

RESOLUCIÓ

Tipus d'acte Constitució de la borsa de treball activa de la categoria de **Mestre/a de les escoles d'educació especial de l'IMSP.**

Òrgan que resol: Vicepresidència

Caràcter de la resolució: Exhaureix la via administrativa.

Núm. expedient: RH/00179/2021

Fets

1.- Vist l'informe tècnic-jurídic emès per la tècnica de gestió de RH i la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 06/09/2021, que es basa en les següents consideracions:

2.- L'Institut Municipal de Serveis Personals té en la seva estructura centres residencials per persones grans i persones amb diversitat funcional, centres d'atenció a la infància i a l'adolescència i escoles d'educació especial.

3.- L'IMSP té la necessitat d'incorporar personal amb caràcter temporal per poder donar continuïtat als serveis d'atenció directa que presta, davant situacions de baixes, llicències, permisos, vacances i altres situacions de recursos humans, així com també necessita cobrir les vacants a través de contractes d'interinatge fins a cobertura definitiva de les places.

4.- Aprovació de les Bases reguladores de les borses de treball de l'IMSP amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera, aprovades pel Consell d'Administració de l'IMSP en data 29 d'abril de 2021 i publicades en el Butlletí Oficial de la Província (BOPB) de data 26/05/2021 (CVE 202110075657).

5.- Instrucció del vicepresident de l'IMSP de data 07/06/2021, per la qual s'insta al departament de Recursos Humans de l'IMSP, d'acord amb les bases reguladores de les borses de treball, amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera, aprovades pel Consell d'Administració en data 29 d'abril de 2021, a realitzar els tràmits corresponents per tal de constituir una borsa de treball activa de la categoria de mestre/a de les escoles d'educació especial de l'IMSP, per tal de donar cobertura a les necessitats de personal temporal davant situacions de baixes, llicències, permisos, vacances i altres situacions de recursos humans, així com també cobrir les vacants generades en els serveis d'atenció directa de l'IMSP a través de contractes d'interinatge fins a cobertura definitiva de les places.

6.- Resolució del vicepresident de l'IMSP de data 14/06/2021, per la qual s'aprova la convocatòria per constituir una borsa de treball activa de la convocatòria per categoria de mestre/a de les escoles d'educació especial de l'IMSP.

8.- Publicació de la convocatòria en data 14/06/2021 per a la presentació de candidatures d'una borsa de treball activa de la categoria de mestre/a, grup A2, per tal de cobrir necessitats de contractació de caràcter temporal dels diversos serveis d'atenció directa de l'IMSP, on es detallen els requisits, les proves a realitzar, composició de la comissió de valoració i la gestió de la borsa de treball una vegada constituïda.

9.- Actes de la comissió de valoració del procés de constitució d'una borsa de treball de la categoria de mestre/a, en les quals la comissió de valoració proposa el següent llistat de persones candidates que constituïran la borsa de treball:

ORDRE	CODI IDENTIFICACIÓ	NOM I COGNOMS	PUNTUACIÓ TOTAL	ACREDITACIÓ NIVELL CATALÀ
1	069	FERNANDEZ, LAURA	36,99	ACREDITAT

2	186	GARCIA GIL, LAIA	36,25	ACREDITAT
3	072	PUJALS GUTIERREZ, MARIA FE	36,08	ACREDITAT
4	094	MARIN MOLINA, EDUARD	35,90	ACREDITAT
5	024	BARASTEGUI SALAS, ARIADNA	35,41	ACREDITAT
6	022	PUCHE BAGUES, JUDIT	35,33	ACREDITAT
7	116	AGUILAR ANGELET, MARIA	34,86	ACREDITAT
8	068	PITARQUE PORTERO, XAVIER	34,60	ACREDITAT
9	175	SARRIERA FOLCRA, ANDREA	33,85	ACREDITAT
10	005	HERNANDEZ ORTIZ, ALBERTO	33,15	ACREDITAT
11	023	SANTIDRIAN, NURIA	32,37	ACREDITAT
12	201	ORTEGA ROCA, POL	31,76	ACREDITAT
13	124	BALART MELICH, MARLES	31,53	ACREDITAT
14	083	LOZANO ALBERT, PAULA	30,71	ACREDITAT
15	444	ALCOBA SANCHEZ, MARIA TERESA	27,92	ACREDITAT
16	320	ROMERO CASTAÑO, DANIELA	27,42	ACREDITAT
17	329	MOLINA MARCHENA, LORENA	26,95	ACREDITAT
18	288	VISIEDO ROMERO, LAURA	26,59	ACREDITAT
19	383	CASAS MEMBRIVE, MONICA	20,31	ACREDITAT
20	380	AGUADO CAPARROS, SUSANA	19,96	ACREDITAT

