diversos serveis d'atenció directa de l'IMSP, on es detallen els requisits, la documentació a presentar, la forma de valorar els mèrits i la gestió de la borsa de treball una vegada constituïda.
- 8.- Actes de la comissió de valoració del procés per constituir la llista ampliada de la borsa de treball de la categoria de cuidador/a de centres de l'IMSP , en les quals la comissió de valoració proposa el següent llistat de persones candidates que constituïran la llista ampliada de la borsa de treball:



ORDRE	CODI	NOM I COGNOMS	VALORACIÓ MÈRITS	NIVELL CATALÀ
1	RIM202200058	HERNANDEZ CAROZO ELENA	5,94	ACREDITAT
2	RIM202200088	VALLS RUBIES ALBERT	4,21	ACREDITAT
3	RIM202200092	ALONSO RUIZ ANA	2,55	ACREDITAT
4	RIM202200095	GOMEZ MARTINEZ SERGI	1,15	ACREDITAT
5	RIM202100489	LLAIMOUN JAMAL, ACHRAF GHAILAN	0,85	ACREDITAT
6	RIM202100232	LARA GÓMEZ CARLA	0,64	ACREDITAT
7	RIM202200059	BERNAL GALLEGRO M SÍLVIA	0,50	ACREDITAT
8	RIM202200089	MENA MARTINEZ CRISTIAN	0,00	ACREDITAT

Fonaments de dret

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".
2. L'Institut Municipal de Serveis Personals ha de seleccionar el seu personal laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs-oposició o oposició, d'acord amb els articles 10, 11, 55 i 61.7 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel què s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) sobre la selecció de funcionaris, personal laboral i accés a l'ocupació pública.
3. L'article 10.2 del TREBEP disposa que la selecció del personal laboral temporal de l'administració local haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas el principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
4. L'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens Local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants temporals que es produeixin.
5. L'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular borses de personal per prestar serveis amb caràcter temporal.
6. Aprovació de les Bases reguladores de les borses de treball de l'IMSP amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera, aprovades pel Consell d'Administració de l'IMSP en data 29 d'abril de 2021 i publicades en el Butlletí Oficial de la Província (BOPB) de data 26/05/2021 (CVE 202110075657).
7. Resolució de vicepresidència de data 18/10/2021, per la qual s'aprova la constitució de la borsa de treball de la categoria de cuidador/a de centres de l'IMSP.
8. Resolució del president de data 20/01/2022, per la qual s'aprova la modificació de les Bases reguladores en el sentit que l'ampliació de les borses regulada al punt 6 de les bases només s'efectuarà per concurs de mèrits.



9. Resolució del president de data 02/02/2022 per la qual s'aprova la convocatòria de l'ampliació de la borsa de treball de la categoria de cuidador/a de centres de l'IMSP.
10. De conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació de la constitució de la llista ampliada de la borsa de treball de la categoria de cuidador/a de centres de l'IMSP, que es proposa en aquest expedient, no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets ni obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a l'IMSP, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de la Intervenció General. Un cop aprovada aquesta proposta, tots els expedients per la contractació temporal de personal laboral que es derivin de la borsa de treball hauran de sotmetre's a la fiscalització preceptiva prèvia de la Intervenció General.
11. Atès que en virtut de l'article 19 dels Estatuts de l'IMSP correspon al President de l'IMSP contractar i nomenar el personal així com qualsevol altre tipus d'ordenació de despesa, pacte o contractació relatius a matèria de personal, relacions laborals, funcionaries, arrendament civil de serveis de professionals, treballs específics, concrets no habituals i tota altra directament o indirectament relacionada amb temes de naturalesa similar... així com les altres atribucions que corresponguin per a l'exercici de les competències de l'organisme no atribuïdes expressament a altres òrgans.

Proposta de resolució

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, i amb excepció del compliment de les exigències de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP) sobre administració electrònica, (que d'acord amb la D.F. novena del RDL 28/2020, estableix l'obligació de les AAPP de disposar d'un arxiu electrònic únic a partir del dia 2 d'abril de 2021), es compleixen els requisits legals i reglamentaris i, per tant, es proposa a la presidència de l'IMSP que adopti la següent resolució:

PRIMER: Aprovar la constitució de la llista ampliada de la Borsa de treball de cuidador/a de centres (grup C2), a proposta de la comissió de valoració, per poder donar cobertura a les necessitats de contractació temporal dels serveis d'atenció directa de l'IMSP, davant situacions de baixes, llicències, permisos, vacances i altres situacions de recursos humans, en règim de personal laboral, amb vigència des del dia 8/04/2022, data de la seva constitució, i fins el 18/10/2023 (data de finalització de la vigència de la llista inicial), de conformitat amb la següent relació nominal:

