



RESOLUCIÓ

Tipus d'acte Aprovar el resultat del procés de selecció de concurs oposició en torn lliure per a cobrir un lloc de treball temporal de la categoria Tècnic/a de Gestió, grup A2, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.

Òrgan que resol: Presidència
Caràcter de la resolució: Exhaureix la via administrativa.
Núm. expedient: RH/00115/2021

Fets

Vist l'informe tècnic-jurídic emès per la tècnica de gestió de RH i la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 15 desembre de 2021, que es basa en les següents consideracions:

1.- Segons resolució signada pel vicepresident de l'IMSP de data del 23 de juliol de 2021 s'aprova la convocatòria per la cobertura temporal d'un lloc de treball de la categoria professional Tècnic/a de Gestió, adscrit a l'àmbit econòmic, a través d'un contracte d'interinatge fins a la cobertura definitiva de la plaça, amb les següents condicions:

Categoria professional: Tècnic/a de gestió

Titulació requerida: Administració i direcció d'empresa; Ciències Polítiques i Gestió pública; Ciències Polítiques i de l'Administració; Ciències Empresarials; Economia; Finances i comptabilitat; Gestió Administració Pública, o equivalent.

Retribució: Grup A2, nivell de destí 20C. Específic anual (14 pagues) al 100% de jornada: 6680,66€

Jornada laboral: sencera

Tipus de contracte: interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça

2.- En data 29/07/2021 es publica l'anunci de convocatòria per la cobertura temporal d'un lloc de treball de la categoria professional de tècnic/a de gestió al web de l'IMSP i a al portal de dades obertes de la Diputació de Barcelona, Cercador d'Informació i Documentació Oficials (CIDO).

Posteriorment, també es va publicar la convocatòria als diaris oficials BOPB, en data 5/08/2021 i DOGC, en data 10/09/2021.

3.- En data 22/10/2021 finalitza el termini per presentar candidatura a la convocatòria.

4.- Acabat el procés de selecció, el Tribunal Qualificador proposa l'aprovació de la següent llista definitiva de persones candidates que han superat el procés de selecció, per ordre de puntuació obtinguda:

ORDRE	NOM I COGNOMS	CODI ID	TOTAL PROVES ESCRITES	ENTREVISTA	MÈRITS	TOTAL PUNTUACIÓ
1	GONZALO BAQUE DANIEL	1519	12,80	3,50	3,71	20,01
2	GIL GIL MIQUEL	1423	12,70	3,50	0	16,20

FONAMENTS JURÍDICS

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del



- contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".
2. L'Institut Municipal de Serveis Personals ha de seleccionar el seu personal laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs-oposició o oposició, d'acord amb els articles 10, 11, 55 i 61.7 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel què s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) sobre la selecció de funcionaris, personal laboral i accés a l'ocupació pública.
 3. L'article 10.2 del TREBEP disposa que la selecció del personal laboral temporal de l'administració local haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas el principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
 4. L'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens Local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants temporals que es produeixin.
 5. Resolució del vicepresident de l'IMSP de data 23/07/2021, per la qual s'aprova la convocatòria per cobrir un lloc de treball de la categoria de tècnic/a de gestió adscrit a l'àmbit econòmic, grup A2, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.
 6. De conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació del resultat del procés de selecció per cobrir un lloc de treball de la categoria de tècnic de gestió, grup A2, adscrit a l'àmbit econòmic, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça, que es proposa en aquest expedient, no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets ni obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a l'IMSP, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de la Intervenció General.
Un cop aprovada aquesta proposta, l'expedient de contractació temporal que es deriva haurà de sotmetre's a la fiscalització preceptiva prèvia de la Intervenció General.
 7. Atès que en virtut de l'article 19 dels Estatuts de l'IMSP correspon al President de l'IMSP contractar i nomenar el personal així com qualsevol altre tipus d'ordenació de despesa, pacte o contractació relatius a matèria de personal, relacions laborals, funcionaries, arrendament civil de serveis de professionals, treballs específics, concrets no habituals i tota altra directament o indirectament relacionada amb temes de naturalesa similar... així com les altres atribucions que corresponguin per a l'exercici de les competències de l'organisme no atribuïdes expressament a altres òrgans.

Proposta de resolució

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, i amb excepció del compliment de les noves exigències de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP) sobre administració electrònica, (que d'acord amb la D.F. novena del RDL 28/2020, estableix l'obligació de les AAPP de disposar d'un arxiu electrònic únic a partir del dia 2 d'abril de 2021), es compleixen els requisits legals i reglamentaris i, per tant, es proposa a la presidència de l'IMSP que adopti la següent resolució:

PRIMER: Aprovar la següent llista definitiva proposada pel Tribunal Qualificador del procés per cobrir un lloc de treball de la categoria de tècnic/a de gestió adscrit a l'àmbit econòmic, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça:



Institut Municipal Serveis Personals Badalona

ORDRE	NOM I COGNOMS	CODI ID	TOTAL PROVES ESCRITES	ENTREVISTA	MÈRITS	TOTAL PUNTUACIÓ
1	GONZALO BAQUE DANIEL	1519	12,80	3,50	3,71	20,01
2	GIL GIL MIQUEL	1423	12,70	3,50	0	16,20

SEGON: Realitzar la tramitació administrativa i laboral que correspongui per procedir a la contractació del Sr. Daniel Gonzalo Baqué, com a candidat que ha obtingut major puntuació en el procés de selecció per cobrir un lloc de treball de la categoria de tècnic/a de gestió, grup A2, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.

TERCER: Incloure al Sr. Miquel Gil Gil, que ha superat el procés de selecció, en una borsa de treball per a les futures contractacions que siguin necessàries a fi de cobrir possibles substitucions o suplències, causades per vacances, permisos, excedències, suspensions temporals de contracte, incapacitats temporals o altres situacions dels seus titulars, o vacants sobrevingudes en aquesta categoria que hagin estat incorporades o no en l'oferta pública d'ocupació i durant el temps màxim d'execució de l'oferta.

QUART: Publicar aquesta resolució en el web de l'IMSP i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre i al bon fi i execució dels precedents acords

CINQUÈ: Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

La cap de gestió jurídica

La gerent

Noemí Vicente Velasco

Olga Ruesga Fernández



RESOLUCIÓ

Per tant, acceptant els fonaments fàctics i els raonaments jurídics de la Proposta de resolució formulada i dels informes precedents als efectes previstos a l'article 88.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, resolc de conformitat i la converteixo en resolució.

El President de l'IMSP

N'ha pres nota
La secretària accidental
(Res. 20/06/2019)

Rubén Guijarro Palma

Remedios Hijano Cruzado