FONAMENTS JURÍDICS

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".
2. L'Institut Municipal de Serveis Personals ha de seleccionar el seu personal laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs-oposició o oposició, d'acord amb els articles 10, 11, 55 i 61.7 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel què s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) sobre la selecció de funcionaris, personal laboral i accés a l'ocupació pública.
3. L'article 10.2 del TREBEP disposa que la selecció del personal laboral temporal de l'administració local haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas el principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
4. L'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens Local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants temporals que es produeixin.
5. L'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular borses de personal per prestar serveis amb caràcter temporal.
6. Aprovació de les Bases reguladores de les borses de treball de l'IMSP amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera, aprovades pel Consell d'Administració de l'IMSP en data

29 d'abril de 2021 i publicades en el Butlletí Oficial de la Província (BOPB) de data 26/05/2021 (CVE 202110075657).

7. Resolució del vicepresident de l'IMSP de data 14/06/2021, per la qual s'aprova la convocatòria per constituir una borsa de treball activa de la convocatòria per categoria de mestre/a de les escoles d'educació especial de l'IMSP.
8. De conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació de la constitució de la borsa de treball activa de la categoria de Mestre/a, que es proposa en aquest expedient, no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets ni obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a l'IMSP, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de la Intervenció General.

Un cop aprovada aquesta proposta, tots els expedients per la contractació temporal de personal laboral que es derivin de la borsa de treball activa hauran de sotmetre's a la fiscalització preceptiva prèvia de la Intervenció General.

Proposta de resolució

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, i amb excepció del compliment de les noves exigències de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP) sobre administració electrònica, (que d'acord amb la D.F. novena del RDL 28/2020, estableix l'obligació de les AAPP de disposar d'un arxiu electrònic únic a partir del dia 2 d'abril de 2021), es compleixen els requisits legals i reglamentaris i, per tant, es proposa a la vicepresidència de l'IMSP que adopti la següent resolució:

PRIMER: Aprovar la constitució de la Borsa activa de treball, a proposta de la comissió de valoració de la borsa de treball de **mestre/a**, grup A2, per poder donar cobertura a les necessitats de contractació temporal dels serveis d'atenció directa de l'IMSP, davant situacions de baixes, llicències, permisos, vacances i altres situacions de recursos humans, així com també per cobrir les vacants a través de contractes d'interinatge fins a cobertura definitiva de les places, en règim de personal laboral, amb vigència des del dia **6 de setembre de 2021**, data de la seva constitució, per un període de dos anys, de conformitat amb la següent relació nominal:

ORDRE	CODI IDENTIFICACIÓ	NOM I COGNOMS	PUNTUACIÓ TOTAL	ACREDITACIÓ NIVELL CATALÀ
1	069	FERNANDEZ, LAURA	36,99	ACREDITAT
2	186	GARCIA GIL, LAIA	36,25	ACREDITAT
3	072	PUJALS GUTIERREZ, MARIA FE	36,08	ACREDITAT
4	094	MARIN MOLINA, EDUARD	35,90	ACREDITAT
5	024	BARASTEGUI SALAS, ARIADNA	35,41	ACREDITAT
6	022	PUCHE BAGUES, JUDIT	35,33	ACREDITAT
7	116	AGUILAR ANGELET, MARIA	34,86	ACREDITAT
8	068	PITARQUE PORTERO, XAVIER	34,60	ACREDITAT
9	175	SARRIERA FOLCRA, ANDREA	33,85	ACREDITAT
10	005	HERNANDEZ ORTIZ, ALBERTO	33,15	ACREDITAT
11	023	SANTIDRIAN, NURIA	32,37	ACREDITAT
12	201	ORTEGA ROCA, POL	31,76	ACREDITAT
13	124	BALART MELICH, MARLES	31,53	ACREDITAT
14	083	LOZANO ALBERT, PAULA	30,71	ACREDITAT

15	444	ALCOBA SANCHEZ, MARIA TERESA	27,92	ACREDITAT
16	320	ROMERO CASTAÑO, DANIELA	27,42	ACREDITAT
17	329	MOLINA MARCHENA, LORENA	26,95	ACREDITAT
18	288	VISIEDO ROMERO, LAURA	26,59	ACREDITAT
19	383	CASAS MEMBRIVE, MONICA	20,31	ACREDITAT
20	380	AGUADO CAPARROS, SUSANA	19,96	ACREDITAT

SEGON: Aprovar la gestió de la crida de la borsa de treball de mestre/a en els següents termes:

Funcionament de la llista de persones candidates

En el moment que calgui cobrir la necessitat de personal de la categoria de mestre/a, les persones candidates es cridaran d'acord amb l'ordre de puntuació, seguint el següent procediment:

A. El Departament de Recursos Humans cridarà a la persona candidata amb major puntuació en la borsa de treball que estigui disponible seguint l'ordre establert d'acord amb la llista definitiva. S'oferirà la proposta de contractació a les persones candidates que no estiguin en actiu a l'IMSP (excepte quan l'oferiment es tracti de cobrir un lloc de treball per interinatge fins a convocatòria pública). En cas que la persona candidata no l'accepti, s'oferirà a la següent persona candidata, i així successivament.