ORDRE	CODI	NOM I COGNOMS	VALORACIÓ MÈRITS	NIVELL CATALÀ
1	RIM202200058	HERNANDEZ CAROZO ELENA	5,94	ACREDITAT
2	RIM202200088	VALLS RUBIES ALBERT	4,21	ACREDITAT
3	RIM202200092	ALONSO RUIZ ANA	2,55	ACREDITAT
4	RIM202200095	GOMEZ MARTINEZ SERGI	1,15	ACREDITAT
5	RIM202100489	LLAIMOUN JAMAL, ACHRAF GHAILAN	0,85	ACREDITAT
6	RIM202100232	LARA GÓMEZ CARLA	0,64	ACREDITAT
7	RIM202200059	BERNAL GALLEGU M SÍLVIA	0,50	ACREDITAT
8	RIM202200089	MENA MARTINEZ CRISTIAN	0,00	ACREDITAT

SEGON: Afegir a continuació de la llista inicial de la borsa de treball de la categoria de cuidador/a de centres de l'IMSP la llista ampliada aprovada en el punt dispositiu 1 d'aquesta proposta. En



conseqüència, l'ordre i la composició de la llista de la borsa de treball de la categoria de cuidador/a de centres de l'IMSP és la següent:

ORDRE	CODI IDENTIFICACIÓ	NOM I COGNOMS	TOTAL
1	090	UREÑA SEVILLA,CRISTINA	35,36
2	130	CABANAS RABASCALL,ANNA	34,56
3	310	DE LA PIEDRA CAMPILLO, MAR	33,25
4	260	LACHHEB CANALS,SAMIRA	32,71
5	259	GARCIA GAVALDA,MARIA MAGDALENA	32,56
6	102	MISOL RODRIGUEZ,ELISABETH	31,88
7	089	VILLATORO LEAL,YOLANDA	31,36
8	035	BALDEH, AMADOU	31,00
9	251	SUMAN AKTAHER,RAHANA	30,72
10	252	TRUJILLO,AINHOA	30,69
11	046	MARTINEZ GISBERT,MARIA JOSE	30,66
12	034	RODRIGUEZ ORTEGA,CARLOS	30,64
13	101	FONOLLA RIESCO,RAUL	30,49
14	103	MUÑOZ RUIZ,MELODIA	30,29
15	243	EL BAZZA,MINA	30,21
16	261	IORIO GOMEZ,ARNAU	30,00
17	276	FIGUERAS BOSCH,MARIA	29,74
18	057	MUÑOZ OLAYA,LAURA	29,72
19	256	PORTAS VARGAS,LAURA	29,50
20	063	VILLALONGA NEBOT,PAULA	29,48
21	240	DIAZ RODENAS,TANIA	29,02
22	040	GARCIA BARROSO,ANABEL	29,00
23	894	PALLÀS MAURICIO , ORIOL	28,82
24	049	VALBUENA,LIDIA	28,51
25	271	PUJOL MIRALLES,ROGER	28,29
26	095	BOIX MANZANO,SARAI	27,80
27	421	FUENTES SANDOVAL,DARNELLY	27,50
28	242	OLIVARES PRATS CARLA	26,77
29	345	VIDAL SICRAS,ORIO	26,46
30	249	SAAVEDRA PERALTA HERMAN ANDRÉS	25,61
31	404	COLOMER TRAVE,SUSANA	25,60
32	264	PRIETO JIMENEZ,MARTA	25,60
33	268	DOUIEB,ZAKARIA	25,00
34	274	RODRIGUEZ GARCIA,ANA	23,65
35	291	HEREDIA RODRÍGUEZ ANA	23,00



36	273	RODRIGUEZ GARCIA,CRISTINA	22,50
37	RIM202200058	HERNANDEZ CAROZO ELENA	5,94
38	RIM202200088	VALLS RUBIES ALBERT	4,21
39	RIM202200092	ALONSO RUIZ ANA	2,55
40	RIM202200095	GOMEZ MARTINEZ SERGI	1,15
41	RIM202100489	LLAIMOUN JAMAL, ACHRAF GHAILAN	0,85
42	RIM202100232	LARA GÓMEZ CARLA	0,64
43	RIM202200059	BERNAL GALLEGO M SÍLVIA	0,50
44	RIM202200089	MENA MARTINEZ CRISTIAN	0,00

TERCER: Aprovar la gestió de la crida de la borsa de treball de cuidador/a de centres de l'IMSP en els següents termes:

Funcionament de la llista de persones candidates

La llista ampliada de la categoria de Cuidador/a de centres adscrit a l'àmbit residencial de IMSP serà vigent des de la data de la seva constitució i fins el 18/10/2023, data de finalització de la vigència de la llista inicial.

Les persones que formin part de la llista generada a través del procés d'ampliació no podran accedir a contractes d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.

Exhaurit el termini de dos anys de la llista inicial, les persones que formen part de la llista generada a través del procés d'ampliació hauran de participar necessàriament en totes les fases del procés selectiu, si volen continuar formant part de la llista.

Quan es produeixi alguna necessitat de personal, el Departament de Recursos Humans cridarà a les persones que formin part de la llista d'acord amb l'ordre de puntuació, seguint el següent procediment:

A. El Departament de Recursos Humans cridarà a la persona candidata amb major puntuació en la borsa de treball que estigui disponible seguint l'ordre establert d'acord amb la llista definitiva. S'oferirà la proposta de contractació a les persones candidates que no estiguin en actiu a l'IMSP. En cas que la persona candidata no l'accepti, s'oferirà a la següent persona candidata, i així successivament.