Així mateix, d'acord amb el que estableix l'art. 12.7 de l'Estatut dels Treballadors, els contractes de relleu es podran oferir a persones candidates, per ordre de crida, que tinguin formalitzat contracte laboral de durada determinada o estiguin en situació d'atur amb inscripció a l'oficina de Servei d'Ocupació (SOC o SEPE).

La persona candidata que accepti la proposta de contractació ha de presentar, davant el Departament de Recursos Humans, original i còpia de la documentació acreditativa dels requisits exigits i dels mèrits al·legats en el procés selectiu el dia següent hàbil a l'acceptació, en l'horari que s'estableixi a tal efecte.

B. La renúncia de la persona candidata comportarà la proposta a favor de la següent persona candidata de la llista detallada.

C. El rebuig de la 2a proposta de contractació per part de la persona candidata suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa de treball, llevat que estigui en situació de suspensió degudament acreditada. En aquest sentit, és causa de suspensió:

- La baixa mèdica per incapacitat temporal
- El part, adopció o acolliment, tant pre-adoptiu com permanent o simple, maternitat, paternitat i el naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats /des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent
- Tenir cura de fills menors de 3 anys, o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos
- Trobar-se en període de formació /estudis
- Defunció de familiars, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies.
- Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure
- Permís de matrimoni propi o equivalent



En el cas que la persona candidata al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa de treball, sempre que justifiqui documentalment el motiu de suspensió davant el Departament de Recursos Humans de l'IMSP, per mitjà de correu electrònic. En cas contrari, la persona candidata passarà al darrer lloc de la borsa de treball.

D. Quan un/una empleat/ada temporal finalitzi el seu contracte s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia sempre no hi hagi una valoració negativa per part de l'IMSP. En cas que s'informi negativament la prestació del servei, es trametrà còpia a l'empleat/ada a fi i efecte que pugui presentar les corresponents al·legacions. Posteriorment, el Departament de Recursos Humans resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona candidata de la borsa de treball.

E. Per realitzar la contractació de la persona candidata, el Departament de Recursos Humans es posarà en contacte per correu electrònic amb la persona candidata per determinar la disponibilitat i incorporació per formalitzar el contracte. A tal efecte, les persones candidates actualitzaran el seu correu electrònic comunicant-ho al Departament de Recursos Humans, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquestes facilitar l'actual adreça de correu electrònic i telèfon de contacte, i comunicar els possibles canvis que s'hi produeixin.

Per a la crida es seguirà el següent procediment:

- La persona candidata ha de respondre al correu electrònic, en el termini màxim de 24 hores, on haurà d'acceptar o renunciar la proposta de contractació.

Si no hi ha resposta, el Departament de Recursos Humans aixecarà diligència fent constar el dia que es va enviar el correu electrònic i s'oferirà a la següent persona candidata en l'ordre de la borsa de treball.

F. Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altra causa de suspensió establerta expressament en aquest document. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de dues ofertes de treball comportarà que la persona candidata se situï a l'última posició de la borsa.
- Haver estat impossible la localització de la persona candidata en tres propostes de contractació, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon actualitzats, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent, (excepte quan la renúncia sigui per acceptar un contracte d'interinatge fins a convocatòria pública a l'IMSP).
- La declaració falsa, per part de la persona aspirant, dels mèrits i requisits de participació en els processos selectius.
- La no presentació, previ requeriment, de la documentació acreditativa exigida per fer un contracte.
- La voluntat expressa de la persona candidata de ser exclosa de la borsa. La qual cosa es fa pública per al coneixement general.

TERCER: Publicar aquesta resolució en el web de l'IMSP i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixen en ordre i al bon fi i execució dels precedents acords.

QUART: Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:



Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la que es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

La cap de gestió jurídica

La gerent

Noemí Vicente Velasco

Olga Ruesga Fernández

RESOLUCIÓ

Per tant, acceptant els fonaments fàctics i els raonaments jurídics de la Proposta de resolució formulada i dels informes precedents als efectes previstos a l'article 88.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, resolc de conformitat i la converteixo en resolució.

El vicepresident de l'IMSP
(Per delegació en la vicepresidència.
Res. 14/07/2020)

N'ha pres nota
La secretària accidental
(Res. 20/06/2019)

Ramon Riera Macia

Remedios Hijano Cruzado