Als candidats menors de 18 anys no se'ls cridarà per oferir una oferta de treball en torn de nit. Aquest fet no comportarà cap canvi en la seva posició a la llista de la borsa de treball. La persona candidata que accepti la proposta de contractació ha de presentar, davant del Departament de Recursos Humans, la documentació original i còpia de la documentació acreditativa dels requisits exigits i dels mèrits al·legats en el procés selectiu, el dia següent hàbil a l'acceptació, en l'horari que s'estableixi a tal efecte.

B. La renúncia de la persona candidata comportarà la proposta a favor de la següent persona candidata de la llista detallada.

C. El rebuig de la 2a proposta de contractació per part de la persona candidata suposarà que la persona cridada, tot i conservar la puntuació obtinguda en el procés, passi al darrer lloc de la borsa de treball, llevat que estigui en situació de suspensió degudament acreditada. En aquest sentit, és causa de suspensió:

- La baixa mèdica per incapacitat temporal;
- El part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, maternitat, paternitat i el naixement de fills/es prematurs/res o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent;
- Tenir cura de fills menors de 3 anys, o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos;
- Trobar-se en període de formació/estudis;



- Defunció de familiars, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies;
- Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure:
- Permís de matrimoni o equivalent.

En el cas que la persona candidata al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa de treball, sempre que justifiqui documentalment el motiu de suspensió davant del Departament de Recursos Humans de l'IMSP, per mitjà de correu electrònic. En cas contrari, la persona candidata passarà al darrer lloc de la borsa de treball.

D. Quan un/una professional finalitzi el seu contracte, s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia sempre i quan no hi hagi una valoració negativa per part de l'IMSP. En cas que s'informi negativament la prestació del servei, es trametrà còpia al/la professional a fi i efecte que pugui presentar les corresponents al·legacions. Posteriorment, el Departament de Recursos Humans resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona candidata de la borsa de treball, i es notificarà als comitès pel seu coneixement.

E. Per realitzar la contractació de la persona candidata, el Departament de Recursos Humans es posarà en contacte per correu electrònic amb la persona candidata per determinar la disponibilitat i incorporació per formalitzar el contracte. A tal efecte, les persones candidates actualitzaran el seu correu electrònic comunicant-ho al Departament de Recursos Humans, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquestes facilitar l'actual adreça de correu electrònic i telèfon de contacte, i comunicar els possibles canvis que s'hi produeixin.

Per a la crida es seguirà el següent procediment:

- La persona candidata ha de respondre al correu electrònic, en el termini màxim de 24 hores, on haurà d'acceptar o renunciar a la proposta de contractació. Des de Recursos Humans es contactarà telefònicament amb el/la candidat/a.

Si no hi ha resposta, el Departament de Recursos Humans aixecarà diligència fent constar el dia que es va enviar el correu electrònic i es va efectuar la trucada, i s'oferirà a la següent persona candidata en l'ordre de la borsa de treball.

- En el cas dels professionals amb la categoria de cuidador/a dels centres residencials, i sempre que la cobertura s'hagi d'efectuar de forma immediata, el mitjà de comunicació serà el telèfon, i si no hi ha resposta a la trucada, es contactarà amb la següent persona disponible per ordre de puntuació. Atesa la necessitat de cobertura immediata que implica aquesta categoria, la trucada la realitzarà la direcció del servei o persona en qui delegui. Posteriorment, s'informarà de les incidències a Recursos Humans per tal de deixar constància de la situació.

F. Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova legalment establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altra causa de suspensió establerta expressament en aquest document. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de dues ofertes de treball comportarà que la persona candidata se situï a l'última posició de la borsa.
- Haver estat impossible la localització de la persona candidata en tres propostes de contractació, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon actualitzats, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei, a través d'un informe de valoració negativa emès pel director del servei de l'IMSP, tenint en compte la opinió dels membres de l'equip de treball.
- Renunciar a un contracte de treball vigent.



- La declaració falsa, per part de la persona aspirant, dels mèrits i requisits de participació en els processos selectius.
- La no presentació, previ requeriment, de la documentació acreditativa exigida per fer un contracte.
- La voluntat expressa de la persona candidata de ser exclosa de la borsa. La qual cosa es fa pública per al coneixement general.

TERCER: Publicar aquesta resolució en el web de l'IMSP i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre i al bon fi i execució dels precedents acords.

QUART: Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

La cap de gestió jurídica

La gerent

Noemí Vicente Velasco

Olga Ruesga Fernández

RESOLUCIÓ

Per tant, acceptant els fonaments fàctics i els raonaments jurídics de la Proposta de resolució formulada i dels informes precedents als efectes previstos a l'article 88.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, resolc de conformitat i la converteixo en resolució.

El president de l'IMSP

N'ha pres nota
La secretària accidental
(Res. 20/06/2019)

Rubén Guijarro Palma

Remedios Hijano Cruzado